

Datum
2017-09-07

Diariernr
KST 2017/280

Ert datum
2017-06-21

Ert diariernr
Ju2017/05569/L7

Justitiedepartementet
Enheten för migrationsrätt
103 33 Stockholm

Promemorian Genomförande av säsongsanställningsdirektivet (Ds 2017:27)

Kammarrätten har uppmanats att yttra sig över rubricerad promemoria. Kammarrätten vill utifrån de aspekter som domstolen har att beakta lämna följande synpunkter.

I den föreslagna 6 c kap. 1 § utlänningslagen föreskrivs att en utlänning som har erbjudits en tidsbegränsad anställning som säsongsarbetare i Sverige av en arbetsgivare som är etablerad här ska beviljas ett tillstånd för säsongsarbete om vissa förutsättningar är uppfyllda. Kammarrätten noterar att promemorian varken definierar eller utvecklar vad som avses med att en arbetsgivare är etablerad här. Enligt kammarrättens mening bör begreppet förklaras för att undvika tolknings- och tillämpningsproblem.

I 6 c kap. 2 § första stycket 5 utlänningslagen föreslås att det införs en bestämmelse om att rekryteringsförfarandet ska vara förenligt med Sveriges åtaganden inom Europeiska unionen. Förslaget innebär att Migrationsverket ska kontrollera att unionsföreträdet har respekterats även i fråga om tillstånd för säsongsarbete. Motivet är att det är angeläget att regelverket för arbetskraftsinvandring hålls samman i så stor utsträckning som möjligt. Unionsföreträdet innebär att det egna landets befolkning samt befolkningen i övriga EU/EES och Schweiz ska ha företräde till befintliga arbetstillfällen. Enligt 6 c kap. 4 § 2 i förslaget ska ett tillstånd för säsongsarbete dock inte beviljas en EES-medborgare eller medborgare i Schweiz eller en familjemedlem till en sådan medborgare. Vidare saknar säsongsanställningsdirektivet bestämmelser om unionsföreträde. Mot denna bakgrund och med hänsyn till det

Postadress
Box 2302
103 17 Stockholm

Besöksadress
Birger Jarls Torg 5

Telefon
08-561 690 00

Telefax
08-14 98 89

E-post: kammarrattenistockholm@dom.se

Internet: www.kammarrattenistockholm.domstol.se

merarbete det innebär i form av administration och utredning både för arbetsgivare och för Migrationsverket kan det ifrågasättas om förslaget i denna del är motiverat.

I 6 c kap. 3 § utlänningslagen finns förslag till bestämmelser om bl.a. hyra och bostadsstandard för det fall att arbetsgivaren upplåter eller förmedlar en bostad till utlänningen. Kammarrätten anser att det vore värdefullt med tydligare förarbetsuttalanden om hur dessa hyresrättsligt präglade bestämmelser förhåller sig till bestämmelserna i 12 kap. jordabalken.

Begreppet säsongsarbetstillstånd definieras i den föreslagna 6 c kap. 1 § utlänningslagen. Begreppet används sedan inte i utlänningslagen. Det kan därför ifrågasättas om definitionen behövs.

Kammarrätten har också följande synpunkter på enskilda bestämmelser i promemorian.

6 kap. 2 b § andra stycket 2 utlänningslagen

Den föreslagna lagtexten med dubbla negationer är svår att förstå. Den bör därför omformuleras för att förtydliga och därmed förenkla tillämpningen av paragrafen.

6 c kap. 2 § första stycket 1 utlänningslagen

För att göra bestämmelsen mer lättförståelig bör uttrycket ”honom eller henne” i första stycket 1 ersättas med ”utlänningen”.

Detta yttrande har beslutats av kammarrättsråden Ingela Fridström och Erik Hjulström. Föredragande har varit Anna Tingbäck.

Ingela Fridström

Anna Tingbäck

Kopia till

Övriga kammarrätter

Hovrätterna

Förvaltningsrätterna under Kammarrätten i Stockholm

Förvaltningsrätten i Göteborg

Förvaltningsrätten i Luleå

Förvaltningsrätten i Malmö

Justitiedepartementet, expeditionschefen och enheten DOM

Domstolsverket
Kammarrättens intranät
Tidningarnas telegrambyrå