

Yttrande över delbetänkande av utredningen om vissa frågor i diskrimineringslagen (SOU 2020:79)

Arbetsgivaralliansen har beretts tillfälle att avge yttrande över delbetänkandet av utredningen om vissa frågor i diskrimineringslagen (SOU 2020:79).

Arbetsgivaralliansen är en demokratisk, helt fristående arbetsgivarorganisation för den ideella sektorn som organiserar drygt 3 300 arbetsgivare med drygt 41 000 medarbetare. Föreningen har till uppgift att tillvarata och främja sina medlemmars egna och gemensamma intressen som arbetsgivare.

Arbetsgivaralliansen sluter kollektivavtal inom följande branschområden. Ideella och Idéburna Organisationer, Idrott, TRIA-social tregrening i arbetslivet, Trossamfund och Ekumeniska Organisationer, Upplevelse och Kultur, Utbildning och Folkbildning, och Vård och Omsorg.

Bakgrund

Regeringen beslutade i augusti 2018 om direktiv för Utredningen om vissa frågor i diskrimineringslagen. Utredningen har haft i uppdrag att överväga om nuvarande bestämmelser i diskrimineringslagen (2008:567) om tillsyn gällande aktiva åtgärder är ändamålsenliga för att säkerställa en effektiv efterlevnad av bestämmelserna i lagstiftningen. Utredningen har även haft i uppdrag att vid behov föreslå ändringar som kan leda till ökad efterlevnad. I utredningens uppdrag ingår även att analysera hur tillsynen över bestämmelserna i diskrimineringslagen (DL) när det gäller det skollagsreglerade området kan flyttas till Skolinspektionen. Frågan om överflyttning av tillsynsansvaret och talerätten för det skollagsreglerade området från Diskrimineringsombudsmannen (DO) till Skolinspektionen har utretts tidigare, men förslagen har inte genomförts. Utredningen ska därför analysera förslagen i den tidigare utredningen och lagrådsremissen, och lägga fram förslag för hur en överflyttning av tillsynsansvaret över diskrimineringslagen från DO till Skolinspektionen kan ske.

Synpunkter

Arbetsgivaralliansen ställer sig positiv till utredningens förslag och instämmer i bedömningen att de med några undantag nedan skulle bidra till ökad tydlighet och en effektivare efterlevnad av regelverken mot diskriminering och kränkande behandling.

Arbetsgivaralliansen ser även positivt på förslaget om att i syfte att tydliggöra vilka krav på aktiva åtgärder som gäller för arbetsgivare och utbildningsanordnare inom högre utbildning, utfärda föreskrifter som kan fungera som ett stöd i arbetet mot diskriminering. Arbetsgivaralliansen ser fördelar med att utforma dessa föreskrifter i likhet med arbetsmiljöverkets föreskrifter om dessa kan klargöra för en arbetsgivare vad gäller omfattningen av arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder, riktlinjer och rutiner mot trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier, främjandet av en jämn könsfördelning genom utbildning, annan kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder, lönekartläggning och dokumentationsskyldigheten.

Vi ställer oss även positiva till utredningens förslag om att införa en skyldighet i DO:s instruktion att samråda med arbetsmarknadens parter innan DO beslutar om föreskrifter.

Arbetsgivaralliansen ifrågasätter behovet av att införandet av likabehandlingsombud då parterna på arbetsmarknaden idag har en väl fungerande modell för samverkan. Om ett införande blir aktuellt behöver detta utredas vidare. Inom Arbetsgivaralliansens områden finns redan idag avtalade möjligheter till samverkan mellan arbetstagare och arbetsgivare genom det samverkansavtal om arbetsmiljö, likabehandling och kompetensutveckling som parterna antagit genom Samverkansavtalet LO och PTK.

Arbetsgivaralliansen instämmer i utredningens bedömning av att en överflyttning av ansvaret för tillsyn över det skollagsregerade området i DL till

Skolinspektionen skulle leda till ett mera samlat och effektivt tillsynsarbete. För utbildningsanordnare skulle en samordning av regler och bestämmelser i DL respektive skollagen innebära ökad tydlighet och bättre möjligheter att bedriva ett samordnat arbete mot såväl diskriminering som kränkande behandling. Detta ser vi alltså som en fördel då bedömningarna i dag kan hamna i en gråzon som i sin tur kan påverka det praktiska arbetet med de aktiva åtgärderna.

Arbetsgivaralliansen ser positivt på att Skolverket föreslås få möjlighet att meddela föreskrifter om aktiva åtgärder som kan underlätta och tydliggöra hur arbetet ska bedrivas och instämmer även i utredningens bedömning om att det är bra att trots en ökad samordning av regelverken även fortsättningsvis behålla en samlad lagstiftning mot diskriminering i DL.

Arbetsgivaralliansen anser att det kan finnas behov av att ytterligare tydliggöra att det endast är utbildning som omfattas av skollagen samt högre utbildning inom universitet och högskola som omfattas av förslagen, och att andra utbildningsformer så som till exempel folkhögskola även fortsättningsvis omfattas av DO:s tillsynsområde.

För Arbetsgivaralliansen

Förbundsdirektör Hans-Göran Elo

e-mail: hansgoran.elo@arbetsgivaralliansen.se