

Kommunstyrelseförvaltningen  
HR-avdelningen

## **Socialdepartementet, Socialförsäkringsenheten**

**Dnr: S2020/03728/SF**

# **Yttrande över betänkandet Tillsammans för en väl fungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess (SOU 2020:24)**

Ovanåker kommun har getts möjlighet att komma med synpunkter på Tillsammans för en välfungerande sjukskrivning och rehabiliteringsprocess SOU 2020:24. Kommunen har följande synpunkter på utredningens förslag:

## **Sjukskrivning- och rehabiliteringsprocessens syfte**

Ovanåkers kommun instämmer i att det är av betydelse att det finns en samsyn och samverkan genom sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen och att det med rehabiliteringsprocessen avses "den process som börjar då individens arbetsförmåga blir nedsatt på grund av sjukdom och pågår till dess att individen återfått arbetsförmåga och därmed kan återgå i, eller kan söka, arbete eller då det konstateras att arbetsförmåga inte kan återfås." Ur arbetsgivarsynpunkt är det viktigt att "arbetsförmåga på grund av sjukdom" är tydliggjorts, eftersom arbetsförmåga också kan påverkas av andra händelser i livet.

## **Uppdrag att samverka för en välfungerande sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocess**

Kommunen är positiv till samverkan och anser det naturligt att Försäkringskassan får uppdraget att samordna samverkan.

## **En gemensam digital yta för planering i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen och bättre stöd till individer i sjukskrivnings och rehabiliteringsprocessen oavsett behov av att få rehabiliterade insatser samordnade**

En gemensam digital yta för bättre överblick skulle underlätta för både arbetstagaren och arbetsgivaren i den arbetslivsinriktade rehabiliteringen samt att ge ett bättre stöd i samordningen mellan alla aktörer involverade i processen. Viktigt blir dock att det är tydligt vilka handlingar som finns digitalt, samt vilka handlingar respektive part har rätt att ta del av.

## **Ökade drivkrafter och ökat stöd för arbetsgivares förebyggande insatser och arbetsplatsinriktat stöd för återgång i arbetet**

Utredningen rekommenderar att tidigare förslag om ekonomiska drivkrafter för arbetsgivare bör övervägas på nytt. Ovanåkers kommun avstyrker detta eftersom kommun anser att vi som arbetsgivare redan har starka ekonomiska incitament för att förebygga sjukfrånvaro, vidta åtgärder i arbetslivsinriktad rehabilitering och för att få våra anställda tillbaka i arbete. Förutom själva rehabiliteringskostnaderna har vi kostnader för bortfall i arbete, skyldighet att betala sjuklön enligt lag och kollektivavtal, samt kostnader för att rekrytera vikarie. Att dessutom lägga till en redovisningsskyldighet ökar arbetsgivarens administrativa kostnader ytterligare.

## **Konsultation av expert vid bedömning av arbetsplatsinriktat stöd för återgång i arbetet**

Ovanåkers kommun anser det inte som rimligt att i samtliga sjukfall kräva konsultation av expert. Redan idag finns ansvaret för arbetsgivaren att se till att företagshälsovård finns tillgänglig, och den används där det finns en osäkerhet på väg framåt t.ex. gällande lämpliga anpassningsåtgärder.

## **En förvaltning av kunskapsområdet arbetsplatsinriktat stöd**

Ovanåkers kommun har inget att invända mot att Myndigheten för arbetsmiljökunskap samlar in, sammanställer och sprider kunskap om arbetsplatsinriktat stöd för återgång till arbetet.

## **Ett utvecklat samarbete mellan Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen för att möta individers behov av stöd**

Ett utvecklat samarbete myndigheterna emellan är klokt, då kommunen som arbetsgivare genom anställdas berättelser kan relatera till de problem som i dag upplevs.

## **Utbyte av medicinska uppgifter i sjukskrivnings- och rehabiliteringsprocessen bör utredas**

Ur arbetsgivarsynpunkt vill vi understryka vikten av att vi som arbetsgivare får tillräcklig information för att kunna ta vårt rehabiliteringsansvar gällande arbetslivsinriktad rehabilitering.

Maria Kihlström  
HR-chef  
Ovanåkers kommun

[maria.kihlstrom@ovanaker.se](mailto:maria.kihlstrom@ovanaker.se)  
0271-57417