

2021-04-27

Dnr RS2021-00089

Arbetsmarknadsdepartementet

a.remissvar@regeringskansliet.se  
anna.scholin@regeringskansliet.se

## Remissyttrande avseende Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen

### Sammanfattning

Region Uppsala instämmer i utredningens huvudsakliga slutsats att det är bra med förtydligad lagstiftning om vad som menas med "aktiva åtgärder" så att det blir klart och tydligt var som förväntas av arbetsgivarna. Idag upplever de flesta det som otydligt.

Region Uppsala instämmer i att det kan vara bra med ett sanktionssystem som vitesföreläggande.

Utredningen har försökt att skapa ett system för antidiskrimineringsarbete i enlighet med systemet för arbetsmiljö. "Diskrimineringsombud" skulle då jämföras med skyddsombud. Region Uppsala menar att parallellen haltar eftersom systemet med skydd för arbetsmiljön handlar om att skydda liv och hälsa, vilket har gjort att skyddsombudet har kraftiga lagfästa befogenheter på sin sida. Diskrimineringsfrågorna är inte av samma art.

För Region Uppsala

Stefan Olsson  
Ordförande, utskottet för personal  
kompetensförsörjning och utbildning

#### Regionkontoret

Storgatan 27 | Box 602 | 751 25 Uppsala | tfn vx 018-611 00 00 | fax 018-611 60 10 | org nr 232100-0024  
www.region uppsala.se