

Kommunstyrelsen

Datum:  
2020-09-15Diarienummer:  
KSN-2020-02241Kulturdepartementet  
ku.remissvar@regeringskansliet.se  
majlis.nilsson@regeringskansliet.se  
Ku2020/01170/CSMHandläggare:  
Nina Klinge-Nygård

## Yttrande över remiss om slutbetänkande Högre växel i minoritetspolitiken – stärkt samordning och uppföljning (SOU 2020:27)

Kulturdepartementet har remitterat ovan rubricerat betänkande till Uppsala kommun för yttrande.

Uppsala kommun bedömer att utredningen vilar på ett gediget och grundligt arbete. Utredningen vittnar om en förståelse för och kunskap om komplexiteten i frågor som rör de nationella minoriteterna och minoritetspolitiken.

Uppsala kommun vill understryka att finansieringsprincipen alltid skall gälla när staten vill utöka, ändra eller överföra uppgifter till den kommunala nivån.

Uppsala kommun ställer sig bakom förslagen i utredningen och välkomnar långsiktigheten i desamma, bland annat att samla kunskap om och kompetens i de nationella minoriteternas språk och kulturer tillsammans med arbetet med samordning och uppföljning av minoritetspolitiken hos samma myndighet. Det kombinerat med att myndigheterna, Institutet för språk och folkminnen och Sametinget, ska arbeta på ett rättighetsbaserat sätt ger ett bra stöd till kommunens minoritetspolitiska arbete och i förlängningen de nationella minoriteterna. Arbetet med strategin för romsk inkludering kommenteras särskilt nedan.

Uppsala kommun har i sitt yttrande om betänkande SOU 2017:60 förordat att förlägga arbetet med samordning och uppföljning av minoritetspolitiken hos en framtida institution för mänskliga rättigheter. I yttrandet om betänkande Ds 2019:4 efterlyste kommunen specialistkompetens på området nationella minoriteter hos den föreslagna institutionen för mänskliga rättigheter. Utifrån föreliggande förslag att förlägga arbetet med samordning och uppföljning av minoritetspolitiken hos Institutet

för språk och folkminnen kan vi anse att vår efterfrågan till stor del är tillgodosedd enligt ovan.

#### **Avsnitt 8.2.1 Delområdena ersätts med delmål**

Principen om icke-diskriminering är grundläggande i allt arbete med mänskliga rättigheter. Risker att utsättas för hot, hat och våld får inte utgöra hinder för personer som tillhör de nationella minoriteterna att kunna vara öppna med sin identitet, sitt språk och sin kultur eller lyfta sina frågor för debatt.

Utredarens förslag att ersätta minoritetspolitikens tre delområden med fyra delmål, varav frihet från diskriminering och annan negativ särbehandling, är ett, välkomnas av kommunen. Minoritetsrättigheterna förtydligas och det görs tydligare vilka effekter som ska uppnås inom minoritetspolitiken.

#### **Avsnitt 8.2.3 Minoritetspolitisk integrering**

Utredningens förslag om en särskild styrstrategi i den statliga myndighetsstyrningen – minoritetspolitisk integrering - välkomnar Uppsala kommun som ett effektivt verktyg för styrning och utveckling av minoritetspolitiken. Det utgår från insikten om att minoritetsrättigheter förverkligas där resurser fördelas, beslut fattas och normer skapas.

#### **Avsnitt 8.5.12 Strategin för romsk inkludering**

Som utredaren framför behöver regeringen överväga placeringen av uppdraget för samordning och uppföljning av romers rättigheter, inklusive strategin för romsk inkludering. Ovan kopplat till att regeringen inte tydligt har aviserat om man avser att gå vidare med förslaget om en särskild romsk myndighet (Ds 2019:15), som Uppsala kommun har ställt sig positiv till.

Det antiziganistiskt betingade utanförskapet är fortfarande en del av samhällsstrukturen och det krävs tid, resurser, arbete och förståelse för minoritetens utsatthet för att kunna förändra det. Uppsala kommun har haft möjligheten att vara en utvecklingskommun för romsk inkludering 2016-2020 och har haft ett bra samarbete med Länsstyrelsen i Stockholms län. Kommunen efterfrågar fortsatt gott stöd, verktyg och samordning för ett effektivare genomslag på området och för rättighetsbärarna.

Kommunstyrelsen

Erik Pelling  
Ordförande

Lars Niska  
Sekreterare