



Vårt datum
2021-01-13

Vårt Dnr:

Ert datum

Ert Dnr:
ÄRD-28051-
D0B1J6

SACO
Box 2206
103 15 Stockholm

Införandet av en familjevecka (DS 2020:24)

Regeringen föreslår ett stegvis införande av en *familjevecka*, vars syfte är att underlätta för förvärvsarbetande föräldrar att kunna kombinera arbete och familj. Konkret är familjeveckan avsedd att öka möjligheterna till ledighet för föräldrar i samband med skollov eller andra aktiviteter kopplat till barnens skolgång som kräver närvaro av föräldrarna.

Att få ihop livspusslet är något många av Sveriges Ingenjörers medlemmar brottas med under åren när barnen är mindre. När vi frågar medlemmar som har mindre barn uppger de ofta att livspusselfrågorna är det som skapar stress och att det kan vara svårt att få tiden att räcka till.

Sveriges Ingenjörer är därför positiva till familjeveckan och förslaget på konstruktion och ersättning.

Det är bra att den nya familjedagpenningens ersättning ska beräknas enligt samma grund som tillfällig föräldrapenning, alltså förälders sjukpenninggrundande inkomst. Inkomstbortfallsprincipen är viktig för att föräldrar ska ha en verklig möjlighet att vara lediga. Ett stort inkomstbortfall är särskilt kännbart för ensamstående. Kombinationen av att familjedagpenningen föreslås ge högre ersättning, att den ges per förälder och att den ska täcka dagar när skolor och fritids är stängda (eller annan anledning som kräver förälders närvaro med barnet), är viktig och träffar de behov som Sveriges Ingenjörers medlemmar ger uttryck för.

I förslaget finns tre olika varianter av hur detta kan införas. Mot bakgrund av Coronapandemin och hur den påverkat ekonomin torde budgetutrymmet bestämma detta och vi har inga synpunkter på hur det görs. Men då förslaget bättre motsvarar våra medlemmars behov av skälig ersättning och möjlighet att kunna vara ledig med barnen när så krävs, skulle reformen kunna

delfinansieras genom att 90 sk garantidagarna avskaffas när nu 60 dagar nya införs. Detta skulle också vara gynnsamt ur jämställdhetssynpunkt då en ersättning enligt ersättningsbortfallsprincipen med största sannolikhet kommer att tas ut mer jämställt. Som tex IFAUⁱ varnat för, riskerar en förlängd föräldraledighet att öka löneskillnaderna mellan könen.

SVERIGES INGENJÖRER

Elisabeth Arbin

Jessica Bagge

Tf Chef för Politikutveckling och opinion

Handläggare

ⁱ ” Övertid eller nyanställda?, RAPPORT 2020:19 <https://www.ifau.se/globalassets/pdfs/se/2020/r-2020-19-overtid-eller-nyanstallda.pdf>