

Kungsbacka 2016-05-12



Centerpartiet i Kungsbacka som beretts tillfälle yttra sig över SOU 2016:5 får härmed avgiva följande synpunkter.

Nytt mål: Det demokratiska styrelseskicket måste vara långsiktigt hållbart. Det måste vara tydligt för medborgarna när och i vilka frågor som samråd eller en medborgardialog hålls och vilka möjligheter till påverkan det ger. Det finns två uppenbara risker med medborgardialoger:

1. En liten klick lobbyister som har möjlighet att delta och bara representerar sig själva får ett orimligt stort inflytande i en viss fråga.
2. Deltagandet blir en besvikelse, eftersom medborgardialogen inte är ett beslutsforum, utan politikerna gör sedan som de vill i alla fall... Det rimliga är att använda medborgardialoger som ett sätt att visa vägen för engagerade medborgare in i de demokratiska kanaler som de demokratiska partierna utgör.

Möjlighet att behålla uppdrag efter avflyttning från kommunen:

Förslaget avvisas mot bakgrund av att intresset för den "gamla kommunen" rimligen avtar. Stänger ute engagerade kommun medborgare.

Förtroendevalda skall i vissa fall vara sjuk- eller föräldralediga:

Förslaget tillstyrkes.

Folkmotion:

Förslaget avvisas. Folkmotion leder till ökad belastning på förvaltning och politik. Medborgardialog är en tillräcklig väg in.

Social representation:

Förslaget avvisas. De bästa kandidaterna skall representera kommunmedborgarna.

Delaktighet för personer med funktionshinder:

Rätt till personlig assistans för förtroendeuppdrag tillstyrkes.

Fullmäktiges svaga ställning:

Fullmäktiges ställning beror på fullmäktige självt och lagstiftning kan knappast öka fullmäktiges ställning. Ett aktivt och lyssnande fullmäktige blir starkt. För medborgarna finns som tidigare nämnts ett antal vägar in.

Villkoren för förtroendeuppdrag måste anpassas:

Det är viktigt att det går att ägna sig åt förtroendeuppdrag och samtidigt ha ett heltidsarbete och familj. En nästintill omöjlig ekvation. Ska vi införa 48-timmarsdygn? Vilken värld lever skribenten i? Nej, det är viktigt att både den förtroendevalde och arbetsgivaren inser att man måste vara tjänstledig för att orka med ett förtroendeuppdrag. Bra möteskultur och barntillsyn kan förenkla.

Skolan har ett demokratiuppdrag:

Uppdraget utvidgas med mer insyn i den lokala demokratin. Käll-och mediekritik är oerhört viktigt eftersom informationsflödena individualiseras med sociala medier mm. Viktigast är fortfarande kunskapsuppdraget och det kompensatoriska uppdraget. Sköter man det rätt så får alla fortfarande kunskapsuppdraget och det kompensatoriska uppdraget. Sköter man det rätt så får alla elever de verktyg de behöver för livet. I läroplanen skall större vikt läggas på demokratifrågorna.

Sänkt rösträttsålder:

Förslaget avvisas. Vi vill att man inför rösträttsålder det kalenderår man fyller arton år.



Fredrik Hansson (C)
Kommunalråd