



Handläggare
Anna Öhrling Elltorp
HR-strateg

Förslag till yttrande över Ds 2020:24 STK- 2020-1473 - Remiss från Socialdepartementet gällande Införandet av en familjevecka påbörjas

Bakgrund

Västerviks kommun har getts möjlighet att yttra sig över införandet av familjevecka. Ledningskontoret har i tjänsteskrivelse daterad 2020-01-11 lämnat förslag till yttrande.

Kommunstyrelsens förvaltning föreslår kommunstyrelsen

Besluta

att ställa sig bakom ledningskontorets förslag till yttranden och anta detta som sitt eget.

VÄSTERVIKS KOMMUN

Anders Björlin
Kommundirektör

Sofia Eldh
HR- och kommunikationschef



Förslag till yttrande över ”Remiss från Socialdepartementet - Införandet av en familjevecka påbörjas - Ds 2020:24 STK-2020-1473”

Bakgrund

Västervik har fått möjlighet att ge yttrande över införande av familjevecka. Bakgrunden är att regeringen i budgetpropositionen för 2020 aviserade avsikten att påbörja införandet av en familjevecka (prop. 2019/20:1). Ett av skälet till införandet är att skapa goda förutsättningar för föräldrar att kombinera arbetsliv och familjeliv samt att ge föräldrar och barn mer tid tillsammans.

Sammanfattning

Familjeveckan innebär att föräldrar ska ha ytterligare rätt till ledighet från arbetet i vissa givna situationer och till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förmånen ska införas i socialförsäkringsbalken och benämnas familjedagspenning. Förmånen ska hanteras likt ”tillfällig föräldrapenning för vård av sjukt barn” och omfatta alla föräldrar som arbetar.

Med den nya förmånen skulle en försäkrad förälder exempelvis ha rätt till familjedagspenning då hen vårdar ett barn vid lov, terminsuppehåll, studiedag, eller vid utvecklingssamtal.

Förmånen ska gälla från att barnet fyller 4 år och längst till och med barnet fyllt sexton år.

Yttrande

Västerviks kommun vill inledningsvis anföra att vi i huvudsak ställer oss positiva till förslaget om en familjevecka. Det kan ge bättre förutsättningar att kombinera arbete och familjeliv för både män och kvinnor. Samtidigt bidrar det ytterligare till att stärka svensk föräldraförsäkring vilket är positivt.

Nedan följer några reflektioner och medskick.



Arbetsgivar- och verksamhetsperspektiv

Att införa familjevecka innebär att flertalet medarbetare inom kommunen kommer att ha möjlighet att använda förmånen. Dagarna som bland annat kan användas vid studiedagar och lov kommer medföra att flera medarbetare får möjlighet att vara ledig vid dessa tillfällen. En konsekvens av detta kan bli att fler vikarier behöver sättas in och att omfördelning av resurser behöver göras mellan personalgrupper för att täcka personalbehoven som uppstår. Man behöver även ha i åtanke att medarbetare utan denna förmån oftare kan komma att behöva arbeta vid lovdagar.

Med anledning av välfärdens kompetensutmaning är det rimligt att i detta sammanhang belysa att familjeveckan ytterligare bidrar till bortfall av resurser. Då ledigheten avser specifika tillfällen riskera frånvaron även att koncentreras till vissa avgränsade tillfällen vilket kan försvåra bemanningssituationen. Att medarbetaren ska meddela arbetsgivaren minst 2 månader innan är av vikt för att möjliggöra planeringen. Dock ser vi att ytterligare någon vecka hade föredragits när det gäller utvecklingssamtal där förslaget nu endast är 1 vecka.

Avslutande vill vi framföra att utifrån ett arbetsgivarperspektiv är det positivt att våra medarbetare med barn får bättre möjlighet till återhämtning, då inte alltid semesterdagar behöver användas för att vårda barn när det är lov, terminsuppehåll, studiedag osv. Vilket vi som arbetsgivare ser som positivt.

Jämställdhet

Förslaget om familjevecka kan särskilt gynna ensamstående föräldrar och dess möjlighet att kombinera arbeta och privatliv. Att få mer flexibilitet för att vara ledig med sitt barn vid exempelvis studiedagar. Reformen ger troligen även de föräldrar som har "fasta scheman" större möjligheter att påverka tid med sina barn. Även föräldrar med lägre inkomst kan gynnas mer, om de exempelvis inte haft möjlighet att spara sina föräldradagar då barnen var små.

Precis som förslaget bör dagarna vara personliga och delas lika mellan båda föräldrarna. Det gynnar jämställdheten att båda vårdnadshavarna får samma möjlighet till tid med sitt barn.

Vi ser det dock inte som helt givet att familjeveckan kommer att bidra till att fler kommer att vilja arbeta heltid. Oftast kortas dagar ner av föräldrar som arbetar deltid. Men i det stora perspektivet ger reformen en förmån och flexibilitet till de föräldrar som arbetar och kan eventuellt ge förutsättningar på sikt till fler heltidsarbetande föräldrar.



Barnperspektiv

En familjevecka kan ge föräldrar som arbetar, speciellt ensamstående och föräldrar med "fasta scheman", bättre förutsättningar och mer flexibilitet att kunna vara lediga vid de tillfällen som förmånen avser. Utifrån barnkonventionen, att barnens sociala trygghet ska säkerställas, bidrar en föreslagen familjevecka även till att barn och förälder får mer tid tillsammans. Förslaget är att familjeveckan ska delas jämt mellan föräldrar, detta ses i som positivt då det gynnar ett jämställt föräldraskap under barnens uppväxt.

Västerviks kommun

Anders Björlin
Kommundirektör

Sofia Eldh
HR- och kommunikationschef



2021-01-26

KS § 14

Promemoria Införandet av en familjevecka påbörjas (Ds 2020:24) - yttrande till Socialdepartementet

Diarienummer: 2020/412

Sammanfattning av ärendet

Västervik har fått möjlighet att ge yttrande över införande av familjevecka. Bakgrunden är att regeringen i budgetpropositionen för 2020 aviserade avsikten att påbörja införandet av en familjevecka. Ett av skälet till införandet är att skapa goda förutsättningar för föräldrar att kombinera arbetsliv och familjeliv samt att ge föräldrar och barn mer tid tillsammans.

Familjeveckan innebär att föräldrar ska ha ytterligare rätt till ledighet från arbetet i vissa givna situationer och till ersättning för förlorad arbetsinkomst. Förmånen ska införas i socialförsäkringsbalken och benämnas familjedagspenning. Förmånen ska hanteras likt "tillfällig föräldrapenning för vård av sjukt barn" och omfatta alla föräldrar som arbetar.

Med den nya förmånen skulle en försäkrad förälder exempelvis ha rätt till familjedagspenning då hen vårdar ett barn vid lov, terminsuppehåll, studiedag, eller vid utvecklingssamtal. Förmånen ska gälla från att barnet fyller 4 år och längst till och med barnet fyllt sexton år.

Kommunstyrelsens förvaltning, ledningskontoret, lämnar i skrivelse 11 januari 2021 ett förslag till yttrande.

Vid central MBL-förhandling av promemorian 2021-01-21 har Lärarförbundet Västervik lämnat följande yttrande:

Att kunna kombinera familjeliv och arbete är något som Lärarförbundet tycker är centralt och Lärarförbundet vill tillföra följande kommentarer arbetsgivarens förslag till yttrande angående familjeveckan.

Lärarförbundet vill lyfta fram att det i förslaget tas upp att dessa dagars syfte är att öka möjligheten att som föräldrar kunna ta ledigt för att kunna delta på till exempel utvecklingssamtal och andra möten kopplat till ens barn. Om förslaget skulle gå igenom ser vi att detta skulle skapa möjligheter för personal inom förskola och skola att kunna förlägga möten och utvecklingssamtal under dagtid. Detta skulle betyda en jämnare arbetsbelastning och en minskning av arbete på kvällstid för våra anställda inom förskola och skola.

Promemorian lämnar tre förslag, där förslagen skiljer sig åt i avseende hur många dagar med familjepenning och ytterligare ledighet som vårdnadshavarna skall få. I grundstrukturen är förslagen överensstämmande. I promemorian tar man upp att förslagen är olika på grund av den konjunktur som vi är mitt i på grund av en pandemi. TCO tar upp att de ser en risk med förslaget att ersättningen är kopplat till vårdnadshavaren och inte till antal barn. Detta håller vi med om och vi tycker att TCO:s förslag om att i stället se över att ta bort lägstanivådagarna och i stället öka antal dagar med högre ersättning skulle kunna vara ett alternativ.



2021-01-26

KS § 14 fortsättning

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att ställa sig bakom ledningskontorets förslag till yttrande och anta detta som sitt eget.

Beslutsgång

Ordföranden med instämmande av Mariann Gustafsson (V) yrkar bifall till förslaget med tilläggsyrkandet att kommunstyrelsen även ställer sig bakom Lärarförbundets yttrande i ärendet.

Harald Hjalmarsson (M) yrkar i första hand på återremiss för att belysa det samhällsekonomiska perspektivet av att införa föräldraveckan. I andra hand yrkar Harald Hjalmarsson (M) avslag.

Ordföranden frågar kommunstyrelsen om ärendet ska återremitteras eller avgöras idag och finner att kommunstyrelsen beslutar att avgöra ärendet idag.

Ordföranden ställer förslaget till beslut mot avslag och finner att kommunstyrelsen bifaller det liggande förslaget till beslut.

Ordföranden ställer sitt eget tilläggsyrkande under proposition och finner att kommunstyrelsen bifaller yrkandet.

Kommunstyrelsen beslutar

att ställa sig bakom ledningskontorets förslag till yttrande och anta detta som sitt eget, samt

att ställa sig bakom Lärarförbundets yttrande.

Deltar ej i beslutet

Tommy Ivarsson (SD) och Maud Ärlebrant (KD) deltar ej i beslutet.

Protokollsanteckning

Lars-Inge Karlsson (KD) vill få följande fört till protokollet:

Jag bistår Maud Ärlebrants beslut att avstå att delta i beslutet med motiveringen att vi på riks har andra förslag och att vi bland annat är emot kvotering, dagarna borde följa barnet och inte föräldrarna.

Beslutet är elektroniskt justerat.

Beslutet skickas till
Socialdepartementet
Sofia Eldh, ledningskontoret



2021-01-26

KS § 14 fortsättning

Handlingar i ärendet

Kommunstyrelsens förvaltnings förslag till yttrande 2021-01-14

Socialdepartementets remiss(Ds 2020:24) 2020-11-04 Införandet av en familjevecka påbörjas