



Datum
2020-08-18

Adress
August Palms Plats 1

Diarienummer
STK-2020-833

Yttrande

Till
Socialdepartementet

Remiss från Socialdepartementet - En sjukförsäkring anpassad efter indivi- den

S2020/04508/SF

Sammanfattning

Kommunstyrelsen är positiv till förslagen från Socialdepartementet angående förändringar i sjukförsäkringen. En särskild utredare med uppdrag att analysera delar av regelverket kring sjukförsäkringen har sett över behovet av anpassningar av försäkringsskyddet för personer med behovsanställningar och hur bedömningarna av rätten till sjukpenning ska göras för personer med dessa anställningar. Dessutom har utredaren kartlagt om det nuvarande regelverket ger ett tillräckligt utrymme för att försäkrades arbetsförmåga ska kunna tas tillvara fullt ut genom att utreda regelverket kring möjligheten att bevilja partiell sjukpenning utifrån en förläggning av arbetstiden där den försäkrade inte minskar sin arbetstid med lika mycket varje dag.

Nedan lämnar kommunstyrelsen synpunkter på förslagen.

Yttrande

1. Utökade möjligheter för försäkrade som är behovsanställda att få sin arbetsförmåga bedömd mot behovsanställningen.

Kommunstyrelsen är positivt inställd till att behovsanställdas möjlighet att få sin arbetsförmåga bedömd mot behovsanställningen stärks, oaktat om dessa anställningar ökar i antal eller inte. Kommunstyrelsen anser det rimligt att även behovsanställda ska kunna förutse vilka ekonomiska konsekvenser sjukdom har på ekonomin. Den föreslagna ändringen stärker tryggheten för dessa personer, såväl i förhållande till en fortsatt anknytning till en arbetsplats som ur den enskildes ekonomiske perspektiv.

När det gäller förslaget att bedömningen ska göras mot behovsanställningen i 90 dagar anser kommunstyrelsen att det är rimligt lång tid eftersom det är samma tidsgräns som finns för anställda med andra anställningsformer. Förslaget innebär vidare att bedömning av

arbetsförmåga ska göras mot behovsanställningen ”om det kan antas att den försäkrade skulle ha arbetat om han eller hon inte hade varit sjuk”. Kommunstyrelsen ser svårigheter med att göra sådana bedömningar mer än genom att se hur personen ifråga har arbetat bakåt i tiden.

Kommunstyrelsen vill även framföra att nekad ersättning från Försäkringskassan även genererar kostnader för Malmö stad då dessa personer, som en konsekvens av utebliven sjukpenning, kan vara i behov av ekonomiskt bistånd för att klara av sin ekonomiska situation.

2. Försäkringskassan ska i utökad utsträckning kunna bevilja partiell sjukpenning utifrån en annan förläggning av arbetstiden än genom jämn reducering varje dag.

Kommunstyrelsen instämmer i förslaget. Det är känt att arbetstidens förläggning är en viktig arbetsmiljöfaktor och det finns inget som styrker att en likadan förläggning av arbetstid för alla efter sjukdom skulle öka möjligheterna till återgång i arbete, tvärtom. Särskilt när det gäller psykiska diagnoser, som blir allt vanligare, är det ibland viktigt med en annan förläggning av arbetstid än jämn reducering varje dag. Kommunstyrelsen tycker att det är bra att förslaget innebär att Försäkringskassan får i uppgift att samverka med de olika aktörer som finns runt den sjukskrivne. Även om vi som arbetsgivare i grunden bestämmer över hur arbetstiden förläggs, utifrån verksamhetens behov, ska vi också ta hänsyn till hur hälso- och sjukvården bedömer varje enskild individs möjligheter att på det bästa sättet återgå i arbete och anpassa rehabiliteringen därefter. Kommunstyrelsen ser det därför som positivt att det i förslaget beskrivs en samverkan mellan aktörerna.

3. Ökad samverkan för att ta tillvara kvarvarande arbetsförmåga vid heltidssjukskrivning.

Kommunstyrelsen ser det som angeläget att stärka möjligheten för försäkrade att pröva att arbeta i begränsad omfattning och ställer sig positiva till förslaget. Som arbetsgivare möter vi ibland en tveksamhet hos våra medarbetare att initiera kontakt med Försäkringskassan för att diskutera alternativ förläggning av arbetstid. Det finns en farhåga att det ska uppfattas som att det finns en större arbetsförmåga än vad sjukskrivningsgraden anger och att rätten till sjukpenning då ska upphöra. Framförallt vid sjukdomstillstånd som varierar och vid psykiska diagnoser anser kommunstyrelsen att en mer individuellt utformad återgång i arbete, i enlighet med förslaget, skulle vara gynnsam.

Ordförande

.....
Katrin Stjernfeldt Jammeh
.....

Sekreterare

.....
Anna-Lena Alerud
.....

[Här anger du om det finns reservationer/särskilda yttranden]