Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
Portföljöversikt

Statens bolagsportfölj består av 46 bolag och har sin tyngdpunkt inom basindustri/energi. De flesta bolag är vinstdrivande. 22 bolag har särskilt beslutade samhällsuppdrag.

**Portföljens värde**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Per sektor</th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Transport 3%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Infrastruktur 7%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Tjänst 8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Finans 8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Telekom 8%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Fastighet 12%</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Basindustri/ Energi 53%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Statens bolagsportfölj**

- Uppskattat värde, mdkr
  - 2016: 510
  - 2017: 570
  - 2018: 630
  - 2019: 640
  - 2020: 700

**Utdelning**

- 21,3 mdkr

**Direktavkastning**

- 3,1%

**Antal anställda**

- 135 000

**Balanserad könsfördelnings)**

Styrelseordförande och ledamöter, andel kvinnor/män

- Summa ordförande och ledamöter: 301 st

**Nettoomsättning för portföljen**

- Exkl. intressebolag: 363 mdkr
- Inkl. intressebolag: 402 mdkr

**Resultat efter skatt**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag med störst resultatpåverkan, jan–dec 2020, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Sveaskog</td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB</td>
</tr>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
</tr>
<tr>
<td>Akademiska Hus</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Nettoomsättning för portföljen**

- Exkl. intressebolag: 363 mdkr
- Inkl. intressebolag: 402 mdkr

---

a) Portföljvärde justerat för transaktioner.

b) Cirka 135 000 personer är anställda i bolagen med statligt ägande inklusive intressebolag.

c) Könsfördelningen avser de hel- och delägda aktiebolagen med säte i Sverige.
Sju bolag står för drygt 80 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag (ägarandel, %)</th>
<th>Omsättningsfördelning a) %</th>
<th>Antal anställda</th>
<th>Nettoomsättning jan–dec 2020 mnkr</th>
<th>Rörelseresultat jan–dec 2020 mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Vattenfall (100%)</td>
<td>39,5</td>
<td>19 859</td>
<td>158 847</td>
<td>15 276</td>
</tr>
<tr>
<td>PostNord (60%)</td>
<td>9,6</td>
<td>28 006</td>
<td>38 729</td>
<td>2 421</td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget (100%)</td>
<td>9,1</td>
<td>3 884</td>
<td>36 737</td>
<td>525</td>
</tr>
<tr>
<td>Telia Company (39,5%)</td>
<td>8,8</td>
<td>20 505</td>
<td>89 191</td>
<td>-17 747</td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB (100%)</td>
<td>8,4</td>
<td>4 535</td>
<td>33 914</td>
<td>11 654</td>
</tr>
<tr>
<td>Apoteket (100%)</td>
<td>4,9</td>
<td>2 835</td>
<td>19 536</td>
<td>397</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhall (100%)</td>
<td>2,3</td>
<td>20 699</td>
<td>9 406</td>
<td>282</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Båda resterande bolag står för ca 20 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag (ägarandel, %)</th>
<th>Nettoomsättning jan–dec 2020 mnkr</th>
<th>Rörelseresultat jan–dec 2020 mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Akademiska Hus (100%)</td>
<td>6 418</td>
<td>7 334</td>
</tr>
<tr>
<td>Almi (100%)</td>
<td>1 107</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>APL, Apotek Produktion &amp; Laboratorier (100%)</td>
<td>1 448</td>
<td>-41</td>
</tr>
<tr>
<td>Arlandabanan Infrastructure (100%)</td>
<td>58</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>Bilprovningen (100%)</td>
<td>653</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>Dramaten (100%)</td>
<td>278</td>
<td>5</td>
</tr>
<tr>
<td>Green Cargo (100%)</td>
<td>4 040</td>
<td>-222</td>
</tr>
<tr>
<td>Göta kanalbolag (100%)</td>
<td>43</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Infranord (100%)</td>
<td>4 014</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Jernhusen (100%)</td>
<td>1 446</td>
<td>302</td>
</tr>
<tr>
<td>Lernia (100%)</td>
<td>2 029</td>
<td>-5</td>
</tr>
<tr>
<td>Metria (100%)</td>
<td>417</td>
<td>-8</td>
</tr>
<tr>
<td>Miljömärkning Sverige (100%)</td>
<td>70</td>
<td>-1</td>
</tr>
<tr>
<td>Operan (100%)</td>
<td>573</td>
<td>22</td>
</tr>
<tr>
<td>Orio (100%)</td>
<td>392</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>RISE, Research Institutes of Sweden (100%)</td>
<td>3 396</td>
<td>-84</td>
</tr>
<tr>
<td>Saminvest (100%)</td>
<td>2</td>
<td>-521</td>
</tr>
<tr>
<td>SAS (22%)</td>
<td>20 513</td>
<td>-9 549</td>
</tr>
<tr>
<td>SBAB (100%)</td>
<td>3 685</td>
<td>2 361</td>
</tr>
<tr>
<td>SEK, Svensk Exportkredit (100%)</td>
<td>1 987</td>
<td>1 238</td>
</tr>
<tr>
<td>Sj (100%)</td>
<td>5 529</td>
<td>-1 867</td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm (50%)</td>
<td>1 324</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialfastigheter (100%)</td>
<td>2 393</td>
<td>1 276</td>
</tr>
<tr>
<td>SSC, Sveriges rymdaktiebolaget (100%)</td>
<td>1 001</td>
<td>-5</td>
</tr>
<tr>
<td>Statens Bostadsomvandling (100%)</td>
<td>21</td>
<td>-17</td>
</tr>
<tr>
<td>Sweaskog (100%)</td>
<td>6 597</td>
<td>13 821</td>
</tr>
<tr>
<td>Svedab (100%)</td>
<td>10</td>
<td>475</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Skeppshypotek (100%)</td>
<td>131</td>
<td>109</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel (100%)</td>
<td>5 563</td>
<td>2 395</td>
</tr>
<tr>
<td>Svevia (100%)</td>
<td>8 135</td>
<td>338</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedavia (100%)</td>
<td>2 494</td>
<td>-1 539</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedfund International (100%)</td>
<td>248</td>
<td>-1 539</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group (100%)</td>
<td>1 338</td>
<td>156</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasallen (100%)</td>
<td>146</td>
<td>8</td>
</tr>
<tr>
<td>Visit Sweden (100%)</td>
<td>18</td>
<td>2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Andel av nettoomsättningen inklusive intressebolag (402 miljarder kronor). b) EUROFIMA, INSTEX, Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och Sweden House konsolideras ej.

...resterande bolag b) står för ca 20 procent av nettoomsättningen inklusive intressebolag.
### Innehåll

#### Regeringens förvaltning
- Förord..........................................................2
- Viktiga händelser 2020.................................4
- Utveckling 2020............................................6
- Värdeutveckling............................................8
- Fallstudier ....................................................10
  - Mångdimensionellt värdeskapande ..................10
  - Digitalisering.............................................12

#### Strategi och mål
- Aktivt ägande .................................................15
- Ekonomiska mål.............................................20
- Samhällsuppdrag..........................................22
- Uppdragsmål................................................23
- Måluppföljning ..............................................25
- Strategiska mål för hållbart värdeskapande ...........28
- Agenda 2030................................................31
- Könsfördelning..............................................32
- Lönenivåer och anställningsvillkor.................33

#### Räkenskaper
- Resultat 2020.................................................35
- Utdelningar och anslag.................................36
- Försäljningar och utdelningar ......................37
- Riskhantering..............................................38

#### Bolagsöversikter
- Bolag med statligt ägande A–Ö......................42
- Övriga bolag och verksamheter...............88
- Avvecklade bolag och bolag under avveckling .89

#### Övrigt
- Statligt ägande i modern tid.........................92
- Redovisningsprinciper.................................96
- Propositionsförteckning................................97
- Statens ägarpolicy.......................................100
  - Principer för bolagsstyrning
    i bolag med statligt ägande......................105
  - Principer för ersättning och andra
    anställningsvillkor för ledande
    befattningshavare i bolag med
    statligt ägande........................................110
  - Principer för extern rapportering
    i bolag med statligt ägande......................113
- Bolagens rapportdatum..........................116
- Definitioner och förkortningar.............117
- Adresser......................................................118
Regeringens förvaltning
År 2020 kom att präglas av den pandemi som berört oss alla men på olika sätt. De snabba samhällsförändringarna till följd av pandemin har även påverkat den statliga bolagsportföljen både på kort och lång sikt.

Bolagen med statligt ägande fick snabbt ställa om för att ta hand om medarbetare och kunder. Flera av bolagen ställde även om delar av verksamheten för att på olika sätt stötta samhället i stort. På bara några veckor ställde exempelvis RISE om verksamhet till ett snabbspår för test av personlig skyddsutrustning på uppdrag av Arbetsmiljöverket.

Jag är stolt över att vi i portföljen har många exempel på bolag som har bidragit med sjukvårdsmaterial, upplätit lager för sjukvårdsmaterial samt lånat ut personal till sjukvården, för att nämna några insatser under pandemin.

För att som en ansvarstull och professionell ägare säkra vissa grundläggande tjänster och funktioner i samhället beslutade regeringen under 2020 om kapitaltillskott till ett antal bolag med statligt ägande. I tillägg beslutade regeringen om flertalet andra insatser för att mildra virusutbrottets effekter på svenska jobb och företag. Som exempel fick Almi extra medel för att kunna öka sin utlåning till små och medelstora företag och fortsätta nyinvestera i små innovativa bolag.

Lägre resultat men högre utdelning


Samtidigt som läget fortsatt är ansträngt för vissa bolag så noterade andra en rekordstark efterfrågan under 2020, exempelvis redovisade PostNord det bästa årsresultatet sedan bolaget bildades 2009. Positivt är även att pandemin till trots så uppgår statens utdelningar från bolagen till sammanlagt 21,3 miljarder kronor, en ökning från 18,7 miljarder kronor året innan.

Värdeökning trots pandemin

Bolagen med statligt ägande representerar stora värden, 700 miljarder kronor, och de ägs ytterst av svenska folket.

“De snabba samhällsförändringarna till följd av pandemin har även påverkat den statliga bolagsportföljen både på kort och lång sikt.”
Årets värdering är delvis påverkad av uppvärderingen av skogstillgångarna i Sveaskog, men reflekterar också förväntningar om en positiv ekonomisk utveckling framåt i flertalet bolag.

Ett av regeringens övergripande mål är att säkerställa ett långsiktigt värdeskapande i portföljen och årets värdeökning om 11 procent får anses vara god. Bolag med statligt ägande ska även fortsättningsvis agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas.

Klimatriskar och möjligheter

Under året kommunicerade LKAB en ny strategi som stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet med expanderad gruvbrytning bortom år 2060. Satsningen kan bli den största industrinvesteringen någonsin i Sverige och i förlängningen skapa en ny svensk exportindustri som också kan ge en positiv förändring utanför Sveriges gränser.


I årets verksamhetsberättelse kan ni även läsa om SEK:s arbete med och rapportering kring klimatriskar och möjligheter.

Jämställdhet och mångfald
Bolagen med statligt ägande ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet. Bolagen ska även beakta mångfaldaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.

För tredje året i rad är kvinnor i majoritet på ordförandeposterna och regeringen eftersträvar en jämn könsfordelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. Det var också glädjande att i en kartläggning av jämställdheten i toppen av Sveriges 1 000 största bolag placerade sig det statligt ägda bolaget Akademiska Hus på en första plats.

Ibrahim Baylan
Näringsminister, ansvarig minister för bolag med statligt ägande

"Genom att den statliga bolagsportföljen är en stor och viktig del av Sveriges näringsliv kan bolagens agerande tjäna som exempel för andra företag."
Pandemins inverkan

Statens ägarpolicy har reviderats
I syfte att säkerställa att statens ägarpolicy utgör ett relevant och aktuellt ramverk för ägarstyrningen av bolagen med statligt ägande har ett revideringsarbete genomförts under 2019 och början av 2020. Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020 återfinns i sin helhet på sidan 100. Läs mer på sidorna 100–115.

Testbäddar för bioraffinaderi

Nytt brygglån
Almi lanserade i mars 2020 brygglånet som är riktat till företag där finansieringsbehov uppstår som en följd av pandemin. Syftet är att överbrygga en period av svårigheter och lånet ger möjlighet till villkor som är särskilt anpassade till rådande läге. Under 2020 uppgick antalet utbetalda bryggklän till 1 955 låner om totalt 1 144 miljoner kronor.

Klimatrisken i fokus
Statens ägarpolicy anger att det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för identifiering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. Läs mer om SEK:s hantering av och redogörelse för sina klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter på sidan 39. Läs mer på sidan 39.

Bostäder för seniorer

Återstart av besöksnäringen
Kapitalförsstärkningar med anledning av pandemin


Swedavia

Regeringen beslutade den 10 september 2020 att delta i SAS rekapitaliseringsplan som av var den under oktober 2020 tecknade förbättrade, fortsatt effektiv finansiering. Under nådande omständigheter var kapitaltillskottet avgörande för Swedavias långsiktiga värdeskapande och förmåga att upprätthålla flyginfrastrukturen och därmed säkra svensk flyg tillgänglighet.

Lernia

Läs mer på sidan 11.

Statens totala tillskott i SAS rekapitaliseringsplan uppgick därmed till cirka 4,3 miljarder kronor som betalades ut under oktober 2020.

Rekapitaliseringen var nödvändig för bolaget att ta sig igenom den svåra situation som coronapandemin och reserestrictioner har medfört. Totalt ökade rekapitaliseringen bolagets likviditet med 12 miljarder kronor, minsatte skulderna med 2,25 miljarder kronor och stärkte det egna kapitalet med 14,25 miljarder kronor.

Regeringen har ställt skarpa klimat- och miljökrafter i SAS och har en tät dialog med bolaget kring dess klimatarbete.
Utveckling 2020

Omsättning

Den konsoliderade nettoomsättningen för den statliga bolagsportföljen minskade med 2,3 procent under 2020 jämfört med helåret 2019 och uppgick till 362,9 (371,4) miljarder kronor. Nettoomsättningen för helåret 2020, inklusive intressebolagen, minskade också med 2,3 procent och uppgick till 402,0 (411,4) miljarder kronor.

Minskad omsättning i Vattenfall, Swedavia och SJ är de främsta anledningarna till minskningen i total nettoomsättning. Vattenfalls nettoomsättning minskade med 5 procent (–4 procent exklusive valutaeffekter) eller 7,5 miljarder kronor. Minskningen beror främst på lägre elpriser och en lägre försäljningsvolym i Norden, Nederländerna och Tyskland samt lägre intäkter från värmeverksamheten. Swedavias omsättning minskade med 60 procent, främst till följd av kraftigt minskad flygtrafik från mitten av mars 2020 på grund av coronapandemin och därigenom väsentligt lägre passagerarvolymer.

Vattenfall svarar för 43,8 (44,8) procent av nettoomsättningen i den statliga bolagsportföljen respektive 39,5 (40,4) procent om intressebolagen inkluderas.

Ett antal bolag ökade sin omsättning, exempelvis Systembolaget och Telia Company. Systembolaget ökade omsättningen med 14 procent, vilket delvis förklaras av en ökad konsumtionsandel för Systembolaget under pandemin. Detta beror främst på minskad reseinförsel under perioden men även på färre restaurangbesök.

Resultat och utdelning

Rörelseresultatet för helåret 2020 minskade och uppgick till 44,6 (60,1) miljarder kronor. Det förklaras främst av lägre rörelseresultat för Telia Company och Vattenfall. Rörelseresultatet för Telia Company minskade med 30,0 miljarder kronor. Bolagets rörelseresultat påverkades negativt av försäljningen av Turkcell Holding samt en nedskrivning hänförlig till goodwill i Finland.

Resultatet efter skatt för helåret 2020 minskade och uppgick till 28,8 (46,6) miljarder kronor. Störst positiva bidrag till det konsoliderade resultatet efter skatt kom från Sveaskog, LKAB, Vattenfall, Akademiska Hus och Svenska Spel. Sveaskogs resultat ökade med 9,3 miljarder kronor främst till följd av omvärdering av skogstillgång.

Nettoomsättning

Exklusive intressebolag

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Swedavia &amp; SJ</td>
<td>321,1</td>
<td>326,2</td>
<td>348,8</td>
<td>371,4</td>
<td>362,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nettoomsättning Mdr

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Swedavia &amp; SJ</td>
<td>321,1</td>
<td>326,2</td>
<td>348,8</td>
<td>371,4</td>
<td>362,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Omsättningsfördelning

Inklusive intressebolag, jan–dec 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>%</th>
<th>Mdr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
<td>39,5%</td>
<td>121,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhäll 2,3%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Apoteket 4,9%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB 8,4%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Telia Company 8,8%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget 9,1%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>PostNord 9,6%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga 17,3%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Bruttoinvesteringar

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
<td>43,5</td>
<td>42,4</td>
<td>42,3</td>
<td>50,0</td>
<td>45,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Avkastning på eget kapital

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>-1,6</td>
<td>12,0</td>
<td>11,1</td>
<td>12,6</td>
<td>7,0</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Utdelningar

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>13,6</td>
<td>20,2</td>
<td>19,9</td>
<td>18,7</td>
<td>21,3</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Bruttoinvesteringarna minskade med 8,7 procent och uppgick till 45,6 (50,0) miljarder kronor. Vattenfalls bruttoinvesteringar, som utgjorde närmare hälften av de totala bruttoinvesteringarna, minskade med 20,4 procent och uppgick till 21,3 (26,8) miljarder kronor.

Avkastningen på eget kapital uppgick till 7,0 (12,6) procent.

Bolagen med statligt ägande ger viktiga bidrag till statskassan. För verksamhetsåret 2020 uppgår statens utdelningar till sammanlagt 21,3 miljarder kronor.

---

a) Inkluderar nettoomsättningen för intressebolagen utifrån statens kapitalandel. Bolag där ägandet understiger 20 procent inräknas ej.
gångar. Bolaget har ändrat redovisningsmetod för värdering av sina skogstillgångar så att den baseras på marknadsvärden beräknat utifrån transaktioner i de områden Sveaskog äger skogstillgångar. Sveaskog följer därmed övriga större bolag i branchen.

För verksamhetsåret 2020 uppgår utdelningarna från bolagen med statligt ägande till 21,3 (18,7) miljarder kronor. Störst utdelningar kommer från LKAB och Vattenfall, 5,9 respektive 4,0 miljarder kronor.

Hållbart företagande
I detta avsnitt har alla delägda bolag viktats så att det är möjligt att härleda exempelvis portföljens utsläpp till den statliga ägarandelen, i linje med internationell praxis.

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
<th></th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)</td>
<td>362,9</td>
<td>371,4</td>
<td>348,8</td>
<td>324,2</td>
<td>321,1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoomsättning inkl. intressebolag (inkl. ev. anslag)</td>
<td>402,0</td>
<td>411,4</td>
<td>380,7</td>
<td>354,6</td>
<td>353,1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före värdeförändringar</td>
<td>30,9</td>
<td>54,5</td>
<td>43,7</td>
<td>47,8</td>
<td>20,8</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Värdeförändringar</td>
<td>13,8</td>
<td>5,6</td>
<td>5,0</td>
<td>5,9</td>
<td>5,6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat (EBIT)</td>
<td>44,6</td>
<td>60,1</td>
<td>49,1</td>
<td>53,7</td>
<td>26,4</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat efter skatt</td>
<td>41,8</td>
<td>56,6</td>
<td>44,9</td>
<td>47,6</td>
<td>20,1</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Bruttoinvesteringar</td>
<td>45,6</td>
<td>50,0</td>
<td>42,3</td>
<td>42,4</td>
<td>43,5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Kassaflöde från löpande verksamhet (exkl. SEK och SBAB)</td>
<td>68,9</td>
<td>45,2</td>
<td>65,7</td>
<td>51,3</td>
<td>46,5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Summa eget kapital</td>
<td>430,1</td>
<td>383,0</td>
<td>361,3</td>
<td>342,3</td>
<td>312,9</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Balansomslutning</td>
<td>1825,0</td>
<td>1703,3</td>
<td>1637,0</td>
<td>1497,1</td>
<td>1469,0</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda exkl. intressebolag (tusental)</td>
<td>106</td>
<td>108</td>
<td>109</td>
<td>109</td>
<td>111</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda inkl. intressebolag (tusental)</td>
<td>135</td>
<td>140</td>
<td>134</td>
<td>130</td>
<td>137</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Utdelning</td>
<td>21,3</td>
<td>18,7</td>
<td>19,9</td>
<td>20,2</td>
<td>13,6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Uppskattat värde</td>
<td>700</td>
<td>640</td>
<td>630</td>
<td>570</td>
<td>510</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning på eget kapital (%)</td>
<td>7,0</td>
<td>12,6</td>
<td>11,1</td>
<td>12,0</td>
<td>-1,6</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Soliditet (%)</td>
<td>23,6</td>
<td>22,5</td>
<td>22,1</td>
<td>22,9</td>
<td>21,3</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Direktavkastning (%)</td>
<td>3,1</td>
<td>2,9</td>
<td>3,2</td>
<td>3,6</td>
<td>2,8</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

D) I tabellen presenteras dels skatt på ”resultat före skatt” enligt gällande svensk inkomstskattesats per den 31 december under respektive år, dels summan av redovisad effektiv skatt bland bolagen. Skattekostnad anges med negativt tecken och eventuell skatteintäkt med positivt tecken. Sammanställningen innefattar bolagens totala skattekostnader, oavsett statens ägarandel.

Redovisad effektiv skatt, totalt d)

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mdkr</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Skatt på redovisat resultat före skatt (enligt gällande inkomstskattesats)</td>
<td>-4,7</td>
<td>-13,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisad effektiv skatt</td>
<td>-13,5</td>
<td>-11,9</td>
</tr>
</tbody>
</table>

e) Vattenfalls brunkolsverksamhet och Teracom Groups tidigare dotterbolag Boxer redovisas som resultat från avvecklad verksamhet/verksamhet under avyttring 2016.


g) Uppskattat värde på bolagsportföljen justerat för transaktioner.
Positiv värdeutveckling trots pandemin

Den statliga bolagsportföljen består av bolag inom sektorerna basindustri/energi, telekom, tjänst, fastighet, finans, konsument, infrastruktur och transport. Basindustri/energi är den dominerande sektorn med omkring 53 procent av portföljens värde, följt av de tre sektorerna fastighet, telekom och finans.

En värdering av bolagen och portföljen i sin helhet görs årligen och en redogörelse för värdeutvecklingen lämnas här med fem respektive ett års historik. Värderingstidpunkt är per utgången av respektive år och syftet är att fastställa ett marknadsvärde för bolagen samt för portföljen som helhet.

Ungefär hälften av bolagen värderas med såväl avkastningsvärdering (nuvärdesberäkning av framtida riskjusterade kassaflöden) som relativvärdering (avstämning och jämförelse mot värdemultiplar för jämförbara börsnoterade bolag justerat för skillnader i värdedrivare och risk), där metoderna kalibreras mot varandra. Fastighetsbolagen värderas till substansvärde och noterade bolag till marknadsvärde. Övriga bolagen värderas till bokfört eget kapital.


Värdeutveckling 2016 till 2020


Portföljens värdeökning, renset för under perioden genomförda transaktioner, om 190 miljarder kronor förklaras främst av värdeutvecklingen i sektorn basindustri/energi där Vattenfall, LKAB och Sveaskog ingår. Det är den dominerande sektorn i portföljen även om vikten har fluktuerat under den senaste femårsperioden. Sedan 2016 har innehaven i sektorn basindu-

---

**Totalavkastning**

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Statliga bolagsportföljen</th>
<th>Investor</th>
<th>Industrivärden</th>
<th>OMX Stockholm GI</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016 (%)</td>
<td>14,1</td>
<td>14,0</td>
<td>18,0</td>
<td>14,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2017 (%)</td>
<td>13,4</td>
<td>14,0</td>
<td>18,0</td>
<td>14,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2018 (%)</td>
<td>12,2</td>
<td>16,0</td>
<td>23,0</td>
<td>33,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2019 (%)</td>
<td>12,2</td>
<td>16,0</td>
<td>23,0</td>
<td>33,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2020 (%)</td>
<td>14,1</td>
<td>14,0</td>
<td>18,0</td>
<td>14,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga (%)</td>
<td>4,5</td>
<td>33,0</td>
<td>35,0</td>
<td>34,4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: FactSet och respektive böls hemsidor.


b) Snittet avser medelvärdet för alla observationer under perioden.

---

8  Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
Värdeutveckling 2020

Värdeutveckling 2020

Värdeutveckling 2016–2020, Mdkr
Per sektor (justerat för transaktioner)[c,d]

<table>
<thead>
<tr>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>510</td>
<td>570</td>
<td>630</td>
<td>640</td>
<td>700</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Källa: Näringsdepartementet.

c) Förutom redovisade sektorer ingår även sektorn Övriga (Dramaten, Operan och Visit Sweden) med ett samlat värde understigande 1 mdkr.
d) Sedan början av 2017 utgör Saminvest moderbolag till de tidigare statligt helägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransformat.
Mångdimensionellt värdeskapande

Bolagen med statligt ägande arbetar för att ligga i framkant inom hållbart företagande och genomför kontinuerligt en rad satsningar som syftar till att säkerställa deras framtida position i en hållbar värld.


**RISE svarar upp mot nya behov under coronapandemin**


För att vara med och stödja den snabba övergången till digital skolundervisning på distans under pandemin utvecklade RISE också på rekordtid den digitala plattformen skolahemma.se tillsammans med Statens skolverk, Sveriges Kommuner och Regioner, Sveriges Utbildningsradio och Swedish Edtech Industry.

RISE upprätthåller även sidan digitalvardochomsorg.se i samverkan med flertalet myndigheter, vård- och övriga aktörer. Sidan är en integrerad informations- och stödportal som ger ett tydligt stöd under coronapandemin för snabbspår inom den digitala transformationen av kommunal vård, omsorg och social tjänst.

**Sveriges mest jämställda bolag**

**AKADEMISKA HUS** I Dagens Industris (Di) 50/50-lista, som är en kartläggning av jämställdheten i toppen av Sveriges 1 000 största bolag, placerade sig Akademiska Hus på första plats. Faktorer som gör att bolaget hamnar i topp i sammanställningen är att Akademiska Hus har en jämställd styrelse och ledning och att bolaget har en kvinnlig vd, styrelseordförande, finschef och minst en linjeförare. Med motiverar utnämningen med att ”Akademiska Hus är ett skolborstexempel på ett bolag som har spräckt glastaket”.

Enligt statens ägarpolicy ska bolag med statligt ägande vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid tillsättningar på chefsnivå. Bolagen ska även beakta mångfaldsaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.

För tredje året i rad är kvinnor i majoritet på ordförandeposterna i den statliga bolagsportföljen. Samtliga bolagsstyrer som en av dem har en jämn könsfördelning enligt principen att andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent.
Behovet av marknadskompletterande riskkapital ökade


Swedavia når milstolpe i klimatomställningsarbetet


Unik möjlighet att minska världens koldioxidutsläpp

**LKAB** Gruv- och mineralkoncernen LKAB presenterade i november 2020 bolagets nya strategi för framtiden. Den stakar ut vägen mot noll utsläpp av koldioxid från egna processer och produkter till 2045 och säkrar bolagets verksamhet med expanderad gruvbrytning bortom 2060. Strategin pekar ut tre huvudsakliga spår för omställningen:
- Ny världsstandard för gruvbrytning
- Järnsvamp framställd med grön vätgas ersätter på sikt järnmalmspellets och öppnar för en fossilfri järn- och stålindustri
- Utvinna kritiska mineraler ur gruvavfall – med fossilfri teknik utvinner strategiskt viktiga jordartsmetaller och fosfor till mineralgödsel ur dagens avfall från gruvan

Omställningen kommer att kräva omfattande investeringar i storleksordningen 10–20 miljarder kronor om året under en period om cirka 15 till 20 år bara inom LKAB:s verksamhet. Det här är den största omställningen i företagets 130-åriga historia och kan bli den största industriinvesteringen någonsin i Sverige. Det skapar unika möjligheter att minska världens koldioxidutsläpp och för svensk industri att ta ledningen i en nödvändig global omställning, säger Jan Moström, vd och koncernchef LKAB.
Digitalisering och innovation inom den statliga bolagsportföljen

Bolag med statligt ägande ska aktivt utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår.

Staten har som ägare tydligt uttryckt sin förväntan om att bolagen med statligt ägande ska aktivt utnyttja digitaliseringens möjligheter i sitt värdeskapande, samt hålla noggrann kontroll på de nya risker som uppstår. Bolagen har uppmanats att lyfta upp digitaliseringsfrågan på styrelsens agenda, avsätta tid för att diskutera vad digitaliseringen innebär och vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa bolagens långsiktiga konkurrenskraft.

Bolagsförvaltningen har skapat utrymme för att diskutera digitaliseringsfrågor under ägardialoger och tidigare även anordnat olika nätverksträffar mellan bolagen på temat digitalisering, i syfte att inspirera och uppmuntra kunskapsutbyte mellan bolag med statligt ägande.


**Algoritmer minskar risken för tekniska fel**

**VATTENFALL** Under 2020 slutfordes ett pilotprojekt som gör det möjligt för Vattenfalls tekniker att upptäcka fel i lokala stationer för fjärrvärme. Tidigare behövde stationerna inspekteras på plats en eller två gånger om året, även om systemet var felfritt. Majoriteten av stationerna var felfria och inspektionerna gjordes därför i onödan. De gånger fel förekom sedan de dessutom ofta först när det blev kallt i bostäderna eller varmvattnet slutade fungera.

För att lösa problemet samarbete Vattenfall med deras tekniker för att ta fram en IoT-baserad lösning (Internet of Things), kombinerad med maskininlärningsalgoritmer för att kunna omsörja förebyggande underhåll. Detta minskade antalet inspektioner på plats kraftigt liksom risken för tekniska fel som skulle kunna leda till kostsamma avbrott och olägenheter för de boende. Algoritmen är nu en del av ett nytt projekt i Berlin och en dialog om att använda samma lösning har inletts i Nederländerna.

**Operan och PostNord**


**POSTNORD** Under 2020 vann PostNords app Riktiga Vykort svenska designpriset i kategorin Digitalt – Smarttelefon. Appen gör det möjligt att från mobilen eller datorn välja motiv, skriva en hälsning och få leverans av ett fysiskt vykort. I pandemitider har tjänsten varit mycket populär och i julperioden 2020 skickades 110 procent fler vykort med den här tjänsten jämfört med samma period föregående år. a)

a) 1,3 miljoner Riktiga Vykort under perioden 1–21 december 2020.
Landets mest digitaliserade lärosäte med stort hållbarhetsfokus

Inom Örebro Campus Lab startar projekt, innovation och utveckling för att hitta smarta, effektiva och hållbara lösningar för framtiden. Med campus som testbädd utvecklas och testas nya idéer. Samarbetsavtalet undertecknades 2018 och sträcker sig fram till år 2022. Inom ramen för samarbete har universitetsområdet till exempel blivit Sveriges första campus som fått en digital tvilling, en digital kopia av verkligheten, och har även försetts med solceller som ger lärosätet 400 000 kWh förnybar energi per år.

Satsningen ska bidra till att utveckla en utbildnings- och forskningsmiljö i digital och hållbar framkant. En miljö med hög attraktionskraft för studenter, forskare och lärare vid Örebro universitet, liksom för externa samarbetspartners.

AKADEMISKA HUS Örebro Campus Lab är en gemensam satsning mellan Örebro universitet och Akademiska Hus med målet att tillsammans verka för att universitetet på ett framgångsrikt sätt blir landets mest digitaliserade lärosäte med stort hållbarhetsfokus.

Under 2020 har universitetsområdet utrustats med över 4 000 sensorer som bland annat mäter ljus, temperatur, luftfuktighet och rörelse. Syftet med sensorerna är att använda lokalerna på ett mer hållbart och effektivt sätt samtidigt som inomhusmiljö och energianvändning förbättras.

Digitala automatkoppel för effektivare och säkrare godstrafik på järnväg


Automatkoppel innebär många fördelar för branschen både när det gäller säkrare arbetsförhållanden och ökad produktion som möjliggör större volymer av gods på järnväg. Effektivering är en viktig del i arbetet med att flytta över mer gods från väg till järnväg och realisera såväl de europeiska som de svenska klimatmålen. Green Cargo vill vara med och bidra till en implementering av standardiserade automatkoppel i Europa och som den största godsoperatören i Sverige ser företaget att det är viktigt att delta i utvecklingsarbetet innan det fattas beslut om en gemensam, europeisk standard.

Strategi och mål
Aktivt ägande

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolag med statligt ägande så att den långsiktiga värdeutvecklingen blir den bästa möjliga och att de särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs väl. God bolagsstyrning är en förutsättning för att regeringen ska kunna utföra detta uppdrag.

Den statliga bolagssportföljen består av 39 helägda och sju delägda bolag med ett sammanlagt värde på cirka 700 miljarder kronor. Gemensamt sysselsätter de statligt ägda bolagen med dotterbolag cirka 106 000 personer och cirka 135 000 personer när även intressebolagen inkluderas. Av de statligt ägda bolagen har 22 stycken ett av riksdagen särskilt beslutat samhällsuppdrag, vilket innebär att de skapar samhällsnytta som inte alltid går att mäta i ekonomiska termer.

Statligt ägda bolag representerar starka varumärken och spelar en viktig roll i det svenska samhället. Flera av bolagen har startat som affärsverk, affärsverksamhet inom myndighet eller statliga monopol. I dag verkar de flesta av bolagen på fullt konkurrensvunna marknader varför det är viktigt att de liksom privatägda bolag agerar långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges möjlighet att utvecklas. Det innebär bland annat att de bolag som ägs av staten styras särskilt i betraktande av att de olagligt tilldelas bolagsägarstruktur och att bolagsägarna inte har rätt att påverka bolagens strategi eller ledning på ett irriterande sätt.

Inriktningen på många av bolagens verksamhet och samhällsuppdrag motiverar att staten även fortsatt ägarstruktur. Bolag med statligt ägande lyder som utgångspunkt under samma lagar och regler som privatägda bolag, se tabell nedan.

Statens ägarpolicy

I statens ägarpolicy redogörs för regeringens uppgift och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av bolag med statligt ägande. I statens ägarpolicy 2020 ingår regeringens principer för bolagsstyrning, principer för ersättning av ledar och principer för extern rapportering.

Rättsskydd

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag med statligt ägande</th>
<th>Verksamhet och uppdrag</th>
<th>Högsta beslutande organ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>• Aktiebolagslagen</td>
<td>• Bolagsordningens</td>
<td>Bolagsstämman</td>
</tr>
<tr>
<td>• Statens ägarpolicy</td>
<td>verksamhetsparagraf</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>• Regelverk för emittenter</td>
<td>• Ågaranvisning(3)</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>• Svensk kod för bolagsstyrning</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Börsnoterade bolag

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag med statligt ägande</th>
<th>Verksamhet och uppdrag</th>
<th>Högsta beslutande organ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>• Aktiebolagslagen</td>
<td>• Bolagsordningens</td>
<td>Bolagsstämman</td>
</tr>
<tr>
<td>• Regelverk för emittenter</td>
<td>verksamhetsparagraf</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>• Svensk kod för bolagsstyrning</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Myndigheter

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag med statligt ägande</th>
<th>Verksamhet och uppdrag</th>
<th>Högsta beslutande organ</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>• Myndighetsförordningen</td>
<td>• Regleringsbrev</td>
<td>Myndighetscheffe/styrelse</td>
</tr>
<tr>
<td>• Förordning med instruktion för myndigheter</td>
<td>• Särskilda regeringsbeslut om uppdrag</td>
<td>eller nämnd</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Aktivt ägande

Ett aktivt ägande inom ramen för statens ägarpolicy.

rapportering. Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att ägarpolicyn ska tillämpas.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag

Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag.

OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning av statligt ägda företag ger den statliga bolagsägaren ett antal fordringar som i huvudsak är avsedda att säkerställa ett lösande styre, och att förvaltningen ska vara innehavandes intresse. 

Aktivt ägande

Statens ägarpolicy

De olika bolagens storlek, komplexitet och förändringsschema varierar bolagstypens storlek och sammansättning. Säkert att förvaltningen kan bidra till bolagens positiva värdeutveckling.

I bolagsgrunderna sker analyser av bolagens verksamhet, marknad, konkurrens och hållbart förtagande vilket bidrar till att säkerställa värdenskapande i statens innehav genom en aktiv förvaltning. Bolagsgrunderna hanterar samtliga löpande ägfrågor som rör de förvaltade bolagen till exempel analyser av marknad och strategi, styrelseförändringar, fastställande av ekonomiska mål, uppdragsmål och utdelningspolicyer, samt måluppföljelse.

Arbete i bolagsstyrelserna

Bolagsförvaltaren har samma ansvar och uppdrag som övriga ledamöter i styrelsen och ska i enlighet med aktiebolagslagen se till att bolaget är löpande ägare och att bolagent och bolagens omvärld samt en förståelse för bolagens utmaningar och risker.

Nominering av styrelser

Mål och uppföljning
Mål och uppföljning är viktiga redskap för att styrelsen arbetar och bedrivs effektivt, men det är en del av att samordna styrelsens arbete med bolagsägarens när bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsens ordförande ansvarar för det.

Samhällsuppdrag, framför allt för att möjliggöra utvärdering av hur väl det särskilt beslutade samhälls uppdraget utförs.

Mål och uppföljning
Mål och uppföljning är viktiga redskap för att styrelsen arbetar och bedrivs effektivt, men det är en del av att samordna styrelsens arbete med bolagsägarens när bolaget står inför särskilt viktiga avgöranden. Styrelsens ordförande ansvarar för det.

Transparenskrav
Bolag med statligt ägande är ålagda samma externa finansiella rapporteringskrav som bolag med aktier upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Vid upprättandet av hållbarhetsredovisning ska bolagen följa de regler om hållbarhetsrapportering som gäller för större företag. Kvarter på öppen och professionell informationsgivning i bolagen med statligt ägande syftar till att bibehålla förtroendet för bolagen hos allmänheten och i näringslivet. En aktiv förvaltning av de olika bolagsinnehavens syftar till att långsiktigt ha en god insikt i bolagens verksamheter och löpande hantera olika ägarrågor.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
17

Aktivt ägande Strategi och mål

Näringsdepartementet (statsrådet Baylan)
Akademiska Hus (a)
Almi
Apoteket
Arlandabanan Infrastructure (b)
Bilprovningen
EUROFIMA (c)
Green Cargo
Göta kanalbolag
Infranord
Jernhusen (c)
Lernia
LKAB
Metría
Orio
PostNord
RISE, Research Institutes of Sweden
Samhall
Saminvest
SAS
SBAB
SEK, Svensk Exportkredit
SJ
SOS Alarm
Specialfastigheter (c)
SSC, Svenska rymdaktiebolaget
Statens Bostadsomvandling (c)
Stiftelsen Industrifonden
Stiftelsen Norrlandsfonden
Sveaskog
Svedab (b)
Svenska Skeppshypotek
Svenska Spel
Svevia
Swedenvia
Swedfund International
Telia Company
Teracom Group
Vasallen (c)
Vattenfall
Visit Sweden
Ansvarigt statsråd är: a) statsrådet Erkruns, U-dep. b) statsrådet Eneroth, I-dep. c) statsrådet Lindhagen, Fi-dep.

Finansdepartementet (statsrådet Micko)
Miljömärkning Sverige

Kulturdepartementet (statsrådet Lind)
Dramaten
Operan
Voxenäsen

Socialdepartementet (statsrådet Hallengren)
APL, Apotek Produktion & Laboratorier
Systembolaget

Utrikesdepartementet (statsrådet Linde)
INSTEX
Sweden House
Internationella riktlinjer
I statens ägarpolicy framgår att bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljöhänvisning, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och affärsetik. 

Regeringen har identifierat ett antal internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande: de tio principerna i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Därutöver ska bolag med statligt ägande inom ramen för sin verksamhet analysera de globala hållbarhets målen i Agenda 2030 för att identifiera de mål som bolaget genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Kostnader
Kostnaden för förvaltningsorganisationen inom Näringsdepartementet uppgick under 2020 till 40,1 (40,5) miljoner kronor vilket motsvarar 0,01 procent av förvaltat kapital. Arvode för externt köpta tjänster såsom finansiell, ekonomisk och juridisk rådgivning samt framställandet av verksamhetsberättelsen och Regeringskansliets delårsrapporter för bolag med statligt ägande uppgick till 25,9 (8,2) miljoner kronor. Kostnaderna för förvaltningsorganisationen utgörs huvudsakligen av lönekostnader men också av andra löpande kostnader såsom kontormaterial. Kostnader för bolagsförvaltningen inom andra departement inräknas inte, då de främst består av lönekostnader som även hänförs till övriga arbetsuppgifter inom respektive departement.

Bemyndiganden att förändra det statliga ägandet


<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>Nuvarande ägarandel, %</th>
<th>Bemyndigande att förändra ägandet till, %</th>
<th>Beslut</th>
</tr>
</thead>
</table>
**Styrelsenomineringsprocessen**

Förvaltningsorganisationen inom Näringsdepartementet har egna styrelser kryterare vars uppgift bland annat är att utvärdera styrelserna för bolagen med statligt ägande och ta fram förslag på ordförande och övriga ledamöter.  

Styrelsenomineringsprocessen genomförs årligen och inleds efter sommaren då befintliga styrelser varit på plats sedan årsstämmorna i april och ofta haft sina första strategimöten. Tillsammans med en arbetsgrupp med representeranter från bolagsgruppen för respektive bolag analyserar styrelser kryterarna kompetensbehovet utifrån nuvarande styrelsesammansättning och genomförda styrelseförändringar. Till grund för analysen ligger styrelseutvärderingarna, det vill säga ägarens utvärdering och styrelsens utvärdering, samt med respektive bolags styrelse- och bolagsgruppernas analyser, till exempel hållbarhetsanalysen.  

En viktig del i arbetet handlar om att förstå vilka strategiska och operativa utmaningar bolaget står inför och för att få en bättre bild av detta sker ofta även en diskussion med vd. Styrelsen ska ha rätt samlad kompetens, erfarenhet och bakgrund för att kunna förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Det krävs att varje ledamot har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa.  

Med utgångspunkt i respektive styrelsens kompetensbehov fastställs kravprofiler för de styrelseledamöter och ordförande som ska rekryteras och styrelser kryterarna inleder sökprocessen. Uruvalet av ledamöter görs från en bred rekryteringsbas för att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Genom att ta in ledamöter med varierad bakgrund får styrelsen bredare kompetens och förbättrad dynamik, med syftet att mångfalden ska minska grupptänkandet.  

Den politiska förankringen, beredningen, pågår löpande under hösten och vintern. Dels bereds vilka ordförande och styrelseledamöter som ska väljas om och ersättas, dels bereds förslagen på nya ordförande och övriga nya styrelseledamöter. Bolagsansvarigt statsråd beslutar sedan om nominering till årsstämma som beslutar om valet av styrelse.  

Varje år väljs omkring 40–60 nya styrelseledamöter. Det innebär att staten över tid byter en person per styrelse och år. Snittstorleken på styrelserna är sju personer, vilket innebär att styrelseledamöter i genomsnitt sitter sex till sju år.

---

**Styrelsenomineringsprocessen**

**Årscykel**

- Beredning inom Regeringskansliet
- Sökprocess
- Kompetensanalys
- Styrelsens utvärdering
- Ågarens utvärdering
- Årsstämma
- Regeringskanslibeslut (nomineringsbeslut, förordnande, instruktion, fullmakt)

---

a) Styrelsenomineringsprocessen omfattar även styrelserna för Stiftelsen Industrifonden, Stiftelsen Norrlandsfonden och organisationen Svenska skepps- hypotekskassan. I de börsnoterade bolagen Telia Company och SAS sköts styrelse kryteringen av respektive bolags valberedning.

b) Beslut av bolagsansvarigt statsråd

---

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020 19
Ekonomiska mål för ändamålsenlig bolagsstyrning

Ekonomiska mål fastställs för bolagen med statligt ägande för att säkerställa värdeskapande, en rimlig ekonomisk risk, effektivitet samt för att tillförsäkra ägaren direktavkastning genom utdelningar. De ekonomiska målen ska vara långsiktiga, ambitiösa och realistiska.

Bolag med statligt ägande verkar i de flesta fall på marknadsmässiga villkor på konkurrenssutsatta marknader. Det innebär att de har samma förutsättningar som andra aktörer på marknaden och att de i likhet med dessa drivs med värdeskapande som övergripande mål. På så vis stärks de statliga innehavens konkurrenskraft, långsiktiga värdeutveckling och effektivitet, samtidigt som risken för sneedvridning av konkurrenser minskar.

Ett betydelsefullt stöd för bolag som eftersträvar ett så effektivt resursnyttjande som möjligt är fastställandet av ekonomiska mål. Ägaren utarbetar målen tillsammans med bolagen vilket skapar en mer nyanserad och ändamålsenlig bolagsstyrning samtidigt som kvaliteten och relevansen i målen förbättras. De ekonomiska målen ska vara realistiska, uppföljningsbara och ambitiösa.

För bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag fastställs uppdragsmål för att möjliggöra uppföljning av hur väl bolagen uppfyller uppdraget. Ekonomiska mål sätts normalt i samband med uppdragsmålen eftersom det särskilt beslutade samhälls-uppdraget då kan sättas i relation till ekonomiskt värdeskapande. En hållbarhetsanalys ingår i den fundamentalta analysen av bolagets möjligheter och risker som ligger till grund för de ekonomiska målen.

De ekonomiska målen föreslås av styrelsen och beslutas av ägaren på bolagsstämman.

Ekonomiska mål – syfte
Ekonomiska mål tas vanligtvis fram för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål är att
• säkerställa värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot långsiktiga, ambitiösa och realistiska mål,
• uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital,
• hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå,
• tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtid, kapitalbehov och finansiella ställning, samt
• på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

Metod för fastställande av ekonomiska mål

Den viktiga kapitalkostnaden

En effektiv kapitalstruktur
Därefter fastställs ett kapitalstrukturmål för att uppnå en balans mellan risktagande och effektiv kapitalisering i bolagen. En lämplig kapitalstruktur uppnås genom att beräkna vilken fördelning mellan eget och lånat kapital som är teoretiskt optimal för att hålla nere bolagets kapitalkostnad. Branschjämförelser och bolagets rörelserisk vägs in i beräkningen, för att hitta
en effektiv och finansiellt motståndskraftig kapitalstruktur. Kapitalstrukturmålet ska vara långsiktigt, ambitiöst och realistiskt, och uttrycks vanligtvis som ett intervall.

**Ett ambitiöst lönsamhetsmål**

För finansiell och operativ effektivitet sätts ett lönsamhetsmål för bolagen. För att investeringar i bolagen ska ge ägaren rimlig kompensation, används kapitalkostnaden som golv för lönsamhetsmålet. Analyser av bolagens affärsplaner och branschjämförelser stärker upp målsättningen. Merparten av bolagen är betjänta av avkastnings mål (på operativt eller eget kapital) medan vissa, som binder relativt lite kapital, bättre målsätts med marginalmål för exempelvis rörelsemarginaler.

**En anpassad utdelningspolicy**


**Avkastningsmål motsvarande eller överstigande kapitalkostnaden, betraktas som attraktiva och därför genomföras. Sammantaget innebär detta att utdelningsmålet för ett bolag inte behöver uppnås varje år utan ska ses som ett realistiskt och ambitiöst mål på lång sikt. Vanligen uttrycker policyn utdelningen som en andel av årets resultat, i de flesta fall i form av ett acceptabelt spann.**

**Konsistensbedömning**

När förslag till kapitalstrukturmål, lönsamhetsmål och utdelningspolicy föreligger, behöver en analys genomföras så att inga inbyggda konflikter finns mellan målformuleringarna samt den tillväxt som affärsplanen för bolaget utgår från. Enligt att göra detta på är att kontrollera att mål för kapitalstruktur, lönsamhet och utdelning samt tillväxt skapar finansiellt utrymme att göra de investeringar som målen och affärsplanen implicerar.

**Försök**

Styrelsen behandlar därefter förslag till nya ekonomiska mål och fattar beslut om att föreslå dessa mål för bolagsstämman. Ägaren beslutar formellt om målen på bolagsstämman.

**Uppföljning och utvärdering**

De ekonomiska målen ska vara framåtblickande och långsiktiga. Det betyder att målen kan överträffas vissa år och inte uppnås andra år, bland annat beroende på konjunkturnivå. Vid regelbundna avstämningsmöten med bolaget följer ägaren upp bolagets utveckling och måluppfyllelse. Vid dessa tillfällen diskuterar både bolagets interna arbete för att uppfylla målen och de omvärdsfaktorer som påverkar bolagets förutsättningar. Måluppfyllelsen utvärderas i förhållande till bland annat rådande marknadsförutsättningar, budget och affärsplan.

**Revidering av ekonomiska mål**


År 2020 fastställdes nya ekonomiska mål för Jernhusen. Ägaren beslutade om mål för bolagets totalavkastning, belåningsgrad och räntetäckningsgrad samt en justerad utdelningspolicy.
Om samhällsuppdrag

Ett särskilt beslutat samhällsuppdrag föreligger när ett bolag har ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren.

Ett bolag anses ha ett särskilt beslutat samhällsuppdrag när riksdagen har beslutat om att bolaget ska bedriva verksamhet som helt eller delvis syftar till att generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhällsuppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten. Bland bolag med samhällsuppdrag finns bolag vars hela verksamhet utgår från samhällsuppdraget samt bolag där endast delar av verksamheten utgår från samhällsuppdraget. För den sistnämnda kategorin är resterande verksamhet kommer till sig. Bolag som har särskilt beslutade samhällsuppdrag bidrar bland annat till kulturella värden, mer hållbar konsumtion, forskning och utveckling, läkemedelsförsörjning, kapitalförsörjning och upprätthållande av infrastruktur.

Exempelvis är syftet med Samhalls verksamhet att producera efterfrågade varor och tjänster och genom detta skapa och stimulera utvecklande arbeten åt personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Genom att arbeten skapas i kunduppdrag, på marknadsmässiga villkor i konkurrens med andra, tar Samhall vara på en utnyttjad resurs hos personer med funktionsnedsättning. Som ersättning för de merkostnader som samhällsuppdraget innebär får Samhall anslag på statsbudgeten.


I den statliga bolagsportföljen finns 22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag, se tabell till höger.

<table>
<thead>
<tr>
<th>22 bolag med särskilt beslutade samhällsuppdrag</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Almi</td>
</tr>
<tr>
<td>APL, Apotek Produktion &amp; Laboratorier</td>
</tr>
<tr>
<td>Dramaten</td>
</tr>
<tr>
<td>Göta kanalbolag</td>
</tr>
<tr>
<td>Miljömärkning Sverige</td>
</tr>
<tr>
<td>Operan</td>
</tr>
<tr>
<td>RISE, Research Institutes of Sweden</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhall</td>
</tr>
<tr>
<td>Saminvest</td>
</tr>
<tr>
<td>Statens Bostadsomvandling</td>
</tr>
<tr>
<td>SEK, Svensk Exportkredit</td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm</td>
</tr>
<tr>
<td>SSC, Svenska rymdaktiebolaget</td>
</tr>
<tr>
<td>Sweaskog</td>
</tr>
<tr>
<td>Svedab</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedavia</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedavia International</td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
</tr>
<tr>
<td>Visit Sweden</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Göta kanalbolag ska driva och förvalta Göta kanal så att dess värde, såväl som kulturhistoriskt byggnadsevgen som turistattraktion, vidmakthålls.
Flera av bolagen med statligt ägande har av riksdagen särskilt beslutade samhällsuppdrag. För dessa bolag fast-ställer ägaren updragsmål för att kunna mäta och följa upp att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. Updragsmålen tas fram av ägaren i dialog med bolaget.


Uppdragsmål – syfte
Syftet med att fastställa updragsmål för bolagen är att
• säkerställa att de särskilt beslutade samhällsuppdraget utförs väl,
• tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhällsuppdraget,
• möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter, samt
• klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Uppdragsmål i relation till ekonomiska mål
Det finns ingen motsättning mellan särskilt beslutade samhällsuppdrag och ekonomisk effektivitet. Statens ambition som ägare är att uppdraget ska utföras väl och på ett så effektivt sätt som möjligt. Däremot kan updragsmål och ekonomiska mål påverka varandra, varför det är viktigt att de fastställs i en integrerad process.

Utförandet av det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan till exempel vara förknippat med en kostnad, vilket påverkar bolagets ekonomiska resultat. De ekonomiska målen sätts med hänsyn tagen till kostnaden för det särskilt beslutade samhällsuppdraget. Det särskilt beslutade samhällsuppdraget kan även vara kopplat till bolagets risk och bedömningen av vad som är en lämplig kapitalstruktur. Tolkningen av det särskilt beslutade samhällsuppdraget och fastställandet av updragsmålen har betydelse för bolagets ekonomiska förutsättningar och vilka ekonomiska mål som kan sättas.

Vissa av bolagen med särskilt beslutade samhällsuppdrag får anslag från statens budget. En kostnadsberäkning för de särskilt beslutade samhällsuppdrag underlätta för regering och riksdag att prioritera hur skattebetalarnas pengar ska användas.

Metoden för framtagande av updragsmål
Förvaltningsorganisationen har en strukturerad process för att ta fram updragsmål för bolag med statligt ägande. Den kan summeras i tre steg.

**VAD**
Definiera uppdraget och vad bolaget ska göra.
(Enligt riksdagens beslut om bolagets verksamhetsföremål, bolagsordning och/eller ägaranvisning)

**VARFÖR**
Definiera varför uppdraget ska utföras.
(Enligt till exempel propositioner och utskottsbeslutsen)

**HUR**
Definiera updragsmål som speglar syftet och beskriver hur uppdraget ska utföras.
(T.ex. mål för beläggningsgrad, volym, effektivitetsmått eller annat mått inom bolagets kontroll)

Specificera kostnad för uppdrag och inverkan på ekonomiska mål

Beaktas i processen för att fastställa ekonomiska mål

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

23
(1) Definiera vad bolaget ska göra, det vill säga uppdraget.
(2) Definiera varför uppdraget ska utföras, det vill säga syftet eller samhällsnyttan.
(3) Fastställa uppdragsmål som speglar syftet och hur uppdraget ska utföras.


År 2020 fastställdes uppdragsmål för Saminvest. Målen reflekterar bolagets uppdrag som bland annat innefattar att verka marknadskompletterande ur ett kapitalbehovsperspektiv och bidra till att utveckla marknaden för riskkapital, och dess ekosystem, i hela landet.
Måluppföljning

Måluppföljning är ett viktigt redskap i statens aktiva förvaltning. Genom att regelbundet jämföra bolagens prestation med fastställda mål kan statsen som ägare utvärdera och bidra till bolagens utveckling.

Ekonomiska mål och utfall 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>%, om inget annat anges</th>
<th>Lönsamhet (avkastning eget kapital, om inget annat anges)</th>
<th>Kapitalstruktur (soliditet, om inget annat anges)</th>
<th>Beslutad utdelning (baserad på 2020 års vinst, om inget annat anges)</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Akademiska Hus</td>
<td>≥6,0(a)</td>
<td>9,0(a)</td>
<td>35–45</td>
<td>44,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Almi</td>
<td>&gt;0(b)</td>
<td>81,7(b)</td>
<td>&gt;70</td>
<td>88,7</td>
</tr>
<tr>
<td>APL</td>
<td>≥8</td>
<td>-19,0</td>
<td>40–50</td>
<td>35,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Apoteket</td>
<td>≥3(c)</td>
<td>2,0(c)</td>
<td>40–80(d)</td>
<td>0,0(d)</td>
</tr>
<tr>
<td>Bilprovningen</td>
<td>≥8(b)</td>
<td>12,9(b)</td>
<td>30–40</td>
<td>55,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Green Cargo</td>
<td>≥10(f)</td>
<td>-10,7(f)</td>
<td>0,6–0,9(g)</td>
<td>7,3(g)</td>
</tr>
<tr>
<td>Göta kanalbolag</td>
<td>≥8(e)</td>
<td>0,1(e)</td>
<td>-10–50(e)</td>
<td>-148,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Infranord</td>
<td>≥16</td>
<td>0,3</td>
<td>&gt;33</td>
<td>30,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Jernhusen</td>
<td>≥6(i)</td>
<td>1,7(i)</td>
<td>45–55(i)</td>
<td>45,9(i)</td>
</tr>
<tr>
<td>Lernia</td>
<td>≥20</td>
<td>-4,9</td>
<td>30–50</td>
<td>31,0</td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB</td>
<td>&gt;12</td>
<td>20,8</td>
<td>0–30(d)</td>
<td>-3,0(d)</td>
</tr>
<tr>
<td>Mefria</td>
<td>≥10(i)</td>
<td>4,1(i)</td>
<td>≥30</td>
<td>45,3</td>
</tr>
<tr>
<td>PostNord</td>
<td>10,5(i)</td>
<td>18,6(i)</td>
<td>10–50(d)</td>
<td>38,0(d)</td>
</tr>
<tr>
<td>RISE</td>
<td>≥3(c)</td>
<td>-2,5(c)</td>
<td>20–60(d)</td>
<td>-7,7(d)</td>
</tr>
<tr>
<td>Sahlgård</td>
<td>5</td>
<td>15,6</td>
<td>≥30</td>
<td>39,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Saminvest</td>
<td>≥2(c)</td>
<td>5,9(c)</td>
<td>&lt;10(c)</td>
<td>0,0(c)</td>
</tr>
<tr>
<td>SAS</td>
<td>&gt;5(m)</td>
<td>-27,0(m)</td>
<td>&lt;3,5(m)</td>
<td>-9,2(m)</td>
</tr>
<tr>
<td>SJ</td>
<td>≥7(i)</td>
<td>-41,5(i)</td>
<td>0,5–10(d)</td>
<td>0,2(d)</td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm</td>
<td>≥2(c)</td>
<td>4,9(c)</td>
<td>25–35</td>
<td>51,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialfastigheter</td>
<td>8(i)</td>
<td>9,9(i)</td>
<td>25–35</td>
<td>39,5</td>
</tr>
<tr>
<td>SSC</td>
<td>≥6(l)</td>
<td>-1,0(l)</td>
<td>0,3–0,5(l)</td>
<td>0,5(l)</td>
</tr>
<tr>
<td>Sveaskog</td>
<td>≥4,5(i)</td>
<td>2,4(i)</td>
<td>0,3–0,6(i)</td>
<td>0,1(i)</td>
</tr>
<tr>
<td>Svedab</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>500(i)</td>
<td>906(i)</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel</td>
<td>≥30(l)</td>
<td>31,2(l)</td>
<td>20–40</td>
<td>54,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Svevia</td>
<td>≥20</td>
<td>18,9</td>
<td>20–30</td>
<td>33,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedavia</td>
<td>≥6(l)</td>
<td>-7,5(l)</td>
<td>0,7–1,5(l)</td>
<td>1,0(l)</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedfund</td>
<td>pos(n)</td>
<td>-372,6(n)</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget</td>
<td>r±7</td>
<td>27,9</td>
<td>20–30</td>
<td>26,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Telia Company</td>
<td>-</td>
<td>-</td>
<td>A- till BBB+10</td>
<td>A- till BBB+10</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
<td>17</td>
<td>4,0</td>
<td>30</td>
<td>77,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasallen</td>
<td>r±4</td>
<td>-5,6</td>
<td>≥50</td>
<td>95,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
<td>≥8(1)</td>
<td>5,8(1)</td>
<td>22–27(1)</td>
<td>28,8(1)</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Avkastning på operativt kapital exklusive värdeförändringar. b) Resultat efter finansiella poster, utfall i miljoner kronor. c) Rörelsemarginal. d) Skuldsättningsgrad. e) Andel av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförligt till pensionstillgångar och pensionsförpliktelser. f) Avkastning på operativt kapital. g) EBIT-marginal. h) Totalavkastning. i) Belåningsgrad. j) EBITDA-marginal. k) Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen, utfall i miljarder kronor. l) Räntebärande skulder samt ingångna kreditmöjligheter som andel av balansomslutning. m) ROIC. n) Nettoskuld/EBITDAR. o) Avkastning på eget kapital, baserat på resultat efter skatt efter återläggning av värdeförändringar och uppskjuten skatt. p) Direktavkastning. q) eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor. r) EBIT oavsett redovisningsstandard ska vara positivt över en femårsperiod, utfall i miljoner kronor. s) Solid kreditvärdering på lång sikt och progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie. t) Avkastning på sysselsatt kapital. u) Internt tillförda medel/justerad nettoskuld.
**Ekonomiska mål och utfall 2020 forts.**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>Fastställda uppdragsmål</th>
<th>Målnivå</th>
<th>Utfall 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Almi</td>
<td>Ökning av omsättning högre för Almis kunder än jämförelsegruppen</td>
<td>ej fastställd ännu</td>
<td>57%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av Almis marknadskompletterande roll</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>Ingår i årsredovisningen</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel företag i tidiga skeden</td>
<td>&gt;80%</td>
<td>79%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel kvinnor högre än jämförelsegruppen</td>
<td>Målnivå ej fastställd ännu</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel personer med utländsk bakgrund högre än jämförelsegruppen</td>
<td>Målnivå ej fastställd ännu</td>
<td>28%</td>
</tr>
<tr>
<td>Göta</td>
<td>Antal båtar under hela säsongen</td>
<td>≥1 700</td>
<td>1 622</td>
</tr>
<tr>
<td>kanalbolag</td>
<td>Antal båtar under bokningssäsong</td>
<td>≥400</td>
<td>399</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Reguljär passagerartrafik ska bedrivas under hela högsäsongen</td>
<td>100%</td>
<td>50%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tillgänglighetsgrad under högsäsong</td>
<td>98%</td>
<td>95%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel sluss- och brovaktarhus som har året-runt-standard</td>
<td>100%</td>
<td>98%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Biblehåla kanalens trädläge och återplantera till ursprungligt antal</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>130 träd planteras</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Antal olyckor på grund av anläggningens skick</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Kundnöjdhet (index)</td>
<td>≥4 (av 5) för fyra kundkategorier</td>
<td>4,7 / 4,5 / 4,0 / 3,7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sammanhängande cykelled längs kanalen</td>
<td>100%</td>
<td>90%</td>
</tr>
<tr>
<td>RISE</td>
<td>Andel omsättning konkurrensumsatta forskningsmedel</td>
<td>≥30%</td>
<td>37%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel omsättning näringslivsintäkter från SMF</td>
<td>≥35%</td>
<td>26%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel samverkan genom tvärvetenskapliga projekt</td>
<td>Målnivå fastställs 2021</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Utnyttjande grad av test- och demoanläggningar</td>
<td>60%–80%</td>
<td>61%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Innovationspartnerförmåga (positiva svar)</td>
<td>≥78%</td>
<td>73%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Nöjekundindex (NKO) (positiva svar)</td>
<td>≥75%</td>
<td>72%</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhall</td>
<td>Engagemangsindex</td>
<td>Målnivå fastställs 2021</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Sysselsättningsgraden</td>
<td>Målnivå fastställs 2021</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Saminvest</td>
<td>Återrapportering av Saminvests marknadskompletterande roll</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>Ingår i årsredovisningen</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar i nya team av totala antalet investeringar</td>
<td>≥67%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Bolagets andel av fondinvesteringarna i en enskild fond</td>
<td>≤50%</td>
<td>30%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel kvinnor/män i investeringsorganisationerna (positiv trend)</td>
<td>40%–60%</td>
<td>24% / 76%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel utfäst kapital (positiv utveckling till dess att målet är uppnått)</td>
<td>≥80%</td>
<td>32%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Innehaven i Fouriertransform och Inlandsinnovation ska vara avvecklade</td>
<td>100%</td>
<td>79%</td>
</tr>
<tr>
<td>SEK</td>
<td>Kundundersökning mervärde av exportkrediter (positiva svar)</td>
<td>&gt;60%</td>
<td>80%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Intressentdialog för främjande av konkurrenskraft</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>Genomförd 2020</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav, vilket för den totala kapitalrelationen motsvarar ett mål om 12,8 procent och för kärnkapitalrelation ett mål om 8,6 procent.

b) Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till mellan 2 och 4 procentenheter över Finansinspektionens kommunicerade kapitalkrav: 17,0–19,0 procent. Vidare ska SEK:s kärnprimärkapitalrelation uppgå till minst 4 procentenheter över det av Finansinspektionen kommunicerade kravet: 13,5 procent.

**Uppdragsmål och utfall 2020**

Samhällsuppdrag, uppdragsmål och utfall för respektive bolag presenteras i mer detalj i bolagsöversikterna på sidorna 42–87.
### Ekonomska mål, andel bolag

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>Fastställda uppdragsmål</th>
<th>Målnivå</th>
<th>Utfall 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>SOS Alarm</strong></td>
<td>Svarstid 112 (sekunder)</td>
<td>≤8</td>
<td>9,2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Servicenivå, svar inom 15 sekunder 112</td>
<td>92%</td>
<td>83%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Servicenivå, svar inom 30 sekunder 112</td>
<td>100%</td>
<td>95%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tid till identifierat hjälpbehov (sekunder)</td>
<td>≤40</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Nöjda kunder, Alarmering &amp; Beredskap (index)</td>
<td>≥71</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Förtroendeindex</td>
<td>≥70</td>
<td>85</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>SSC</strong></td>
<td>Beläggningsgrad Esrange</td>
<td>≥70%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Kvalitetsindex Esrange</td>
<td>≥80%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Intressentdialog för främjande av svenska intressen</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Svedab</strong></td>
<td>Tillgänglighetsgrad bilväg</td>
<td>100%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tillgänglighetsgrad järnväg</td>
<td>≥99,6%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Svenska Spel</strong></td>
<td>Andel marknadsföringskostnader av nettospelintäkter, Casino Cosmopol och Vegas</td>
<td>≤5%</td>
<td>3,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Spekullindex, Casino Cosmopol och Vegas</td>
<td>&gt;80 respektive &gt;85</td>
<td>Ingen mätning och 84</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uppskäende omsorgssamtal och effektmätningar, Casino Cosmopol</td>
<td>90%</td>
<td>94%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uppskäende omsorgssamtal och effektmätningar, Vegas</td>
<td>100%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Swedavia</strong></td>
<td>Återrapportering av antal nöjda resenärer</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>74%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal passagerare inrikes (miljoner)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>3,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal passagerare utrikes (miljoner)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>6,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal utrikesdestinationer</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>173</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal haverier eller allvarliga tillbud</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av koldioxidavtryck (kton)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>166</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Swefund</strong></td>
<td>Andel investeringar med ökad omsättning under innehavspérioden</td>
<td>≥60%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar med ökad lönsamhet under innehavspérioden</td>
<td>≥60%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Klimatavtryck, portföljens estimerade utsläpp av CO₂e (kton)</td>
<td>0 år 2045 (minskning över tid)</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar som uppfyller 2x-Challenge kriterier</td>
<td>≥60% efter 3 år</td>
<td>52%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar som efterlever ILO:s kärnkonventioner</td>
<td>100% efter 3 år</td>
<td>96%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Investeringsportföljens mobilisering i kommersiellt kapital</td>
<td>≥30%</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Systembolaget</strong></td>
<td>Nöjd kund index (NKI)</td>
<td>≥80%</td>
<td>81,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Alkoholindex</td>
<td>Positiv utveckling (index 2019: 62,8)</td>
<td>63,4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av alkoholkonsumtion (l per capita / bolagets andel)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>8,5 / 76%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Måluppföljning**

**Strategi och mål**

![Diagram](verksamhetsberättelse-för-bolag-med-statligt-ågande-2020.png)

**Uppfylldnad av mål på portfoljnivå 2020,**

- **Lönsamhet**
  - 56%
  - 38%

- **Kapitalstruktur**
  - 50%
  - 44%

- **Utdelning**
  - 35%
  - 44%

**Kapitalstruktur**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning</th>
<th>Fastställda uppdragsmål</th>
<th>Målnivå</th>
<th>Utfall 2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>SOS Alarm</strong></td>
<td>Svarstid 112 (sekunder)</td>
<td>≤8</td>
<td>9,2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Servicenivå, svar inom 15 sekunder 112</td>
<td>92%</td>
<td>83%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Servicenivå, svar inom 30 sekunder 112</td>
<td>100%</td>
<td>95%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tid till identifierat hjälpbehov (sekunder)</td>
<td>≤40</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Nöjda kunder, Alarmering &amp; Beredskap (index)</td>
<td>≥71</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Förtroendeindex</td>
<td>≥70</td>
<td>85</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>SSC</strong></td>
<td>Beläggningsgrad Esrange</td>
<td>≥70%</td>
<td>17%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Kvalitetsindex Esrange</td>
<td>≥80%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Intressentdialog för främjande av svenska intressen</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>–</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Svedab</strong></td>
<td>Tillgänglighetsgrad bilväg</td>
<td>100%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Tillgänglighetsgrad järnväg</td>
<td>≥99,6%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Svenska Spel</strong></td>
<td>Andel marknadsföringskostnader av nettospelintäkter, Casino Cosmopol och Vegas</td>
<td>≤5%</td>
<td>3,7%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Spekullindex, Casino Cosmopol och Vegas</td>
<td>&gt;80 respektive &gt;85</td>
<td>Ingen mätning och 84</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uppskäende omsorgssamtal och effektmätningar, Casino Cosmopol</td>
<td>90%</td>
<td>94%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Uppskäende omsorgssamtal och effektmätningar, Vegas</td>
<td>100%</td>
<td>100%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Swedavia</strong></td>
<td>Återrapportering av antal nöjda resenärer</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>74%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal passagerare inrikes (miljoner)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>3,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal passagerare utrikes (miljoner)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>6,6</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal utrikesdestinationer</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>173</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av antal haverier eller allvarliga tillbud</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av koldioxidavtryck (kton)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>166</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Swefund</strong></td>
<td>Andel investeringar med ökad omsättning under innehavspérioden</td>
<td>≥60%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar med ökad lönsamhet under innehavspérioden</td>
<td>≥60%</td>
<td>59%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Klimatavtryck, portföljens estimerade utsläpp av CO₂e (kton)</td>
<td>0 år 2045 (minskning över tid)</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar som uppfyller 2x-Challenge kriterier</td>
<td>≥60% efter 3 år</td>
<td>52%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Andel investeringar som efterlever ILO:s kärnkonventioner</td>
<td>100% efter 3 år</td>
<td>96%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Investeringsportföljens mobilisering i kommersiellt kapital</td>
<td>≥30%</td>
<td>42%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Systembolaget</strong></td>
<td>Nöjd kund index (NKI)</td>
<td>≥80%</td>
<td>81,9%</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Alkoholindex</td>
<td>Positiv utveckling (index 2019: 62,8)</td>
<td>63,4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>Återrapportering av alkoholkonsumtion (l per capita / bolagets andel)</td>
<td>Ingen målnivå</td>
<td>8,5 / 76%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

c) Kasinoversamheten har hållit stängt sedan den 29 mars 2020 och underlaget är därmed för litet för att vara relevant.
d) Portföljens samlade utsläpp av växthusgaser per investerad krona ska minska över tid, med 2020 som basår.
Strategiska mål för hållbart värdeskapande

Hållbart företagande integreras i bolagsstyrningen för att främja en långsiktigt hållbar värdefördelning. Bolagen med statligt ägande ska agera föredömligt och integrera hållbarhetsperspektiv i verksamheten genom att styrelsen fastställer strategiska mål för ett hållbart värdeskapande.


Inom området hållbart företagande ska bolagen med statligt ägande agera föredömligt, vilket inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Vagledande i detta arbete är internationella riktlinjer samt Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling. Alla samhällets aktörer är viktiga i genomförandet av Agenda 2030 och näringslivet har en central roll. Det innefattar även bolagen med statligt ägande som ska analysera målen för att identifiera vilka de genom sin verksamhet påverkar och kan bidra till (läs mer om Agenda 2030 på sidan 31).


Måls- och strategiformulering

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för bolagens affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara. Målen ska även, i förekommande fall, vara relevanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppgift.

Uppföljning med hjälp av hållbarhetsanalys

Förvaltningsorganisationen gör bolagsbetonade hållbarhetsanalyser för att utvärdera bolagets arbete med hållbart företagande. Hållbarhetsanalysen utgår från en bred omvärldsanalys som beaktar globala trender, risker samt möjligheter kopplade till den värdekedja som bolaget verkar i. Utöver att bidra med kunskap till ägaren har resultatet från hållbarhetsanalysen fler användningsområden. Det ligger till grund för dels det aktiva ägandet i form av styrelsesonenprocessen, dels dialogen mellan ägaren och bolaget vilket ger förutsättningar för en långsiktigt och konsekvent styrning av bolagen. Hållbarhetsanalysen är också en viktig del i processen att ta fram ekonomiska mål och övriga styrningsprocesser.

Under 2020 genomförde bolagsförvaltningen hållbarhetsanalys för bolag som Almi, Apoteket, Lernia och SEK.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Processen för hållbarhetsanalys</th>
<th>Land- och sektoranalyser</th>
<th>Bolagsanalys</th>
<th>Jämför</th>
<th>Slutsatser</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td><strong>Globala trender:</strong></td>
<td>Teknikutveckling, Klimatförändring, Andliga naturresurser</td>
<td></td>
<td></td>
<td>Resultatet används för ägardsdialog, ekonomiska mål, styrelseroerhyster och övriga styrningsprocessar.</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Sektorrrelaterade nyckelfrågor:</strong></td>
<td>Möjligheter och risker</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Landrelaterade nyckelfrågor:</strong></td>
<td>Möjligheter och risker</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Bolaget/styrelsen | Bolagets och styrelsens arbete med hållbart företagande är en separat process
Samarbete för ökad biologisk mångfald

**SPECIALFASTIGHETER**

I många av Specialfastigheters fastigheter ingår omfattande mark- och skogsområden. Bolaget har således en stor möjlighet att bidra till att bevara och stärka den biologiska mångfalden.


På operativ nivå gör Specialfastigheter en vanlig varsel för att följa specialfastighetsdirektiv och regler och att skapa ett samarbete med andra aktörer för att skydda den biologiska mångfalden.

**En omfattande digital transformation**

**VISIT SWEDEN**


**Strategiska mål för hållbart värdeskapande**

Mänskliga rättigheter är en integrerad del i svenska statens ägarpolicy och bolagets förmågan. Fokus på mänskliga rättigheter i styrningen av bolag med statligt ägande har stärkts, exempelvis genom en vägledning för styrelser i bolag med statligt ägande. Förväntas bolag med statligt ägande bedriva ett aktivt arbete i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartners, kunder, leverantörer och övriga intressenter.

**Internationella riktlinjer**


**Digital transformation**

Inom området digital transformation ska bolagen med statligt ägande arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

**Säkerhet**

För att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande i en föränderlig värld är det viktigt att bolagen bedriver ett aktivt, systematiskt, ambitiöst och ansvarsfullt säkerhetsarbete.

**En omfattande digital transformation**


**Strategiska mål för hållbart värdeskapande**

Syftet är att säkerställa ett väl förankrat digitalt förhållnings- och arbetsätt.

Förstudien till den digitala transformationen, vilken genomfördes under 2020, visar behov av en omfattande förflytning inom bolagets digitala förmågor och kommer att inkludera alla delar av verksamheten.

EU:s nya taxonomi – ett verktyg som klassificerar vilka investeringar som är miljömässigt hållbara

Den EU-gemensamma taxonomi för miljömässigt hållbara investeringar är en av åtgärderna i EU:s handlingsplan för finansiering av hållbar tillväxt som Kommissionen antog 2018. Handlingsplanens huvudmål handlar om att omdirigera kapitalflöden för att uppnå en hållbar och inkluderande tillväxt, integrera hållbarhet i riskhanteringen samt främja transparens och långsiktighet på finansmarknaden och i ekonomin som helhet.

Taxonomiförordningen är en del av regelverket och tanken är att den ska ligga till grund för framtida standarder och märkning av hållbara finansiella produkter. Taxonomiförordningen ska tillämpas om att tillhandahålla finansiella produkter, t.ex. fondbolag och försäkringsföretag. Den ska även tillämpas om att vissa större företag som omfattas av krav på att offentliggöra en icke-finansiell rapport, dvs. en hållbarhetsrapport, enligt EU:s direktiv för icke-finansiella rapporter (NFRD). Därutöver finns vissa bestämmelser om att räkna sig mot medlemsstaterna och EU. Det har förekommit olika uppfattningar om vilka större företag som ska lämna uppgifter i hållbarhetsrapporten enligt förordningen. Det har dock tydliggjorts att detta styrde av kriterier i EU-regleringen och inte av den svenska årsredovisningslagen (ÅRL), som omfattar en bredare krets. Det innebär att förordningens krav omfattar stora företag som är av allmänt intresse och som har fler än 500 anställda.


För närvarande förbereder vi oss för den omfattande rapportering som kommer att krävas. I det arbetet kommer vi att börja med kartläggning av aktiviteter och definiera måetet för att sedan se på vad som krävs för att anpassa våra processer och systemstöd för att kunna upprätta rapporteringen.”

Olof Johansson, Skogsbevisningschef, Sveaskog

Mer information om taxonomin finns på regeringens hemsida.
Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Agenda 2030

Världssamfundet har antagit en gemensam agenda för hållbar utveckling med 17 globala mål som gäller fram till 2030. Ambitionsnivån för bolagens arbete inom området hållbart företagande har fortsatt att höjas genom att FN:s Agenda 2030 med 17 globala mål för hållbar utveckling har inkluderats i statens ägarpolicy. Bolag med statligt ägande ska analysera de globala målen och identifiera de mål som de genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.

Det finns en rad exempel på hur de statligt ägda bolagen tagit sig an arbetet med de globala målen och där de redovisar sitt arbete i sin årsredovisning eller på sina webbplatser.

Globala målen – en del av värdeskapandet


Vägledande för bolagen

En viktig utgångspunkt för de statligt ägda bolagen är sedan tidigare etablerade internationella riktlinjer för hållbart företagande. Regeringen vill att bolag med statligt ägande ska vara med och visa vägen framåt och har därför inkluderat krav och förväntningar på bolagen i statens ägarpolicy, så slår fast att internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för de statligt ägda bolagens arbete med hållbart företagande. Bolagen ska analysera de globala målen och identifiera de mål som respektive bolag genom sin verksamhet påverkar och bidrar till.


Kunskap och inspiration

Bolagsförvaltningen i Regeringskansliet arbetar med att på olika sätt inspirera och höja bolagens kunskap om Agenda 2030 och de 17 globala målen. Bolagsförvaltningen har bland annat genomfört en serie workshops på temat Agenda 2030 med representanter från bolagen. Denna serie med en workshop kring hur bolagen bäst rapporterar sitt arbete med de globala målen.


Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Under pandemin har Svenska Spel ytterligare utökat de insättningsgränser som förklarar befintlig gränsegränsen. Detta är ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Ökat antal omsorgssamtal under pandemin

SVENSKA SPEL Svenska Spel ringer inte upp sina kunder för att få dem att spela mer. Där emot ringer de kunder för att få dem att spela mindre – eller åtminstone reflektera över sina spelvanor.


Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Under pandemin har Svenska Spel ytterligare utökat de insättningsgränser som förklarar befintlig gränsegränsen. Detta är ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Ökat antal omsorgssamtal under pandemin

SVENSKA SPEL Svenska Spel ringer inte upp sina kunder för att få dem att spela mer. Där emot ringer de kunder för att få dem att spela mindre – eller åtminstone reflektera över sina spelvanor.


Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Under pandemin har Svenska Spel ytterligare utökat de insättningsgränser som förklarar befintlig gränsegränsen. Detta är ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Ökat antal omsorgssamtal under pandemin

SVENSKA SPEL Svenska Spel ringer inte upp sina kunder för att få dem att spela mer. Där emot ringer de kunder för att få dem att spela mindre – eller åtminstone reflektera över sina spelvanor.


Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Under pandemin har Svenska Spel ytterligare utökat de insättningsgränser som förklarar befintlig gränsegränsen. Detta är ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Ökat antal omsorgssamtal under pandemin

SVENSKA SPEL Svenska Spel ringer inte upp sina kunder för att få dem att spela mer. Där emot ringer de kunder för att få dem att spela mindre – eller åtminstone reflektera över sina spelvanor.


Svenska Spel kommer inte med generella lösningar i samtalen, utan tar stor hänsyn till individens integritet. Men många av de som kontaktas väljer efter samtalen att ta en spelpaus eller sänka sina insättningsgränser. De tar ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Under pandemin har Svenska Spel ytterligare utökat de insättningsgränser som förklarar befintlig gränsegränsen. Detta är ett steg mot sundare spelvanor och större välbefinnande.

Ökat antal omsorgssamtal under pandemin

SVENSKA SPEL Svenska Spel ringer inte upp sina kunder för att få dem att spela mer. Där emot ringer de kunder för att få dem att spela mindre – eller åtminstone reflektera över sina spelvanor.

Jämställdhet

Regeringen eftersträvar en jäm könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent.

Jämställdhetsmål

Övergripande för bolagen med statligt ägande är att de ska ha en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. Jämställdhetsmål övergripande för bolagen med statligt ägande är att de ska ha en jämn könsfördelning i bolagsstyrelserna. Andelen kvinnor respektive män ska vara minst 40 procent i den statliga bolagsportföljen (hel- och delägda bolag). De stämmovalda styrelseledamöterna i den statliga bolagsportföljen utgjordes av 47 procent kvinnor och 53 procent män per den 1 maj 2021. Det kan jämföras med de börsnoterade bolagens styrelser med 34 procent kvinnor och 66 procent män.

Andelen kvinnor som är styrelseordförande i de av staten hel- och delägda bolagen har ökat från 45 procent 2017 till 51 procent 2021, vilket kan jämföras med 9 procent hos börsbolagen.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor (K), Män (M)</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
<th>2018</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>K, st</td>
<td>M, st</td>
<td>Totalt</td>
<td>K, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Vd</td>
<td>21</td>
<td>22</td>
<td>43</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledningsgrupp</td>
<td>128</td>
<td>161</td>
<td>289</td>
<td>44</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Könsfördelning – vd och ledningsgrupp**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor (K), Män (M)</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
<th>2018</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>K, st</td>
<td>M, st</td>
<td>Totalt</td>
<td>K, %</td>
<td>M, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ordförande</td>
<td>21</td>
<td>41</td>
<td>42</td>
<td>51</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledamöter</td>
<td>120</td>
<td>260</td>
<td>48</td>
<td>54</td>
<td>54</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Könsfördelning – ledamöter utsedda av bolagsstämman**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor (K), Män (M)</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
<th>2018</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>K, st</td>
<td>M, st</td>
<td>Totalt</td>
<td>K, %</td>
<td>M, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Hel- och delägda bolag</td>
<td>141</td>
<td>301</td>
<td>48</td>
<td>53</td>
<td>48</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Helägda bolag**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor (K), Män (M)</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
<th>2018</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>K, st</td>
<td>M, st</td>
<td>Totalt</td>
<td>K, %</td>
<td>M, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Ordförande</td>
<td>20</td>
<td>37</td>
<td>54</td>
<td>46</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledamöter</td>
<td>106</td>
<td>231</td>
<td>48</td>
<td>54</td>
<td>47</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor (K), Män (M)</th>
<th>2021</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
<th>2018</th>
<th>2017</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td>K, st</td>
<td>M, st</td>
<td>Totalt</td>
<td>K, %</td>
<td>M, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Summa ordförande och ledamöter utsedda av bolagsstämman</td>
<td>126</td>
<td>268</td>
<td>48</td>
<td>53</td>
<td>48</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Hållbara lönenivåer och anställningsvillkor

Ersättningar till ledande befattningshavare i näringslivet är en viktig förtroendefråga. Bolagen med statligt ägande bör därför ge sina chefer löner och pensioner som är väl avvägda.

Kravet på sunda ersättningssystem är eniktig bolagsstyrningsfråga både i Sverige och internationellt. En viktig del i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande är därför att ersättningarna till ledande befattningshavare är rimliga och väl avvägda.

Principer för ersättning

Enligt regeringens ersättningsprinciper ska totalersättningen till ledande befattningshavare vara ”konkurrenskraftig men ej löneledande”. Med total kontantersättning avses allastora och kortssiktiga rörliga ersättning till den anställde.

Vid utgången av 2020 var sju ledande befattningshavare berättigade till rörlig ersättning i ett bolag där staten innehar en minoritetsandel (vå är inte berättigad). Möjligheten att ge rörlig ersättning till ledande befattningshavare togs bort i riktlinjerna 2009.

Uppföljning och efterlevnad
Regeringskansliet har gett ett konsultbolag i uppdrag att undersöka hur ersättningsprinciperna har efterlevts i bolag med statligt ägande under 2020 och dessutom har ersättningsnivåerna i bolagen jämförts med marknadsdata från privatägda bolag. Sammanlagt 131 representativa jämförelsebolag har identifierats och ingår i undersökningen. Utgångspunkten har varit om den totala kontantersättningen till ledande befattningshavare varit ”konkurrenskraftig men ej löneledande”. Med total kontantersättning avses allastora och kortssiktiga rörliga ersättningar till den anställde.


Andelen individer som har förmånsbestående pension ökade. År 2020 hade 18 procent av alla vd, oförändrat, och ålder som pensioner som är väl avvägda. Total kontantersättning till avsåg gamla avtal och är därmed inte i strid med riktlinjerna. Ingen ledande befattningshavare har avgångsvederlag överstiga 18 månader.

Bolag med statligt ägande och marknadens jämförelsebolag har indelats i fyra grupper baserat på bolagens omsättning. Total kontantersättning till vd visar att medianersättningen i statligt ägda bolag i grupp 3 och 4 ligger under den privata marknadens medianersättning, medan den i gruppen 1 och 2 ligger något över den privata marknadens median. De statligt ägda bolagens medianersättning till övriga ledande befattningshavare havererar sittande i början av 2020.

Enligt regeringens riktlinjer från 2009 skulle, vid uppsägning från bolagets sida, uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag skulle inte utgå längre än i 18 månader. I enlighet med 2017 års riktlinjer ska anställningsavtal ingångna efter riktlinjernas ikraftträdande medge avgångsvederlag med högst 12 månadslo. År 2020 hade 29 ledande befattningshavare avgångsvederlag om 18 månadslo. Dessa avsåg gamla avtal och är därmed inte i strid med riktlinjerna. Ingen ledande befattningshavare har avgångsvederlag överstiga 18 månader.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
Räkenskaper
Resultat 2020

Generellt om redovisningen


Rörelseresultat

Det konsoliderade rörelseresultatet för 2020 uppgick till 44,6 (60,1) miljarder kronor.

Balansräkning

Totalt 2019

\[
\begin{array}{lrr}
\text{Mnkr} & 2020 & 2019 \\
\hline
\text{Nettoomsättning (inkl. ev. anslag)} & 362 869 & 371 427 \\
\text{Övriga intäkter} & 4 111 & 1 731 \\
\text{Kostnader} & -32 762 & -32 054 \\
\text{Resultat från andelar i intresseföretag} & -10 352 & 4 418 \\
\text{Värdeförändringar} & 13 757 & 5 575 \\
\text{Resultat före skatt} & 41 791 & 56 567 \\
\text{Skatt} & -12 928 & -9 988 \\
\text{Årets resultat} & 28 871 & 46 582 \\
\hline
\end{array}
\]

Omsättning

Den konsoliderade omsättningen för bolagen med statligt ägande minskade under 2020 med 2,3 procent jämfört med föregående år och uppgick till 362,9 (371,4) miljarder kronor. Total omsättning inklusive statens ägarandel i intressebolagen minskade också med 2,3 procent under 2020.

De statligt ägda bolagens totala ersättningar till revisorer 2020

\[
\begin{array}{lrrrr}
\text{Mnkr} & \text{Revisionsarvoden} & \text{Övriga konsulttjänster} & \text{Totalt} & \text{Andel revisionsarvoden, %} & \text{Andel av totala revisionsarvoden, %} \\
\hline
\text{BDO} & 0,8 & 0,4 & 1,2 & 68,9 & 0,6 \\
\text{Deloitte} & 55,2 & 11,7 & 66,9 & 82,6 & 31,9 \\
\text{EY} & 47,7 & 15,9 & 63,6 & 75,1 & 30,4 \\
\text{KPMG} & 37,1 & 9,1 & 46,2 & 80,3 & 22,0 \\
\text{PwC} & 22,2 & 8,3 & 30,5 & 72,7 & 14,6 \\
\text{Övriga} & 0,7 & 0,3 & 1,1 & 68,9 & 0,5 \\
\text{Summa} & 163,8 & 45,6 & 209,4 & 78,2 & 100,0 \\
\hline
\end{array}
\]

De statligt ägda bolagens totala ersättningar till revisorer 2020

Kassaflöde

\[
\begin{array}{lrr}
\text{Mnkr} & 2020 & 2019 \\
\hline
\text{Kassaflöde från löpande verksamhet} & 68 853 & 45 242 \\
\text{Kassaflöde från investeringsverksamhet} & -31 356 & -40 122 \\
\text{Kassaflöde från finansieringsverksamhet} & -8 477 & -14 723 \\
\hline
\end{array}
\]

Från löpande verksamhet

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade med 52,2 procent under 2020 jämfört med 2019, från 45,2 miljarder kronor till 68,9 miljarder kronor.

Från investeringsverksamhet

Kassaflödet från investeringsverksamheten minskade med 21,8 procent under 2020 jämfört med 2019, från -40,1 miljarder kronor till -31,4 miljarder kronor.

Från finansieringsverksamhet

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -8,5 (-14,7) miljarder kronor för verksamhetsåret 2020.
Majoriteten av bolagen med statligt ägande har i sin utdelningspolicy slagit fast att en del av vinsten ska betalas ut till ägaren. Bolag med särskilt beslutade samhällsspaddr kan erhålla anslag.

De statligt ägda bolagens utdelningspolicy syftar till att säkerställa att ägaren får en förutsägbar och långsiktigt hållbar utdelning och är en viktig del i fastställandet av de ekonomiska målen.

Av de 46 bolag som ingår i den statliga bolagsportföljen beslutades det om utdelning i 17 bolag för verksamhetsåret 2020. Totalt delar dessa bolag ut 21,3 miljarder kronor till staten. Störst utdelning för 2020 kommer från LKAB (5,85 miljarder kronor), Vattenfall (4,0 miljarder kronor), Telia Company (3,2 miljarder kronor), Svenska Spel (3,2 miljarder kronor) och Akademiska Hus (2,1 miljarder kronor). Deras gemensamma utdelningar motsvarar cirka 85 procent av de totala utdelningarna som beslutats för 2020.


### Utdelning, statens andel

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mnkr</th>
<th>Ågarandel, %</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Akademiska Hus</td>
<td>100</td>
<td>2 142</td>
<td>1 905</td>
</tr>
<tr>
<td>Bilprovningen</td>
<td>100</td>
<td>58</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>EUROFIMA</td>
<td>2</td>
<td>1</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Jernhusen</td>
<td>100</td>
<td>0</td>
<td>219</td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB</td>
<td>100</td>
<td>5 850</td>
<td>6 104</td>
</tr>
<tr>
<td>SEK</td>
<td>100</td>
<td>290</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm</td>
<td>50</td>
<td>14</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialfastigheter</td>
<td>100</td>
<td>604</td>
<td>570</td>
</tr>
<tr>
<td>Sveaskog</td>
<td>100</td>
<td>850</td>
<td>1 100</td>
</tr>
<tr>
<td>Svedab</td>
<td>100</td>
<td>253</td>
<td>653</td>
</tr>
<tr>
<td>Sweden House</td>
<td>36</td>
<td>2</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel</td>
<td>100</td>
<td>3 200</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Svevia</td>
<td>100</td>
<td>251</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget</td>
<td>100</td>
<td>471</td>
<td>240</td>
</tr>
<tr>
<td>Telia Company</td>
<td>39</td>
<td>3 229</td>
<td>3 956</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
<td>100</td>
<td>66</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasallen</td>
<td>100</td>
<td>50</td>
<td>125</td>
</tr>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
<td>100</td>
<td>4 000</td>
<td>3 623</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Summa</strong></td>
<td></td>
<td>21 331</td>
<td>18 655</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Anslag/totala intäkter för 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mnkr</th>
<th>Anslag 2020</th>
<th>Totala intäkter 2020</th>
<th>Andel anslagsfinansiering, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Almi</td>
<td>319</td>
<td>1 107</td>
<td>29</td>
</tr>
<tr>
<td>Dramaten</td>
<td>264</td>
<td>278</td>
<td>95</td>
</tr>
<tr>
<td>Göta kanalbolag</td>
<td>13a</td>
<td>52</td>
<td>25</td>
</tr>
<tr>
<td>Miljömarknring Sverige</td>
<td>4</td>
<td>74</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Operan</td>
<td>525</td>
<td>573</td>
<td>92</td>
</tr>
<tr>
<td>PostNord</td>
<td>19</td>
<td>38 729</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>RISE</td>
<td>1 577</td>
<td>3 396</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhall</td>
<td>6 293</td>
<td>9 406</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm</td>
<td>317</td>
<td>1 324</td>
<td>24</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedfund International</td>
<td>48</td>
<td>248</td>
<td>19</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
<td>10</td>
<td>1 338</td>
<td>1</td>
</tr>
<tr>
<td>Visit Sweden</td>
<td>125</td>
<td>155</td>
<td>81</td>
</tr>
<tr>
<td>Voksenäsen</td>
<td>24</td>
<td>18</td>
<td>138</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Summa</strong></td>
<td>9 541b</td>
<td>56 699</td>
<td>17</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Exklusive anslag som redovisas via balansräkningen.

b) I tillägg har Swedfund under året erhållit ett kapitaltillskott om 800 (600) miljoner kronor finansierat inom utgiftsområde 7 Internationellt bistånd. Detta motsvarar drygt 80 procent av bolagets investeringar under 2020 som totalt uppgick till närmare 950 miljoner kronor.
Hur statens finanser påverkas av försäljningar och utdelningar


De årliga utdelningarna från bolagen med statligt ägande medför att det statliga lånebehovet minskar samt att ränteutgifterna därigenom sjunker. Sedan 2011 har totalt 207,6 miljarder kronor utbetalats till staten i form av utdelningar.

Statens finansiella sparande, det vill säga de medel som nettoplaceras i form av finansiella tillgångar minus finansiella skulder, ökar när bolagen delar ut medel, så länge utdelningen motsvaras av en vinst som genererats under året. När bolagens utdelningar överstiger årets vinst, och minskar bolagens egna kapital, så är det finansiella sparandet opåverkat eftersom utdelningen motsvarar av en lika stor minskning av eget kapital, det vill säga finansiell skuld. Det är därför inte möjligt att stärka det finansiella sparandet via extrautdelningar som överstiger årets vinst från bolag med statligt ägande. Inte heller försäljningar eller omvärderingar av finansiella tillgångar påverkar det finansiella sparandet.

### Försäljningar i den statliga bolagsportföljen sedan 2008

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mdkr</th>
<th>År</th>
<th>Intäkt, mdkr</th>
<th>Andel av bolaget, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>OMX</td>
<td>2008</td>
<td>2,1</td>
<td>6,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Vin &amp; Sprit</td>
<td>2008</td>
<td>57,7</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasakronan</td>
<td>2008</td>
<td>24,6</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Nordea Bank</td>
<td>2011</td>
<td>19,0</td>
<td>6,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Arbetslivresurs</td>
<td>2011</td>
<td>0,1</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Nordea Bank</td>
<td>2011</td>
<td>19,5</td>
<td>6,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Nordea Bank</td>
<td>2013</td>
<td>21,6</td>
<td>7</td>
</tr>
<tr>
<td>Vectura Consulting</td>
<td>2013</td>
<td>0,9</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>SAS</td>
<td>2016</td>
<td>0,2</td>
<td>4,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Apoteksgruppen</td>
<td>2017</td>
<td>1,7</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td></td>
<td><strong>147,4</strong></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Sammantagna utdelningar i bolag med statligt ägande

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Mdkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2011</td>
<td>27,8</td>
</tr>
<tr>
<td>2012</td>
<td>26,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2013</td>
<td>17,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2014</td>
<td>26,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2015</td>
<td>15,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>13,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>20,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>19,9</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>18,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>21,3</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Totalt</strong></td>
<td><strong>207,6</strong></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Hur statens finanser påverkas av försäljningsinkomster och utdelningar

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>Inkomster från försäljningar av bolag</th>
<th>Utdelningar motsvarande årets resultat i bolagen</th>
<th>Utdelningar överstigande årets resultat i bolagen</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Statsskulden</td>
<td>Minskar</td>
<td>Minskar</td>
<td>Minskar</td>
</tr>
<tr>
<td>Statens lånebehov</td>
<td>Minskar</td>
<td>Minskar</td>
<td>Minskar</td>
</tr>
<tr>
<td>och ränteutgifter</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Finansiellt sparande</td>
<td>Påverkas ej</td>
<td>Ökar</td>
<td>Påverkas ej</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Avsluta sin närvaro i region Eurasien.

Telia Company har möjlighet att lämna utdelningar den statliga bolagsportföljens värde.


Digitaliseringen öppnar för många nya möjligheter, men den kan även medföra risker för befintliga aktörer då nya affärsmodeller som snabbt får genomslagskraft etableras. Ett exempel på detta är apoteksmarknaden, där statligt ägda Apoteket verkar och där nya e-baserade aktörer ökar konkurrenser och pressar priserna samt erbjuder nya digitala tjänster. Därutöver behöver bolag vara vaksamma inför de cybersektors risker som kan uppstå i verksamheten till följd av digitaliseringen.

Förutsättningar


Omvärldsfaktorer
Bolag med statligt ägande, likt många andra svenska företag, kan påverkas negativt av politiska och ekonomiska spänningar i vår omvärld. Detta kan få till följd att förutsättningarna för att bedriva internationell handel förändras genom införandet av exempelvis tullar eller sanktioner och att kostnader för vissa insatsvaror ökar.

Under 2020 har både människor och bolag världen över påverkats kraftigt negativt av spridningen av det nya coronaviruset. De snabba samhällsförändringarna till följd av covid-19 har även påverkat den statliga bolagsportföljen både på kort och lång sikt.
TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) – ett rapporteringsramverk för klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter


TCFD:s riktlinjer utgår ifrån områdena styrning, strategi, riskhantering, mätvärden och målbilder. En viktig aspekt av TCFD är den så kallade dubbla materialitets-principen, vilken innebär att företag bör redovisa både hur företaget påverkar klimatet men även hur klimatet påverkar företaget.

Inom ramen för TCFD spelar styrelsen en viktig roll, och bolag förväntas redovisa hur styrelsen har analyserat situationen. Dels utifrån vad som händer fysiskt med klimatet, dels med beaktande av de omställningsrisker och möjligheter som uppstår i och om medvärldens reaktioner på klimatförändringarna.

Under 2020 reviderades statens ägarpolicy i linje med förväntningarna i TCFD och krav infördes på att bolagen med statligt ägande ska arbeta för ”Identifikering, bedömning, hantering och transparent redogörelse för verkansamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.”

SVENSK EXPORTKREDIT (SEK)


En annan viktig del i TCFD-rapporteringen är att genomföra analyser och stresstester av olika klimatscenarier. I det arbete använder bolaget sig av den internationella energi-myndighetens (IEA) olika klimatscenarier. En analys, utifrån IEA:s 1,8 graders scenario, visar att SEK:s finansiella situation och kapitalrelation endast påverkas marginalt, ca 2 procentenheter, i ett 10-års-perspektiv.


Fossil och fossilrelaterad utlåning samt grön utlåning i relation till total utlåning

Grön utlåning 7%
Fossil och fossilrelaterad utlåning <1%
Övrig utlåning 92%

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
Bolagsöversikter

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>Sidnummer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Bolagsöversikter</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Akademiska Hus</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>Almi</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>APL, Apotek Produktion &amp; Laboratorier</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>Apoteket</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td>Arlandabanan Infrastructure</td>
<td>46</td>
</tr>
<tr>
<td>Bilprovningen</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>Dramaten</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>Green Cargo</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>Göta kanalbolag</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Infranord</td>
<td>51</td>
</tr>
<tr>
<td>Jernhusen</td>
<td>52</td>
</tr>
<tr>
<td>Lernia</td>
<td>53</td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB</td>
<td>54</td>
</tr>
<tr>
<td>Metria</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>Miljömärkning Sverige</td>
<td>57</td>
</tr>
<tr>
<td>Operan</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>Orio</td>
<td>59</td>
</tr>
<tr>
<td>PostNord</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>RISE, Research Institutes of Sweden</td>
<td>61</td>
</tr>
<tr>
<td>Samhall</td>
<td>62</td>
</tr>
<tr>
<td>Saminvest</td>
<td>63</td>
</tr>
<tr>
<td>SAS</td>
<td>64</td>
</tr>
<tr>
<td>SBAB</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>SEK, Svensk Exportkredit</td>
<td>66</td>
</tr>
<tr>
<td>SJ</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>Specialfastigheter</td>
<td>69</td>
</tr>
<tr>
<td>SSC, Svenska rymdaktiebolaget</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>Statens Bostadsomvandling</td>
<td>71</td>
</tr>
<tr>
<td>Sveaskog</td>
<td>72</td>
</tr>
<tr>
<td>Svedab</td>
<td>73</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Skeppshypotek</td>
<td>74</td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel</td>
<td>75</td>
</tr>
<tr>
<td>Svevia</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedavia</td>
<td>77</td>
</tr>
<tr>
<td>Sweden House</td>
<td>78</td>
</tr>
<tr>
<td>Swedfund International</td>
<td>79</td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget</td>
<td>80</td>
</tr>
<tr>
<td>Telia Company</td>
<td>81</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
<td>82</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasallen</td>
<td>83</td>
</tr>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
<td>84</td>
</tr>
<tr>
<td>Visit Sweden</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td>Voksenåsen</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>Övriga bolag och verksamheter</td>
<td>88</td>
</tr>
<tr>
<td>Avvecklade bolag och bolag under avveckling</td>
<td>89</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Viktiga händelser 2020

- Byggsstart för Forum Medicum i Lund och Natrium i Göteborg.
- Konceptet för coworking på campus, AWL – A Working Lab, fortsätter att växa och nya miljöer öppnades i Umeå och på Karolinska Institutet.
- Första etappen av Campus Albano blev klar för inflytt och även första etappen i utbyggnaden av Ångströmlaboratoriets lokaler i Uppsala stad klar.
- Det ombyggda kemilabbet på Ultuna laboratoriet i Uppsala stod klar.
- Första etappen av Campus Umeå och på Karolinska Institutet.
- AWL – A Working Lab, fortsätter att vara en framgångsrik idé i samverkan med bolagets värdekedja och det framgår av de stora ökningarna i antalet studerande som har drivits i samverkan med bolaget.
- ASL – A Working Living, fortsätter att ge verksamhet en större visuell marknadsandel.
- Natrium i Göteborg.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål

- Lönsumfattning: Avkastning på operativt kapital ska uppåt till minst 6,0 procent. Avkastningen uppgick till 9,0 procent och målet överskred därmed. Mot föregående år minskade avkastningen från 10,3 procent drivet av lägre värdeförråd.
- Solviden, %: Antalet studentboenden uppgick till 1 67 (62) procent. Antalet studentboenden uppgick till 1 163 (710), vilket unterstiger årsmålet på 1 530.
- Klimatavtryck: Bolaget ska uppnå klimatneutralitet inom förvaltning och intern verksamhet till 2025. Under 2020 har Akademiska Hus kartlagt bolagets utsläpp av växthusgaser i hela värdedelen, vilket gett värdefulla insikter om vilka delar av bolagets värdedeksel som ger upphov till störst klimatpåverkan.

Mål för hållbart värdeskapande

- Kund: År 2021 ska Nöjd Kund Index (NKI) uppgå till 70 procent. Årets NKI-undersökning gav ett resultat på 67; en väsentlig ökning jämfört med de senaste åren då utfallet varit strax över 60.
- Medarbetare: År 2021 ska prestationsindex (AHPI) uppgå till 77 samt måttet för olycksfri arbetsplats (ELTAR) inte överstiga 2. AHPI uppgick till 79 (73) vilket överstiger andra årsmålet på 77. Inom förvaltning har AHPI höjts några enheter. ELTAR uppgick till 2,5 (2,4), vilket innebär att årsmålet på <3 uppnåddes.
- Ekonomi: Bolaget ska leverera på ägandet av universitet och högskolor med huvudfokus på utbildnings- och forskningsverksamhet samt studentboendäder.

Ekonomiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsumfattning</th>
<th>Kapitalstruktur</th>
<th>Utdelning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rop, %</td>
<td>Solviden, %</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Män: 60%

Nytt mål antaget av bolagetsämneman

Viktiga händelser 2020

- Volymerna har påverkats väsentligt av pandemins effekter på företagen. Antalet utbetalda lån under året uppgick till 5 872 (3 339) lån om totalt 3 166 (1 975) mnkr. Almi Invest investerade totalt 316 (249) mnkr i 130 (95) befintliga och 45 (46) nya företagbolag.
- I juni förstärktes Almis finansiella bas genom kapitaltillskott från staten med 2 950 mnkr till låneverksamheten och med 400 mnkr till riskkapitalverksamheten inom Almi Invest.

Mål och uppföljning

Ekonomska mål

Mål för hållbart värdeskapande
- Hållbar tillväxtnivå i kund- och portföljforetag.
- Attraktiv arbetsgivare.
- God affärsetik.

Samhällsupdrag och uppräkningar
- Enligt Almis ägaravvisning (fastställd på extra bolagsstämman i augusti 2020) är målet att tillväxten avseende nettoomsättning hos Almi kund- och portföljforetag ska överstiga motsvarande utveckling hos svenska mikroföretag samt små och medelstora företag. Målet för andelen kvinnor och personer med utländsk bakgrund är att den ska vara högre än hos svenska mikroföretag samt små och medelstora företag vars omständigheter svarar med mer än 10 procent per år under en treårssperiod.

**Ekonomska mål och uppföljning**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ekonomiska mål och uppföljning</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Lönsamhet EBT, mnkr</td>
<td>137,1</td>
<td>137,1</td>
<td>136,1</td>
<td>88,3</td>
<td>88,7</td>
</tr>
<tr>
<td>Kapitalstruktur Soliditet, %</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>100</td>
<td>87,6</td>
<td>86</td>
</tr>
<tr>
<td>Mål: &gt;0 mnkr</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
<tr>
<td>Utfall: Nytt mål antaget av bolagsstämman</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
<td>✔</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nyckeltal 2020 vs. 2019

- Resultaträkning, mnkr: 1 107 vs. 1 016
- Rörelseresultat: 29 vs. 25
- Resultat skatt: 82 vs. 74
- Nettovinst: 82 vs. 74
- Balansräkning, mnkr: 12 493 vs. 8 895
- Balansomslutning: 7 221 vs. 5 714
- Eget kapital: 11 080 vs. 7 648
- Soliditet: 92,7 vs. 92,6
- Soliditetsgrad, ggr: -1,0 vs. -1,0
- Bruttoinvesteringar, mnkr: 9 530 vs. 2 337
- Antal anställda: 43 vs. 43
- Anslag, mnkr: 319 vs. 279
- Utdelning, mnkr: 0 vs. 0
- Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e: 8 vs. 21
- Anställda: 43 vs. 43
- Antal anställda: 514 vs. 495
- Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer: ja
- Bestyrkt GRI-rapport: ja
- Redovisar enligt IFRS: Nej

Prioriterade globala mål

- Könsfördelning, %
  - Anställda: 53 vs. 57
  - Ledning: 43 vs. 44
  - Styrelse: 35 vs. 37
  - Kvinnor: 32 vs. 32
  - Män: 68 vs. 68
Viktiga händelser 2020

- APL bistod vården genom att utveckla och skala upp tillverkningen för att möta nya behov eller tillhandahålla läkemedel som det räde brist på.
- APL har mottagit kapitaltillskott från staten om 150 mnkr för att kunna utföra sitt samhällopsuppdrag samt finansiera nödvändiga investeringar.
- Ny förordning (2020:1010) om statlig ersättning till APL för en tjänst av allmän ekonomiskt intresse, började gälla fr.o.m. 1 januari 2021.

Mål och uppföljning

Ekonomin mål

- **Lönsamhet:** Räntabilitet på eget kapital överstigande 8 procent per år. Räntabiliteten på eget kapital var negativ.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 40–50 procent. Soliditetens stärktes tack vare aktie-ägarrättstillskott och uppgick till 36 procent.
- **Utdelning:** Minst 50 procent av årets resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstrukturmål och genomförandet av koncernens strategi/investeringsbehov. Ingen utdelning lämnades för 2020.

Målen är långsiktiga och ska utvärderas under en konjunkturcykel, cirka fem till sju år. Under den senaste sju års perioden har Göteborg till Malmö. Utsläpp via tjänsteposer har minskat med nästan 80%, mest p.g.a. pandemieffekten. Inga (0) kritiska avvikelser inom SHM (säkerhet/hälsa/miljö). Utfall: 0.

Samhällsuppdrag APL ska:

- i nära samarbete med specialister och forskare, myndigheter och andra intressenter utveckla och tillhandahålla ett medicinskånt ändamålsenligt och kvalitetssäkrat sortiment av extemporeläkemedel och lagerberedningar;
- erbjuda extemporeläkemedel och lagerberedningar på likvärdiga och icke-diskriminerande villkor till samtliga aktörer som ansvarar för läkemedelsförsörjningen till öppen- och slutvården. Bolaget anser därvid särskilt för att tillverka och leverera extemporeläkemedel och lagerberedningar på förfrågan från öppenvårdsapotek;
- säkerställa att information om extemporeläkemedel och lagerberedningar finns lättillgänglig, att beställningsrutiner är enkla och användarvänliga samt att leverans av extemporeläkemedel och lagerberedningar sker på ett effektivt sätt enligt överenskommna leverantörer.

APL har ingen fastställt uppdagsmål.

Mål för hållbart värdeskapande

- **Minna indirekta koldioxidutsläppen.** Utfall: Totalt har de indirekta släppen minskat med 46%. Utsläpp via fjärrvärme har minskat med 70% bl.a. på grund av flytt av storskalig produktion från Göteborg till Malmö. Utsläpp via tjänsten har minskat med nästan 80%, mest p.g.a. pandemieffekten.
- Inga avvikelser inom SHM (säkerhet/hälsa/miljö). Utfall: 0.
- Inga fall av diskriminering (nolltolerans). APL ska vara en jämlik arbetsplats och ingen form av diskriminering eller träkasseri ska förekomma. Utfall: 0 fall.

Övriga nyckeltal

**Rörelseresultat, %**

-2,8 -6,3

**Avkastning - operativt kapital, %**

-19,0 -56,7

**Nettoskuld**

325 370

**Operativt kapital**

611 550

**Bruttoinvesteringar, mnkr**

90 100

**Nettoskuldsättningsgrad, ggr**

1,1 2,1

**Soliditet, %**

35,8 24,4

Samhällsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Viktiga händelser 2020

- Fokus på att minska smittspridningen i samhället och hantera förändrade kundbeteenden.
- Förbättrar rörelseresultat trots en mycket turbulent tid.
- Investerar i ett nytt och automatiserat e-handelslager.

Mål och uppföljning

**Ekonomiska mål**

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen ska uppgå till minst 3 procent. För 2020 ökade rörelsemarginalen till 2,0 procent (1,8), främst som en följd av stärkta marginaler inom e-handeln och effektivitetsåtgärder i butik och centralt.
- **Kapitalstruktur:** Skuldsättningsgrad på 40–80 procent av pensionsjusterat eget kapital. Vid årsstiftet 2020/21 var skuldsättningsgraden 0 procent, inklusive leasingåtagande enligt IFRS 16, en minskning bl.a. till följd av en förändrad finansieringsmodell.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat justerat för resultat och skatt hänförlig till pensionstillgångar och resultat justerat för resultat och skatt.

**Mål för hållbart värdeskapande**

- Inom hälsområdet ska Hälsoindex, som fördes föreslogs till årsstämman 2021.
- **Samhällsuppdrag** Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag. Bolaget har ett uppdrag att enligt ägaranvisning behålla befintliga apoteksområden i den utsträckning som behövs för att upprätthålla en god läkemedelsförsörjning på den ort ombudet är verksam. Apoteket hade vid årsstiftet 593 apoteksområden runt om i Sverige.

### Ekonomiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Rörelsemarginal, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>2,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kapitalstruktur</th>
<th>Skuldsättningsgrad, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>40</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Utfall</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nytt mål antaget av bolagsstämman</td>
<td>0</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Samhällsuppdrag**


**Könsfördelning, %**

- Män: 58
- Kvinnor: 42

**Prioriterade globala mål**

- Statens ägarandel: 100%
- Styrelse och revisorer valda för 2021/2022

**Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020**
Arlandabanan Infrastructure AB, AIAB, äger och förvaltar Arlandabanan samt upplåter banan och vissa rättigheter för driften av snabbtågspendeln (Arlanda Express) mellan Arlanda flygplats och Stockholm Central. AIAB förvaltar avtal som rör Arlandabanan och svarar för att statens rättigheter och skyldigheter enligt avtalen efterlevs. Bolagets avtalspart är A-Train AB och avtalet utgör en koncession. A-Train AB driver Arlanda Express och är samtidigt infrastrukturförvaltare och svarar för alla skyldigheter detta medför. Avtalen ger A-Train AB rätt att utnyttja AIABs trafikeringsrätt på det statliga järnvägsnätet samt nytta- 

Viktiga händelser 2020

• Antalet tågresenärer minskade med 59 procent till följd av pandemin.
• Tågets marknadsandel ökade från 23 till 28 procent, mätt som antal passagerare i förhållande till antalet flygpassagerare på Arlanda flygplats.

Mål och uppföljning

Ekonomin ska ekonomiska mål.

Mål för hållbart värdeskapande

• Öka nyttjandet: 8 miljoner resor per år 2040, 1,8 miljoner resor 2020. Utfallet 2020 ligger p.g.a. pandemin långt under målet.
• Ekonomiska åtaganden och resultat: Återbetala 1,9 miljarder kronor i villkorslån. Royaltybetalningarna beräknas till 4,0 miljarder kronor fram till 2040 och därtill ytterligare 3,5 miljarder kronor fram till 2050. Erhållen royalty 2020 uppgick till 46 miljoner kronor.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Bilprovningen är aktör på marknaden med bäst tillgänglighet vad gäller öppettider och fordonsställning är den aktör på marknaden med rikstäckande stationsnät. Bilprovningen erbjuder även drop-in. Under 2020 utförde Bilprovningen cirka 1,4 miljoner besiktningar.

Viktiga händelser 2020
- Bilprovningen redovisade ett förbättrat ekonomiskt resultat och är fortsatt marknadsledande med en marknadsandel om 26 procent.
- I juli och augusti påverkades besiktningssvolymerna väsentligt av en EU-förordning till följd av pandemin. Förordningen innebar att besiktningsvolymerna väsentligt av en förordning.
- Nya anläggningar öppnades i Klippan och Haninge. Därutöver tecknades hyresavtal för nyetableringar i Högdalen och Ljungbro samt ometable hyresavtal för stämmovald ledamot.
- I undersökningen Sustainable Brand Index utgavs Bilprovningen till Sveriges mest hållbara besiktningstekniker som lägst 14 procent, andelen medarbetare med utländsk bakgrund som lägst 11 procent och andel kvinnor som lägst 11 procent.
- Målsättning av arbetsstället är att bidra till ökad trafiksäkerhet igångsättas med upp till sju månader.

Ekonomiska mål
- **Lönsamhet**: Rörelsemarginal på minst 8 procent. Bolagets rörelsemarginal uppgick för verksamhetsåret 2020 till 12,9 procent.
- **Utdelning**: Minst 80 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2020 uppgått till 100 procent.

Mål och uppfinn

**Ekonomiska mål och uppföljning**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Lönsamhet</td>
<td>Rörelsemarginal, %</td>
<td>12,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>12,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>12,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>12,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>12,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>12,9</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kapitalstruktur</td>
<td>Soliditet, %</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>60</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Utdelning</td>
<td>Minst 80 procent</td>
<td>100</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>100</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>100</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>100</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>100</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>100</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Samhällsuppslag
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
</table>
Kungliga Dramatiska teatern Aktiebolag, Dramaten, är Sveriges nationalscen för talteater.

Ekonomiska mål
Mål och uppföljning
Ekonomiska mål

Samhällsuppdrag
Drumaten ska vara den i Sverige ledande institutionen inom teaterns område och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förmåga, konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i ateljer och verkstäder: Dramaten håller hög konstnärlig kvalitet samt hantverksk halfhett i atelje
Green Cargo AB är Sveriges största aktör inom hållbar järnvägslogistik och en viktig logistikpartner till svensk närliv. Bolaget erbjuder transporter i ett nätverk över hela Sverige samt i Norge och med partners när företaget tusentals platser på den europeiska kontinensen. Green Cargos system har cirka 5 000 vagnar, 360 lok och personal i hela Skandinavien. Bolagets kunder finns inom basindustrin där skog, stål och papper dominerar men även inom branscher som kemi/energi, verkstadsindustri, fordonsindustri och dagligvaruhandel. 94 procent av Green Cargos transportarbete sker med eltåg där klimatpåverkan är mycket nära noll.

Mål och uppföljning

Ekonomin mäler


- **Kapitalstruktur**: Nettoskuldsättningsgrad 0,6–0,9 ggr. Nettoskuldsättningsgraden uppgick till 6,0 ggr (exklusive IFRS 16). Försämringen av nettoskuldsättningsgraden fraktal fram för all av koncernens negativa resultat.


Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Viktiga händelser 2020

- Riksdagen bemyndigade regeringen att tillskjuta bolaget högst 1 400 mnkr i kapitallöschkott.
- I samarbete med Schenker AS testades under hösten nya kylvagnar för transport av tempererat gods.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Mål och uppföljning

Ekonoma mål

• Lönsamhet: EBT-marginalen ska uppgå till minst 0 procent. Utfallet var 0,1 procent. EBT-marginal beräknas som resulterande fört skatt genomsnittet för omsättningen.
• Kunden och tricktness: Nettoskuldsättningsgraden och olyckan har inträffat som beror på anläggningens skick. Av de bevarade sluss- och brovaktarbostäderna har utfallet ökat till 98 procent för hus med året-runt-standard, då Duvkullen Övre renoverats.

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
<td>2</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>84</td>
<td>82</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Mål för hållbart värdeskapande


Ekonomska mål och uppföljning

Lönsamhet

INFRANORD


Viktiga händelser 2020

- Fortsatt strukturerat arbete inom säkerhet – bl.a. förbättrar tillbudsrapportering – trots ledarskapsutmaningar med anledning av pandemin.
- Koncernens förbättrade resultat förklaras i huvudsak av effektiviseringar inom Infranord Maskin, ett stärkt norskt dotterbolag samt lägre administrativa kostnader.
- Utredningen om Framtidens järnvägar underhåll överlännde den 31 mars 2020 sitt betänkande till regeringen.

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

- Lönsamhet: Akvastning på eget kapital ska uppgå till minst 10 procent. Avkastningen uppgick till 0,3 procent.
- Soliditet: Minst 33 procent. Soliditeten uppgick till 30,3 procent.
- Utdelning: 50–75 procent av resultatet efter skatt. Utdelningen för verksamhetsåret 2020 uppgår till 0 (0) miljoner kronor.

Mål för hållbart värdeskapande


Ekonomiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Kapitalstruktur</th>
<th>Utdelning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Re, %</td>
<td>Soliditet, %</td>
<td>Utfall</td>
</tr>
<tr>
<td>2016</td>
<td>24,1</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>25,6</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>25,9</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>36,3</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>40,0</td>
<td>50</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Statens ägarandel: 100%

Styrelse och revisorval valda för 2021/2022

Ordf: Jan Bardell
Vd: Henrik Löfgren

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Nyckeltal

Resultaträknings, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>4 014</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>14</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelse före skatt</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoinnehav</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav hänför till minoritet</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Balansräknings, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Balansomslutning</td>
<td>2 406</td>
</tr>
<tr>
<td>Anläggningsförrening</td>
<td>991</td>
</tr>
<tr>
<td>Eget kapital</td>
<td>728</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav minoritet</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskulds</td>
<td>426</td>
</tr>
<tr>
<td>Operativ kapital</td>
<td>1 154</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ovriga nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rörelsemarginal, %</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - eget kapital, %</td>
<td>0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - operativt kapital, %</td>
<td>1,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuldsanställningsgrad</td>
<td>0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Soliditet, %</td>
<td>30,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Brutto investeringar, mnkr</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>Anslag, mnkr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Utdelning, mnkr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e</td>
<td>7 827</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvalitetsavtryck, Scope 2, tCO2e</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sjukfrånvaro, %</td>
<td>3,2</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda i medel</td>
<td>1 840</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer

Bestyrkt GRI-rapport

Redovisar enligt IFRS

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda i medel</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

51

Viktiga händelser 2020

- Pandemin har medfört ett drastiskt minskat resande vilket påverkat Jernhusens verksamhet, främst genom lämnda hyresrättar, lägre rörliga intäkter och en negativ påverkan på fastighetsvärdena om totalt 600 mnkr.
- Marknadsvärdet av fastigheterna uppgick till 17 973 mnkr.
- Detaljplan för första etappen av Region City i Göteborg (Västlänkens Centralstation) tillstyrktes och vann laga kraft i början av 2021.

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

- Lönsamhet: Totalavkastningen ska uppgå till minst 6,0 procent under en konjunkturcirkel. Utfallet var 1,7 procent. Genomsnittlig totalavkastning de senaste 10 åren var 6,8 procent.
- Utdelning: Ordinarie utdelning ska uppgå till mellan 40–70 procent av årets resultat efter skatt (efter återläggning av konjunkturcykel). Utfallet var 1,7 procent.

Mål för hållbart värdeskapande

Hållbara transporter:

- Flera nya grupper ska lockas att resa kollektivt genom att utveckla trygga kollektivt genom att utveckla trygga
- Hållbara fastigheter:
  - O markföroringen med negativ påverkan på människor och miljö senast 2025.
  - 6 fastigheter har säkerställts under 2020 och flera saneringar pågår enligt plan.

Ekonominiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Totalavkastning, 1%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>11.7</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>12.4</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>12.8</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>13.2</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>13.7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kapitalstruktur Belåningsgrad, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mål för hållbart värdeskapande</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mål: ≥6%</td>
</tr>
<tr>
<td>Mål: 45–55%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Utdelning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>33</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>33</td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Lernia**


---

### Viktiga händelser 2020

- Året har dominerats av pandemin och dess följder på verksamhet, kunder och medarbetare.
- Lernia inledde och avslutade året på en förbättrat resultatnivå tack vare tidigare års besparingar och effektiviseringar.
- Lernia erhöll ett kapitaltillskott från staten om 150 mnkr vilket tillsammans med förbättrad resultatnivå ger en ekonomisk stabilitet för fortsatt arbete att stärka Lernias leverans inom bemanning, vuxenutbildning och matchning.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål

- **Lönsamhet:** Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 30–50 procent, riktvärde 40 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning minst 50 procent av årets resultat.


### Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>Rubriker</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>2 029</td>
<td>2 627</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>-5.0</td>
<td>-6.6</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>-10.0</td>
<td>-71.0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettokapital</td>
<td>-11.5</td>
<td>-55.0</td>
</tr>
<tr>
<td>Ordinarie utdelning</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Ekonomiska mål och uppföljning

**Lönsamhet**
- Lernias avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

**Kapitalstruktur**
- Soliditet 30–50 procent, riktvärde 40 procent.

**Utdelning**
- Ordinarie utdelning minst 50 procent av årets resultat.


---

**Saknar särskilt samhällsuppgård.**

- **Avkastning:** Ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt som tål full genomlysning.
- **Mångfald:** Ökad mångfald genom att värdera människors olikheter och skilda kompetenser. Minimalt 40 procent anställda med förbättrat resultatnivå.
- **Affärsetik:** Ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt.

**Mål för hållbart värdeskapande**

**Utfall**
- **Mångfald:** Totalt 33 procent kvinnor i andel av männens.
- **Könsfördelning:** Män 75 procent, kvinnor 25 procent.
- **Utfall:** Affärsetik: Ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt. Ett hållbart affärsetiskt förhållningssätt.
- **Utfall:** Mångfald: Totalt 33 procent kvinnor i andel av männens.

Prioriterade globala mål

- **Rörelseresultat, %**
- **Avkastning - eget kapital, %**
- **Rörelsesomskuldsättningsgrad, ggr**
- **Nettoskuldsättningsgrad, ggr**
- **Kapitalstatus, %**
- **Avkastning - operativt kapital, %**
- **Resultat före skatt, mnkr**
- **Resultat efter skatt, mnkr**
- **Nettoskuld, mnkr**
- **Egenförsörjning, %**
- **Utdelning, mnkr**
- **Antal anställda, mnkr**

---

**Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020**

**KÖNSFÖRDDELNING, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Rubriker</th>
<th>0</th>
<th>25</th>
<th>50</th>
<th>75</th>
<th>100</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anställda</td>
<td>33</td>
<td>33</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
<td>67</td>
<td>67</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Ordf: Kjell Hasslert**

**Vd: Anders Uddfors**

**Statens ägandekommission**

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**


Viktiga händelser 2020

- Starkt resultat som påverkats av stigande globala järnmalmspriser men även av lägre marknadsnednoterade pelletspremier. Hög leveransvolym och stabila produktionsvolymer trots den omfattande seismiska händelsen i Kirunagruvan.
- LKAB lanserade sin framtidsstrategi för bolagets verksamhet bortom 2060. En avgörande del är att ta steg fram i varvedekjan och successivt övergå till produktion av koldioxifri järnsvamp.
- Inom HYBRIT inleds en pilotanläggning i Luleå där utveckling och tester ska bedrivas under 2020–2024.
- Förstudie för att bygga en fossilfristabiliserande industripark för återvinning av gruvavfall och produktion av kritiska råmaterial inleds.
- Fortsatt intensifierat prospekteringsarbete och under 2020 ökade mineraltillgångarna med en halv miljard ton.

Mål och uppföljning

**Ekonomiska mål**
- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital över 12 procent. Utfallet var 20,8 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuldsättningsgrad på 0–30 procent. Utfallet uppgick till 39,7 procent.
- **Utdelning:** 40–60 procent av årets resultat. Målet har uppnåtts.

**Samhällsuppdrag**
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

**Övriga nyckeltal**
- Rörelsemeringal, %: 34,4
- Avkastning: eget kapital, %: 20,8
- Avkastning: operativt kapital, %: 23,8
- Nettoskuldsättningsgrad, ggr: -0,0
- Sollicit, %: 64,3
- Bruttoinвестeringar, mnkr: 2 763 2 373
- Utdelning, mnkr: 5 850 6 104
- Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e: 676 139 739 415
- Sjukfrånvaro, %: 4,4
- Antal anställda i medeltal: 4 535 4 348

**Prioriterade globala mål**

**Könsfördelning, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Män</th>
<th>Kvinnor</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>76</td>
<td>24</td>
<td>13</td>
<td>56</td>
</tr>
<tr>
<td>2021</td>
<td>76</td>
<td>24</td>
<td>13</td>
<td>56</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ord: Göran Persson
Vd: Jan Moström

**Statsågarande: 100%**

**Styrre- och revisorer valda för 2021/2022**

Ord: Göran Persson

LKAB – Samhällsomvandling i samförstånd

Bakgrund

Händelser under 2020

Ansvarsförhållanden
Utvecklingen för LKAB och verksamhetsområdena förutsätter en väl fungerande dialog och samverkan mellan involverade parter. Genom en opinionsundersökning som SIFO gjort har drygt 80 procent av befolkningen på båda verksamhetsområdena stort förhoppningar för LKAB. Fortsatt trovärdighet för LKABs förhållande till samhällen är högt prioriterat. Ersättning av villor till boende i stadsdelar för samhällsomvandlingen blir en ledstjärna i samhällsomvandlingarna.

Risker och riskhantering
LKABs påverkan på samhällena i Malmfälten innebär att LKAB behöver få tillgång till den mark som påverkas av gruvdriften i rätt tid för att produktionen inte ska behöva begränsas eller stoppas. Den främsta risken för LKAB är att det inte är möjligt att överta och rensköta marken i tid och med säkerhet. Samrådet med samebyarna är ett led i att säkerställa att samhällsomvandlingen blir lägre än beräknat. För att hantera dessa risker har LKAB ett samtal med lokal och nationellt samråd samt med medarbetare för att fundera på viktiga samhällsförändringar. Före detta användes en grupp av gruvlänskare och avdelningschefer för att fundera på vad som kunde uppföra i kommersiella och tekniska hänvisningar. Risken för att det inte kommer att befolkningens olikt att denna påverkan förorsakas med avseende på när den behövs. Denna grupp arbetade med olika alternativ för att fundera på vad som kunde uppföra som en teknisk hänvisning och en kommersiell avdelning av statistik, inklusive det faktum att marken behöver vara tillgänglig för produktionen fram till cirka år 2035 och LKAB måste säkerställa tillräckligt med mark för att gruvdriften ska komma i drift. LKAB har också tagit aktiviteter för att underlätta omställningen och kompensera för den påverkan som samhällsomvandlingen har på de människor och samhällen som berörs.

Viktiga händelser 2020

- Intäkterna uppgick till 417,1 (401,4) mnkr. Året har präglats av hög aktivitet, effektivisering av verksamheten och en stabil efterfrågan från marknaden.
- Metrias verksamhet inom geoinformation har haft en positiv utveckling. Tillväxten har varit störst inom produktområden karttjänster och visualisering.
- Inom analysområdet har Metria under 2020 genomfört flera större projekt som bidrar till ökad kunskap om naturvärden, digitalisering av våtmarksinventering, nationellt kartunderlag för den nationella strategin för marksinventering, nationellt kartun, vildbin har sina bo- och födoplatser. ett geografiskt underlag som visar var en hållbar vindkraftsutbyggnad samt derlag för den nationella strategin för hållbara städer och samhällsbyggnad.
- Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.
- Målet för hållbart värdeskapande
  - Attraktiv arbetsgivare: Målet är att ha en positiv trend. Employee Net Promoter Score uppgick till –3 (%).
  - Minskad miljöpåverkan från resor, gram CO2 från tjänstesaker/utväxlingskostnader: Utfallet var 0,57 (0,96). Givet ett år som präglats av en pandemi har antalet tjänsteutväxlingar minskat markant, –86 procent. Detta har resulterat i att Metria överträffar miljömålet om att minska grå gram CO2/utväxlingskostnader från tjänstesaker.
- Samhällsuppslag
  - Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Mål och uppföljning

Ekonomska mål

- **Lönsamhet:** EBITDA-marginal ska uppgå till minst 10 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.
- **Utdelning:** Minst 30 procent av årets resultat.


Ekonomska mål och uppföljning

```
<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Kapitalstruktur</th>
<th>Utdelning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>EBITDA-marginal, %</td>
<td>Soliditet, %</td>
<td>Mål: ≥10%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utfall</td>
<td>Mål: ≥30%</td>
<td>Mål: ≥30%</td>
</tr>
</tbody>
</table>
```

Mål för höllbart värdeskapande

- Attraktiv arbetsgivare: Målet är att ha en positiv trend. Employee Net Promoter Score uppgick till –3 (%).
- Minskad miljöpåverkan från resor, gram CO2 från tjänstesaker/utväxlingskostnader: Utfallet var 0,57 (0,96). Givet ett år som präglats av en pandemi har antalet tjänsteutväxlingar minskat markant, –86 procent. Detta har resulterat i att Metria överträffar miljömålet om att minska grå gram CO2/utväxlingskostnader från tjänstesaker.
- Samhällsuppslag
  - Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Statens ägarandel: 100%

Stylelle och revisorer valda för 2021/2022

Ordf: Eva Gidlöf  Vd: Anders Hugosson

Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>417</th>
<th>401</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>-8</td>
<td>-24</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoinlägg</td>
<td>-8</td>
<td>-19</td>
</tr>
<tr>
<td>Ökade intäkter från produkter med positiv miljöpåverkan</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Balansräkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>Börsomsättning</th>
<th>174</th>
<th>169</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anläggningstillgångar</td>
<td>26</td>
<td>48</td>
</tr>
<tr>
<td>Eget kapital</td>
<td>79</td>
<td>87</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuld</td>
<td>-53</td>
<td>-32</td>
</tr>
<tr>
<td>Operativ kapital</td>
<td>25</td>
<td>55</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Övriga nyckeltal

| Rörelseresultat, % | -1,9 | -6,0 |
| Avkastning - eget kapital, % | -9,7 | -19,9 |
| Avkastning - operativt kapital, % | -20,2 | -41,4 |
| Nettoskuldsättning, ggr | -0,7 | -0,4 |
| Soliditet, % | 45,3 | 51,3 |
| Bruttoinvesteringar, mnkr | 4 | 13 |
| Anslag, mnkr | 0 | 0 |
| Utdelning, mnkr | 0 | 0 |
| Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e | 264 | 252 |
| Klimatavtryck, Scope 2, tCO2e | 64 | 45 |
| Sjukfrånvaro, % | 2,4 | 2,7 |
| Antal anställda i medeltal | 262 | 289 |

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer ja

Bestyrt GRI-rapport

Redovisar enligt IFRS Nej

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
<td>35</td>
<td>65</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>65</td>
<td>35</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Valda för 2021/2022

Viktiga händelser 2020

- Pandemin har inneburit stora påfrestningar för flera kundgrupper vilket medför utmaningar också för miljömärkningen.
- Kundmötet och kontrollbesök har i större utsträckning genomförts digitalt.
- Marknadsföringskampanjen ”Tvåna” som samlade positivt begrepp för hållbara handelser inleddes och fick positiva reaktioner från både konsumenter och kunder.
- Den första vätskeförpackningen för livsmedel har Svanenmärkts marknadsföringsavdelning.
- De Svanenmärkta fonderna på den nordiska marknaden ökade till 50 stycken som tillsammans förvaltade närmare 200 mdkr. En svensk under behandling inledde och fick positiva reaktioner från både konsumenter och kunder.
- Den första vätskeförpackningen för livsmedel har Svanenmärkts marknadsföringsavdelning.
- De Svanenmärkta fonderna på den nordiska marknaden ökade till 50 stycken som tillsammans förvaltade närmare 200 mdkr. En svensk under behandling inledde och fick positiva reaktioner från både konsumenter och kunder.
- Nya hälsovaruhandelssamband kräver att stäcksel med Svanenmärkta och på att stäcksel kan vara Svanenmärkt.
- Svans nya kriterier för möbler och inredning fokuserar på att främja cirkulära materialflöden, god kvalitet och längs livslängd.

Mål och uppföljning

Ekonominormal
Bolagets verksamhet syftar till innehav. Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2020–2022:
- Svanenmärkta varor: Öka omsättningen av Svanenmärkta varor med 30 procent.
- Svanenmärkta tjänster: Öka intäkterna från Svanenmärkta tjänster med 60 procent.
- EU-Blommanmärkta varor: Öka omsättningen av EU-Blommanmärkta varor från de som sökt licens i Sverige med 30 procent.
- Utfall – EU-Blommanmärkta varor: Omsättningen av EU.Blommanmärkta varor i EU från företag som söker licens i Sverige ökade med 4 procent jämfört med 2019 främst till följd av ökad omsättning inom produktgruppen mjukpapper.

Samhällsuppadrag
Viktiga händelser 2020

- Från mitten av mars har Operans verksamhet helt präglats av pandemin. Detta har inneburit att istället för att ha cirka 300 000 fysiska besökare till föreställningar och aktiviteter (2019) har Operan under året endast tagit emot cirka 77 000 fysiska besökare. Operan har genomfört mindre framträdanden med Operans solister, kör och Hovkapell hos äldreboenden, särskilda boenden och skolor.
- Tillsammans med Dramaten har Operan skrivit avtal för nya verkstäder, arkiv- och repetitionslokaler i Flemingsberg i Huddinge kommun. Det nya produktionshuset beräknas vara färdigt för inflyttning 2024.

Mål och uppföljning

Ekonominas mål

Det egna kapitalet ska ge en stabil ekonomisk grund för verksamheten. Resultatet för 2020 uppgick till 20,8 miljoner kronor (4,6), vilket innebär att det egna kapitalet ökade till 60,0 miljoner kronor (39,2).

Mål för hållbart värdeskapande

- Operan arbetar aktivt för att publikerna ska värna sig i antal och variation. Ökad digitalisering genom utbud av digitala sändningar och ett antal nya digitala kanaler. Dessa nya kanaler ger Operan möjlighet att bredda sin publik. Andel digitalpublik var 864 910 (662 000), andel förstagångsbesökare till Operans föreställningar var 864 910 (662 000), andel förstagångsbesökare till Operans föreställningar var 864 910 (662 000), andel förstagångsbesökare till Operans föreställningar var 864 910 (662 000).

Samhällsuppdrag

- Operan ska vara den i Sverige ledande institutionen inom opera och balett och som nationalscen stå på högsta nivå vad gäller utveckling, förringelse, konstnärlig kvalitet samt hantverkskunnighet i ateljéer och verkstäder. Operan håller hög konstnärlig kvalitet och vid Operans ateljéer och verkstäder finns en hantverkskunnighet som bidrar till att bevara och utveckla en viktig del av kulturarvet. Operan ska verka i ett internationellt operasammanhang och initiera samarbete och stimulera samarbete samt främja interkulturellt utbyte: Omfattande internationella samarbete genom bland annat Gästspel och turnéverksamhet leder till förnyelse, inspiration och utveckling och bidrar till Operans goda internationella renommé.

Uppnå mångfald och jämställdhet i produktionerna (konstnärliga team): Könsfördelningen i de konstnärliga teamen var under året 67/33 för kvinnor/män (71/29).

Statens ägarandel: 100%

Förstyrelse och revisorerVALID FOR 2021/2022

Ordf: Lena Olving
Vd: Birgitta Svendén

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Viktiga händelser 2020

- Trots stora utmaningar 2020 i och med pandemin levererade Origo-koncernen ett starkt förbättrat resultat.
- För affärsområdet Logistics fortsatte tillväxten tack vare vidareutveckling av befintliga kunder samt implementering av nya kunder.
- Lönsamheten för affärsområdet Parts förbättrades under året trots pandemin negativa påverkan.  

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

Mål för hållbart värdeskapande

Följande mål gäller för 2021:

- Som en långsiktig vision ska 80 procent av de transporter som sker till Orios kunder och från leverantörer drivas av fossilfria bränslen eller vara klimatkompenserade. Utfall: Andelen transporter som drivits av biobränslen/el eller varit klimatkompenserade var 3 procent.

- Origos sjukfrånvaro ska årligen vara mindre än 5 procent och antal arbetsrelaterade skador som lett till frånvaro vara noll. Utfall: Sjukfrånvaro i koncernen var 4,6 procent. Det skedde co (1) arbetsrelaterad skada som lett till frånvaro.

Samhällsuppadrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppadrag.

Under perioden 2019–2021 ska samtliga leverantörer som i riskbedömning erhåller värdering ”betydande risk” samt de leverantörer som står för 80 procent av Orios inköpsvolym granskas avseende såväl sociala som ekonomiska och miljörelaterade frågor. Utfall: Per 2020 har leverantörer som tillsammans står för 84 procent av total inköpsvolym dokumentgranskats. 94 procent av de leverantörer som bedömts ha betydande risk har dokumentgranskats.

- År 2021 ska Origo-koncernen nå en lönsamhet på 4,5 procent samt en beläggningsgrad i dess anläggningar på 85 procent. Utfall: Lönsamheten var 2 procent och beläggningsgraden 42 procent.

Samhällsengagemang

Samhällsengagemang och frommätning bedöms vara på till denna tid 79 procent och från tillverkare 3,6 procent.

Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>392</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettovinst</td>
<td>-6</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav tillhörande minoritet</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Balansräkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th></th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Balansomslutning</td>
<td>363</td>
<td>394</td>
</tr>
<tr>
<td>Anläggningstillgångar</td>
<td>79</td>
<td>98</td>
</tr>
<tr>
<td>Eget kapital</td>
<td>288</td>
<td>300</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav minoritet</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuld</td>
<td>-118</td>
<td>-75</td>
</tr>
<tr>
<td>Operativt kapital</td>
<td>170</td>
<td>225</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>Nyckeltal</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rörelsemarginal, %</td>
<td>1,5</td>
<td>-2,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - eget kapital, %</td>
<td>-2,1</td>
<td>-9,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - operativt kapital, %</td>
<td>3,2</td>
<td>-4,5</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuldsläggingsgrad, ggr</td>
<td>-0,4</td>
<td>-0,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Soliditet, %</td>
<td>79,3</td>
<td>76,1</td>
</tr>
<tr>
<td>Bruttoinvesteringar, mnkr</td>
<td>3</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Anslag, mnkr</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Udelning, mnkr</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e</td>
<td>1 006</td>
<td>1 226</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Sjukfrånvaro, %</td>
<td>4,6</td>
<td>5,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda i medeltal</td>
<td>148</td>
<td>187</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer ja
Bestyrkt GRI-rapport ja
Redovisar enligt IFRS ja

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anställda</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
</tr>
<tr>
<td>Styrelse</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Valda för 2021/2022

### Viktiga händelser 2020

- PostNord redovisade ett starkt ekonomiskt resultat och uppnådde målet att minska klimatavtrycket med 40 procent sedan 2009.
- Under årets Black Week hanterade PostNord cirka 200 miljoner paket och 2,6 miljarder brev och andra försändelser.

### Ekonomiska mål och uppföljning

#### Lånsamhet
- Avkastning på operativt kapital är 10,5 procent. Lånsamhetsmålet uppnåddes under året.

#### Kapitalstruktur

#### Utdelning

#### Samhällsupdrag

#### Mål för hållbart värdeskapande

### Nyckeltal

**2020**
- **Resultaträkning, mnkr**: 38 729 (38 278)
- **Rörelseresultat**: 2 421 (184)
- **Resultat före skatt**: 2 153 \(-111\)
- **Nettovinst**: 1 711 \(-239\)
- **Avkastning - eget kapital, %**: 2\(\frac{1}{2}\)\%

**2019**
- **Resultaträkning, mnkr**: 40 719 (40 278)
- **Rörelseresultat**: 2 421 (184)
- **Resultat före skatt**: 2 153 \(-111\)
- **Nettovinst**: 1 711 \(-239\)
- **Avkastning - eget kapital, %**: 2\(\frac{1}{2}\)\%

### Prioriterade globala mål

**Könsfördelningsprocent**, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor</th>
<th>Män</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>32</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>68</td>
<td>32</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Arb rep**: Jess Sloth Hansen, Dzevad Ramic, Per-Arne Lundberg

**Rev**: Tomas Gerhardsson (KPMG)


**Statens ägarandel**: 60%

**Styrelse och revisorser valda för 2021/2022**

- **Ordf**: Christian Jansson
- **Vd**: Annemarie Gardshol

**Infrastruktur** 

- **Samhällsbyggnader**
  - **Sjukfrånvaro, %**
  - **Klimatavtryck, Scope 1, tCO**
  - **Klimatavtryck, Scope 2, tCO**

**Övriga nyckeltal**

- **Rörelseresultat, %**: 6,3 (0,5)
- **Avkastning - eget kapital, %**: 40,0 (5,4)
- **Avkastning - operativt kapital, %**: 18,6 (1,6)
- **Nettovinst**: 1 685 (1 670) tkr.
- **Antal anställda i medeltal**: 96 (95) tkr.
- **Arvode till styrelsens ordförande**: 685 (670) tkr.
- **Arvode till styrelsens ordförande**: 685 (670) tkr.

**Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer**

**Rapporterat enligt IFRS**

**Bestyrkt GRI-rapport**

**Redovisar enligt IFRS**

**Rapporterat enligt IFRS**

VIKTIGA HÄNDELSEN 2020
- RISE etablerade Forsknings- och innovationsnoden för cybersäkerhet och skapade testbädden Cyber Range där organisationer kan simulera cyberangrepp.
- Genom ett tillskott från regeringen om 350 mnkr får RISE möjlighet att uppgradera sina testbäddar för biobioförradier. Därutöver höjdes RISE anslag inom ramen för den forsknings- och innovationspolitiska proposition som presenterades under hösten.

MÅL OCH UPPFÖLJNING

Ekonomiska mål
- **Kapitalstruktur**: Nettoskuldssättningssgradienten ska uppåt till 20–60 procent. Detta mål är inte uppnått.

Mål för hållbart värdeskapande
- **Ansvarsamhet**: 100 procent av kunduppslag ska 2020 vara hållbarhetsdeklarade och kopplade till något av de globala utvecklings målen. Utfall: 83 procent.
- **Affärsamhet**: En tredjedel (1/3) av omsättningen ska 2020 ha genererats som en direkt följd av hållbarhetsarbetet. Utfall: 26 procent.
- **Attraktionsamhet**: År 2020 ska RISE vara en av de 20 mest attraktiva arbetsgivarna i kategorin civilingenjörstudenter, och av 5 i kategorin unga yrkesverksamma civilingenjörer. Utfall: 19 respektive 8.
- **Klimatamni**: RISE ska minska sin klimatpåverkan varje år för att vara en klimatneutral verksamhet 2025. Utfall: 3 068 ton koldioxidväljelenter.

Samhällsupdrag och uppdragsmål
- I ågaravaningen anges bolagets uppdragsmål med och omöjligt att ställa på RISE gällande verksamhet som finansieras med strategiska kompetensmedel. En återrapportering har gjorts till Regeringens kansliet i mars 2021 och är tillgänglig på bolagets webbplats.

3. Omsättning från projekt med tvärvetenskapslig involvering ska i relation till total omsättning från RISE:s projektportfölj uppgå till en viss lägsta nivå i procent som fastställs på årsstämman 2021.

### Viktiga händelser 2020
- Samhäll erbjuder totalt 7 447 personer anställning eller påbörjad praktik.
- Omställning av verksamheten på flera ställen för att hantera pandemin.
- Ägarens mål uppnåddes i de flesta fall men övergångar till annan arbetsgivare påverkades negativt av pandemin.

### Mål och uppföljning
#### Ekonomiska mål
- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till 5 procent. Utfallet var 16 (6) procent vilket främst förklaras av ersättning för sjuklönekostnader under pandemin samt en viss ökad bruttovinst.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet om minst 30 procent. Utfallet var 39 procent.
- **Utdelning:** Den vinst som uppkommer ska balanseras i ny räkning för främjande av bolagets fortsatta verksamhet.

#### Mål för hållbart värdeskapande
- **Sjukfrånvaro, %:** 3,3 procent (–19).
- **Fördelning, %:**
  - **Män:** 162 (155) tkr. Arvode utgår inte till samhällsfond.
  - **Kvinnor:**

#### Ekonomiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Lönsamhet Re, %</th>
<th>Kapitalstruktur Soliditet, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>-11,6</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>-10,2</td>
<td>42</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>-9,8</td>
<td>39</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>-8,6</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>-7,6</td>
<td>36</td>
</tr>
</tbody>
</table>

![Diagram över ekonomiska mål och uppföljning]

Samhäll har två prioriterade globala mål för 2020:

- **Samhällsuppdrag och uppdragsmål:**
- **Andelen rekrytering från prioriterade grupper:** ska vara minst 40 procent.

### Övriga nyckeltal

- **Nettoomsättning:** 9 406 (9 130)
- **Rörelseresultat:** 282 (16)
- **Resultat före skatt:** 297 (77)
- **Nettovinst:** 232 (74)
- **Balansomslutning:**
  - Statens ägarandel: 3,8 (3,3) procent.
- **Sjukfrånvaro, %:** 3,3 procent (25).
- **Gjort förändringar: Sjukfrånvaro, %:**
- **Avkastning på eget kapital:** varav minoritet
- **Nettoskuld:**
- **Operativt kapital:**

### Nyckeltal 2020

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mått</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

### Prioriterade globala mål

- **Fossilfri fordonsflotta:** Mål 100 procent fossilfri fordonsflotta 2030.
- **Fossilfri fordonsflotta:** Mål 100 procent fossilfri fordonsflotta 2030.
- **Rekryteringsuppdrag:** Mål minst 5 procent av övergångarna sker genom rekryteringsuppdraget till 2025.
- **Halvera miljöpåverkan:** Mål minskning med 50 procent av koldioxidutsläpp 2025 jämfört med 2018.
- **Fossilfri fordonsflotta:** Mål 100 procent fossilfri fordonsflotta 2030.

### Nyckeltal

- **Balansomslutning:** 4 188 (3 794)
- **Anläggningstillgängar:** 613 (262)
- **Eget kapital:** 1 578 (1 346)
- **Nettoskuld:** –2 818 (–2 802)
- **Operativt kapital:** –1 240 (–1 456)
- **Rörelseresultat:** 282 (16)
- **Resultat före skatt:** 297 (77)
- **Nettovinst:** 232 (74)

### Statens ägarandel

- **100%**

### Styrelse

- **Cecilia Schelin Seidegård**
- **Sara Revell Ford**

### Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>Mått</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
Saminvest AB ska genom indirekta investeringar (investeringar i fonder) finansiera innovativa företag med hög tillväxtpotential. Fonderna ska vara privat förvaltade av primärt nya team på venture capital-marknaden och Saminvest ska investera i fonderna tillsammans med privat kapital. Vidare ska Saminvest ansvara för en ansvarsfull hantering och avveckling av de redan gjorda investeringarna i dotterbolagen Inlandsinnovation och Fourier-transform. Saminvests fondinvesteringar finansieras av kapital från de statligt ägda bolagen Inlandsinnovation och Fouriertransform vilka den 1 januari 2017 tillförde Saminvest som dotterbolag. Dotterbolagen, vilka primärt gjort direktinvesteringar i onoterade företag, har upphört att nyinvestera och Saminvest ansvarar för avvecklingen av verksamheterna.

Viktiga händelser 2020

• Under året har 846 mnkr utfästs till nya fondinvesteringar.
• Med anledning av pandemin har en plattform skapats för saminvesteringar med utvalda fonder genom Annexstruktur Coinvest som ett alternativ när privata syndikeringspartners saknas. Under året har två fonder skrivit avtal med Annexstruktur Coinvest om totalt 150 mnkr.
• Totalt 219 investeringar i enskilda företag har genomförts av de fonder och affärsängelprogram som Saminvest har investerat i sedan start, varav 98 genomfördes under året.
• 11 av dotterbolagens innehav avyttrades, sammanlagda exitedelvinder och utdelningar motsvarade 1579 mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgår till 5,9 miljarder kronor och över gynnsamma förutsättningar för Statens ägarandel.
• Lønsamhet: Det egna kapitalet ska växa i takt med inflationen över en rullande tioårsperiod. Det egna kapitalet uppgå

**Ekonomiska mål och uppföljning**

**Ekonomiska mål**

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande mål och uppföljning:

- **Lönsamhet:** ROIC över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var –27 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/EBITDAR under 3,5x. Utfallet var –9,2x.
- **Finansiell beredskap:** Likvida medel och tillgängliga kreditfaciliteter ska överstiga 25 procent av fasta kostnader. Utfallet var 67 procent.

**Mål för hållbart värdeskapande**

- **Reducera totala koldioxidutsläpp med 25 procent (jämfört med 2005).** Sedan 2005 har det totala koldioxidutsläppet minskat med 57,6 procent. SAS mål för 2030 är bland annat:
  - Inblandning av hållbart flygbränsle motsvarande all SAS intrikestråf (i genomsnitt 18 procent de senaste fem åren). Under 2019/2020 användes omkring 670 ton hållbart flygbränsle.
  - Reducera buller med 50 procent jämfört med 2010.
  - Reducera koldioxidutsläppen med 50 procent (jämfört med 2005) till 2050. SAS har identifierat en potential möjlighet att minska koldioxidutsläppen med 50 procent till 2030 om förutsättningarna är de rätta och det finns ett stödande regulatoriskt ramverk.

**Samhällsupprep**

Saknar särskilt beslutat samhällsupprep.

**Viktiga händelser 2020**

- Reserestraktioner till följd av pandemin innebar en krävande minskad efterfrågan på flygresor under året.
- SAS har vidtagit omfattande åtgärder för att anpassa verksamheten och kostnadsstrukturerna till en marknad med lägre efterfrågan. En rekapitaliseringsplan har implementerats som har medfört att bolaget ökade likviditeten med 12 mrd kronor och det egna kapitalet med 14,25 mrd kronor.
- Takten i arbetet med att minska koldioxidutsläppen har ökat och bolagets nettoskuld/EBITDAR ratio under 3,5x. Utfallet var –9,2x.
- En rekapitaliseringsplan har implementerats som har medfört att bolaget ökade likviditeten med 12 mrd kronor och det egna kapitalet med 14,25 mrd kronor. Takten i arbetet med att minska koldioxidutsläppen har ökat och bolagets nettoskuld/EBITDAR ratio under 3,5x. Utfallet var –9,2x.
- En rekapitaliseringsplan har implementerats som har medfört att bolaget ökade likviditeten med 12 mdr kronor och det egna kapitalet med 14,25 mdr kronor. Takten i arbetet med att minska koldioxidutsläppen har ökat och bolagets nettoskuld/EBITDAR ratio under 3,5x. Utfallet var –9,2x.

**Mål och uppföljning**

- **Lönsamhet:** ROIC över 5 procent över en konjunkturcykel. Utfallet var –27 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuld/EBITDAR under 3,5x. Utfallet var –9,2x.

**Resultaträkning, mnkr**

- **Nettosamstämming:** 20 513
- **Rörelseresultat:** –9 549
- **Resultat före skatt:** –10 151
- **Nettovinst:** –9 275
- **Varav hänförbart till minoritet:**

**Nytt mål antaget av bolagsstämman 2019**

- **Resultaträkning, mnkr:**
  - **Nettosamstämming:** 20 513
  - **Rörelseresultat:** –9 549
  - **Resultat före skatt:** –10 151
  - **Nettovinst:** –9 275
  - **Varav hänförbart till minoritet:**

**Balansräkning, mnkr**

- **Balansomslutning:**
  - **57 433
  - **34 012
- **Eget kapital:**
  - **10 490
  - **5 372
- **Nettoskuld:**
  - **18 899
  - **328
- **Operativt kapital:**
  - **29 389
  - **5 700

**Övriga nyckeltal**

- **Rörelsemargin, %**
  - **–46,6
  - **2,5
- **Avkastning – eget kapital, %**
  - **–427,0
  - **14,0
- **Avkastning – operativt kapital, %**
  - **–54,4
  - **22,1
- **Nettoskuld/sättningsgrad, ggr**
  - **1,8
  - **0,1
- **Soliditet, %**
  - **18,3
  - **15,8
- **Bruttoinvesteringar, mnkr**
  - **7 622
  - **6 207
- **Anslag, mnkr**
  - **0
  - **0
- **Utdelning, mnkr**
  - **0
  - **0
- **Klimatavtryck, Scope 1, MtCO2e**
  - **1,8
  - **4,2
- **Klimatavtryck, Scope 2, MtCO2e**
  - **8 600
  - **9 800
- **Sjukfrånvaro, %**
  - **4,2
  - **5,7
- **Antal anställda i medeltal**
  - **7 568
  - **10 445

**Reporting i enligt GRI:s riktlinjer**

- **Ja
- **Ja
- **Ja
- **Ja

**Prioriterade globala mål**

- **a) Exkl. IFRS 16.
- **Könsfördelning, %**

**Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020**

**Östergård, Anna Lisa**

**Listade styrelseledamöter och ledningsgrupper**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>45</td>
<td>10</td>
<td>20</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Ordf: Carsten Dilling**

**Vd: Anko Van der Werff**
SBAB Bank AB (publ) erbjuder lån och sparande till privatpersoner, bostadsrättsföreningar och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är en av Sveriges största nischbanker och bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kännprodukt, lån, kompletterad med ett sparkonto. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har vunnit marknadsandelar.

Viktiga händelser 2020
• Genom att stärka SBAB:s kapitalbas med hela 2019 års resultat och inte lämna utdelning ökade och säkerställdes SBAB:s möjligheter att fortsatt ta ansvar för en väl fungerande bostads- kredittmarknad under pandemin.
• SBAB hade Sveriges nöjdaste kunder 2020, både för bolån till privatpersoner och fastighetslån till företag och bostadsrättsföreningar enligt Svenskt Kvalitetsindex (SKI).

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål
• Lönsamhet: Avkastning på eget kapital minst 10 procent. Avkastningen uppgick till 10,8 procent.
• Kapitalstruktur: Total kapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommuniserade kapitalkvarn. Kärnprimärkapitalrelation ska under normala förhållanden uppgå till minst 0,6 procentenheter över Finansinspektionens kommuniserade kärnprimärkapitalkvarn. Både målet för total kapitalrelation och kärnprimärkapitalrelation överstiger, med 5,4 respektive 5,4 procentenheter.
• Utdelning: Lågst 40 procent av årets vinst efter skatt. Ingen utdelning beslutad för verksamhetsåret 2020 för att stärka SBAB:s kapitalbas mot bakgrund av betydande osäkerhet kring framtida ökningarna och fastighetsbolag i Sverige. SBAB är en av Sveriges största nischbanker och bankens strategi är sedan hösten 2014 att fokusera på sin kännprodukt, lån, kompletterad med ett sparkonto. Strategin har hittills varit framgångsrik och banken har vunnit marknadsandelar.

Mål för hölbart värdeskapande
Följande mål gällde för 2020:
• Sunda finanser: Överensstämmer med de av bolagsstämman beslutade ekonomiska målen.
• Ansvar och transparens: Delmål 1 – Ansvarstagande: SBAB:s placering i Hållbarhetsindex topp 3. Faktisk placering var topp 2.
• Delmål 2 – Transparens: Ändel kunder som anser att SBAB har ett erbjudande som är tydligt och enkelt att förstå: 90 procent. Utfallet var 83 procent.

Samhällsuppadragn
Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Re, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>12,3</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>12,5</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>12,1</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>11,7</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>10,8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Mål: ≥10%
- Utfall
- Nytt mål antaget av bolagsstämman

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kapitalstruktur</th>
<th>Kärnprimärkapitalrelation, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>32,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>32,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>32,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>32,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>32,2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td>10</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td>20</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>30</td>
<td>30</td>
<td>30</td>
<td>30</td>
<td>30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40</td>
<td>40</td>
<td>40</td>
<td>40</td>
<td>40</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>50</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
<td>50</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Mål: ≥40%
- Utfall
- Nytt mål antaget av bolagsstämman

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Bolagsöversikter

<table>
<thead>
<tr>
<th>Statens ägarandel: 100%</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Styrelse och revisorer valda för 2021/2022</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Ordf: Jan Sinclar</th>
<th>Vd: Klas Danielsson</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>David Larsson</td>
<td>Margareta Naumburg</td>
</tr>
<tr>
<td>Synnöve Trygg</td>
<td>Carlberg, Daniel Kristiansson, Jane Lundgren-Ericsson, Johan Prom, Leif Pagrotsky och Synnöve Trygg Arb rep: Anders Heders, Margareta Naumburg Arb suppl: Kristina Ljung, David Larsson Rev: Patrick Honeth (Deloitte)</td>
</tr>
<tr>
<td>Arvode till styrelsens ordförande uppgick till 505 (475) tkr. Arvode till stämmovald ledamot uppgår till 244 (230) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>Resultaträkning, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rantenneto</td>
</tr>
<tr>
<td>Provisionsnetto</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoresultat fin. poster</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Övriga rörelsetäkter: 43 36 |
- Totala intakter: 3 728 | 3 521 |
- Rörelseresultat: 2 361 | 2 308 |
- Resultat före skatt: 2 361 | 2 308 |
- Nettovinst: 1 839 | 1 788 |
- - varav hänfördt till minoritet: 0 | 0 |

Balansräkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>Balansomslutning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>511 359 475 532</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utförränning till allmänheten</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>422 835 383 807</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Eget kapital</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>23 639</td>
</tr>
<tr>
<td>21 581</td>
</tr>
</tbody>
</table>
- - varav minoritet: 0 | 0 |

<table>
<thead>
<tr>
<th>Övriga nyckeltal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kreditförlustnivå, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - eget kapital, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Kärnprimärkapitalrelation, %</td>
</tr>
<tr>
<td>Total kapitalrelation, %</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Klimatavtryck, Scope 2, tCO2e</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>54</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Sjukfrånvaro, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>3,6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Antal anställda i medeltal</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>734</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ja</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bestyrkt GRI-rapport</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ja</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Redovisar enligt IFRS</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>ja</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Prioriterade globala mål</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Könsfördelning, %</td>
</tr>
<tr>
<td>-------------------</td>
</tr>
<tr>
<td>Anställda</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
</tr>
<tr>
<td>Styrelse</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- Män: 54
- kvinnor: 46
- Män: 44
- kvinnor: 56
- Män: 38
- kvinnor: 63
Aktiebolaget Svensk Exportkredit SEK:s uppdrag är att på kommersiella och hållbara grunder bedriva kreditverksamhet i syfte att främja svensk exportnäring. SEK ska vara en marknadskomplettierande aktör och sträva efter att samarbeta med andra statliga exportfrämjande aktörer samt med banker och andra finansiella aktörer. Att administrera statens system för statsstödda exportkrediter (CIRR-systemet) är ett särskilt beslutat samhällsuppdrag.

### Viktiga händelser 2020
- Nytillagan om 125 mdrk, var den högsta utlåningsvolymen i bolagets historia. Räntenettot blev det näst högsta någonsin, 1946 mkr.
- Den låneram SEK har i Riksgälden utökades från 125 till 200 mdrk, varav 15 mdrk för SEK:s kommersiella låning som en krisåtgärd för att möta exportindustrins ökade finansieringsbehov.
- Bolaget etablerade sig på marknaden för gröna obligationer i svenska kronor och emitterade fem gröna obligationer.

### Mål och uppföljning

#### Ekonomiska mål
- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 6 procent över tid, under 2020 uppgick den till 4,9 procent. Lönsamheten har under de senaste fyra åren tyngts av resolutionsavgiften som bl.a. innefattar motivation och befogenheter skulle överskrida indexvärdet för 80. För *Attraktiv arbetsgivare* var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 77 respektive 81. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitioner målen inte uppnåddes under året.
- **Hållbarhetsläge:** SEK väljer och följer upp två index för att säkerställa en hållbar arbetsplats. Årets målsättning var att *Empowerment* (som bl.a. innefattar motivasjon och befogenheter) skulle överstiga indexvärdet 80. För *Attraktiv arbetsgivare* var målsättningen ett värde över 85. Utfallen blev 77 respektive 81. Resultatet visar på en positiv rörelse mot en hållbar arbetsplats även om de ambitioner målen inte uppnåddes under året.

### Ekonomiska mål och uppföljning

#### Lönsamhet

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mål</td>
<td>6,0%</td>
<td>6,4%</td>
<td>6,6%</td>
<td>6,9%</td>
<td>7,0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Kapitalstruktur

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mål</td>
<td>30,0%</td>
<td>30,0%</td>
<td>30,0%</td>
<td>30,0%</td>
<td>30,0%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Utgift

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mål</td>
<td>17,0–19,0%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Räntenetto</td>
<td>1 946</td>
<td>1 717</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoresultat</td>
<td>-42</td>
<td>-33</td>
</tr>
<tr>
<td>Utdelning, mnkr</td>
<td>83</td>
<td>226</td>
</tr>
<tr>
<td>Totala intäkter</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>968</td>
<td>1 027</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Balansräkning

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Statens ägarandel:</td>
<td>100%</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Statens ägarandel: 100%

**Styrelse och revisorer valda för 2021/2022**

| Ordf: Lars Linder-Aronsson | Vd: Magnus Montan (tillträdande) |

#### Prioriterade globala mål

- **Könsfördelning, %**
  - Kvinnor: 43%
  - Män: 57%

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
<td>10</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>15</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Total kapitalrelation, %</td>
<td>25,1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Räntenetto</td>
<td>335 399</td>
<td>317 296</td>
</tr>
<tr>
<td>Nyutlåning om 125 mdrk, var den högsta utlåningsvolymen i bolagets historia.</td>
<td>2 487</td>
<td>1 910</td>
</tr>
<tr>
<td>Totala intäkter</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>968</td>
<td>1 027</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav hänförbart till minoritet</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Nyckeltal

- **Avkastning - eget kapital, %**
- **Kreditförlustnivå, %**
- **Kärnprimärkapitalrelation, %**
- **Kapitalstruktur: Total kapitalrelation, %**
- **Totala intäkter**
- **Resultat före skatt**
- **resultat före skatt**
- **Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e**
- **Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e**
- **Sjukfrånvaro, %**
- **Antal anställda i medelvald**

#### Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Bolaget etablerade sig på marknaden för gröna obligationer i svenska kronor och emitterade fem gröna obligationer.

### Prioriterade globala mål

- **Könsfördelning, %**
  - Kvinnor: 43%
  - Män: 57%

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
<td>10</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>15</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>Total kapitalrelation, %</td>
<td>25,1</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Räntenetto</td>
<td>335 399</td>
<td>317 296</td>
</tr>
<tr>
<td>Utgångstid</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Totala intäkter</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>968</td>
<td>1 027</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav hänförbart till minoritet</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Balansräkning, mnkr

- **Avkastning - eget kapital, %**
- **Kreditförlustnivå, %**
- **Kärnprimärkapitalrelation, %**
- **Kapitalstruktur: Total kapitalrelation, %**
- **Totala intäkter**
- **Resultat före skatt**
- **Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e**
- **Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e**
- **Sjukfrånvaro, %**
- **Antal anställda i medelvald**

#### Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Räntenetto</td>
<td>335 399</td>
<td>317 296</td>
</tr>
<tr>
<td>Nyutlåning om 125 mdrk, var den högsta utlåningsvolymen i bolagets historia.</td>
<td>2 487</td>
<td>1 910</td>
</tr>
<tr>
<td>Totala intäkter</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>968</td>
<td>1 027</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav hänförbart till minoritet</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

#### Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Räntenetto</td>
<td>335 399</td>
<td>317 296</td>
</tr>
<tr>
<td>Utgångstid</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Totala intäkter</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>1 238</td>
<td>1 304</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>968</td>
<td>1 027</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav hänförbart till minoritet</td>
<td>0</td>
<td>0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

- **Lönsamhet:** Avkastning på operativt kapital ska uppgå till minst 7 procent i genomsnitt. Utfall: –41,5 procent.
- **Kapitalstruktur:** Nettoskuldsättninggrad i topp 0,5–1,0 ggr på skit. Utfall: 0,19 ggr.
- **Utdelning:** : Ska längstigt uppgå till mellan 30 och 50 procent av årets resultat. Ingen utdelning beslutad för 2020.
- **Hot och våld,** andel medarbetare som har upplevt hot och våld: Under 2020 uppgick andelen av alla tågvärdar att de varit utsatta för hot och våld i arbetet i SV. Enligt SJ är utvecklingen kring andel medarbetare som utsätts för hot och våld oacceptabel och bolaget har ytterligare stärkt föokus på att minska hot och våld från resenärer.
- **Marknadsandel jämfört med flyg:** Mål och utfall anges inte av konkurrenskäl.

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.
SOS Alarm Sverige ABs huvuduppgift är att på uppdrag av staten ansvara för SOS-tjänsten i Sverige genom att ta emot och förmedla larm på nödsnumret 112 och erbjuda kommuner och landsting dirigering och prioritering av till exempel ambulanser och brandkår. SOS Alarms centrala roll i samband med nödsituationer är en viktig länk i samhällets krisberedskap. Dessutom tillhandahålls även andra typer av kundanpassade säkerhets- och jurttjänster.

**Viktiga händelser 2020**

- Pandemin medförde betydligt fler inkommande samtal till SOS Alarm jämfört med föregående år.
- Den extra belastningen under året påverkade inte bolaget negativt ekonomiskt och resultatet blev bättre än föregående år med en ökad omsättning till följd av nya avtal och ökad ersättning för att hantera informationsnumret 113.

**Mål och uppföljning**

**Ekonominika mål**

- **Lönsamhet:** Rörelsemarginalen i koncernen ska uppgå till minst 2 procent. Utfall: 4,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska i koncernen uppgå till 25–35 procent med ett riktvärde om 30 procent. Utfall: 52 procent.
- **Utdelning:** Ordinarie utdelning ska långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultat efter skatt, med beaktande av kapitalstrukturmål, strategi och investeringsbehov. Utfall: Utdelning avses 2020 enligt policy (50 procent av årets resultat) motsvarande 27,3 miljoner kronor.

**Mål för hållbart värdeskapande**

- Vi är stolta och kompetenta medarbetare.
- Vi levererar med trådfärd och kvalitet.
- Vi ersätter inte bolaget med nya avtal och ökad ersättning för att hantera informationsnumret 113.

**Resultaträkning, mnkr**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Resultat före skatt</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Avkastning - eget kapital, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>1 324</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>1 371</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>1 437</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>1 512</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>1 574</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Resultatuppslag**

- Genomsnitlig svarstid högst 8 sekunder. Utfall: 9,2 sekunder, målet uppnåddes inte.

**Tid till identifierad hjälpbehov:**


**Nöjda kunder inom samhällsuppdraget:**


**Könsefordelning, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Män</th>
<th>kvinnor</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>57</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>51</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>51</td>
<td>49</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>51</td>
<td>49</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Prioriterade globala mål**

- Vi utvecklar nästa generations IT-plattform.
- Vi levererar med träffsäkerhet och kvalitet.
- Vi är stolta och kompetenta medarbetare.

**Statens ägarandel:** 50%

**Styrelse och revisorera antal för 2021/2022**

- Ordf: Ulrica Messing
- Vd: Maria Khorsand

**Nyckeltal**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>Rörelseresultat</th>
<th>Resultat före skatt</th>
<th>Nettoskuldbalans</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
<th>Bruttoinvesteringar, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>1 324</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
<td>-336</td>
<td>317</td>
<td>305</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>1 371</td>
<td>335</td>
<td>49</td>
<td>-336</td>
<td>317</td>
<td>305</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Ekonominiska mål och uppföljning**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Soliditet</th>
<th>Utdelning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>8,8</td>
<td>51,6</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>8,8</td>
<td>51,6</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>8,8</td>
<td>51,6</td>
<td>68</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>8,8</td>
<td>51,6</td>
<td>68</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Notepad:*

Viktiga händelser 2020

- God ekonomisk utveckling i och med fortsatt stabila hyresintäkter och förbättrat förvaltningsresultat.
- Aktivt och nära samarbete med Kriminalvården i syfte att hjälpa dem lösa platsbristen.
- Pandemin har påverkat bolaget i mycket begränsad omfattning.
- Pandemin har påverkat bolaget i mycket begränsad omfattning.
- Specialfastigheter har delat huvudkontor mellan Linköping och Stockholm. Specialfastigheters verksamheter växer kontinuerligt.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål


Mål för hållbart värdeskapande


Samhällsuppslag

Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Ekonomin mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>13.7 12.8 13 9.9 9.9</th>
<th>12.8 13 9.9 9.9 13.7</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Kapitalstruktur</td>
<td>32.2 33.8 38.3 39.2 39.5</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>40 50 60</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Utdelning</td>
<td>10</td>
<td>20 30 40 50 60</td>
</tr>
<tr>
<td>75 50 25 0 50 10 0 15 20 25 30</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

 Utfall Nytt mål antaget av bolagsstämman

Nyckeltal 2020 2019

<table>
<thead>
<tr>
<th>Resultaträkning, mnkr</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>31 454 30 814</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Värdoförändringar</td>
<td>2 939 2 261</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Eget kapital</td>
<td>–403 1 276</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>2 302 2 302</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>3 101 2 170</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoinnehav</td>
<td>888 1 717</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>- varav hanförsäkrat till minoritet</td>
<td>0 0</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Övriga nyckeltal

Rörelseresultat, %

Egen kapital, %

Eget kapital, %

Nettoskuld, %


Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
Svenska rymdaktiebolaget, SSC, svarar för driften av rymdbasen Esrange Space Center (Esrange) och tillhandahåller avancerade rymdtjänster på den globala rymdmarknaden. SSC är en global koncern med cirka 500 anställda representerade i elva länder. Verksamheten bedrivs i tre divisioner:

- **Divisionen Science Services** erbjuder uppspänningsstjänster av sondrakter och stratosfäriska ballonger med vetenskapliga eller tekniska instrument för forskning och teknisk utveckling samt utveckling av experiment och nyttolistor. Divisionen svarar mot SSC:s samhällsuppdag att sköta driften av Esrange Center.

- **Satellite Management Services (SaMS)** säljer tjänster inom satellitkommunikation och satellitkontroll. SSC är ägare till ett av världens största nätverk av markstationer för satellitkommunikation.

- **Spacecraft Operations and Engineering Services** tillhandahåller ingentingstjänster åt rymdorganisationer såsom den europeiska rymdorganisationen ESA och den tyska rymdstyrelsen DLR.

**Viktiga händelser 2020**

- Den 14 oktober invigde rymdminister Matilda Ernkrans den testbädd som regeringen 2018 beslutade att delfinansiera. Vid invigningen annonserade statsrådet att regeringen beslutat att gå vidare med planerna att vidareutveckla Esrange med förmåga att skjuta upp satellit.

- I december introducerade SSC en samhällsuppdag att bli världens mest mängsidiga och hållbara rymdbas. SSC ska minska sina koldioxidutsläpp i enlighet med Parisavtalets målsättning att begränsa temperaturökningsnivån till 1,5 grader.

**Mål och uppföljning**

**Ekonominiska mål**

- **Lönsamhet**: Avkastning på operativt kapital minst 6 procent.
- **Kapitalstruktur**: Nettoskuldsättning grader 0,3–0,5 vid stabil intägning.

**Mål för hållbart värdeskapande**

- **SCCs tjänster** bidrar till Agenda 2030 och genererar lönsamt tillväxt. Därmed levere

**Ekonominiska mål och uppföljning**

- **Esrange** ska utvecklas till att bli världens mest mängsidiga och hållbara rymdbas. SSC ska minska sina koldioxidutsläpp i enlighet med Parisavtalets målsättning att begränsa temperaturökningen till 1,5 grader.
- **SSC** ska vara marknadsledande (rankad 1–2) inom samtliga affärssegment där bolaget är verksam och erkänd som en respekterad aktör inom industri. SSC ska vara en attraktiv arbetsgivare.

**Samhällsuppdag och uppräkningsmål**

- **For Science Services**: 1. Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange. 2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange och därutöver hörande tje.

- **For Science Services**: Beläggningsgrad på rymdbasen Esrange. 2. Kvalitetsindex avseende rymdbasen Esrange underrättande hjälp av en särskild intressent och säkerställer att verksamheten utformas så att den på bästa sätt framdrar svenska intressen.


**Ekonominiska mål och uppföljning**

- **Lönsamhet**: Avkastning på operativt kapital minst 6 procent.
- **Kapitalstruktur**: Nettoskuldsättning grader 0,3–0,5 vid stabil intägning.

Viktiga händelser 2020
• I december fick Sbo ett kapitaltillskott om 300 mnkr.
• Fem fastigheter har sälts och en har förvärvats.
• Pågående ombyggnationer i sju kommuner vilket ger 130 lägenheter. Dessutom pågår ett antal förstudier.

Ekononmi­mål
Sbos ekonomiska mål är att fastställa av bolaget men ej på bolagsstämma.

Närhet: Minst 37 procent av de samlade projekt­kostnaderna ska ha åter­vunnits på projekt­kostnaderna inklusive nedskrivningar.

• För minst 80 procent av projekt­kostnaderna ska det vara ett stort behov av bostäder som är tillgängliga och anpassade för äldre människor. Omstruktureringsprocessen bidrar till att minska kostnader för äldre­vård och skapa flyttkedjor på bostadsmarknaden.

Mål och uppföljning
Ekonomin­mål
Sbo har under åren genomförts och inom åtta år bör de säljas på öppna marknaden. Sbo har under åren 2010–2020 säljt 29 olika typer av fastigheter på 15 orter. Huvuddelen av de fastigheterna Sbo äger och förvaltar i dag är förvärvade år 2008 eller senare.

Utdelning: Bolaget ska ej ge någon utdelning.

Mål för hållbart värdeskapande
I strävan efter mer hållbar utveckling ska Sbo i samarbete med aktuell kommun erbjudas fler god boendemiljö i moderna och tillgänglighets­anpassade bostäder genom att:
• Omvandla fastigheter och tillföra svaga bostads­marknader med mindre. Moderna bostäder för seniorer senast 2022. Åren 2017–2020 har 102 bostäder blivit klara. Fram till i dag har man tillskadat 1 040 nya bostäder samt moderna lokaler för förskole­verksamhet, i 30-talet kommuner.
• Pågående dialoger bedöms kunna tillföra ytterligare 60 nya moderna bostäder under 2021 och fastigheter med omkring 60 nya lägenheter är under utredning.

Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>-17</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>-16</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoresultat</td>
<td>-16</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- varav hänförd till minoritet | 0 | 0 |

Balansräkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Balansomslutning</td>
<td>833</td>
</tr>
<tr>
<td>Anläggnings­ställgångar</td>
<td>365</td>
</tr>
<tr>
<td>Eget kapital</td>
<td>816</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav minoritet</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuld</td>
<td>-466</td>
</tr>
<tr>
<td>Operativt kapital</td>
<td>350</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Övriga nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rörelsemarginal, %</td>
<td>-82,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - eget kapital, %</td>
<td>-2,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - operativt kapital, %</td>
<td>-5,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuld särskildsunderslag, ggr</td>
<td>-0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Soliditet, %</td>
<td>98,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Bruttoinvesteringar, mnkr</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Anslag, mnkr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Utdelning, mnkr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sjukfrånvaro, %</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda i medeltal</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Rapporterat enligt GRI-riktlinjer</td>
<td>Ja</td>
</tr>
<tr>
<td>Bestyrkt GRI-rapport</td>
<td>Ja</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisar enligt IFRS</td>
<td>Nej</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Sbo: Statens Bostadsomvandling AB


Viktiga händelser 2020
• I december fick Sbo ett kapitaltillskott om 300 mnkr.
• Fem fastigheter har sälts och en har förvärvats.
• Pågående ombyggnationer i sju kommuner vilket ger 130 lägenheter. Dessutom pågår ett antal förstudier.

Mål och uppföljning
Ekonomin­mål
Sbos ekonomiska mål är att fastställa av bolaget men ej på bolagsstämma.

• Närhet: Minst 37 procent av de samlade projekt­kostnaderna ska ha åter­vunnits på projekt­kostnaderna inklusive nedskrivningar.

• För minst 80 procent av projekt­kostnaderna ska det vara ett stort behov av bostäder som är tillgängliga och anpassade för äldre människor. Omstruktureringsprocessen bidrar till att minska kostnader för äldre­vård och skapa flyttkedjor på bostadsmarknaden.

Utdelning: Bolaget ska ej ge någon utdelning.

Mål för hållbart värdeskapande
I strävan efter mer hållbar utveckling ska Sbo i samarbete med aktuell kommun erbjudas fler god boendemiljö i moderna och tillgänglighets­anpassade bostäder genom att:
• Omvandla fastigheter och tillföra svaga bostads­marknader med mindre. Moderna bostäder för seniorer senast 2022. Åren 2017–2020 har 102 bostäder blivit klara. Fram till i dag har man tillskadat 1 040 nya bostäder samt moderna lokaler för förskole­verksamhet, i 30-talet kommuner.
• Pågående dialoger bedöms kunna tillföra ytterligare 60 nya moderna bostäder under 2021 och fastigheter med omkring 60 nya lägenheter är under utredning.

Resultaträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>21</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>-17</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>-16</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoresultat</td>
<td>-16</td>
</tr>
</tbody>
</table>

- varav hänförd till minoritet | 0 | 0 |

Balansräkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Balansomslutning</td>
<td>833</td>
</tr>
<tr>
<td>Anläggnings­ställgångar</td>
<td>365</td>
</tr>
<tr>
<td>Eget kapital</td>
<td>816</td>
</tr>
<tr>
<td>- varav minoritet</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuld</td>
<td>-466</td>
</tr>
<tr>
<td>Operativt kapital</td>
<td>350</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Övriga nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Rörelsemarginal, %</td>
<td>-82,9</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - eget kapital, %</td>
<td>-2,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Avkastning - operativt kapital, %</td>
<td>-5,3</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoskuld särskildsunderslag, ggr</td>
<td>-0,6</td>
</tr>
<tr>
<td>Soliditet, %</td>
<td>98,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Bruttoinvesteringar, mnkr</td>
<td>113</td>
</tr>
<tr>
<td>Anslag, mnkr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Utdelning, mnkr</td>
<td>0</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e</td>
<td>-</td>
</tr>
<tr>
<td>Sjukfrånvaro, %</td>
<td>0,0</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal anställda i medeltal</td>
<td>2</td>
</tr>
<tr>
<td>Rapporterat enligt GRI-riktlinjer</td>
<td>Ja</td>
</tr>
<tr>
<td>Bestyrkt GRI-rapport</td>
<td>Ja</td>
</tr>
<tr>
<td>Redovisar enligt IFRS</td>
<td>Nej</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anställda</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>Styrelse</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>Män</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

- **Lönsamhet**: Direktavkastning ska över tid uppnå minst 4,5 procent. Direktavkastningen minskar till 2,4 procent, främst p.g.a. ökade värden på skogstillgångarna samt lägre priser på skogsvara.
- **Kapitalstruktur**: Skuldsättningsgrad på 0,3–0,6 ggr. Skuldsättningsgrad minskade till 0,13 (0,30) som en följd av det ökade värde av bolagets skogstillgångar.
- **Utdelning**: 65–90 procent av resultatet efter skatt, exklusive kassaflödespåverkan i värdeförändringar. Utdelning lämnas enligt policy.

Mål för hållbart värdeskapande

- Förstahandsvalet för medarbetare samt nödiga entreprenörer och leverantörer: Mål könsfördelning minst 30 procent mellan åren och för 2020 medarbetare med annan etnisk bakgrund till 4,0 (3,9) procent. Andelen kvinnor ökade till 27 (26) procent, medan andelen medarbetare med annan etnisk bakgrund till 2020.

Ekonominiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet Direktavkastning, %</th>
<th>Kapitalstruktur Nettoskuldsättningsgrad, gr</th>
<th>Utdelning</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>10</td>
<td>1,0</td>
<td>100</td>
</tr>
<tr>
<td>9</td>
<td>0,9</td>
<td>90</td>
</tr>
<tr>
<td>8</td>
<td>0,8</td>
<td>80</td>
</tr>
<tr>
<td>7</td>
<td>0,7</td>
<td>70</td>
</tr>
<tr>
<td>6</td>
<td>0,6</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>5</td>
<td>0,5</td>
<td>50</td>
</tr>
<tr>
<td>4</td>
<td>0,4</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>3</td>
<td>0,3</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>2</td>
<td>0,2</td>
<td>20</td>
</tr>
<tr>
<td>1</td>
<td>0,1</td>
<td>10</td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Könsfördelning, %**

- **Anställda**: Män 67, Kvinnor 33, Innehav 35%
- **Ledning**: Män 57, Kvinnor 43, Innehav 43%
Viktiga händelser 2020
- Resultatandelen i Öresundsbrokonsortiet blev väsentligt sämre till följd av pandemin, 536 (926) mnkr.
- Under 2020 minskade bolagets kostnader med 2 mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål
- Lönsamhet: Eget kapital ska uppgå till minst 500 miljoner kronor.
- Utdelning: Ordinarie utdelning ska lönsamhet motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt.
- Bolaget ska disponera sådana av bolagsstämmans fastställda utdelningsbara medel som kan finnas i bolaget i följande ordning:
  a) avveckla fördran på villkorade aktieägartillskott,
  b) avveckla räntefordran på villkorade aktieägartillskott,
  c) ställa till bolagsstämmans disposition genom förslag om utdelning till aktieägaren.

Samtliga punkter ska ske med beaktande av stämmobeslutade utdelningspolicy. Punkt c) ska ske efter det att bolagets lån i Riksgäldstämmobeslutad utdelningspolicy. Punkt c) ställa till bolagsstämmans disposition genom förslag om utdelning till aktieägaren.

Mål för hållbart värdeskapande
- Svedab ska bidra till en sammanhållen Öresundregion. Under åren har Svedab därför medverkat i en rad initiativ som alla syftar till att utveckla, anpassa och tillgängliggöra anläggningen i takt med att nya behov uppstår.

Samhällsupdrag och uppdragsmål
Har särskilt beslutat samhällsupdrag. Uppföljning sker av verkksamhet som inom ramen för samhällsupdraget finansieras genom anslag på statens budget. För den del av bolagets verksamhet som avser järnvägs- och vägförbinder till Öresundsförbindelsen och omfattar alla synpunkter och frågor ska bemötas och besvaras.

Ekomänsktandel och utdelning

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Bruttoinvesteringar, mnkr</th>
<th>Nettoskuld</th>
<th>Eget kapital</th>
<th>Soliditet, %</th>
<th>Avkastning - operativt kapital, %</th>
<th>Rörelsemarginal, %</th>
<th>Lönsamhet, %</th>
<th>Utdelning, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>835</td>
<td>1341</td>
<td>936</td>
<td>100</td>
<td>91</td>
<td>169</td>
<td>≥500 mnkr</td>
<td>≤50%</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>835</td>
<td>1341</td>
<td>936</td>
<td>100</td>
<td>91</td>
<td>169</td>
<td>≤50%</td>
<td>≤50%</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>835</td>
<td>1341</td>
<td>936</td>
<td>100</td>
<td>91</td>
<td>169</td>
<td>≤50%</td>
<td>≤50%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>835</td>
<td>1341</td>
<td>936</td>
<td>100</td>
<td>91</td>
<td>169</td>
<td>≤50%</td>
<td>≤50%</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>835</td>
<td>1341</td>
<td>936</td>
<td>100</td>
<td>91</td>
<td>169</td>
<td>≤50%</td>
<td>≤50%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ekonominiska mål och uppföljning

Kapitalstruktur

<table>
<thead>
<tr>
<th>Eget kapital, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Utdelning

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Utdelning, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>169</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>169</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>169</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>169</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>169</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Resultsträkning, mnkr

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>Rörelseresultat</th>
<th>Resultat före skatt</th>
<th>Nettovinst</th>
<th>Balanskraft, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>10</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
<td>12</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Resultaträkning, mnkr

- varav hänförbart till minoritet

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Anläggningsställningar</th>
<th>Eget kapital</th>
<th>Nettoskuld</th>
<th>Operativt kapital</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
<td>6 465</td>
<td>6 269</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Referenser:
- Svedab tillämpar K3 medan Öresundsbrokonsortiet tillämpar IFRS.
- Rörelseresultat rapporterat enligt GRI:s riktlinjer.

**Mål och uppföljning**

**Ekonomiska restriktioner**

Lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypoteks kassan innehåller inga ekonomiska mål. Styrelsen har dock satt upp restriktioner för verksamheten vad gäller:

- **Soliditet**: lägst 10 procent. Soliditeten uppgick till 27,4 (22,3) procent.
- **Total kapitalrelation**: lägst 12 procent. Total kapitalrelation uppgick till 28,5 (22,1) procent.

**Mål för hållbart värdeskapande**

- **Hållbar fartygsfinansiering**: Skeppshypoteks arbete utgår ifrån klassificeringen ”Väl bort”, ”Påverka” och ”Välj ut” beroende på kreditansökande reders verksamhet.
- **Affärsetik och anti-korruption**: Skeppshypotekets personal är utbildad inom antikorruption och penningtvätt och ska vid behov genomgå komplettande utbildningar inom områdena. System för screening av hållbarhetsrisker såsom politiskt utsatta personer och sanktionslistor har införskaffats. Vid behov kan även dessa frågeställningar delvis kontrolleras av extern part.
- **Egen miljöpåverkan**: Verksamheten har sedan 2010 klimatkompenserat för de utsläpp som den genererar. Miljöcertifierade produkter väljs framför andra när det är praktiskt möjligt.

**Samhällsuppdrag**

Verksamheten styrs av lagen (1980:1097) om Svenska skeppshypotekskassan.

---

**Viktiga händelser 2020**

- Nyutlåningen uppgick till 169 (1 522) mnkr under året.
- Räntenettot sjönk med drygt 13 procent.
- Utlåningsvolymen vid årets utgång var 6,9 (9,2) mdkr.

**Nyckeltal**

**Resultaträkning, mnkr**

- Räntenetto: 131
- Rörelseresultat: 109
- Resultat före skatt: 109
- Nettovinst: 109

- av varav hänförbart till minoritet: 0

**Balansräkning, mnkr**

- Balansomslutning: 8 637
- Utlåning till rederier: 6 883
- Eget kapital: 2 371

- av varav minoritet: 0

**Övriga nyckeltal**

- Kreditförlustvärde, %: 0,0
- Avkastning - eget kapital, %: 4,7
- Kamprämkapitalrelation, %: 28,5
- Total kapitalrelation, %: 28,5

- Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e: -
- Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e: -
- Sjukfrånvaro, %: -

- Antal anställda i medeltal: 8
- Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer: ja
- Beskyttat GRI-rapport: ja
- Redovisar enligt IFRS: ja (RFR 2)

**Prioriterade globala mål**

**Könsfördelning, %**

- Anställda: 50
- Ledning: 50
- Styrelse: 29

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor</th>
<th>Män</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>29</td>
<td>71</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Valda för 2021/2022

---

**Bolagsöversikter**

**Bolag med statligt ägande A–O**

---

**Könsfördelning, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor</th>
<th>Män</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>29</td>
<td>71</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Valda för 2021/2022

**Viktiga händelser 2020**

- Konkurrenserverks utredning om klagomålet att Svenska Spel missbrukar sin dominerande ställning har slutört och ärendet avskrivits.
- Samtliga kasinon är tillfångat stängda sedan mars 2020 p.g.a. pandemin.
- Styrelsen har beslutat att avveckla kasinoverskabningen i Sundsvall.
- 133 mnkr i sponsring av kvinnliga idrottare, vilket motsvarar cirka 55 procent av bolagets sponsringsmedel.

**Mål och uppföljning**

**Ekonomiska mål**

- **Lönsamhet**: Rörelsemarginen ska uppgå till minst 30 procent. Utfall: 31 procent (29).

**Mål för hållbart värdeskapande**

- Fler av bolagets kunder är medvetna om deras målintervallet. Utfall: Utdelningen t.o.m. 2020 över tid inte över- eller underskriver målet.
- Genomgått utbildning rörande bolagets arbetare med att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism.

**Samhällsuppdrag och uppragssmål**

Inom ramen för spellagen (2018:1138) och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag: 

- Erbjuda spelverksamhet på landbaserade kasinon samt spel på värdeautonmer på andra platser än kasinon. Fler av bolagets kunder är medvetna om deras målintervallet. Utfall: 54 procent (39) till följd av att ingen utdelning avseende 2019 års resultat lämnats till ägaren vid tidpunkten för mätning.
- Jämställdhet bland chefer i inter vortex utfärdade föreskrifter ställda kra- 

**Ekonomiska mål och uppföljning**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsamhet</th>
<th>Rörelsemargin, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>22,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>21,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>21,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>31,2</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ny definition för rörelsemargin (mål och utfall) tillämpas sedan 2019.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kapitalstruktur</th>
<th>Soliditet, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2016</td>
<td>58,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2017</td>
<td>56,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2018</td>
<td>55,6</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>54,4</td>
</tr>
<tr>
<td>2020</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Utdelning</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>%</td>
<td>99</td>
<td>190</td>
<td>99</td>
<td>171</td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Nyckeltal** 2020

- **Resultaträkning, mnkr**
  - Nettopelatäkter: 6 764 (8 579)
  - Nettoomsättning: 5 563 (6 011)
  - Rörelses resultat: 2 395 (2 466)
  - Resultat före skatt: 2 386 (2 467)
  - Nettovinst: 1 874 (2 716)
  - - varav häftsförbit till minoriteten 0 (0)

- **Balansomslutning, %**
  - Balansomslutning: 8 632 (7 169)
  - Anläggningstillgångar: 3 245 (3 640)
  - Eget kapital: 4 694 (2 820)
  - - varav minoritet 0 (0)
  - Nettokapital: -4 519 (-2 450)
  - Operativt kapital: 175 (371)

- **Övriga nyckeltal**
  - Rörelse margin, %: 31,2 (28,7)
  - Avkastning - eget kapital, %: 49,9 (73,4)
  - Avkastning - operativt kapital, %: 878,2 (452,7)
  - Nettokapitalstämman, %: 10,1 (0,7)
  - Soliditet, %: 54,4 (39,3)
  - Bruttoinvesteringar, %: 255 (873)
  - Anslag, %: 0 (0)
  - Utdelning, %: 3 200 (0)
  - Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e: 275 (250)
  - Klimatavtryck, Scope 2, tCO2e: 132 (203)
  - Sjukfrånvaro, %: 3,2 (4,4)
  - Antal anställda i medeltal: 1 147 (1 159)
  - Rapportering enligt GRI:s riktlinjer ja
  - Bestyrkt GRI-rapport ja
  - Redovisar enligt IFRS ja

**Prioriterade globala mål**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Könsfördelning, %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anställda</td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
</tr>
</tbody>
</table>

*Ordf: Erik Strand Vd: Patrik Hofbauer
Statens ägarandel: 100%
Styleyre och revisorer valda för 2021/2022
Arvode till styrelsens ordförande uppgår till 393 (360) tk. Arvode till stämmovald ledamot uppgår till 181 (165) tkr. Arvode utgår inte till ledamot som är anställd i Regeringskansliet.*

**Viktiga händelser 2020**
- Nettoomsättningen minskade något jämfört med föregående år och uppgick till 8 135 mnkr.
- Årets orderingång minskade från föregående år och uppgick till 8 661 (8 954) mnkr. Orderstocken har dock ökat och uppgick den sista december till 9 015 (8 488) mnkr.
- Rörelseresultatet ökade till 338 (202) mnkr och rörelsemarginalen förbättrades till 9 015 (8 488) mnkr.
- Rörelseresultatet ökade till 9 015 (8 488) mnkr. Orderstocken har dock ökat och uppgick den sista december till 9 015 (8 488) mnkr.
- Rörelseresultatet ökade till 9 015 (8 488) mnkr. Orderstocken har dock ökat och uppgick den sista december till 9 015 (8 488) mnkr.

**Mål och uppföljning**
**Ekonominiska mål**
- **Lönsamhet:** Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent. Utfallet var 18,9 procent.
- **Kapitalstruktur:** Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent. Soliditeten uppgick till 33,4 procent.
- **Utdelning:** Ordinära utdelningsrättar ska motsvara minst 30 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt föremäktige investerings- och förvärvplaner. Utdelning om 251 miljoner kronor lämnades, vilket är i enlighet med policy.

**Mål för hållbart värdeskapande**

Se tabell nedan.

**Samhällsuppdrag**
Saknar särskilt beslutat samhällsarbete.

---

**Övriga nyckeltal**
- Rörelse- och kapitalstruktur var avgjort.
- Avkastningen på eget kapital var avgjort.
- Avkastningen på omedelbart kapital var avgjort.
- Avkastningen på operativt kapital var avgjort.
- Avkastningen på egen kapital var avgjort.

---

**Prioriterade globala mål**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kategori</th>
<th>Mål</th>
<th>Nätverksmål</th>
<th>GRI klasse</th>
<th>Etablerad rapportering</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Ökonomiska</td>
<td>84</td>
<td>75</td>
<td>43</td>
<td>Ja</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
<td>16</td>
<td>57</td>
<td>33</td>
<td>Ja</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Bolagsöversikt**

**Statens ägarandel:** 100%

**Styrelse och revisorer valda**
- Ord: Mats O Paulsson
- Vd: Anders Gustafsson

---

**Nyckeltal**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>Rörelseresultat</th>
<th>Resultat före skatt</th>
<th>Nettovinst</th>
<th>- varav hänfört till minoritet</th>
<th>Balansräkning</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Förvärv</th>
<th>Bruttoinvesteringar</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Ordinära utdelningsrättar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>8 135</td>
<td>338</td>
<td>348</td>
<td>272</td>
<td>0</td>
<td>4 578</td>
<td>4 543</td>
<td>225</td>
<td>363</td>
<td>583</td>
<td>251</td>
<td>75%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>8 181</td>
<td>202</td>
<td>221</td>
<td>172</td>
<td>0</td>
<td>4 400</td>
<td>4 364</td>
<td>229</td>
<td>363</td>
<td>573</td>
<td>231</td>
<td>75%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Samhällsdimensioner**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Avkastning - operativt kapital</th>
<th>Rörelsemarginal</th>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Inflationsindex</th>
<th>Statens ägarandel</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
<th>Rev</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Förvärv</th>
<th>Bruttoinvesteringar</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>27</td>
<td>2</td>
<td>8 135</td>
<td>251</td>
<td>88</td>
<td>1 925</td>
<td>84</td>
<td>75</td>
<td>33</td>
<td>251</td>
<td>583</td>
<td>4 578</td>
<td>4 543</td>
<td>225</td>
<td>363</td>
<td>583</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>26</td>
<td>2</td>
<td>8 181</td>
<td>231</td>
<td>23 726</td>
<td>1 925</td>
<td>84</td>
<td>75</td>
<td>33</td>
<td>231</td>
<td>573</td>
<td>4 400</td>
<td>4 364</td>
<td>229</td>
<td>363</td>
<td>573</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Könsfördelning, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>31,9</td>
<td>8,7</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>33,4</td>
<td>8,7</td>
<td>5,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Nyckeltal**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>Rörelseresultat</th>
<th>Resultat före skatt</th>
<th>Nettovinst</th>
<th>- varav hänfört till minoritet</th>
<th>Balansräkning</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Förvärv</th>
<th>Bruttoinvesteringar</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Ordinära utdelningsrättar</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>8 135</td>
<td>338</td>
<td>348</td>
<td>272</td>
<td>0</td>
<td>4 578</td>
<td>4 543</td>
<td>225</td>
<td>363</td>
<td>583</td>
<td>251</td>
<td>75%</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>8 181</td>
<td>202</td>
<td>221</td>
<td>172</td>
<td>0</td>
<td>4 400</td>
<td>4 364</td>
<td>229</td>
<td>363</td>
<td>573</td>
<td>231</td>
<td>75%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Samhällsdimensioner**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Avkastning - operativt kapital</th>
<th>Rörelsemarginal</th>
<th>Nettoomsättning</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Inflationsindex</th>
<th>Statens ägarandel</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
<th>Rev</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
<th>Utdelning, mnkr</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Balansomslutning</th>
<th>Förvärv</th>
<th>Bruttoinvesteringar</th>
<th>Anslag, mnkr</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>27</td>
<td>2</td>
<td>8 135</td>
<td>251</td>
<td>88</td>
<td>1 925</td>
<td>84</td>
<td>75</td>
<td>33</td>
<td>251</td>
<td>583</td>
<td>4 578</td>
<td>4 543</td>
<td>225</td>
<td>363</td>
<td>583</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>26</td>
<td>2</td>
<td>8 181</td>
<td>231</td>
<td>23 726</td>
<td>1 925</td>
<td>84</td>
<td>75</td>
<td>33</td>
<td>231</td>
<td>573</td>
<td>4 400</td>
<td>4 364</td>
<td>229</td>
<td>363</td>
<td>573</td>
</tr>
</tbody>
</table>

---

**Könsfördelning, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>År</th>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>2020</td>
<td>31,9</td>
<td>8,7</td>
<td>5,0</td>
</tr>
<tr>
<td>2019</td>
<td>33,4</td>
<td>8,7</td>
<td>5,0</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Swedavia AB driver och utvecklar tio flygplatser i Sverige, vilka enligt regeringens fastställda beslut utgör basbudet av flygplatser i Sverige. Utöver flygplatsverksamheten bedriver Swedavia fastighetsverksamhet med uppgift att äga, förvalta och utveckla fastigheter och exploaterar mark på och omkring flygplatserna. Bolaget har dessutom ett uppdrag att inom ramen för affärsmässighet aktivt medverka i utvecklingen av den svenska transportsektorn och bidra till de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen.

Viktiga händelser 2020

- Totalt reste 10,3 miljoner passagerare till eller från Swedavias flygplatser, en minskning med 74,5 procent.
- Pandemien har präglat flygfranschen och Swedavia kraftigt under året. Swedavia har vidtagit flertal besparingssätt som sammanaget minskar kostnaderna med cirka 1 mndkr och investeringarna lika mycket. Större delen av medarbetarna har varit korttidsperrimiterade och ett varsel om 800 helårstjänster har fullföljts. Flera stora utvecklingsprojekt på Arlanda har pausats. Swedavia erhöll ett aktieägargästskott om 2,5 miljoner i oktober 2020.
- Samtliga flygplatser blev helt fossilfria om 2020.

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål

- **Kapitalstruktur**: Skuldsättningsgrad om 0,7–1,5 ggr. Utfall: 1,0 ggr.
- **Utdelning**: Ordinarie utdelning ska bedömas.’

Mål för hållbart värdeskapande

- Inga (0) fossila koldioxidutsläpp från den egna verksamheten vid utgången av 2020. Swedavias egna utsläpp minskade under året till 83 ton och vid utgången av året var de egna utsläppen 0 ton, målet har uppnåtts.
- Andelen förnybart flygbränsle ska minst uppgå till 5 procent år 2025. Utfall: 0,15 procent, delmål uppnått.

Samhällsuppgång och uppdragsmål

Swedavia ska enligt bolagsordningen "inom ramen för affärsmässighet, aktivt medverka i utvecklingen av transportsektorn och bidra till de av riksdagen beslutade transportpolitiska målen. Bolaget ska inom ramen för transportpolitikens funktion, och hänsynsmål mäta och redovisa utfall för nedanstående sex uppdragsmål.

<table>
<thead>
<tr>
<th>Uppföljning uppdragsmål</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nöjda resenärer, %</td>
<td>74</td>
<td>76</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal passagerare intk., miljoner</td>
<td>3,6</td>
<td>12,4</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal passagerare utk., miljoner</td>
<td>6,6</td>
<td>27,8</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal utrikessaturation</td>
<td>173</td>
<td>314</td>
</tr>
<tr>
<td>Antal haverier eller allvarliga tillbud</td>
<td>2</td>
<td>3</td>
</tr>
<tr>
<td>Koldioxidutslag, kton</td>
<td>166</td>
<td>506</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ekonominiska mål och uppföljning

<table>
<thead>
<tr>
<th>Lönsmärsande (€)</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Mål</td>
<td>2,6%</td>
<td>0,7-1,5 ggr</td>
<td>10-50%</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Utfall</td>
<td>Nytt mål antaget av bolagsstämman</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

Könsfördelning, %

- Anställda
  - Män: 34
  - kvinnor: 66
- Ledning
  - Män: 36
  - kvinnor: 38
- Styrelse
  - Män: 46
  - kvinnor: 54

 RESULTATKRÄMNING, mnkr

- Nettoomsättning: 4 294 2 635
- Rörelseresultat: 1 359 856
- Resultat före skatt: -1 672 736
- Nettoinom: -1 282 583
- - varav hänförbar till minoritet
- 0

BALANSKRÄMNING, mnkr

- Balansomslutning: 24 686 22 952
- Anläggningstillgångar: 21 934 21 038
- Eget kapital: 10 533 9 440
- - varav minoritet
- 0 0
- Nettoskulds: 10 231 10 688
- Operativt kapital: 20 764 20 128

Övriga nyckeltal

- Rörelseresemarginal, %: -63,9
- Avkastning - eget kapital, %: -12,8
- Avkastning - operativt kapital, %: -7,5
- Nettoskulsättningssgrad, ggr: 1,0
- Soliditet, %: 42,7
- Bruttoinvesteringar, mnkr: 2 856 3 460
- Anslag, mnkr: 0
- Utdelning, mnkr: 0
- Klimatvityck, Scope 1, tCO2e: 84
- Klimatvityck, Scope 2, tCO2e: 48
- Sjukfrånvaro, %: 3,7
- Antal anställda i medeltal: 2 600
- Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer: ja
- Bestyrkt GRI-rapport: ja
- Redovisar enligt IFRS: ja

Prioriterade globala mål

- Valda för 2021/2022
Sweden House


Viktiga händelser 2020

• Under stora delar av 2020 infördes restriktioner av olika slag i S:t Petersbur för att hantera pandemisituationen. Sweden Houses grundläggande verksamhet kunde trots detta fortlöpa under året.
• Rörelsevinsten steg under 2020 jämfört med 2019 med anledning av lägre utgifter.
• Priserna för hyreshus i Sankt Petersburg vuxer och det är fortlöpande öknandet av hyresgäster.
• Vid årets slut var alla bolagets lokal hyrda ut.

Uppföljning

Konkurrensen har ökat i takt med dels tillkomsten av nybyggda fastigheter och dels renoveringen av befintligt bestånd. Under de närmaste åren kan andra byggnationer i staden leda till att hyresgäster kommer ut på marknaden. Pandemins effekter på marknaden har varit begränsade, vilket kan komma att ändras.

Uppföljning

Konkurrensen har ökat i takt med dels tillkomsten av nybyggda fastigheter och dels renoveringen av befintligt bestånd. Under de närmaste åren kan andra byggnationer i staden leda till att hyresgäster kommer ut på marknaden. Pandemins effekter på marknaden har varit begränsade, vilket kan komma att ändras.

Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>Resultaträkning, mnkr</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoresultat</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Balansräkning, mnkr

| Balansomslutning       | 31   | 25   |
| Anläggningstillgångar  | 8    | 8    |
| Eget kapital          | 28   | 22   |
| - varav minoritet     | 0    | 0    |
| Nettoskuld           | -23  | -17  |
| Operativt kapital     | 5    | 6    |

Övriga nyckeltal

| Rörelsemarginal, %     | 52.2 | 52.4 |
| Avkastning - eget kapital, % | 21.9 | 22.9 |
| Avkastning - operativt kapital, % | 108.9 | 93.2 |
| Nettoskulsättningsgrad, ggr | -0.8 | -0.7 |
| Soliditet, %           | 89.2 | 88.0 |
| Brutoinvesteringar, mnkr | -   | -    |
| Anslag, mnkr           | 0    | 0    |
| Utdelning, mnkr        | 5    | 0    |
| Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e | -   | -    |
| Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e | -   | -    |
| Sjukfrånvaro, %        | 3.0  | 0.0  |
| Antal anställda i medeltal | 2   | 3    |

| Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer | Nej |
| Bestyrkt GRI-rapport | Nej |
| Redovisar enligt IFRS | Nej |

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Män</th>
<th>Kvinnor</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>40</td>
<td>60</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ordf: Jan Borekull   Vd: Ett managementbolagsägare

Statens ägarandel: 36%

Styrelse och revisor valda för 2021/2022

Ordf: Jan Borekull Led: Lars Grundberg, Evgeny Grigoriev, Sofya Kiseleva och Lena Wedén

Rev: Dmitry Mikhailov (KBM Limited)


Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Män</th>
<th>Kvinnor</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>60</td>
<td>40</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ordf: Jan Borekull   Vd: Ett managementbolagsägare

Statens ägarandel: 36%

Styrelse och revisor valda för 2021/2022

Ordf: Jan Borekull Led: Lars Grundberg, Evgeny Grigoriev, Sofya Kiseleva och Lena Wedén

Rev: Dmitry Mikhailov (KBM Limited)


Nyckeltal

<table>
<thead>
<tr>
<th>Resultaträkning, mnkr</th>
<th>2020</th>
<th>2019</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Nettoomsättning</td>
<td>11</td>
<td>11</td>
</tr>
<tr>
<td>Rörelseresultat</td>
<td>6</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Resultat före skatt</td>
<td>7</td>
<td>6</td>
</tr>
<tr>
<td>Nettoresultat</td>
<td>5</td>
<td>5</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Balansräkning, mnkr

| Balansomslutning       | 31   | 25   |
| Anläggningstillgångar  | 8    | 8    |
| Eget kapital          | 28   | 22   |
| - varav minoritet     | 0    | 0    |
| Nettoskuld           | -23  | -17  |
| Operativt kapital     | 5    | 6    |

Övriga nyckeltal

| Rörelsemarginal, %     | 52.2 | 52.4 |
| Avkastning - eget kapital, % | 21.9 | 22.9 |
| Avkastning - operativt kapital, % | 108.9 | 93.2 |
| Nettoskulsättningsgrad, ggr | -0.8 | -0.7 |
| Soliditet, %           | 89.2 | 88.0 |
| Brutoinvesteringar, mnkr | -   | -    |
| Anslag, mnkr           | 0    | 0    |
| Utdelning, mnkr        | 5    | 0    |
| Klimatavtryck, Scope 1, tCO₂e | -   | -    |
| Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e | -   | -    |
| Sjukfrånvaro, %        | 3.0  | 0.0  |
| Antal anställda i medeltal | 2   | 3    |

| Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer | Nej |
| Bestyrkt GRI-rapport | Nej |
| Redovisar enligt IFRS | Nej |

Mål och uppföljning

Ekonomska mål

- Lönsamhet: Rörelseresultatet (EBIT) ska vara positivt mätt som ett genomsnitt över en femårskris. EBIT uppgick till 372,6 (41,4) miljoner kronor. Det negativa resultatet är framför allt påverkat av nedskrivningar och reserveringar för nedskrivningar och reserveringar för tidiga resultat är framför allt påverkat av nedskrivningar och reserveringar för nedskrivningar och reserveringar för tidiga resultat.

- Bolagets andra vilja: Swedfund ska mobilisera minst 30% av privat kapital inom investeringarna som görs. För 2020 beräknas Swedfund ha bidragit med privatkaptalsmobilisering motsvarande 42% av totalt kontraktert värde under året.

- Miljö- och klimatmässigt hållbara investeringar. Bolagets investeringsportfölj ska senast 2045 vara klimatneutral, vilket avser att utsläpp av växthusgaser från portföljen ska vara netto noll enligt IPCC:s definition. Swedfunds investeringsportfölj visar en relativt hög anpassning till Parisavtalet: 90% av de direkta investeringarna anses vara i linje med Parisavtalet både 2030 och 2045. Ca 90% av de indirekta investeringarna bedöms vara i linje med Parisavtalet 2030 och 2045.

- Kvinnors egenmakt: Ökad jämställdhet i bolagets investeringsportfölj i termen av 2X-Challenge-kriterier, eller motsvarande kriterier, som ska vara uppfyllda in minst 60% av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. 52% av investeringarna bedöms möta minst ett av 2X-Challenges kriterier iEvenhändiga bolag är inte relevant data tillgänglig.

- Jobb med anständiga arbetsvillkor: Anstränga arbetsvillkor enligt ILO:s kärnkonventioner ska efterlevas i 100% av bolagets investeringar senast tre år från investeringstillfället. 56% av portföljbolagens som innehas kortare tid än tre år är anses agera konsekvent med ILO:s kärnkonventioner under 2019. Av de portföljbolag som innehas längre än tre år bedömer Swedfund att 75% uppvisar kraven för att agera konsekvent med ILO:s kärnkonventioner.

- Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

- Soliditet, %
- Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Nytt mål antaget av bolagsstämman 2019

Statens ägarandel: 100%


Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Viktiga händelser 2020

- En ökad andel kunder handla via onlinebutiken under pandemin.
- Försäljningsvolymen uppgick till 569,1 miljoner på (511,9). Ökningen beror främst på att andra inköpskanaler kraftigt begränsats p.g.a. pandemin.
- I mars 2020 blev Systembolaget vinnare i Förtroendebarometern, där 76 procent av svenska folk tyckte de har (mycket) högt förteende för bolaget.

Mål och uppföljning

**Ekonomiska mål**

- **Lönsamhet:** Avkastning på eget kapital ska långsiktigt motsvara den tidiga statsobligationsräntan plus sju procentenheter. Målet överstegs under året.
- **Kostnadseffektivitet:** Förhållande mellan totala omkostnader och säljkvantitet ≤ 2,3. Utfallet var 2,3.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet 20–30 procent. Soliditeten låg inom mållintervallet.
- **Utdelning:** 80–100 procent av årets resultat. Utdelning lämnas enligt policy.

Mål för hållbart värdeskapande

- **Minskad klimatpåverkan:** Koldioxidsläpp från distribution är ett nytt nyckelområde. Systembolaget ska minska koldioxidutsläpp från dryckesförpackningar, ton. Utfallet var 182 500 ton CO₂e, vilket var över målet på 165 800 ton och förklaras av ökad försäljning i pandemins spår. Koldioxid från distributionen är ett nytt nyckeltal och målet är att minska detta över tid.

- **NKI Hållbarhet** landade på 71,3 vilket är i nivå med mål. I Sustainable Brand Index, en varumärkesstudie med fokus på hållbarhet, hamnar Systembolaget på plats 8 (12).

**Samhällsupdrag och uppdragsmål**

- **Systembolagets** samhällsupdrag är att med ansvar, och god service, sälja sprit, vin och starkol och att informera om alkoholens skadeverkningar.
- **Nöjd­kundindex (NKI)** ska över tid inte underskrida 80. NKI uppgick till 81,9 (85,1). Under perioden har mätmetoden ändrats, beaktat metodbytet är årets resultat i linje med förra året.
- **Alkoholkonsumtionen i Sverige:** Systembolaget ska redovisa totalkonsumtionen och hur stor andel av den totala volymen som införskaffats hos Systembolaget. Detta uppdragsmål är inte målsatt.
- **Kapitalstruktur:** Soliditet ≥7,7%. Målet överstegs under året.

**Resultaträkning, mnkr**

- **Nettoskuld:** 26,3
- **Nettoskuldsättningsgrad, ggr:** 40-50
- **Ägarens intresse:** 100
- **Operativt kapital:** 1,5
- **Avkastning - operativt kapital:** 100
- **Rörelseresultat:** 80–100%
- **Nettoskuld:** 100
- **Operativt kapital:** 100
- **Resultaträkning, mnkr:** 80–100%

**Könsfördelning, %**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Valda för 2021/2022</th>
<th>för 2021/2022</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anställda</td>
<td>70%</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
<td>56%</td>
</tr>
<tr>
<td>Styrelse</td>
<td>44%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>Antal anställda i medeltal</th>
<th>år</th>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Statens ägarandel:</td>
<td>100%</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>

**Ordföranden**

- Göran Hägglund
- Vd: Magdalena Gerger

**Resultat för bolag med statligt ägande 2020**

- **Egen kapital:** 40%
- **Nettoskuld:** 20%
- **Operativt kapital:** 100%
Telia Company AB erbjuder telekommunikation genom fast och mobil telefon samt internet- och datakommunikation. Telia Company är ett av de ledande telekommunikationsföretagen i Norden och Baltikum.

Viktiga händelser 2020

- Den 4 maj 2020 tillträdde Allison Kirkby som vd och koncernchef.
- I oktober nådde Telia Company enighet med Polhem Infra om försäljning av sin internationella carrier-verksamhet, Telia Carrier för överenskommelse med Polhem Infra.
- Den 26 oktober 2020 meddelades att styrelsen beslutat att föreslå en ytterligare utdelning på 0,65 kronor per aktie.
- Den 6 oktober 2020 meddelades att justerade styrelsen utdelningsförslaget från tidigare 2,45 kronor per aktie till 1,80 kronor.
- I oktober nådde Telia Company enighet med Polhem Infra om försäljning av sin internationella carrier-verksamhet, Telia Carrier för överenskommelse med Polhem Infra.
- Den 26 oktober 2020 meddelades att styrelsen beslutat att föreslå en ytterligare utdelning på 0,65 kronor per aktie.
- Den 26 oktober 2020 meddelades att styrelsen beslutat att föreslå en ytterligare utdelning på 0,65 kronor per aktie.
- Den 26 oktober 2020 meddelades att styrelsen beslutat att föreslå en ytterligare utdelning på 0,65 kronor per aktie.

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- Kapitalstruktur/kreditvärderingsmål: Solid kreditvärdering på lång sikt (A- till BBB+) samt nettoskuld/sättningsrelation till EBITDA om 2,0–2,5x. Kreditvärderingen var solid (BBB+) på lång sikt med stabila utsikter under året, både med flera, medan nettoskuld/sättningsrelationen var 2,55x EBITDA (2,33 x EBITDA pro forma för försäljningen av Telia Carrier).
- Utdelning: Telia Company ämnar följa en progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie med en ambition om en låg till medelhög ensiffrig procentuell tillväxt. Förelägena utdelning för 2020 är 2,00 kronor per aktie.

Mål för hållbart värdeskapande

Telia Company har prioriterade mål inom följande områden:

- Miljö
- Yttrandefrihet och övervakningsintegritet
- Personlig integritet och informationssäkerhet
- Barns rättigheter
- Hälsa och välbefinnande
- Ansvarsfulla inköp
- Anti-korruption

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsupdrag.

Mål och uppföljning

Den 29 januari 2021 höll Telia Company en investerarpresentation där koncernledningen presenterade en uppdatering av Telia Companys strategi, operativa och finansiella ambitioner samt utdelningspolicy för bolaget framöver.

Ekonomiska mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägarna. Styrelsen har beslutat om följande ekonomiska mål:

- Kapitalstruktur/kreditvärderingsmål: Solid kreditvärdering på lång sikt (A- till BBB+) samt nettoskuld/sättningsrelation till EBITDA om 2,0–2,5x. Kreditvärderingen var solid (BBB+) på lång sikt med stabila utsikter under året, både med flera, medan nettoskuld/sättningsrelationen var 2,55x EBITDA (2,33 x EBITDA pro forma för försäljningen av Telia Carrier).
- Utdelning: Telia Company ämnar följa en progressiv utdelningspolicy, med ett golv om 2,00 kronor per aktie med en ambition om en låg till medelhög ensiffrig procentuell tillväxt. Förelägena utdelning för 2020 är 2,00 kronor per aktie.

Mål för hållbart värdeskapande

Telia Company har prioriterade mål inom följande områden:

- Miljö
- Yttrandefrihet och övervakningsintegritet
- Personlig integritet och informationssäkerhet
- Barns rättigheter
- Hälsa och välbefinnande
- Ansvarsfulla inköp
- Anti-korruption

Samhällsuppdrag

Saknar särskilt beslutat samhällsupdrag.

Viktiga händelser 2020

- Omsättningen var som förväntat lägre 2020 som en del av bila. minskade TV-intäkter, men förbättrat resultat som följd av främst effektiveringsprogram.
- Utökat fokus och satsningar på kommunikationer för samhällsviktiga aktörer.
- Tecrams bolagsordning ändrades i augusti i enlighet med det av riksdagen beslutade.

Mål och uppföljning

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Valda för 2021/2022</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Män</td>
<td>81</td>
<td>60</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>19</td>
<td>40</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
<td>60</td>
<td>43</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>40</td>
<td>60</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Ekonomiska mål och uppföljning

- Kapitalstruktur: Soliditet 30 procent. Soliditeten uppgick till 77 (75) procent. Regeringen har tidigare meddelat att bolagets ekonomiska mål kommer att ses över.
- Utdelning: 40–60 procent av nettorensätt. Utdelningen uppgick till 66 (51) miljoner kronor, motsvarande 60 procent av nettorensättet.
Vasallen AB bildades 1997 med uppdrag att omvanda nedlagda försvarsanläggningar. Sedan starten har bolaget arbetat med ca 1 300 000 kvadratmeter lokalaera. Vasallens verksamhet går nu in i en slutfas. Den kvarvarande verksamheten finns i sin helhet på Rindö där den övervägande delen av fastighetsinnehavet är sält med senare tillträde. För de fastigheter som ännu är osålda är målsättningen att slutföra försäljning snarast. Planen är nu att avveckla bolaget under de kommande åren.

Viktiga händelser 2020

- Verksamheten befinner sig i slutfasen.
- Lokalarea (LOA) minskade till 7 000 kvm (14 200). Reavisning från projektutveckling minskade fortsatt till 6,2 (11,8) mnkr.

Mål och uppföljning

Ekonominiska mål


Mål för hållbart värdeskapande

- Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3 procent. Sjukfrånvaron uppgick till 0,0 procent, vilket gör att målet uppfylls.
- Samhällsuppdrag: Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.

Nytt mål antaget av bolagsstämman 2020

- Utdelning: Fram till 2020 beträffande andelen inviner från projektutveckling minskade till 7 000 kvm (14 200). Reavisning från projektutveckling minskade fortsatt till 6,2 (11,8) mnkr.
- Sjukfrånvaron ska inte överstiga 3 procent. Sjukfrånvaron uppgick till 0,0 procent, vilket gör att målet uppfylls.
- Samhällsuppdrag: Saknar särskilt beslutat samhällsuppdrag.


Ekonomiska mål: Avkastning (ROCE) ska uppgå till ≥8 procent.  

Lönsamhet: Ekonomiska mål och uppföljning.

År 2019 och uppgick till 28,8 procent, vilket främst beror på en minskad justerad nettoskuld till följd av positivt kassaflöde efter investeringar och positiva valutaeffekter.

Utdelning: 40–70 procent av årets resultat efter skatt. Utdelningen för 2020 upp till 4,0 miljarder kronor.

Ekonomiska mål och uppföljning

Lönsamhet ROCE, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>2016</th>
<th>2017</th>
<th>2018</th>
<th>2019</th>
<th>2020</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>22,2</td>
<td>21,4</td>
<td>20,7</td>
<td>26,5</td>
<td>28,8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

Mål och uppföljning

Ekonomin mål

- Lönsamhet: Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) ska uppgå till ≥28 procent. Utfallet var 5,8 procent.
- Kapitalstruktur: Intern tillfordra medel (FFO)/justerad nettoskuld ska uppgå till 22–27 procent. Utfallet var högre än

Viktiga händelser 2020

- Miljövård och mycket nederbörd har bidragit till oväntat hög hydrologisk balans som har pressat elpriserna i Norden.
- Permanent stängning av Ringhals 1 den 31 december.
- Viktiga framsteg i investeringsprojekt för havsbaserad vindkraft inklusive investeringsbeslut för Hollandse Kust Zuid 1-4 i Nederländerna.
- Idrifttagning av vindkraftsparken Prince Ariane i Nederländerna.
- Fortsatt hög efterfrågan på nyanslutningar till både regionnätet och lokaltätet.
- Vattenfall erbjuder delstaten Berlin att köpa samtliga aktier i elnätsföretaget Stromnetz Berlin.
- Stöd för stängning av kraftverket Moorburg i Hamburg och stora nedskrivningar för anläggningen.
- Invigning av pilotanläggningen för HYBRIT, ett partnerprojekt för fossilfri stålproduktion.
- Anna Borg tillträdde som ny vd och koncernchef den 1 november.

Mål och uppföljning

Ekonomiska mål


Källor

- Vattenfall AB är ett energiföretag med verksamhet främst i Sverige, Tyskland, Nederländerna, Danmark och Storbritannien.
- Vårt mål är att leva fossilfritt inom en generation.
- Därför driver vi på omställningen till ett hållbart energisystem i länderna, Danmark och Storbritannien.
- Vi vill göra det möjligt att leva fossilfritt.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr

Nettomsättning 158 847 166 360
Rörelseresultat 15 276 22 141
Resultat före skatt 12 006 18 322
Nettovinst 7 716 14 861
- varav hänförd till minoritet 1 227 1 688

Balansräkning, mnkr

Balansomslutning 463 248 450 780
Anläggningstillgångar 347 367 354 194
Eget kapital 111 192 108 522
- varav minoritet 73 468 14 891
Justerad nettoskuld 121 480 132 014
Operativt kapital 232 672 240 536

Övriga nyckeltal

Rörelsemargin, % 9,6 13,3
Avkastning - eget kapital, % 6,7 14,0
Avkastning - operativt kapital, % 6,5 9,7
Nettoskuld/sättningsgrad, ggr 0,4 0,6
Soliditet, % 24,0 24,1
Bruttoinvesteringar, mnkr 21 347 26 833
Anslag, mnkr 0 0
Utdelning, mnkr 4 000 3 623
Klimatavtryck, Scope 1, MtCO₂e 12,2 18,4
Klimatavtryck, Scope 2, tCO₂e 115 814 121 165
Sjukfrånvaro, % 3,5 3,7
Antal anställda i medelstal 19 859 19 815

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer ja
Bestyrkt GRI-rapport ja
Redovisar enligt IFRS ja

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Anställda</th>
<th>Ledning</th>
<th>Styrelse</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Män</td>
<td>50</td>
<td>44</td>
</tr>
<tr>
<td>Kvinnor</td>
<td>50</td>
<td>44</td>
</tr>
</tbody>
</table>

a) Valda för 2021/2022
Vattenfalls utveckling i förhållande till EU:s 2020-mål

I samband med att Vattenfalls uppdrag förtydligades 2010 uttalade Näringsutskottet a) vikten av att regeringen fortlöpande informerar riksdagen om Vattenfalls utveckling och verksamhet med EU:s 2020-mål som referenspunkt. Återrapportering sker därför årligen i verksamhetsberättelsen. Vattenfall har definierat sitt syfte som "Power Climate Smarter Living" med målet att erbjuda alla kunder klimatsmart energi och att möjliggöra ett liv fritt från fossila bränslen inom en generation.

**Mål**

**Strategi**

**Vattenfall har tagit fram en handlingsplan för minskade koldioxidutsläpp med målen att:** bli fossilfria inom en generation, göra det möjligt för kunder att nå sina klimatmål samt genom elektrifiering utveckla fossila lösningar för energintensiv industri och transporter.

**Utveckling 2020**


Koldioxidutsläppen 2020 på 12,0 Mton (19,3) var lägre jämfört med 2019. Minskningen förklaras främst av en lägre köleldad produktion. Utsläppen 2019 är inklusive värmeverksamheten i Hamburg som har avyttrats och där utsläpp uppgick till 1,1 Mton under perioden januari-september.

Förnybara energikällor

Vattenfalls mål är att bli en ledande utvecklare och operatör av vindkraft i nordvästra Europa, med målet att nå minst 2 300 MW Ny förnybar kapacitet akkumulerat 2016-2020.

Vattenfall ska vara ledande inom utveckling, konstruktion och drift av land- och havsbaserad vindkraft. Dessa uppnås genom att: fortsätta stärka pipelinen för projekt, bli ledande inom LEC (Levelised Energy Costs – det vill säga genomsnittliga produktionskostnader), vara innovativa inom drift och underhåll samt digitalisera vardekedjan, kombinera sol-, vind- och batteriteknik för förnybara hybridkraftverk och i större utsträckning frikoppla leveransen av el från själva produktionen.


Energi- effektivisering

1 000 GWh intern besparing 2020 jämfört med 2015.

Vattenfall jobbar kontinuerligt med att öka energieffektiviseringen genom att:

- Expanderar fjärrvärme.
- Söka energikartläggningar.
- Byta/uppgradera till mer energieffektiva komponenter.
- Hjälpa kunder med energieffektivisering.

Under 2020 uppnådde bolaget 146 GWh i effektivisering som framgår av diagrammet. Detta skedde huvudsakligen genom uppdatering av vattenkraftverk och distributionsnät och genom att byta ut lokal värmeinstalltioner mot fjärrvärme. Totalt uppnådd energieffektivisering under 2016-2020 uppgår till 1 040 GWh.

Källa: Vattenfalls årsredovisning 2020, Vattenfall

a) Betänkande 2009/10:NU23.
Viktiga händelser 2020
• Dotterbolagen i Finland samt Norge likviderades under 2020. Dotterbolagen i Danmark och Spanien likviderades under 2021.
• Verksamheten avregistrerades i Danmark och Norge avvecklades och antalet anställda minskade med 17 under första halvåret.
• Visit Sweden tillfördes ett extra statligt anslag om 10 mnkr i syfte att finansiera den omställning som krävs för att bolaget ska kunna leverera den samhällsnytta som bolagets verksamhet innebär.
• Visit Sweden tillfördes extra statligt anslag för 2021 om 20 mnkr i syfte att finansiera den planerade omställningen samt 20 mnkr för finansiering av Sverige som destination för interna målgrupper, s.k. Semesters, vilket möter det förändrade uppdraget 2021.
• Antalet nya strategiska mål för hållbart värdeskapande.

Mål och uppföljning
Ekonomiska mål
Inga ekonomiska mål har beslutats av bolagsstämman.

Mål för hållbart värdeskapande
• Intresse hos målgrupper av att besöka Sverige. 2025 ska 68 procent (2019: 61) av målgruppen "Den globala resenären" vara intresserad av att resa till Sverige (enligt Visit Sweden:s Brand Tracking-analys på prioriterade marknader).
• Affärsdrivande samarbeten som genererar en ökad marknadsföring av resmålet Sverige. Omsättningsmål: 2021 22 mnkr, 2023 29,5 mnkr, 2025 38,5 mnkr.
• Digitaliseringen: Utrymmet för marknadsföring av Hela Sverige, inklusive Smesters, ska årligen öka med 20 procent.

Samhällsuppdrag

Nyckeltal 2020 2019
Resultaträkning, mnkr
Nettosättningsmål 146 215
Rörelseresultat 8 -3
Resultat före skatt 8 -3
Nettovinst 8 -4
- varav hänförbar till minoritet 0 0
Balansräkning, mnkr
Balansomslutning 56 58
Anläggningstillgångar 2 3
Eget kapital 22 14
- varav minoritet 0 0
Nettoskuld -19 -16
Operativt kapital 3 2

Övriga nyckeltal
Rörelsemarginal, % 5,7 -1,6
Avkastning - eget kapital, % 44,6 -22,5
Avkastning - operativt kapital, % 1486,9 -103,4
Nettoskuldsättningsgrad, ggr -0,9 -1,1
Soliditet, % 39,5 24,5
Bruttoinvesteringar, mnkr 0 2
Anslag, mnkr 125 126
Utdelning, mnkr 0 0
Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e 0 0
Klimatavtryck, Scope 2, tCO2e 20 37
Sjukfrånvaro, % 0,8 2,0
Antal anställda i medeltal 59 71

Rapporterat enligt GRI:s riktlinjer
Ja
Bestyrkt GRI-rapport
Ja
Redovisar enligt IFRS
Nej

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

<table>
<thead>
<tr>
<th>Kvinnor</th>
<th>Män</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Anställda</td>
<td>74 26</td>
</tr>
<tr>
<td>Ledning</td>
<td>67 33</td>
</tr>
<tr>
<td>Styrelse</td>
<td>29 71</td>
</tr>
</tbody>
</table>
a) Valda för 2021/2022
Vikta händelser 2020
- Voksenåsen har på grund av pandemin haft kraftigt minskat publikverksamhet under 2020.
- Programverksamhet som har genomförts har varit starkt beskuren men har inkluderat Sommarakademi för unga musiker, och bildandet av ett svensk-norskt ungdomsnettverk för demokrati och yrkande frihet.
- Voksenåsen firade sitt 60-årsjubileum under året med ett digitalt firande där bland annat Kultur och demokratiministern deltog.
- En renovering av lokalerna har genomförts under året av Statens fastighetsverk.
- Inlett ett samarbete med en hotellakademi för att sköta bokningarna i verksamhetens hotelldel.

Mål och uppföljning

Ekonominiskt mål

Inga ekonomiska mål har beslutats av ägaren.

Mål för hållbart värdeskapande
- Voksenåsen ska fortsatt vara en ledande nordisk kurs- och konferensanläggning, även sett i ett internationellt perspektiv.
- En strategi har tagits fram för att bättre möta marknadsutmaningarna.
- Voksenåsen har genom absoluta mäten varit en karaktäriserad lokaltunis när det gäller omständigheterna, fortsatt med att leva upp till visionen om att vara en arena för de viktigaste nordiska samtalen.

Samhällsuppdrag

Nationalgavans Voksenåsen har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag att:
- genom olika former av verksamhet
- stärka samhörigheten mellan svensk och normän samt öka den ömsesidiga kunskapen om ländernas samhällsliv, språk och kultur.
- vara en självklar mötesplats och ett väl utnyttjat debattforum för kultur- och samhällsliv i Sverige och Norge.
- Voksenåsen ska därför ha en hög andel varpå konventionella synergierna mellan den ideella och kommersiella verksamheten.
- erbjuder konkurrenskraftig boendemiljö och hävda sig väl i konkurrens med liknande anläggningar i Oslo-området samt uppna god könskompetens och bibehållen respekt för Voksenåsen grundläggande syfte.

Uppföljning av samhällsuppdrag:


Mål enligt processen för uppdragssamhället har ännu inte utvecklats.

Nyckeltal

Resultaträkning, mnkr
- Nettoomsättning: 18 43
- Rörelseresultat: 2 -2
- Resultat före skatt: 2 -2
- Nettomiss: 2 -2
- - varav hänförbart till minoritet: 0 0

Balansräkning, mnkr
- Balansomslutning: 13 13
- Anläggningstillgångar: 5 8
- Eget kapital: 5 3
- - varav minoritet: 0 0
- Nettoskuld: 2 2
- Operativt kapital: 7 5

Övriga nyckeltal
- Rörelseresidual: 11,4 -3,9
- Avkastning - eget kapital, %: 51,1 -42,6
- Avkastning - operativt kapital, %: 33,8 -25,8
- Nettoskuldsättning %: 0,3 % 0,6
- Soliditet, %: 40,5 26,4
- Bruttoinvesterningar, mnkr: 0 1
- Anslag, mnkr: 24 12
- Utdelning, mnkr: 0 0
- Klimatavtryck, Scope 1, tCO2e: 9 73
- Klimatavtryck, Scope 2, tCO2e: 0 0
- Sjukfrånvaro, %: 6,9 10,3
- Antal anställda i medelhel: 38 40
- Rapporteringen enligt GRI:s riktlinjer: Ja
- Bestyrkt GRI-rapport: Ja
- Redovisning enligt IFRS: Nej

Prioriterade globala mål

Könsfördelning, %

Anställda
Ledning
Styrelse

Män
Kvinnor

37
68
23
50
50
Övriga bolag och verksamheter

Det europeiska bolaget EUROFIMA och stiftelserna Norrlandsfonden och Industrifonden förvaltas i enlighet med statens ägarpolicy.

EUROFIMA


Industrifonden


Norrlandsfonden


Viktiga händelser 2020

- EUROFIMA introducerade under året, inför LIBOR-reformen, sättringsredovisning. EUROFIMA gav ut majoriteten av sina obligationer under det s.k. Green Bond Framework.
- Under 2020 uppgick utlåningen till 2 908 miljoner euro och lånestocken ökade med 7,2 procent till 10,9 miljarder euro. Dessa huvudsakliga läntagarna var Schweizerische Bundesbahnen (SBB), Renfe och Ferrovie dello Stato Italiane (FS).
- EUROFIMA beslutade om utbetalning av utdelningen för 2020. Sveriges andel uppgick till EUR 120 000.

Industrifonden


Norrlandsfonden


INSTEX

Instrument in Support of Trade Exchanges (INSTEX) grundades 2019 av Frankrike, Tyskland, och Storbritannien. INSTEX upprättades i form av ett aktiebolag med säte i Frankrike och har som syfte att underlätta betalningar i samband med legitimerad handel mellan Europa och Iran. Svenska regeringen har under 2020, i enlighet med riksdagens bemyndigande, förvärvat aktier till ett värde av 100 000 euro i INSTEX. Den svenska statens ägarandel uppgår till en procent. Även Belgien, Danmark, Finland, Nederländerna och Norge ingår som aktieägare.

Instanser av känsliga skäl till svenskt delägarkap är att regeringen, liksom övriga EU, fäster stor vikt vid att Iran fortsatt kvarstår i den kärntekniska överenskommelsen (Joint Comprehensive Plan of Action - JCPOA). INSTEX är en viktig del av EU:s gemensamma ansträngningar för att åstadkomma detta och bidrar till att europeiska länder kan leva upp till sina ekonomiska åtaganden under JCPOA.

Swedesurvey Aktiebolag

Övrigt

Statligt ägande i modern tid ........................................ 92
Redovisningsprinciper ........................................... 96
Propositionsförteckning ............................................. 97
Statens ägarpolicy .................................................. 100
  Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande .......... 105
  Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningssavare i bolag med statligt ägande .......... 110
  Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande .......... 113
Bolagens rapportdatum ............................................ 116
Definitioner och förkortningar .................................. 117
Adresser ..................................................................... 118
Statligt ägande i modern tid

Förvaltningen av bolagen med statligt ägande har sedan 1969 huvudsakligen varit samlad inom Regeringskansliet. Skälen till varför bolag har bildats eller fått ett statligt ägande har förändrats över tiden. Sammanställningen nedan sammanfattar de viktigare händelserna i bolagsportföljen.

1969 Industridepartementet bildas dit förvaltningen av flertalet av bolagen med statligt ägande förs.


1974 PK-banken bildas genom att Postbanken och Sveriges Kreditbank går ihop.


1978 SSAB, Skandinaviens ledande ståltilverkare, bildas i en rekonstruktion av Sveriges tre största handelsstälverk. Staten och Statsföretag äger 75 procent och Gränges 25 procent av SSAB.

1979 Kockums införlivas i Svenska Varv.

1980 SSAB och Statsföretag svarar tillsammans för 20 procent av landets industriinvesteringar.

1981 Staten överlåter sin hälftenandel i ASEA-ATOM till ASEA. Industrigruppen JAS bildas där staten är delägare genom Förenade Fabriksverken (FFV).


1984 Nokia köper 70 procent av satellit- och TV-tillverkaren Luxor, vilken övertagits av staten fem år tidigare.


1987 Procordia börsnoteras i samband med en nyemission. Staten övertar Grängesbergs Gruvor från SSAB.


1993 Byggnadsstyrelsen upphör och myndigheter kan agera fritt på fastighetsmarknaden. Väskronan övertar statens kommersiella fastigheter. Volvo och staten kommer överens om att verka för en uppdömnad av Procordia i två delar. Staten blir huvudägare i Pharmacia AB, inriktat på läkemedel, och Volvo blir huvudägare i AB Procordia som verkar inom branscherna för livsmedel, tobak med mera. Regeringen säljer 75 procent av statens aktier i försvarskoncernen Celsius men behåller röstmajoriteten och aktien noteras på Stockholms Fondbörs A-lista. Assi AB och Domän AB släs samman till AssiDomän AB, som
lägger bud på NCB. Securum skjuter till 10 miljarder kronor för att rädda Nordbanken. Televerket ombildas till Telia AB. AMU-gruppen bolagiseras.


1998  Enheten för statligt ägande bildas på Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för en stor del av bolagen med statligt ägande.

1996  Staten skjuter till 600 miljoner kronor till AmuGruppen (senare Lernia) för att rädda företaget från konkurs.

1997  SBL Vaccin säljs till Active i Malmö. Svenska Penninglotteriet och Tipsstjänst AB går ihop och byter namn till Svenska Spel AB. Merita och Nordbanken offentliggör sin avsikt att gå samman och bildar MeritaNord­banken.


2001  Sveaskog förvärvar AssiDomän AB. Flygkoncernen SAS, vilket tidigare ägts via tre olika nationella moderbolag, får ett gemensamt nybildat moderbolag, SAS AB, i vilket tidigare aktie­ägare får nyemitterade aktier. Staten äger därefter 21,4 procent av SAS AB.

2002  Telia och finska Sonera går samman till TeliaSonera och skapar den ledande teleoperatören i Norden. Staten äger därefter 46 procent av TeliaSonera.

2003  Statens aktier i Svenska Skogs­plantor överlåts till det likaså helstatligt ägda Sveaskog. Staten förvärvar ABB:s innehav om 35 procent i Svensk Exportkredit (SEK) och blir efter för­värvet ensam ägare till SEK.

2005  Staten skjuter till 600 miljoner kronor till Green Cargo. ”Svensk kod för bolagsstyrning” (Koden), som syftar till att bidra till en förbättrad styrning av svenska aktiebolag, börjar tillämpas av Stockholmsbörsen och utgör även en del av statens ägarpoli­тик. Innovationsbron bildas med uppgift att investera i tillväxtbolag. Riksdagen utvidgar SBAB:s uppskattningar att även omfatta inlån från allmänheten.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020 93

År 2003 förvärvar staten ABB:s innehav om 35 procent i SEK och blir efter för­värvet ensam ägare till SEK.

Statligt ägande i modern tid Övrigt

2006 Staten avyttrar sin sista aktie i SAKAB AB, vilket var en rest sedan 1992 då huvudmannaskapet för hanteringen av farligt avfall överförts på en privat aktör.

2007 Staten minskar sitt innehav i TeliaSonera (nuvarande Telia Company) och säljer aktier för 18 miljarder kronor. Staten äger därefter 37,3 procent i bolaget. Riksdagen beslutar att ge regeringen mandat att sälja vissa av bolagen med statligt ägande.


äger 100 000 hektar produktiv skogsmark som ska användas som ersättningsspark i skyddsvård skog. Metria som säljer analyser, tjänster och produkter baserade på geografisk information bildas ur Lantmäteriet. Arbetslivsresurs AR AB (bildat 2005 av Samhall resurs och AMS Arbetslivs- tjänster) säljs för 145 miljoner kronor.

2012 SAS brotts med stora lönsmahotsproblem och för att säkra bolagets likviditet går staten, tillsammans med övriga stora ägare och ett antal banker, med i en kreditföretet om 3,5 miljarder kronor. Bilprovningen slutar delvis avslöjandet av stationsnätet genom att dela bolaget i två delar. Minoritetsägarna tar över det stationsnät som varit till försäljning medan majoritetsägaren, staten, behåller resterande del av Bilprovningen och blir 100-procentig ägare.

2013 Almi och Innovationsbron slår samman i syfte att skapa en gemensam organisation för finansiering i tidiga faser av bolagsbildningar. Förvaltningen av Saab Automobile Parts (senare Orio), reservdelstillverkaren vilken Riksäckskontoret tagit i pant för ett län till biltillverkaren Saab, flyttas till Finansdepartementet. Staten avvecklar hela sitt återstående ägande i Nordea Bank (13,4 procent) genom att vid två tillfällen under året sälja aktier för 41 miljarder kronor. Staten säljer Vectura Consulting till teknikonsultföretaget Sweco för knappt en miljard kronor.


2015 Förvaltningen av bolagen med statligt ägande flyttas från Finansdepartementet till Näringsdepartementet och ges förvaltningsansvar för ytterligare åtta bolag och två stiftelser. Likvidationen av Ersättningsspark avslutas.


2018 Beslutat att Bostadsgaranti ska träda i frivillig likvidation. Svenska Spel anpassar organisationen inför ny spelreglering och Telia Company utträdde ur Euronors slutlopp. Svensk National Road Consulting AB (SweRoad) avyttras av Trafikverket.


Den konsoliderade redovisningen är en sammanställning av finansiell information som upprättats av de berörda bolagen. Bolag som ingår i den konsoliderade redovisningen är de aktiebolag där statens aktienäver har förvaltats av Regeringskansliet samt organisationen Svenska skepps- och hypotekskassan. I den konsoliderade redovisningen ingår inte aktiebolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet eller av statliga stiftelser. Bolag där staten har en ägarandel som understiger 20 procent eller är under avveckling, ingår inte heller i den konsoliderade redovisningen. Dotterbolag utgörs av bolag där staten har en kapitalandel motsvarande 50 procent eller mer. Intressebolag, det vill säga där staten har en kapitalandel understigande 50 procent har, i det fall staten äger 20 procent eller mer, medräknats efter ägarandel vad gäller resultat.


Inrapporteringen till Regeringskansliet från bolag med statligt ägande baseras på den gängse presentationsform som gäller inom näringslivet. Resultaträkning, balansräkning och kassaflödesanalys har dock komprimerats.

I rapporteringen för den konsoliderade redovisningen har vissa justeringar gjorts och för dessa ansvarar Regeringskansliet (se nedan). Bolagsbeskrivningarna som presenterar respektive bolag baseras huvudsakligen på bolagens egna uppgifter. Till följd av olika beräkningsmetoder kan de nyckeltal som redovisas i den konsoliderade redovisningen skilja sig från de nyckeltal bolagen själva redovisat (se avsnitt Definitioner).

För den konsoliderade redovisningen gäller följande.

- De bolag som ingår i sammanställningen är av olika karaktär, storlek och tillämpar till viss del olika regelverk vid upprättandet av sina finansiella rapporter. Rapporteringen till Regeringskansliet är en komprimerad uppsättningsform med inslag av både IFRS och svenska redovisningsprinciper, där bolagen redovisat i enlighet med de principer som tillämpas i respektive bolag. En del bolag, bland annat de finansiella bolagen som redovisar enligt lagen (1995:1559) om årsredovisning i kreditinstitut och värdepappersbolag, anpassar sin inrapportering till Regeringskansliets rapporteringsformat för att konsolideringen ska bli praktiskt genomförbar. En del bolag tillämpar BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
- Av regeringens riktlinjer för externt rapportering i bolag med statligt ägande framgår att bolagens finansiella rapporter ska upprättas med utgångspunkt i de krav som ställs på bolag med aktier noterade på Nasdaq Stockholm. Bolag med statligt ägande ska som huvudregel upprätta sin redovisning enligt IFRS.
- Intressebolag har redovisats enligt kapitalandelsmetoden. Innebörden är att resultatet efter skatt i intressebolaget motsvarande statens ägarandel har tagits in i den konsoliderade resultaträkningen och ingår i rörelseresultatet. På motsvarande sätt har ägarens andel i intressebola-
<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag / Proposition</th>
<th>Bolag / Proposition</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>(prop. 2013/14:1 utgiftsområde 24, bet. 2013/14:FIU1, rskr. 2013/14:103)</td>
<td>(prop. 1999/00:78, bet. 1999/00:FIU1, rskr. 1999/00:238)</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Södertälje Stad

Statens Bostadsomvandling
(prop. 2001/02:4, bet. 2001/02:NU4, rskr. 2001/02:118)
(prop. 2001/02:58, bet. 2001/02:BoU4, rskr. 2001/02:160)
(prop. 2001/02:100, bet. 2001/02:FIU21, rskr. 2001/02:326)
(prop. 2002/03:BoU10, rskr. 2002/03:216)

Bolag / Proposition

SÖR
(prop. 2001/02:20, bet. 2001/02:FIU2, rskr. 2001/02:126)
(prop. 2006/07:1, bet. 2006/07:FIU1, rskr. 2006/07:35)

Svenska Spel

Svevia

Swedbank

Swedfund

Systembolaget
(prop. 2004/05:161, bet. 2004/05:FIU6, rskr. 2004/05:38)
(prop. 2005/06:30, bet. 2005/06:FIU12, rskr. 2005/06:157)
<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag / Proposition</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Telia Company</td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
</tr>
<tr>
<td>Vasallen</td>
</tr>
<tr>
<td>Visit Sweden</td>
</tr>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
</tr>
<tr>
<td>Voksenåsen</td>
</tr>
</tbody>
</table>
Statens ägarpolicy


1. Inledning

Bolagen med statligt ägande ägs ytterst av svenska folket och utgör en betydande del av svenskt näringsliv.

Regeringen har riksdagens uppdrag att aktivt förvalta bolagen med statligt ägande så att den långsiktiga vårdeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppgiven utfors väl. Regeringen anser att det är av största vikt att bolagen förvaltas på ett aktivt och professionellt sätt med långsiktigt värdeskapande som övergripande mål.


En förutsättning för att bolagen med statligt ägande ska bidra till ekonomisk effektivitet och konkurrenskraft i hela landet är att staten tillämpar god bolagsstyrning. Den svenska regeringens förvaltningsprinciper följer i huvudsak OECD:s riktlinjer för bolagsstyrning respektive anti-korruption och integritet i statligt ägda företag vilket ger ett förutsägbar ramar för att åtgärder som ägare för bolag med statligt ägande.


I denna ägarpolicy redogör regeringen för uppdrag och mål, tillämpliga ramverk och viktiga principfrågor avseende styrningen av bolag med statligt ägande.

Statens ägarpolicy ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag där staten är delägare verkar staten i dialog med övriga ägare för att åtgärdförlagerna ska tillämpas. Bolag som förvaltas av andra myndigheter än Regeringskansliet ska på motsvarande sätt tillämpa statens ägarpolicy.

Regeringen lämnar en årlig redogörelse för företag med statligt ägande till riksdagen. Syftet med redogörelsen är att beskriva statens bolagsägande och de värden som finns i bolagen med statligt ägande samt redovisa hur förvaltningen av statens bolagsägande har utvecklats under året. Vidare redogörs för bolagens måluppfyllnad och efterlevnad av regeringens principer för bolag med statligt ägande.
2. Staten som bolagsägare

2.1 Regeringens förvaltningsmandat


2.2 Förvaltningen av bolag med statligt ägande


I syfte att åstadkomma en aktiv och professionell förvaltning har Regeringskansliet utvecklat ett antal verktyg och processer för sitt arbete. Förvaltningen sker bl.a. genom att Regeringskansliet nominerar styrelseledamöter, fastställer mål och följer upp och utvärderar bolagens verksamhet.

2.3 Lagstiftning

Bolagen med statligt ägande lyder under samma lagar som privatägda bolag, t.ex. aktiebolags-, årsredovisnings-, konkurrens- och bokföringslagen, säkerhetskyddslagen samt värdepappers- och insiderlagstiftningen. Bolagen kan också omfattas av direkt tillämpliga EU-förordningar, t.ex. marknadsmissbruksförordningen (MAR) och dataskyddsförordningen.

Därutöver kan de bolag med statligt ägande som är verksamma inom en viss sektor, liksom privatägda bolag, lyda under särskilt sektorslagstiftning. Arbetet inom Regeringskansliet är fördelat så att ansvaret för särskilt sektorslagstiftning typiskt sett ligger på andra enheter än de enheter som förvaltar bolagen med statligt ägande. Därigenom upprätthålls en åtskillnad mellan statens roll som ägare och lagstiftare.


2.4 Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

I bolag med statligt ägande vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska Svensk kod för bolagsstyrning (koden) tillämpas i sin helhet. I bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden tillämpas, med undantag för reglerna om valberedning samt reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska mötena i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska koden valbarare för reglerna om val av styrelse och revisor. Sådana bolag ska inte heller vara skyldiga att inrätta ett ersättningsutskott enligt reglerna i koden, men kan välja att göra det. I minoritetsägda bolag vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska mötena i bolag med statligt majoritetsägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige ska ställas enligt principen ”följ eller förklara”.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
3. Styrelserkrytering till bolag med statligt ägande

3.1 Styrelsenomineringsprocessen

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. I detta ingår att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att se till att bolaget har en betryggande internkontroll. Den löpande verksamheten sköts av bolagets ledning.

Regeringens mål är att styrelserna i bolagen med statligt ägande ska ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolags verksamhet, situation och framtida utmaningar. I syfte att säkerställa en effektiv kompetensförsörjning till bolagens styrelser tillämpas enhetliga och gemensamma principer för en strukturerad styrelsenomineringsprocess för bolag med statligt ägande.

För de bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige bereder Regeringskansliet förslag till val av styrelseledamöter. I bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige och där staten har ett betydande ägarintresse utser eller nominerar staten en ledamot till bolagets valberedning.


3.2 Styrelsens sammansättning


Utgångspunkten för varje nominering av en styrelseledamot ska vara kompetensbehovet i respektive bolagsstyrelse. Det är viktigt att styrelsens sammansättning är sådan att styrelsen alltid har sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, även när bolaget utvecklas och omvälden förändras. Hållbart företagande är en viktig fråga för staten som ägare och det krävs att styrelsen har förmåga att arbeta strategiskt inom detta område.

För att en person ska komma i fråga för ett styrelseuppdrag fordras en hög kompetens inom bolagets affärsverksamhet, affärsväckande, branschkunskap, finansiella frågor, hållbart företagande eller inom andra relevanta områden. Därutöver krävs den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt en stark integritet och förmåga att se till bolagets bästa. Varje styrelseledamot ska kunna göra självständiga bedömningar av bolagets verksamhet.

Regeringen eftersträvar en jämn könsfördelning såväl i de enskilda bolagsstyrelserna som på portföljnivå. För den statligt ägda bolagsportföljen (hel- och delägda bolag) ska andelen kvinnor respektive män i styrelserna vara minst 40 procent. För respektive bolagsstyrelse ska följande gälla. Om bolagets styrelse har

- högst tre av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas personer av båda könen,
- fyra eller fem av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst två personer av vardera kön,
- sex–åtta av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst tre personer av vardera kön,
- nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst fyra personer av vardera kön, eller
- fler än nio av bolagsstämman valda styrelseledamöter, ska bland dessa finnas minst 40 procent av vardera kön.

Utvälet av ledamöter görs utifrån en bred rekryteringsbas i syfte att ta vara på kompetensen hos såväl kvinnor och män, som hos personer med olika bakgrund och erfarenheter. Diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trostillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder får inte förekomma.
3.3 Styrelsen avroden

Styrelseledamöter får ersättning för den arbetsinsats och det ansvar som styrelseuppdraget innebär. Styrelseordförandes, eventuell vice styrelseordförandes och övriga ledamöters arvoden beslutas av bolagsstämman. Även arvoden till styrelseledamöter som arbetar i av styrelsen inrättat utskott ska beslutas på bolagsstämma. För att utskottsarvodering ska lämnas ska arbetet i utskottet vara av betydande omfattning. Vid perioder av särskilt hög arbetsbelastning kan utskottsarvoderingen anpassas under begränsad tid. Till anställda i Regeringskansliet som är styrelseledamöter i bolag med statligt ägande lämnas som regel inget styrelse- eller utskottsarvode. Arvode kan dock i undantagsfall lämnas till anställd i Regeringskansliet efter beslut på bolagsstämma. Ersättning till arbetsuttagarrepresentanter ska normalt inte lämnas.

Inför beslut på stämman om styrelsens arvoden gör Regeringskansliet en analys där arvodenas nivå jämförs med arvoden i andra jämförbara bolag. Arvoden ska vara konkurrenskraftiga, men inte marknadsledande.

4. Mål och uppdrag för bolag med statligt ägande

4.1 Bolagsordning


4.2 Ägaranvisning

Genom ägaranvisning ger ägaren instruktioner till bolagets styrelse. I bolag med statligt ägande används ägaranvisningar i huvudsak när bolaget har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, dvs anslag, befinner sig i omstrukturering samt vid avregleringar och andra liknande väsentliga förändringar. Ägaranvisningar ska till sitt innehåll vara relevanta, konkreta och tydliga samt formaliseras genom beslut på bolagsstämma. Om ett uppdrag lämnas i en ägaranvisning, ska det i ägaranvisningen tydligt framgå hur uppdraget finansieras, redovisas och följs upp.

4.3 Ekonomiska mål

Ekonomiska mål är ett viktigt verktyg i bolagsstyrningen av bolagen med statligt ägande. Ägarens syfte med att fastställa ekonomiska mål för bolagen är att

• särkänna värdeskapande genom att styrelse och företagsledning arbetar mot längsiktiga, ambitiösa och realistiska mål
• uppnå kapitaleffektivitet genom att tydliggöra kostnaden för eget kapital
• hålla bolagens finansiella risk på en rimlig nivå
• tillförsäkra ägaren direktavkastning genom hållbara och förutsägbara utdelningar med hänsyn tagen till bolagens framtida kapitalbehov och finansiella ställning
• på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

De ekonomiska målen definieras i huvudsak inom följande kategorier:

• lönsamhetsmål
• kapitalstrukturmål
• utdelningsmål.


Andra viktiga utgångspunkter som används vid fastställandet av mål är analys av risker och möjligheter inom hållbart företagande, analys av marknadsställning eftersom den beror på relationen mellan marknadsställning för ett bolag och lånat kapital vid olika grader av skuldsättning.

Andra viktiga utgångspunkter som används vid fastställandet av mål är analyser av risker och möjligheter inom hållbart företagande, analyser av marknadsställningen och andra liknande väsentliga förändringar. Ägaranvisningar ska på ett strukturerat sätt mäta, följa upp och utvärdera bolagens lönsamhet, effektivitet och risknivå.

De ekonomiska målen beslutas av bolagsstämman och dokumenteras i stämmoprotokollet. Beslutade ekonomiska mål gäller till dess nya eller förändrade mål beslutas av bolagsstämman.

4.4 Särskilt beslutade samhällsuppdrag

Vissa bolag med statligt ägande har ett särskilt beslutat samhällsuppdrag, dvs. ett uppdrag beslutat av riksdagen att bedriva verksamhet som syftar till att
generera andra effekter än ekonomisk avkastning för ägaren. I vissa fall kan verksamheter inom ramen för ett särskilt beslutat samhälls uppdrag delfinansieras genom anslag på statsbudgeten.

4.5 Uppdragsmål för bolag med särskilt beslutade samhälls uppdrag

För att kunna utvärdera och följa upp hur de särskilt beslutade samhälls uppdragena utförs fastställs i relevanta fall uppdragsmål. Syftet med att fastställa uppdragsmål för bolagen är att

- säkerställa att de särskilt beslutade samhälls uppdragen utförs väl
- tydliggöra kostnaden för utförandet av de särskilt beslutade samhälls uppdragen
- möjliggöra uppföljning och rapportering till riksdagen och andra intressenter
- klargöra förutsättningarna för de ekonomiska målen.

Utgångspunkter för fastställande av uppdragsmål ska vara dels föremålet för bolagets verksamhet, dels verksamhetens syfte, dvs. de önskvärda effekterna av bolagets verksamhet.

Eftersom ett bolags möjligheter att utföra ett särskilt beslutat samhälls uppdrag och att generera avkastning kan vara inbördes beroende, ska framtagande av uppdragsmål och ekonomiska mål i normalfallet genomföras samordnat. Då kan ambitionsnivån för uppdragsmålen vägas mot den kostnad i termer av påverkan på risk och avkastning som en viss nivå för ett uppdragsmål innebär.

Uppdragsmål beslutas av bolagstämman genom en ägaranvisning till bolaget.

4.6 Uppföljning av mål

Uppföljning av uppdragsmål och ekonomiska mål sker vid ågadialog mellan företrädare för ägaren och styrelsens ordförande där utfallet gentemot målen diskuteras, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen. Även de av styrelsen fastställda strategiska målen följs upp inom ramen för ågadialogen. Väsentligt förändrade förutsättningar kan aktualisera en översyn av målen.

4.7 Revisor

Revisorns uppdrag att oberoende granska styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och bokföring är av central betydelse för staten som ägare. Ansvaret för val av revisor ligger alltid hos ägaren och val av revisor beslutas på årsstämman.

I tillägg till en bolagsstämmovald revisor har Rikstaxrevisionen enligt vad som framgår av lag (2002:1022) om revision av statlig verksamhet m.m. rätt att utse revisor i de bolag som staten har ett bestämmande inflytande i och i bolag vars verksamhet regleras i författning.

4.8 Regeringens principer för bolag med statligt ärende


Ovan nämnda principer ingår som delar av statens ägarpolicy och ska därmed tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Regeringens uppföljning av att bolagen med statligt ärende följer principerna redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt äende.
Principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande


1. Inledning

Bolag med statligt ägande ska agera långsiktigt, effektivt och lönsamt samt ges förmåga att utvecklas. En förutsättning för att uppnå detta är att bolagen tillämpar en god bolagsstyrning. I syfte att främja ett långsiktigt hållbart värdeskapande i bolagen med statligt ägande integreras hållbart företagande i bolagsstyrningen. Dessa principer avser även att förtydliga innebörden av regeringens höga ambitioner för bolag med statligt ägande inom områdena hållbart företagande, digitalisering och säkerhet.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

1.1 Tillämpningsområde

Dessa principer ska tillämpas i bolag med statligt majoritetsägande. I övriga bolag, där staten är delägare, verkar staten i dialog med övriga ägare för att principerna ska tillämpas. Bolagen med statligt ägande ska även tillsa att dessa principer beaktas inom bolagets hela verksamhet inklusive eventuella dotterföretag.

Styrelsen ska i bolagsstyrningsrapporten beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

2. Bolagsstämman

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ och det forum där aktieägare formellt utövar sitt inflytande. Inför bolagsstämman i bolag med statligt ägande ska aktieägare inte upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige verka staten i dialog med övriga ägare för att koderna ska tillämpas på motsvarande sätt. Koden tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”. I avsnitt 2 framgår de principer som i stället för reglerna i koden ska tillämpas vid val av revisor i bolag med statligt ägande vars aktier inte är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige.


Riksdagsledamöter har rätt att närvara vid bolagsstämmor i de bolag där staten äger minst 50 procent av aktierna, under förutsättning att bolaget eller ett rörelseledande dotterbolag har fler än 50 anställda. Det är styrelsen som avgör att riksdagsledamöterna närvarar vid bolagsstämmor. Riksdagsledamöter har också rätt att närvara vid bolagsstämmor i bolag med tillräckligt stort antal anställda eller om bolagets verksamhet är av allmän intresse.
I bolagen med statligt ägande bör allmänheten bjudas in att närvara på bolagsstämman och närvaro ska anmälas senast en vecka före stämman. Bolagen med statligt ägande bör anordna någon form av arrangemang i samband med årsstämma där även allmänheten bereds möjlighet att ställa frågor till styrelsen och bolagsledningen.

Årsstämma i bolag med statligt ägande ska äga rum senast den 30 april och eventuell utdelning ska betalas ut senast två veckor efter respektive årsstämma.

3. Bolagets styrelse

3.1 Styrelseledamöter
Styrelseledamöter i bolag med statligt ägande förvänatas ha hög kompetens som är väl anpassad till respektive bolagets verksamhet, situation och framtida utmaningar. Därutöver förvånars styrelseledamöterna i bolag med statligt ägande ha en hög grad av integritet och gott omdöme. Det krävs även att ledamöterna har den tid och det engagemang som behövs för uppdraget samt god förståelse av att se till bolagets bästa. Mot denna bakgrund ska ledamöterna informera styrelseordföranden om sina andra uppdrag.

När Regeringskansliets nomineringsprocess har avslutats ska det beslutade förslaget offentliggöras på bolagets webbplats och inkluderas i kallelsen till bolagsstämma i enlighet med kodens regler. Därutöver ska den information som koden föreskriver om de föreslagna ledamöterna, med undantag av uppgift om oberoende, offentliggöras på bolagets webbplats.

3.2 Styrelsens ansvar

En del i arbetet med att säkerställa att verksamheten åtmjuter offentligt förtroende är att fastställa för verk-
föranden skriftligen samordna sin syn med företrä-
dare för ägaren. Det är styrelsen som ska ta initiativ
 till och bedöma i vilka fall samordning ska ske genom
 styrelseordföranden inför ett visst styrelsebeslut.

3.5 Styrelsens arbetsformer

Det är varje styrelsens ansvar att bedöma behovet av
 att inrätta särskilda utskott. I de fall utskott inrättas
 ska kodens principer vara vägledande för utskottens
 arbete och skriftliga instruktioner upprättas med
 arbetsfördelningen mellan styrelsen och utskotten.
Även i övrigt ska kodens principer vara vägledande
 för styrelsens arbetsformer. Bolag med statligt ägande
 ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika
 aktiebolag avseende styrelsens arbetssubord. I bolag
 med statligt ägande bör firmateckningsrätten enbart
 utövas av två eller flera personer i förening, där minst
 en av firmatecknarna är styrelseledamot eller verk
 ställande direktör.

3.6 Beslut om verkställande direktör

I bolag med statligt ägande ska en verkställande
direktör utses. En av styrelsens viktigaste uppgifter
är att utse, utvärdera och vid behov entlediga den
verkställande direktören. Bolag med statligt ägande
 ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika
aktiebolag avseende instruktion för den verkställande
direktören.

3.7 Utvärdering av styrelserna

Styrelseordföranden ska se till att styrelsens arbete
ärligen utvärderas. I de statligt helägda bolagen ska
Regeringskansliet informeras om utvärderingens
resultat och detta bör ske senast vid årsskiftet. I samband
med avrapportering av styrelseutvärderingen
skal styrelseordföranden även informera Regerings-
kansliet om samtliga styrelseledamöters andra upp-
drag.

4. Bolagets revisor

Förslag till val av revisor och revisorsarvode i bolag
med statligt ägande ska lämnas av styrelsen och tas
fram av bolaget med tillämpning av de regler om upp-
handling och val av revisor som gäller för bolag vars
aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad
enligt EU:s revisorsförordning.

Förslag till val av revisor ska offentliggöras på bolagets
webbplats, inklusive information om den rekommendation
från styrelsen eller styrelsens revisionsutskott som
ligger till grund för förslaget, samt inkluderas i
källelsen till bolagsstämma i enlighet med aktiebolags-
lagens och kodens regler.

En revisor som väljs av årsstämman ska utses för en
mandatperiod om ett år. I bolag med statligt ägande
ska även revisorsförordningens regler om rotation av
revisionsbolag tillämpas, vilket innebär att ett revi-
sionsbolag som huvudregel inte får väljas om för en
längre tidperiod än 20 år samt att fullständig upp-
handling av revisor måste ske minst vart tio år.

5. Hållbart värdeskapande
och strategiska mål

Ett långsiktigt och hållbart värdeskapande förutsätter
att bolag beaktar och hanterar för verksamheten
väsentliga aspekter och intar ett strategiskt förhåll-
ningssätt till dessa aspekter. Staten som ägare har
särskilt identifierat vissa områden inom vilka det är av
stor vikt att bolagen med statligt ägande har ett aktivt
arbete för att uppnå ett hållbart värdeskapande. Dessa
innefattar bl.a. ett hållbart företagande och hantering
av digitaliserings möjligheter och risker. Det är
styrelsens ansvar att utveckla bolagets övergripande
strategi och fastställa strategiska mål för ett hållbart
värdeskapande.

De strategiska målen för ett hållbart värdeskapande
skal fokusera på värdeskapande samt vara relevanta
för bolagets affärsverksamhet och väsentliga håll-
barhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga,
utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämför-
bara. Målen ska även, i förekommande fall, vara rele-

a) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 537/2014 av den 16 april 2014 om särskilda krav avseende lagstadgad revision av företag av allmänt
intresse och om upphävande av kommissionens beslut 2005/909/EG.
vanta för bolagets särskilt beslutade samhällsuppgift. Utfallet gentemot målen ska diskuteras inom ramen för ägardialogen mellan företärdare för ägaren och styrelsens ordförande, liksom eventuella åtgärder som planeras för att nå målen.

5.1 Hållbart företagande

5.1.1 Inledning


Bolag med statligt ägande ska agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att de åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för detta arbete.

Det är av särskild vikt att bolag med statligt ägande arbetar för följande.

- En sund och säker arbetsmiljö, respekt för mänskliga rättigheter, inklusive barns rättigheter, samt goda och anständiga arbetsvillkor. Bolagen ska vara föredömen i jämställdhetsarbetet och arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor i sin verksamhet, inte minst vid anställning av arbetstagare i hela Sverige på motsvarande arbetsområden. Bolagen ska också beakta mångfaldaspekten och arbeta för en inkluderande kultur.
- En god affärsätik och ett aktivt anti-korruptionsarbete. Ett sätt att arbeta för god affärsätik och med anti-korruption kan vara att följa av Institutet Mot Mutor fastställd kod om gävor, belöningar och andra förmåner i näringslivet.
- Att i övrigt säkerställa att missbruk inte sker av den särställning som det kan innebära att vara ett bolag med statligt ägande, bl.a. genom att tillämpa skäliga villkor i förhållande till kunder och leverantörer, exempelvis avseende betalningstider.
- Ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet.

5.1.2 Krav på arbetsrättsliga villkor vid inköp

Bolag med statligt ägande ska, när det är behövligt, ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer vid inköp. De arbetsrättsliga kraven ska avtalas med leverantörer och ska minst gälla villkor avseende lön, arbetsstund och semester. Leverantörer ska därmed tillförsäkra sina anställda villkor enligt kollektivavtal, eller villkor enligt de lägsta nivåer som följer av ett centrale kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetsområden. Villkoren ska dock alltid minst motsvara de villkor som följer av lag. Om arbetet utförs under sådana förhållanden att svensk arbetsrätt inte är tillämplig ska leverantören minst tillförsäkra sina anställda villkor i enlighet med ILO:s kärnkonventioner.

De arbetsrättsliga krav som ställs ska avse de av leverantören anställda som utför arbete för att framställa den vara eller tjänst som ska levereras till bolaget med statligt ägande. Kraven på huvudleverantören ska också gälla för eventuella underleverantörer i alla led som direkt medverkar till framställandet av varan eller tjänsten. Det ska åläggas huvudleverantören att säkerställa att underleverantörer minst tillförsäkrar sina anställda villkor motsvarande dem som följer av de arbetsrättsliga krav som ska ställas på huvudleverantören enligt ovan.

Ett bolag med statligt ägande bör ställa krav utöver vad som här anges om det är åndamålsenligt. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara”.

a) Avser inköp till ett värde som överstiger tröskelvärden för centrala upphandlande myndigheters upphandling av varor och tjänster enligt lagen (2016:1145) om offentlig upphandling, inklusive flera inköp från samma leverantör då det sammanlagda värdet av inköpen under ett räkenskapsår kan beräknas overstiga tröskelvärden. Skyldigheten att ställa arbetsrättsliga krav på leverantörer enligt vad som här anges gäller inte vid en upphandling genomförden av ett bolag med statligt ägande i enlighet med upphandlingslänsstiftningen, dvs. av en upphandlande myndighet eller enhet.
5.1.3 Internationella riktlinjer
Bolag med statligt ägande ska agera ansvarsfullt och arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer om miljö- och klimathänsyn, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, anti-korruption och affärsetik. Regeringen har identifierat följande internationella principer och riktlinjer som väsentliga för bolag med statligt ägande:
- de tio principerna i FN:s Global Compact
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Dessa principer och riktlinjer bygger på internationella konventioner och avtal och har formulerats i samarbete mellan stater, företag, arbetstagarförbund och andra intressenter i syfte att ge näringslivet vägledning i hantering av risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande. Det är viktigt att bolag med statligt ägande, utifrån deras bransch och de marknader de verkar på, identifierar och hanterar risker och affärsmöjligheter inom området hållbart företagande.

5.1.4 Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling

5.1.5 Transparens
Genom att föradera öppen och konstruktiv dialog med sina viktigaste intressegrupper ska bolagen med statligt ägande agera transparentt avseende hantering av risker och möjligheter inom området hållbart företagande. Vidare ska bolag med statligt ägande kommunisera sitt arbete med hållbart företagande såväl externt som internt.

5.1.6 Samarbete
Bolag med statligt ägande ska bedriva ett aktivt arbete såväl i den egna verksamheten som i samarbete med affärspartner, kunder, leverantörer och andra relevanta aktörer i syfte att främja kunskapsöverföring och innovativa samarbeten i arbetet inom området hållbart företagande.

5.1.7 Beslut och uppföljning
Arbetet med hållbart företagande ska innefatta policybeslut på styrelsenivå, åndamålsenliga processer för att identifiera, hantera och följa upp relevanta områden och mål, inklusive efterlevnaden av de arbetsättliga krav som ska ställas på leverantörer, samt transparent rapportering av arbete och åtgärder med fokus på väsentlighet.

5.2 Digital transformation
Bolag med statligt ägande ska arbeta aktivt för att utnyttja digitaliseringens möjligheter, och hantera dess risker, i sitt värdeskapande.

6. Säkerhet

Bolag med statligt ägande ska vidare analysera huruvida de till någon del bedriver verksamhet som är av betydelse för Sveriges säkerhet och därmed omfattas av säkerhetsskyddslagen (2018:585). Bolag som omfattas av säkerhetsskyddslagen ska identifiera och skydda säkerhetskänsliga verksamhet och information med stöd av berörda tillsynsmyndigheter och vid behov i samverkan med andra relevanta aktörer.
Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande


1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska behandla frågor om ersättning till de ledande befattningsshavarna på ett medvetet, ansvarsfullt och transparent sätt. De ska vidare försäkra sig om att den totala ersättningen är rimlig, präglad av mättfyllhet och väl avvägd samt bidrar till en god etik och företagskultur.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

2. Tillämpningsområde


3. Styrelsens ansvarsområde


Styrelsen i sin helhet är ansvarig för att fastställa ersättning till den verkställande direktören. Styrelsen ska säkerställa att såväl den verkställande direktören som övriga ledande befattningsshavares ersättning rymms inom de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman. Styrelsen ska även säkerställa att den verkställande direktören ser till att bolagets ersättningar till övriga anställda bygger på ersättningsprinciperna i de riktlinjer som beslutats av bolagsstämman.

Bolag med statligt majoritetsägande får som utgångspunkt inte avvika från regeringens ersättningsprinciper. Om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för att avvika från regeringens ersättningsprinciper, ska styrelsen redovisa dessa. Denna möjlighet till avvikelse ska tillämpas restriktivt.
4. Principer för ersättning i bolag med statligt ägande

4.1 Former och villkor för ersättning

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för övriga anställdas totala ersättning.

Ersättningen till ledande befattningshavare får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare. Det är däremot möjligt att ge rörlig lön till övriga anställda, förutsatt att det sker med beaktande av dessa principer i övrigt.

Premien för pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönens, såvissa inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms premien av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönekviva som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. I anställningsavtal ingåtagna efter 1 januari 2017 ska pensionsäldern inte understiga 65 år.

I det fall lönevaxling erbjuds för att förstärka pensionsförmåner ska en sådan lösning vara kostnadsneutral för bolaget.

Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpat kollektivavtal eller, om bolaget inte har kollektivavtal, motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönekviva som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensjonsförmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa principers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

4.2 Upphörande av anställning


4.3 Beslutsprocess för ersättningsriktlinjer

Bolag med statligt ägande ska tillämpa aktiebolagslagens regler för publika aktiebolag vars aktier är uppagna till handel på en reglerad marknad i Sverige avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets styrelse ska upprätta förslag till nya riktlinjer för ersättning och årligen lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. a) I riktlinjerna ska det anges hur styrelsen ska sakerställa att ersättningarna följer bolagets beslutade riktlinjer. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

---

a) Förändringar i bolagets ersättningsriktlinjer som krävs för att dessa ska överensstämma med 8 kap. 52 § aktiebolagslagen ska, så långt möjligt, införas i det förslag till riktlinjer som styrelsen lägger fram för beslut vid årsstämman 2020 och vara fullt införda i det förslag som läggs fram för beslut vid årsstämman 2021.
5. Redovisning


Vidare ska bolagets revisor med tillämpning av reglerna i aktiebolagslagen för publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på reglerad marknad i Sverige inför varje årsstämma lämna ett yttrande över om de riktlinjer som gällt sedan föregående årsstämma har följts. Revisorns yttrande ska även offentliggöras på bolagets webbplats.

Härutöver ska styrelsens ordförande vid årsstämman muntligen redogöra för de ledande befattningsshavarnas ersättningar och hur de förhåller sig till de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna.

6. Definitioner

- **Avgiftsbestämd pension:** (premiebestämd pensjon) att pensionspremien är bestämd som en viss procent av pensionsmedförande lön.
- **Dotterföretag:** de juridiska personer som avses i 1 kap. 11 § aktiebolagslagen.
- **Ersättning:** alla ersättningar och förmåner till ledande befattningsshavare, såsom lön, pensionsförmåner, övriga förmåner och avgångsvederlag, förutom ersättning som beslutas av årsstämman. Även ersättning från företag i samma koncern ska inkluderas.
- **Kollektiv pensionsplan:** en förmånsbestämd eller premiebestämd plan som följer av kollektivavtal (eller om bolaget inte har kollektivavtal, en bolagspecifik pensionsplan), och som tillämpas generellt för anställda i bolaget. Som kollektiv pensionsplan räknas även en på bolaget tillämpad policy om alternativ ITP, eller motsvarande policy för andra kollektivavtalade planer än ITP, förutsatt att avgifterna i denna policy inte överstiger bolagets avgifter i den traditionella planen.
- **Ledande befattningsshavare:** styrelseledamöter, verkställande direktör, vice verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen.
- **Pensionsförmån:** ålders- och efterlevandeförmån.
- **Premie och avgift:** försäkringspremie, eller annan avsättning, som finansierar en pensionsförmån.
- **Rörlig lön:** exempelvis incitamentsprogram, gratifikationer, ersättning från vinstandelsstiftelser, bonus, provisionslön och liknande ersättningar.
- **Övriga förmåner:** olika former av ersättning för arbete som ges utöver lön, exempelvis bil- och bostadsförmån och andra skattepliktiga förmåner.
Principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande


1. Inledning

Styrelserna i bolag med statligt ägande ska hantera bolagens redovisning, rapportering och övrig informationsgivning på ett transparent och professionellt sätt.

Regeringens uppföljning av att bolagen följer dessa principer redovisas i regeringens årliga skrivelse till riksdagen med redogörelse för företag med statligt ägande.

2. Tillämpningsområde


Principerna ska tillämpas enligt principen ”följ eller förklara” som innebär att ett bolag kan göra avvävser från principerna om en tydlig förklaring med motivering till avvikelsen lämnas i bolagets årsredovisning. Styrelsen ska i årsredovisningen även beskriva hur principerna har tillämpats under det senaste räkenskapsåret.

3. Informationsgivning

3.1 Regelverk


För bolag som uppnår en viss omsättning per år och som tar emot medel eller andra förmåner från staten gäller särskilda regler för redovisning av finansiella förbindelser enligt lagen (2005:590) om insyn i vissa finansiella förbindelser. Bolagen med statligt ägande som omfattas av transparenslagen ska tillämpa en öppen redovisning av vilka medel som tillförts bolaget och hur de har använts.

Ytterligare redovisningsregler finns bl.a. för bolag som bedriver verksamhet inom vissa branscher i lagen (2015:812) om rapportering av betalningar till myndigheter. Vidare finns krav på säker redovisning för verksamhet som bedrivs av bl.a. monopolföretag och andra företag i liknande särställning, när dessa även bedriver konkurrensutsatt verksamhet.

De rapporteringsregler som ska tillämpas av bolagen med statligt ägande förändras och uppdateras löpande. Bolagen med statligt ägande ska följa utvecklingen och förändringar i lagar, normer och rekommendationer i takt med att de förändras. Styrelsen ska hålla sig...
informerad om utvecklingen och skyndsamt besluta om relevanta åtgärder till följd av förändringarna.

3.2 Transparens och hållbarhet

Regeringens övergripande mål med förvaltningen av bolagen med statligt ägande är att den långsiktiga vårndeutvecklingen blir den bästa möjliga och, i förekommande fall, att de särskilt beslutade samhällsuppdragen utförs väl. De statligt ägda bolagens externa rapportering, som omfattar årsredovisning, delårsrapporter, bolagsstyrningsrapport, hållbarhetsredovisning och ersättningsrapport, ska vara lika transparent som i publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Rapporteringen ska dels ge en god beskrivning av de statligt ägda bolagens verksamhet, möjligheter och utmaningar, dels utgöra underlag för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av bolagens verksamhet och uppsatta mål.


4. Principer för extern rapportering

4.1 Årsredovisning

Bolagen med statligt ägande ska i årsredovisningen ge en rättvisande bild av utvecklingen av bolagens verksamhet, ställning och resultat i enlighet med gällande lagstiftning, normer och rekommendationer samt god redovisningssed.

Bolagen med statligt ägande ska upprätta årsredovisning och delårsrapporter baserade på tillämpliga internationella redovisningsstandarder (IFRS) på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. För bolag med statligt ägande som inte har aktier eller andra överlåtbara värdepapper upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige är det dock inget krav att upprätta segmentsredovisning enligt IFRS.

Bolag med statligt ägande ska rapportera i enlighet med kraven i lagstiftning, koden och IFRS med samma transparens och tydlighet som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Detta inkluderar bl.a. följande områden.

- De mest väsentliga omvärldsfaktorerna som påverkar företagets verksamhet.
- Affärsmodell, strategi, verksamhet, marknad, kunder, konkurrenter och organisation. Om bolaget fastställt strategiska prioriteringar, ska även dessa redovisas med rapportering om utfall av föregående års strategiska prioriteringar samt eventuella förändringar i de strategiska prioriteringarna inför kommande år.
- Risker och riskhantering, möjligheter och hot samt känslighetsanalyser som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer och möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer och möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer och möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer och möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer och möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.
- En beskrivning av bolagets väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer och möjligheter och hot samt känslighetsanalys som beskriver bolagets huvudsakliga finansiella risker.

Årsredovisningen i bolagen med statligt ägande ska också innehålla en redogörelse för följande.

- Beslutade finansiella och icke-finansiella mål, fastställd utdelningspolicy och verksamhetsmål samt uppfyllelsen av dessa mål.
- Bolagets arbete med hållbarhetsfrågor innefattande principer och riktlinjer, hur dessa har omsatts i handling, måluppfyllelse samt effekter på de strategiska målen inför kommande år.
- Bolagets arbete med att tillämpa statens ägarpolicy där dessa principer om extern rapportering, principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningsshavare i bolag med statligt ägande samt principer för bolagsstyrning i bolag med statligt ägande ingår.
- Bolagets uppdrapsmål samt uppfyllelsen av dessa mål, om sådana mål finns.

4.2 Hållbarhetsredovisning

En hållbarhetsredovisning ska upprättas enligt GRI:s riktlinjer (GRI Standards) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggoras på respektive bolags webbplats i samband med offentliggorandet av bolagets årsredovisning. Hållbarhetsredovisningen kan antingen vara en fristående rapport eller ingå som en integrerad del i årsredovisningen.
Hållbarhetsredovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsett till bolagets revisor av bolagsstämma.

Vid upprättande av hållbarhetsredovisningen ska bolagen med statligt ägande följa de regler om hållbarhetsrapport i årsredovisningslagen som gäller för större företag. Det innebär bl.a. att hållbarhetsredovisningen ska innehålla de upplysningar som behövs för förståelsen av bolagets utveckling, ställning och resultat samt konsekvenserna av verksamheten.

Hållbarhetsredovisningen ska särskilt upplysa om frågor som rör miljö, personal och sociala förhållanden, respekt för mänskliga rättigheter och motverkande av korruption, där dessa bedöms väsentliga för bolaget eller dess intressenter.

En hållbarhetsredovisning bör även i övrigt innehålla:

- En väsentlighetsanalys innefattande en diskussion om vilka hållbarhetsfrågor som är mest väsentliga för verksamheten, i bolagets värdekedja och för bolagets intressenter.
- En redogörelse för hur bolagets verksamhet styrs med avseende på dessa frågor, vilket innefattar att inte begränsas till viktiga policyer, strategiska prioriteringar och mål på kort och lång sikt.
- En tydlig redovisning av genomförd intressentanalys och intressentdialog.
- En redogörelse för aktiviteter som utförts under året med avseende på de väsentliga hållbarhetsfrågorna och vad som gjorts för att förstärka den positiva påverkan och minimera den negativa påverkan.
- En redogörelse för relevanta kvantitativa och kvalitativa resultatindikatorer som hänger samman med de prioriteringar och mål som fastställts.
- En redogörelse för verksamhetens klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter.

4.3 Delårsrapporter


4.4 Ersättningssäkerhet

Bolagen med statligt ägande ska årligen uppställa en ersättningssäkerhet som redovisar ersättningar till de ledande befattningsshavarna på motsvarande sätt som publika aktiebolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad i Sverige. Det innebär att de särskilda regler om redovisning av ersättningar till ledande befattningsshavare som gäller för sådana bolag ska iakttas av bolagen med statligt ägande. Reglerna för detta finns i huvudsakligen i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och kodon. Därutöver ska ersättningen för varje enskild ledande befattningsshavare i bolagen med statligt ägande särredovisas i ersättningssäkerheten.

4.5 Format och tidpunkter för offentliggörande av rapporter

Bolagen med statligt ägande ska årligen upprätta och publicera ett särskilt ersättningssäkerhetsrapport varje år. Ersättningssäkerheten ska vara tillgänglig via bolagets webbplats och innehålla information om bolagets dödsfall, de ledande befattningsshavarnas innehav av ersättningar och dess tillgång till ersättningar.

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020
## Bolagens rapportdatum

<table>
<thead>
<tr>
<th>Bolag</th>
<th>Årsstämma</th>
<th>Delårsrapport jan-mars</th>
<th>Delårsrapport jan-juni</th>
<th>Delårsrapport jan-sep</th>
<th>Delårsrapport jan-dec</th>
<th>Bokslut jan-dec</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Akademiska Hus</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-07-14</td>
<td>21-10-27</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Almi</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-08-13</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>APL, Apotek Produktion &amp; Laboratorium</td>
<td>21-03-30</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-08-13</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Apoteket</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-07-21</td>
<td>21-10-29</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Arlandabanan Infrastructure</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-08-15</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Bilprovningen</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-08-12</td>
<td>21-10-25</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Dramaten</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-08-16</td>
<td></td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Green Cargo</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-08-12</td>
<td>21-10-27</td>
<td>22-02-14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Göta kanalbolag</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-08-13</td>
<td></td>
<td></td>
<td>22-03-31</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Infranord</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-08-12</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>LKAB</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-08-12</td>
<td>21-10-28</td>
<td>22-02-14</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Metria</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-30</td>
<td>21-08-15</td>
<td>21-10-31</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Miljömärkning Sverige</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-08-15</td>
<td></td>
<td></td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Operan</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-08-11</td>
<td></td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Orio</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-04-23</td>
<td>21-08-11</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>PostNord</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-07-16</td>
<td>21-10-28</td>
<td>22-02-02</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>RISE, Research Institutes of Sweden</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-08-13</td>
<td>21-10-28</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Samhall</td>
<td>21-03-31</td>
<td>21-04-23</td>
<td>21-08-23</td>
<td>21-10-28</td>
<td>22-02-03</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Saminvest</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-07-15</td>
<td>21-10-26</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SAS</td>
<td>21-03-17</td>
<td>21-02-25</td>
<td>21-05-27</td>
<td>21-09-01</td>
<td>21-11-30</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SBAB</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-07-16</td>
<td>21-10-26</td>
<td>22-02-03</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SEK, Svensk Exportkredit</td>
<td>21-03-24</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-07-15</td>
<td>21-10-25</td>
<td>22-02-02</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SJ</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-07-14</td>
<td>21-10-28</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SOS Alarm</td>
<td>21-03-24</td>
<td>21-04-30</td>
<td>21-08-15</td>
<td>21-10-31</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Specialfastigheter</td>
<td>21-04-20</td>
<td>21-04-20</td>
<td>21-07-14</td>
<td>21-10-20</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>SSC, Svenska rymdaktiebolaget</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-08-13</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Statens Bostadsomvandling</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-15</td>
<td>21-08-15</td>
<td>21-10-31</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sweaskog</td>
<td>21-04-26</td>
<td>21-04-26</td>
<td>21-07-16</td>
<td>21-10-26</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Swedab</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-30</td>
<td>21-08-13</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Swedavia</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-07-16</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Swedfund International</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-04-30</td>
<td>21-08-15</td>
<td>21-10-31</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Skeppshypotek</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-07-21</td>
<td>21-10-27</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Svenska Spel</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-04-27</td>
<td>21-07-21</td>
<td>21-10-27</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Svevia</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-04-23</td>
<td>21-07-15</td>
<td>21-10-28</td>
<td>22-02-09</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sweden House</td>
<td>21-06-29</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Systembolaget</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-04-23</td>
<td>21-07-26</td>
<td>21-10-22</td>
<td>22-02-11</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Telia Company</td>
<td>21-04-12</td>
<td>21-04-23</td>
<td>21-07-21</td>
<td>21-10-21</td>
<td>22-01-28</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Teracom Group</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-04-22</td>
<td>21-08-14</td>
<td>21-10-25</td>
<td>22-02-11</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Vasallen</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-30</td>
<td>21-08-20</td>
<td>21-10-29</td>
<td>22-02-15</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Vattenfall</td>
<td>21-04-28</td>
<td>21-04-29</td>
<td>21-07-20</td>
<td>21-10-28</td>
<td>22-02-04</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Visit Sweden</td>
<td>21-04-21</td>
<td>21-04-30</td>
<td>21-08-31</td>
<td>21-10-31</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
**Definitioner**

- **Antal anställda i medeltal** – Omräknat till årsanställda.
- **Bruttoinvesteringar** – Summan av bolagets investeringar i förvärv, materiella anläggningsstillgångar, immateriella anläggningsstillgångar samt finansiella anläggningsstillgångar.
- **Funds From Operations (FFO)** – Internt tillförda medel.
- **Justerat eget kapital (JEK)** – Eget kapital plus eventuella övervärden i till exempel fastigheter och dotterbolag.
- **Nettoskuld** – Räntebärande skulder minus räntebärande tillgångar.
- **Nettoskuldsättningsgrad** – Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.
- **Operativt kapital** – Räntebärande nettoskuld plus eget kapital.
- **Re, Avkastning på eget kapital (genomsnitt)** – Resultat efter skatt hänförbart till aktieägare i moderbolaget i förhållande till genomsnittligt eget kapital hänförbart till aktieägare i moderbolaget. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.
- **ROCE, Avkastning på sysselsatt kapital (genomsnitt)** – Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.
- **Rörelsemarginal** – Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
- **Rörelseresultat** – Nettoomsättning (inklusive eventuellt anslag) plus övriga intäkter minus kostnader plus resultat från andelar i intressebolag plus värdeförändringar.

**Scope**

- **Scope 1** – Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget.
- **Scope 2** – Indirekta växthusgasutsläpp från inköp av energi från produktion som inte ägs eller kontrolleras av bolaget. Exempelvis utsläpp från produktion av elektricitet, värme och kyla.

**Skuldsättningsgrad** – Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

**Soliditet** – Eget kapital inklusive minoritetens andel i förhållande till balansomslutningen. I vissa fall sker beräkningen med utgångspunkt i justerat eget kapital (JEK) vilket i förekommande fall anges.

**Sysselsatt kapital** – Räntebärande skulder plus eget kapital.

**Utdelning** – Uppgifter om utdelning avser utdelningsbeslutat vid därpå följande årsstämma.

**Förkortningar**

- **BTA** – Bruttoarea.
- **CO2e** – Koldioxidekvivalenter.
- **GRI** – Global Reporting Initiative, internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning.
- **Mton** – Miljoner ton.
- **NKI** – Nöjd-Kund-index.
- **NMI** – Nöjd-Medarbetar-index.
- **(XX)** – Siffror inom parenteser som följer en annan siffra anger notering föregående år.

---

**Branschspecifika nyckeltal**

**Finansiella bolag**

- **Kärnprimärmålrelation** – Kärnprimärmål i relation till riskvägt belopp.
- **Kärnprimärmål** – Eget kapital minus vissa avdragsposter, exempelvis goodwill.

---

Verksamhetsberättelse för bolag med statligt ägande 2020

117
Adresser

Akademiska Hus
Box 483
401 27 Göteborg
Telefon: 010-557 24 00
www.akademiskahus.se

Almi Företagspartner
Box 70394
107 24 Stockholm
Telefon: 0771-55 85 00
www.almi.se

APL, Apotek Produktion & Laboratorier
Box 5071
141 05 Kungsens Kurva
Telefon: 010-447 96 00
www.apl.se

Apoteket
Box 3001
169 03 Solna
Telefon: 010-447 50 00
www.apoteket.se

Arlandabanan Infrastructure
Box 70378
107 24 Stockholm
Telefon: 08-22 40 10
arlandabananinfrastructure.se

Bilprovningen
Box 7020
164 07 Kista
Telefon: 010-702 00 00
www.bilprovningen.se

Dramaten
Box 5037
102 41 Stockholm
Telefon: 08-665 61 00
www.dramaten.se

EUROFIMA
Rittergasse 20
CH-4051 Basel
Schweiz
Telefon: +41 61 287 33 40
www.eurofima.org

Green Cargo
Box 39
171 11 Solna
Telefon: 010-455 40 00
www.greencargo.com

Göta kanalbolag
Box 3
591 21 Motala
Telefon: 0141-20 20 50
www.gotakanal.se

Industrifonden
Box 1163
111 91 Stockholm
Telefon: 08-587 919 00
www.industrifonden.com

Infranord
Box 1803
171 21 Solna
Telefon: 010-121 10 00
www.infranord.se

INSTEX
25 Rue De La Reynie
75001 Paris
Frankrike
www.instex-europe.com

Jernhusen
Box 520
101 30 Stockholm
Telefon: 08-410 626 00
www.jernhusen.se

Lernia
Box 1181
111 91 Stockholm
Telefon: 0771-650 650
www.lernia.se

LKAB
Box 952
971 28 Luleå
Telefon: 0771-760 000
www.lkab.com

Metria
801 83 Gävle
Telefon: 010-121 80 00
www.metria.se

Miljömärkning Sverige
Box 38114
100 64 Stockholm
Telefon: 08-55 55 24 00
www.svanen.se

Norrlandsfonden
Box 56
971 03 Luleå
Telefon: 0920-24 42 50
www.norrlandsfonden.se

Operan
Box 16094
103 22 Stockholm
Telefon: 08-791 43 00
www.operan.se

Orio
Flåttnaleden 1
611 45 Nyköping
Telefon: 0155-24 40 00
www.orio.com

PostNord
105 00 Stockholm
Telefon: 010-436 00 00
www.postnord.se

RISE, Research Institutes of Sweden
Box 857
501 15 Borås
Telefon: 010-516 50 00
www.ri.se

Samhall
Box 27705
115 91 Stockholm
Telefon: 08-553 411 00
www.samhall.se
Saminvest  
Sveavägen 17  
11 57 Stockholm  
Telefon: 0771-150 180  
www.saminvest.se

SAS  
195 87 Stockholm  
Telefon: 08-797 00 00  
www.sasgroup.net

SBAB  
Box 4209  
171 04 Solna  
Telefon: 0771-45 30 00  
www.sbab.se

SEK, Svensk Exportkredit  
Box 194  
101 23 Stockholm  
Telefon: 08-613 83 00  
www.sek.se

Statens  
Bostadsomvandling, Sbo  
Stubbengatan 2  
703 44 Örebro  
Telefon: 070-694 86 00  
www.sbo.se

Sveaskog  
105 22 Stockholm  
Telefon: 08-655 90 00  
www.sveaskog.se

Svedab  
Box 4044  
203 11 Malmö  
Telefon: 040-660 98 80  
www.svedab.se

Svenska Skeppshypotek  
Kungsportsavenyen 10  
411 36 Göteborg  
Telefon: 031-63 12 50  
www.svenskaskeppshypotek.se

Svenska Spel  
621 80 Visby  
Telefon: 010-120 00 00  
www.svenskaspel.se

Svevia  
Box 4018  
171 04 Solna  
Telefon: 08-404 10 00  
www.svevia.se

Swedavia  
190 45 Stockholm-Arlanda  
Telefon: 010-109 00 00  
www.swedavia.se

Swedfund International  
Box 3286  
103 65 Stockholm  
Telefon: 08-725 94 00  
www.swedfund.se

Systembolaget  
103 84 Stockholm  
Telefon: 08-503 300 00  
www.systembolaget.se

Telia Company  
169 94 Solna  
Telefon: 08-504 550 00  
www.teliacompany.com

Teracom Group  
Box 30150  
104 25 Stockholm  
Telefon: 08-555 420 00  
www.teracom.se

Vasallen  
Box 244  
701 44 Örebro  
Telefon: 070-536 08 28  
www.vasallen.se

Vattenfall  
169 92 Stockholm  
Telefon: 08-739 50 00  
www.vattenfall.se

Visit Sweden  
Box 3030  
103 61 Stockholm  
Telefon: 08-789 10 00  
www.visitsweden.com

Voksenåsen  
Ullveien 4  
NO-0791 Oslo  
Norge  
Telefon: +47-22 81 15 00  
www.voksenasen.no
Den statliga bolagsportföljen förvaltas till största delen av Näringsdepartementet under näringsministern inom avdelningen för bolag med statligt ägande.

**Ansvarig minister och statssekreterare**
Näringsminister:
Ibrahim Baylan
Statssekreterare:
Stina Billinger

**Ansvariga tjänstemän**
Tjänstemän avdelningen för bolag med statligt ägande:
Christine Leandersson
Gruppchefer avdelningen för bolag med statligt ägande:
Jenny Lahrin, Christine Leandersson, Per Lundkvist