



SVENSKT NÄRINGSLIV

Socialdepartementet
Socialförsäkringsenheten
kajsa.eliasson@regeringskansliet.se
erika.k.nilsson@regeringskansliet.se
s.remissvar@regeringskansliet.se

Vår referens/dnr:
112/2020

Er referens/dnr:
S2020/05401/SF
S2020/05402/SF

2020-06-17

Remissvar

Tillfälliga bestämmelser om viss smittbärandepening med anledning av covid-19 och tillfälliga bestämmelser om förebyggande tillfällig föräldrapening för ett barn som har varit allvarligt sjukt

Svenskt Näringsliv har beretts möjlighet att yttra sig över promemoriorna Tillfälliga bestämmelser om viss smittbärandepening med anledning av sjukdomen covid-19 och Tillfälliga bestämmelser om förebyggande tillfällig föräldrapening för ett barn som har varit allvarligt sjukt daterade 2020-06-16. Förslagen gäller extraordinära insatser under en begränsad tid.

- Svenskt Näringsliv tillstyrker förslagen i promemoriorna med följande tillägg.
- Svenskt Näringsliv anser att den anställde genom genom intyg från arbetsgivaren ska visa att han eller hon uppfyller angivna villkor om att arbetet inte kan utföras i hemmet eller genom att andra arbetsuppgifter kan erbjudas inom ramen för anställningen eller genom att i övrigt anpassa arbetssituationen. Under alla omständigheter bör krävas att arbetsgivaren bekräftar sådan uppgift som lämnats av den anställde på heder och samvete.
- Svenskt Näringsliv anser att det i förslaget till förordning avseende tillfälliga bestämmelserna om förebyggande tillfällig föräldrapening bör anges tidpunkt för när de tillfälliga bestämmelserna upphör, på motsvarande sätt som anges i förordning om viss förebyggande sjukpenning och viss smittbärandepening med anledning av sjukdomen covid-19.

SVENSKT NÄRINGSLIV

Beata Hammarskiöld