Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp för bolag med statligt ägande, Ds 2019:25

LO ställer sig positiv till förslagen med anser samtidigt att förslagen borde varit mer långtgående.

Förslaget innebär att staten genom sin ägarpolicy ska instruera sina bolag att tillämpa de regler som gäller enligt 17 kapitlet LOU i frågan om att ställa arbetsrättsliga krav vid upphandling av tjänster och varor. Dock ska skyldigheten endast gälla när det bedöms som behövligt (det så kallade obligatoriet). Därmed lågger man sig på lagens miniminivå.

I dagsläget är frågan inte reglerad för de aktuella bolagen. LO anser att det är viktigt att staten reglerar frågan om upphandling och tydligt anvisar sina bolag att inte bidra till en försämring av löner och anställningsvillkor genom sina upphandlingar. Förslagen innebär definitivt en förbättring. LO anser dock att förslagen borde varit mer långtgående.

De statliga bolagen träffas inte av EU:s upphandlingslagstiftning och därmed inte av dess begränsningar. Man har alltså möjlighet att gå längre än LOU:s regelverk. Av LOU framgår att en upphandlande myndighet eller enhet har rätt att ställa krav utöver det så kallade obligatoriet (17:1). Det hade varit önskvärt att staten tydligt markerat att den möjligheten finns för bolagen. I värsta fall riskerar ägarpolicy att bli en begränsning av bolagens möjligheter att ställa arbetsrättsliga krav istället för en välkommen förbättring.

Med vänlig hälsning
Landsorganisationen i Sverige

Karl-Petter Thorwaldsson   Sofie Rehnström

Näringsdepartementet
Avd. för bolag med statligt ägande
103 33 Stockholm