



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

#### Tjänsteskrivelse

Till Justitiedepartementet

Datum: 2021-04-30

Dnr: Ju2021/00432

#### Etablering- och Investeringsavdelningen

Namn: Andreas Göthberg

Telefon: 031-367 61 32

E-post: [andreas.gothberg@businessregion.se](mailto:andreas.gothberg@businessregion.se)

## Yttrande från Business Region Göteborg AB (BRG) angående – Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)

---

### Ärendet

Business Region Göteborg (BRG) har fått möjlighet att inkomma med yttrande på förslag till ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5). Business Region Göteborg är ett kommunalt bolag som ansvarar för näringslivsfrågorna i Göteborg och svarar därmed utifrån vilka konsekvenser ett nytt system för arbetskraftsinvandring kan ha för näringslivet i Göteborgsregionen och vilken påverkan det kan ha på den internationella talangattraktionen.

### Business Region Göteborgs synpunkter

I sin helhet anser vi att förslaget har många positiva inslag som avsevärt kommer att förbättra situationen för internationell kompetens som kommer till Sverige för att arbeta eller starta en näringsverksamhet. Vi ser dock en del risker där förslaget inte förbättrar eller rentav försämrar situationen.

- I författningsförslaget 6 kap 2§ så föreslås att arbetstillstånd enligt 2 § första stycket ska knytas till en viss arbetsgivare och avse ett visst slag av arbete. Efter en sammanlagd tillståndstid om två år ska tillståndet knytas endast till ett visst slag av arbete. Vi anser att en skillnad bör göras för högkvalificerad arbetskraft. Dels kan situationer uppstå där byte av slag av arbete kan vara motiverat, dels kan problem uppstå vid företagsuppköp eller sammanslagningar då arbetsgivaren kan förändras genom det.
- I SOU 2021:5 kapitel 6 Uppehållstillstånd för högkvalificerade personer för att söka arbete eller undersöka möjligheterna att bedriva näringsverksamhet så diskuteras frågan vad som lägger grunden i vem som kan anses var kvalificerad arbetskraft. (6.4) Vi anser att det är av högsta vikt att annat än formell utbildning kan ligga till grund för den bedömningen. Inte minst om Sverige även vill kunna attrahera entreprenörer i större utsträckning. Att även erfarenhet införskaffad på annat sätt än via utbildning räknas in är då av högsta vikt.



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

### Tjänsteskrivelse

Till Justitiedepartementet

Datum: 2021-04-30

Dnr: Ju2021/00432

### Etablering- och Investeringsavdelningen

Namn: Andreas Göthberg

Telefon: 031-367 61 32

E-post: [andreas.gothberg@businessregion.se](mailto:andreas.gothberg@businessregion.se)

- I SOU 2021:5 kapitel 7 Regler om uppehållstillstånd för att bedriva näringsverksamhet så beskrivs avsikten att inte förändra utan förtydliga kraven vilket vi tycker är bra. Dock lyfts frågan kring bristande kunskaper svenska språket som avslagsgrund, fram mycket. Kraven på svenska lyfts, oftast i samband med annan brist, vara orsak till avslag vid förstagångsansökningar. På Migrationsverkets webbsida framgår dock att "För att få uppehållstillstånd för eget företagande ska du visa att du har relevant kunskap i svenska och/eller engelska" vilket vi tolkar att svenska inte är ett krav så länge tillräckliga engelskkunskaper finns. Att sätta krav på kunskaper i svenska, vilket inte görs för de som kommer på grund av anställning, reducerar kraftigt möjligheten för Sverige att attrahera framgångsrika entreprenörer.
- I SOU 2021:5 kapitel 8 – Möjlighet att byta grund för uppehållstillstånd. Detta är ett bra och absolut nödvändigt förslag. Viktigt att detta förslag täcker samtliga tidsbegränsade uppehållstillstånd, även för medföljande. En inte alltför ovanlig situation är att en person blir beviljad uppehållstillstånd för arbete och att hens partner blir en del av detta tillstånd som medföljande. Efter två år kan situationen bli den omvända, det vill säga att huvudsökanden inte får förlängt kontrakt men att den medföljande nu fått jobb. Situationen blir då den omvända och ett nytt arbetstillstånd behöver sökas för den från början medföljande personen. Detta lyfts inte under punkten 8.2.
- I SOU 2021:5 kapitel 10 – Åtgärder för att stärka arbetskraftsinvandrares ställning på arbetsmarknaden. Vi anser att det förslag som läggs fram i 10.3, att liksom idag begära ett anställningserbjudande i samband med ansökan om arbetstillstånd, är det enda rimliga förslaget. Att utöka möjligheterna till straffsanktion för de som uppsåtligt undviker att göra anmälan samt inkommer med felaktiga uppgifter är positivt. Dock bör systemet för anmälan om förändringar i anställningen utvecklas för att helt ta bort möjligheten att av oaktsamhet missa att lämna anmälan. Arbetsgivare måste kunna känna att det finns tillräckligt stöd och tydlighet i processen för att inte kunna missa något och därmed bli bestraffade. Förslaget som presenteras i punkt 10.4 skulle med all säkerhet öka arbetsbördan för Migrationsverket och förlänga tillståndstider, dock utan att medföra något värde. Utöver alla de nackdelar som utredningen lyfter så skapar det också en längre process mellan arbetsgivare och kandidat, vilket skulle innebära att våra arbetsgivare går miste om värdefull internationell kompetens som kommer hinna bli erbjuden möjligheter i andra länder och tacka ja.



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

### Tjänsteskrivelse

Till Justitiedepartementet

Datum: 2021-04-30

Dnr: Ju2021/00432

### Etablering- och Investeringsavdelningen

Namn: Andreas Göthberg

Telefon: 031-367 61 32

E-post: [andreas.gothberg@businessregion.se](mailto:andreas.gothberg@businessregion.se)

Detta är något som flera arbetsgivare lyfter som ett problem redan idag, att inte kunna agera tillräckligt fort.

- I SOU 2021:5 kapitel 11 – Försörjningskrav för familjemedlemmar. Precis som utredningen lyfter så är konkurrensen om kompetensen stor och vi ser en stark ökning i antalet arbetskraftsinvandrare som tar med familj eller partner. Att införa höga försörjningskrav kommer därför innebära ett försvårande att attrahera internationell kompetens. Även om en stor andel når över den något luddigt uttryckta nivån, så finns det flera grupper som inte gör det där det också råder stor kompetensbrist. Många är som utredningen lyfter också unga vilket generellt medför en lägre lön. Då bedömningen görs vid ansökningstillfället är det inte heller rimligt att anta att en medföljande på endast veckor eller dagar skall ha haft möjlighet att få ett anställningserbjudande och kunna visa på en kompletterande försörjning. Idag saknas också ett rimligt stöd för denna målgrupp när det kommer till att hitta jobb eller relevant vidareutbildning. Om ett försörjningskrav ska införas behöver därför en tidsfrist för medföljande parter finnas. Det behöver också finnas en process som tar vara på deras kompetens och hjälper dem in i jobb eller studier. Här är samarbetet mellan nationella myndigheter och regionala aktörer av största vikt. Överlag anser vi att detta kapitel behöver förtydligas vad gäller de direkta krav som föreslås samt de direkta och indirekta effekter som de medför. Punkt 11.5. Att flytta till ett nytt land för arbete innebär många möjligheter men också stora påfrestningar för en familj då mycket är nytt, barnen ska träffa nya vänner och komma in i skolan, medföljande parten ska hitta en relevant sysselsättning och arbetstagaren ska komma in i sitt nya jobb hos en ny arbetsgivare. Tyvärr leder detta ibland till skilsmässor vilket ställer den medföljande parten vars tillstånd är knutet till sin partner, i en komplicerad och ogynnsam satts. Flera av de vi träffat som gått igenom det här vittnar om en känsla av att vara livegen och en rädsla för att behöva rycka barnen ur skola/förskola och gå en osäker framtid till mötes. Medföljande personer bör därför ges tid att hitta ett jobb (om de inte redan har ett, då är det ett spårbyte till uppehållstillstånd för arbete som är aktuellt) för att kunna söka ett eget tillstånd. Studenter har efter avslutade studier numera 12 månader på sig att hitta ett arbete. Denna period är rimlig även för denna kategori.

## Övriga kommentarer



BUSINESS REGION  
GÖTEBORG

**Tjänsteskrivelse**

Till Justitiedepartementet

Datum: 2021-04-30

Dnr: Ju2021/00432

**Etablering- och Investeringsavdelningen**

Namn: Andreas Göthberg

Telefon: 031-367 61 32

E-post: [andreas.gothberg@businessregion.se](mailto:andreas.gothberg@businessregion.se)

Vi vill särskilt lyfta fram förändringarna som innebär att man i givna situationer kan söka och förändra tillstånd från Sverige och inte behöver resa tillbaka till sitt hemland för det. Vi tycker det är en mycket viktig förändring som kommer att förbättra och förenkla för målgruppen.

Detta ärende har ej styrelsebehandlats.

Göteborg 2021-04-30

Patrik Andersson

VD

Business Region Göteborg AB