



**Utredningen om ett mer konkurrenskraftigt
system för stöd vid korttidsarbete**
Fi 2018:01

Utredning föreslår nytt stöd för validering eller kompetensåtgärder i samband med korttidsarbete

Utredningen om ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete har i dag överlämnat sitt slutbetänkande.

Utredningen föreslår att arbetsgivare som erhåller stöd för korttidsarbete även ska kunna få stöd för valideringar eller kompetensåtgärder som genomförs under en del av den tid som frigörs när korttidsarbete införs på en arbetsplats. Enligt förslaget ska staten ersätta 60 procent av arbetsgivarens kostnader för validering eller kompetensåtgärder som genomförs under upp till halva den tid som frigörs i samband med korttidsarbete. För att erhålla stöd för korttidsarbete ska det i fortsättningen krävas att parterna kan visa att frågan om eventuella kompetensåtgärder har varit föremål för en diskussion.

Ett statligt stöd vid korttidsarbete infördes 2014. Syftet var att undvika en nedgång i sysselsättningen och ökad arbetslöshet i djupa lågkonjunkturer. Bakgrunden var de erfarenheter som fanns efter finanskrisen 2008. Det nuvarande stödet får aktiveras av regeringen vid en synnerligen djup lågkonjunktur och saknar kopplingar till kompetenshöjande åtgärder.

Utredningen har haft i uppdrag att analysera om och i så fall hur det svenska stödet vid korttidsarbete kan göras mer konkurrenskraftigt samt analysera om det finns behov av att koppla ihop systemet med åtgärder som validering, utbildning eller annan kompetensutveckling för de arbetstagare som deltar i korttidsarbete. I sitt delbetänkande, SOU 2018:66, föreslog utredningen att det nuvarande stödet för korttidsarbete ska kompletteras med ett stöd som, utan att det föreligger en synnerligen djup lågkonjunktur, ska kunna utgå till enskilda företag som på grund av tillfälliga men allvarliga

ekonomiska svårigheter behöver införa korttidsarbete. Som ytterligare villkor ska gälla att de ekonomiska problemen inte har kunnat förutses eller undvikas samt att arbetsgivaren har uttömt andra åtgärder i företaget. Stödperioden begränsas till sex månader med möjlighet till en tre månaders förlängning. I övrigt ska samma regler gälla som i nuvarande system.

– Jag tror att det utvidgade stödet för korttidsarbete i kombination med stödet för kompetensåtgärder kommer att stärka svenska företags konkurrenskraft samtidigt som det möter arbetskraftens och samhällets allt större behov av livslångt lärande, säger Anders Ferbe som är särskild utredare och tidigare ordförande i IF Metall.

– Syftet med det nya stödet är att ge friska företag möjlighet att behålla arbetskraften vid en tillfällig ekonomisk nedgång och därigenom uppnå en ökad konkurrensneutralitet i förhållande till våra viktigaste konkurrentländer.

– När korttidsarbete införs på en arbetsplats frigörs tid som kan användas för att höja eller synliggöra arbetstagarnas kompetens. Eftersom arbetstagarna till viss del är arbetsbefriade kan kompetensåtgärder vidtas utan att det leder till produktionsminskningar och lönekostnaden är densamma oavsett om åtgärder vidtas eller inte. Arbetsgivare som tvingas införa korttidsarbete är dock under ekonomisk press och om inte stödet för korttidsarbete kompletteras med ett stöd för kompetensåtgärder riskerar såväl arbetsgivarna, arbetstagarna som samhället att gå miste om denna möjlighet att till en jämförelsevis låg kostnad höja kompetensen.

Kontakt

Anders Ferbe
Särskild utredare
Telefon: 070-556 14 85
E-post: anders.ferbe@regeringskansliet.se

Tomas Lindell
Sekreterare
Telefon: 076-118 79 25
E-post: tomas.lindell@regeringskansliet.se