

Svenska modellen utvecklas

– så arbetar regeringen för ordning och reda på arbetsmarknaden

Ett starkare skydd för utstationerade

Proposition: Nya utstationeringsregler

Utredningar:
Entreprenörsansvar
Utstationering och vägtransporter
Bättre register

Revidering EU:s utstationeringsdirektiv

Arbetsmiljöpolitik för det moderna arbetslivet

Ny arbetsmiljöstrategi

Förstärkning av medel 125 miljoner årligen

Utredning: Arbetsmiljöregler för ett modernt arbetsliv

Utredning: Nationellt kunskapscenter om arbetsmiljö

Initiativ för sund konkurrens

Tydliga regler och sund konkurrens på transportområdet

Personalliggare förebygger svartarbete

Ekonomisk brottslighet mot välfärdssystemen bekämpas

Arbete mot skatteflykt och penningtvätt

Myndighetssamverkan mot osund konkurrens

Deltagande i EU-forum om odeklarerat arbete

Fler initiativ för ordning och reda

Särskilt skydd för visseblåsare

Stärkt ställning för arbetskraftsinvandrare

Stärkt meddelarskydd

Missbruket av visstidsanställningar begränsas



En arbetsmiljöstrategi som ska göra skillnad på riktigt

Strategin pekar ut en riktning men innehåller också konkreta åtgärder:

- Tolv nya uppdrag till Arbetsmiljöverket och ett myndighetsgemensamt uppdrag om information till utländska arbetstagare, arbetsgivare och egenföretagare.
- Utredning: Arbetsmiljöregler för ett modernt arbetsliv.
- Utredning: Nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö.
- Inrättande av ett dialogforum med arbetsmarknadens parter.

Ett arbetsliv i förändring – hur påverkas ansvaret för arbetsmiljön?

SOU 2017:24

Särskild utredare: Kurt Eriksson

Sekretariat: Björn Länsisyrjä och Jonas Hamark

Det moderna arbetslivet och arbetsmiljöansvaret

- Kartläggning av trender och ”nya” former av arbete, till exempel inhyrning, inlåning, egenanställning och arbete via digitala plattformar.
- Arbetsmarknaden under förändring, men förutsättningarna på arbetsmarknaden har inte påtagligt förändrats.
- Utmaningar: oklar ansvarsfördelning, organisatorisk och social arbetsmiljö samt delvis förändrad struktur på arbetsmarknaden.
- Vissa delar av ansvarsbestämmelserna belyses.

Regionala skyddsombud

- Förslag att regionala skyddsombud ska få utses även för ett arbetsställe där arbetstagarorganisationen saknar medlemmar men är, eller brukar vara bunden av, kollektivavtal med arbetsgivaren på arbetsstället.
- Inget förslag om ändrade befogenheter för regionala skyddsombud.
- Lagändringen föreslås träda i kraft den 1 januari 2018.



Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö

SOU 2017:28

Särskild utredare: Maria Stanfors

Sekretariat: Carin Håkansta och Karin Hermanrud



Utredningens direktiv

- Föreslå hur ett nationellt centrum för arbetsmiljö bör inrättas (inklusive utformning av verksamhetens uppgifter och omfattning).
- Placering på befintlig myndighet alternativt lärosäte.
- Finansiering (primärt genom omprioritering av befintliga medel inom området).
- Föreslå hur centrumet ska bidra till en positiv utveckling för forskningsområdet samt stärka svenskt engagemang i arbetsmiljöfrågor internationellt.

Förslag på ett nationellt centrum för arbetsmiljö

- Samlande, samordnande, kunskapsspridande.
- Utvärderande och analyserande.
- Representation i internationella organ.
- Mindre organisation som står fritt från myndigheter som ska granskas, men nära forskningen.
- Oberoende, hög vetenskaplig kvalitet.
- Förläggs vid Stockholms universitet eller inrättas som ny myndighet.