

2018-06-20  
A2018/01348/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet

Arbetsmiljöverket  
112 79 Stockholm

## Uppdrag om tillsynsinsats med inriktning på nya sätt att organisera arbete

### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Arbetsmiljöverket att genomföra ett pilotprojekt i form av en tillsynsinsats med inriktning på nya sätt att organisera arbete. Tillsynsinsatsen ska ge ökad kunskap om arbetsmiljön är tillfredsställande i situationer där arbete organiseras med nya arbetsformer. I samband med tillsynsinsatsen ska Arbetsmiljöverket undersöka hur myndigheten kan använda sina befogenheter för att kunna verka för en tillfredsställande arbetsmiljö vid olika sätt att organisera arbete. I återrapporteringen ska det framgå hur Arbetsmiljöverket säkerställer att de kan bedriva ett effektivt arbete för sådana arbetsformer.

Arbetsmiljöverket ska i samband med myndighetens årsredovisning för 2019 lämna en delredovisning av uppdraget och slutredovisning av uppdraget ska lämnas till regeringen (Arbetsmarknadsdepartementet) i samband med årsredovisningen för 2020.

### Bakgrund

Regeringens arbetsmiljöpolic ska bidra till en arbetsmiljö som förebygger ohälsa, olycksfall och motverkar att människor utestängs från arbetslivet. I januari 2016 beslutade regeringen om en arbetsmiljöstrategi för 2016–2020, som pekar ut en riktning för arbetet under denna tidsperiod.

I arbetsmiljöstrategin framgår att nya anställningsformer och andra nya sätt att organisera arbetet har vuxit fram som ett svar på behovet av flexibla lösningar på arbetsmarknaden. Nya arbetsformer kan innebära såväl möjligheter som utmaningar ur ett arbetsmiljöperspektiv.

Utgångspunkten i arbetsmiljöstrategin är att nya sätt att organisera arbetet inte får vara på bekostnad av arbetstagares hälsa och välmående. I strategin konstateras också att det behövs mer kunskap om hur arbetsmiljöförhållandena påverkas av nya sätt att organisera arbete.

I samband med strategin fick därför Arbetsmiljöverket i uppdrag att ta fram en kunskapssammanställning om potentiella arbetsmiljörisker relaterade till nya sätt att organisera arbete. Arbetsmiljöverket har redovisat uppdraget (RAP 2018:2 Nya sätt att organisera arbete – betydelsen för arbetsmiljö och hälsa).

Myndigheten för arbetsmiljökunskap har därefter fått i uppdrag att sammanställa forskning och ta fram fördjupade kunskapsöversikter om framtidens arbetsliv (Regleringsbrev för budgetåret 2018, dnr A2018/00929/ARM).

I samband med strategin fick också en särskild utredare i uppdrag att se över vissa frågor som identifierades vid framtagandet av strategin. Utredaren skulle bland annat kartlägga hur vanliga olika nya former för arbete är och redovisa utmaningarna med dem, med fokus på ansvaret för arbetsmiljön. Utredningen har lämnat sitt betänkande (SOU 2017:24 Ett arbetsliv i förändring – hur påverkas ansvaret för arbetsmiljön?).

I betänkandet konstateras att nyare fenomen såsom egenanställning och arbete via digitala plattformar tycks vara arbetsformer som växer i popularitet. Det poängteras att det för en fortsatt god utveckling på arbetsmiljöområdet är centralt att se framåt och bevaka utmaningarna. Det finns därför ett behov av fördjupad kunskap om hur ett arbetsliv i

förändring kan påverka arbetsmiljön och påverka förutsättningarna för det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Arbetmiljöverket är i detta sammanhang en viktig aktör.

På regeringens vägnar

Ylva Johansson

Victoria Larsson

Kopia till

Förvaltningsavdelningen, RK Ekonomi  
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM  
Finansdepartementet/ESA  
Socialdepartementet/SF  
Folkhälsomyndigheten  
Arbetsgivarverket  
Arbetsgivaralliansen  
Arbetsgivarföreningen KFO  
Landsorganisationen i Sverige (LO)  
Sveriges akademikers centralorganisation (Saco)  
Sveriges Kommuner och Landsting (SKL)  
Svenskt Näringsliv  
Tjänstemännens centralorganisation (TCO)