

Pressträff om proposition:

# Nya utstationeringsregler

Ylva Johansson

Arbetsmarknads- och etableringsminister

17 februari 2017



# Det här är den svenska modellen

- Arbetsmarknadens parter träffar kollektivavtal, ytterst med hjälp av stridsåtgärder.
- Parterna kommer överens om löner och arbetsvillkor och övervakar att avtalen följs.
- Den svenska modellen har tjänat och tjänar Sverige väl (hög täckningsgrad, fredsplikt, god reallöneutveckling).
- Men en udda fågel inom EU.



# Reglerna om utstationering

- Utstationeringsdirektivet (96/71/EG) syftar till att skydda arbetstagare när de arbetar tillfälligt i en annan EU-medlemsstat.
- Enligt direktivet har Sverige en skyldighet att se till att dessa arbetstagare får rätt till minimilön och vissa andra grundläggande arbetsvillkor. Det kan ske genom:
  - lagstiftning,
  - allmängiltigförklarade kollektivavtal, eller
  - kollektivavtal.
- Laval-domen 2007 och lex Laval 2010.



# Viktigaste syftet med regeringens proposition:

Ett mer effektivt och ändamålsenligt system för skydd av utstationerade arbetstagares rätt till villkor enligt utstationeringsdirektivet och tillämpningsdirektivet.



# Bevisregeln tas bort

- I första hand har parterna möjlighet att förhandla om och träffa kollektivavtal på frivillig väg. Men facket ska *alltid* ha rätt att vidta stridsåtgärder för ett svenskt kollektivavtal. Bevisregeln i lex Laval tas bort.
- För att det nya systemet ska vara förenligt med EU-rätten får dock kollektivavtal med utstationerande arbetsgivare som tillkommit efter varsel eller stridsåtgärder begränsade rättsverkningar jämfört med vanliga kollektivavtal.
- De arbetsvillkor facket kan gå till strid för är fortsatt begränsade till minimivillkoren i den så kallade hårda kärnan.



# Andra delar av förslaget

- Förbättrade möjligheter för utländska arbetsgivare att ta reda på vilka arbets- och anställningsvillkor som gäller i Sverige (bättre transparens).
- Skyldighet för utstationerande arbetsgivare att utse en förhandlingsbehörig företrädare.
- Lagreglerade kontrollmöjligheter för facket (anställningsavtal, lönespecifikationer, tidsrapporter och intyg över gjorda löneutbetalningar).
- Rätt till kollektivavtalsvillkor för utstationerade arbetstagare som inte är medlemmar i det aktuella fackförbundet samt ett repressalieskydd för utstationerade arbetstagare.

# Utstationeringsdirektivet

- På EU-nivå pågår ett arbete med revidering av det befintliga utstationeringsdirektivet.
- Intensiva rådsförhandlingar förväntas under våren.



# Under utredning

- Entreprenörsansvar för både utstationerade och inhemska arbetstagares löner i bygg- och anläggningssektorn.
- Arbetsmiljöverkets utstationeringsregister.
- Regler för vägtransporter och utstationering.





# Svenska modellen utvecklas

– så arbetar regeringen för ordning och reda på arbetsmarknaden

Ett starkare skydd för utstationerade

Proposition: Nya utstationeringsregler

Utredningar:  
Entreprenörsansvar  
Utstationering och vägtransporter  
Bättre register

Revidering EU:s utstationeringsdirektiv

Arbetsmiljöpolitik för det moderna arbetslivet

Nollvision mot dödsolyckor i arbetsmiljöstrategin

Utredning:  
Arbetsmiljöregler för ett modernt arbetsliv

Utredning: Nationellt kunskapscenter om arbetsmiljö

Initiativ för sund konkurrens

Tydliga regler och sund konkurrens på transportområdet

Personalligare förebygger svartarbete

Ekonomisk brottslighet mot välfärdssystemen bekämpas

Arbete mot skatteflykt och penningtvätt

Fler initiativ för ordning och reda

Särskilt skydd för visseblåsare

Stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare

Stärkt meddelarskydd

Missbruket av visstidsanställningar begränsas



Pressträff om proposition:

# Nya utstationeringsregler

Ylva Johansson

Arbetsmarknads- och etableringsminister

17 februari 2017

