

2017-08-24  
Ku2017/01798/DISK

**Kulturdepartementet**

Diskrimineringsombudsmannen  
Box 4057  
169 04 Solna

## Uppdrag till Diskrimineringsombudsmannen om särskilda insatser för att motverka diskriminering

### **Regeringens beslut**

Regeringen uppdrar åt Diskrimineringsombudsmannen (DO) att vidta särskilda åtgärder för att motverka diskriminering på arbets- och bostadsmarknaden.

DO ska inom ramen för uppdraget vidta lämpliga åtgärder för att förebygga diskriminering. I uppdraget ingår att genomföra tillsyn och kunskapshöjande insatser om aktiva åtgärder. Exempelvis ska DO vidta informationsinsatser med anledning av de nya regler om aktiva åtgärder som trädde i kraft den 1 januari 2017. DO får mot bakgrund av bland annat myndighetens övriga planerade insatser för ordinarie verksamhet, avgöra fördelningen av medlen mellan bostads- och arbetsmarknaden.

I den mån DO bedömer att det behövs ska insatserna koordineras med Myndigheten för delaktighets uppdrag om kunskapshöjande åtgärder för att motverka diskriminering av personer med funktionsnedsättning på arbetsmarknaden, för vilket regeringen beviljat bidrag den 24 augusti 2017 och med Malmö mot diskriminering och deras projekt för att motverka diskriminering på bostadsmarknaden, för vilket regeringen beviljat bidrag den 17 augusti 2017.

DO får för uppdragets genomförande använda högst 1,5 miljoner kronor under 2017. Kostnaderna ska belasta utgiftsområde 13 Jämställdhet och nyanlända invandrares etablering, anslaget 2:2 Åtgärder mot diskriminering och rasism m.m., anslagsposten 5. Medlen utbetalas engångsvis i förskott efter rekvisition ställd till Kammarkollegiet. Rekvisitionen ska ske senast den

1 december 2017. Medel som inte har utnyttjats ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 1 april 2018.

En redovisning av uppdraget och en ekonomisk redovisning av använda medel ska lämnas till Regeringskansliet (Kulturdepartementet) senast den 1 mars 2018. Redovisningen ska hänvisa till diarienumret för detta beslut.

### **Skälen för regeringens beslut**

Att inte utsättas för diskriminering är en mänsklig rättighet, trots det är vårt samhälle långt ifrån fritt från diskriminering. Det krävs ett aktivt arbete för att motverka diskriminering och diskriminerande strukturer. Forskningen visar t.ex. tydligt att diskriminering utifrån kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning och ålder förekommer vid rekrytering till svenska arbetsplatser. DO har också i sin omvärldsanalys kunnat konstatera att risken för diskriminering är stor när det gäller grundläggande områden såsom arbetslivet och bostadsmarknaden. DO menar att de förändrade förutsättningarna på bostadsmarknaden kan öka risken för diskriminering. Den diskriminering och bristande kunskap som finns på bostads- och arbetsmarknaden får allvarliga konsekvenser, både för enskilda individer och för samhället i stort.

I budgetpropositionen för 2017 konstaterade regeringen att den diskriminering och bristande kunskap som finns på arbets- och bostadsmarknaden måste bekämpas. Regeringen aviserade också att vidta särskilda åtgärder inom dessa områden. Även DO drar slutsatsen utifrån analysen att risken för diskriminering är särskilt stor när det gäller grundläggande områden som t.ex. tillgång till bostad, jämlik utbildning, socialtjänst och social trygghet. Rätten till arbete är också grundläggande och analysen tyder på att problematiken här kommer att vara stor också på fem till tio års sikt vilket indikerar att de mest utsatta även framöver kommer löpa risk att utsättas för diskriminering i rekryteringssituationer så väl som på arbetsplatsen.

Den 1 januari 2017 trädde nya regler i diskrimineringslagen om aktiva åtgärder i kraft som innebär utökade krav för ett förebyggande arbete mot diskriminering inom bl.a. arbetslivet. Det innebär att DO:s tillsynsansvar har vidgats och att DO behöver vidta omfattande informationsinsatser med anledning av att reglerna har ändrats.

Särskilda insatser krävs för att kunna åtgärda ovanstående problem. DO har genom sin expertkunskap och sitt ansvar för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder en central roll i detta sammanhang. Mot denna bakgrund bör DO få ett uppdrag att ytterligare förstärka sina insatser genom att vidta särskilda åtgärder för att motverka diskriminering inom dessa områden.

På regeringens vägnar

Alice Bah Kuhnke

Anna Schölin

Kopia till

Statsrådsberedningen, internrevisionen

Socialdepartementet/JÄM

Socialdepartementet/S ÄFG

Finansdepartementet/BA

Utbildningsdepartementet/UF

Näringsdepartementet/PUB

Arbetsmarknadsdepartementet/A

Riksdagens arbetsmarknadsutskott

Riksrevisionen

Kammarkollegiet