

Yttrande

2018-02-05 Dnr N2017/07438/FF

Näringsdepartementet
103 33 Stockholm

Betänkandet SOU 2017:95 Ett land att besöka. En samlad politik för hållbar turism och växande besöksnäring

Yttrande

Hotell- och restaurangfacket (HRF) lämnar härmed sitt yttrande över betänkande *Ett land att besöka. En samlad politik för hållbar turism och växande besöksnäring*.

Sammanfattning

Överlag har utredningen genomfört ett gediget och väl genomfört arbete. Det är bra att regeringen tar ett samlat grepp kring besöksnäringens utveckling och förutsättningar. HRF har under tiden som utredningen pågått haft en representant i dess expertråd. HRF håller till stor del med innehållet i betänkandet och tillstyrker de förslag som har lagts fram. HRF vill dock lyfta fram att det saknas tillräckligt resonemang, problematisering och konkreta åtgärder för de frågor som vi som part på arbetsmarknaden menar behöver behandlas för att få en än bättre fungerande näring. Nedan redogörs för de synpunkter som HRF har på betänkandet.

Anställda och företag i besöksnäringen

Betänkandet behandlar frågan om kompetensförsörjningen för besöksnäringen. Det resoneras också kring den höga personalomsättningen och företagens villkor. HRF saknar dock ett resonemang och konkreta förslag rörande arbetstagarnas villkor. Det finns ett antal faktorer som behöver lyftas. Vi kan konstatera att personalomsättningen är hög och att många lämnar näringen efter en kortare tid som yrkesverksamma. Besöksnäringen har en stor andel otrygga anställningar. Rimligtvis skulle personalomsättning minska och kompetensfrämjande åtgärder vara mer effektiva om en större andel av anställningarna inte skulle präglas av osäkerhet. Besöksnäringen är en växande bransch. Kompetensförsörjningen är troligen just nu det största hindret för näringens utveckling. I vår roll som part på arbetsmarknaden kan vi ta ett ansvar men det förutsätter att vi har de verktyg som krävs för att villkoren ska förbättras.

Tidigare har HRF pekat på att oseriösa och olönsamma företag har kunnat upprätthålla en verksamhet på grund av anställningsstöd vilket lett till illojal konkurrens och förhindrande av sunt fungerande marknad.

För att besöksnäringen ska bli mer än en genomgångsbransch för många är det viktigt att de lagar som styr anställningstryggheten inte urholkas ytterligare. Otrygga villkor genom exempelvis

allmän visstidsanställning bidrar inte till branschens långsiktiga stabilitet och utveckling. Vi saknar en problematisering kring detta och ett långsiktigt synsätt på anställningsformerna i näringen samt åtgärder för att förbättra förutsättningarna angående anställningsvillkor och trygghet i näringen.

Bostadsmarknaden

En väl fungerande bostadsmarknad är en av grundförutsättningarna för att kunna rekrytera och behålla personal. Viktigt i sammanhanget är att de flesta jobb i näringen i normalfallet finns i de centrala delarna av tätorter medan boende till rimlig kostnad återfinns längre ut från de centrala delarna. Det innebär långa pendlingsavstånd med därmed efterföljande svårigheter att få ihop privatliv och jobb på ett hållbart sätt. Betänkandet tar inte i tillräcklig grad upp problematiken kring tillgången på billiga bostäder tidsaspekten kring möjligheten att ordna ett boende och vilka möjliga stimulanser som skulle kunna bli aktuella för att motverka den nu rådande situationen. Vi är medvetna om att situationen på bostadsmarknaden inte enbart påverkar besöksnäringen men det är en viktig aspekt att lyfta i synnerhet med hänseende på de svårigheter som detta medför gällande rekrytering av personal.

Att få ihop helheten

Verksamheten i besöksnäringen pågår dygnets alla timmar. Behovet av välfärd och kommunikationer blir således av väldigt stor vikt för de som är verksamma inom näringen. Tillgång till både barnomsorg och kommunikationer på tider som är utanför ordinarie arbetstid är nödvändig. Vi kan inte se att betänkandet föreslår några stimulanser inom detta område.

För Hotell- och restaurangfacket

Malin Ackholt
Förbundsordförande
Hotell- och restaurangfacket