

Regeringskansliet
Justitiedepartementet
103 33 Stockholm

Betänkande Genomförande av ändringar i utstationeringsdirektivet (SOU 2019:25)

(Ert dnr A2019/01110/ARM)

Migrationsverket har beretts tillfälle att svara på remissen av betänkandet från 2018 års utstationeringsutredning.

Migrationsverket välkomnar utredningens förslag, särskilt i den delen som innebär att begreppet minimilön byts mot begreppet lön. Denna förändring är en komponent i strävan mot en sundare konkurrens i Sverige. Lagändringen kommer att leda till att utstationerade arbetstagare får en lön som motsvarar lön för arbetstagare med hemvist i Sverige inom samma bransch. Det blir särskilt viktigt när det gäller arbetstagare som omfattas av undantag från kravet på arbetstillstånd med stöd av 5 kap. 2 § p. 4 utlänningsförordningen (2006:97).

Av förslaget framgår att den lön som krävs med stöd av stridsåtgärder ska inte få överstiga den ersättning som en arbetsgivare som är bunden av det centrala kollektivavtal som lönen har härletts ur ska betala i motsvarande situation. I 6 b kap. 1 § utlänningslagen anges att en person som är anställd av ett företag som är etablerad utanför EES-staterna och Schweiz och som ska tjänstgöra som chef, specialist eller praktikant i mer än 90 dagar i ett värdföretag som dels är etablerat i Sverige, dels är en enhet som tillhör samma företag eller ett företag inom samma koncern ska beviljas ett uppehålls- och arbetstillstånd för företagsintern förflyttning av personal (ICT-tillstånd) om bland annat ersättningen inte är sämre än vad som följer av svenska kollektivavtal eller praxis inom yrket eller branschen, och övriga anställningsvillkor inte är sämre än vad som gäller för arbetstagare som är utstationerade i Sverige enligt 4 § lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare av ett företag som är etablerat inom EES eller Schweiz. I detta fall har lagstiftaren använt begreppet ersättning, vilket är ett vidare begrepp än begreppet lön. I den ovan nämnda meningen används begreppen lön och ersättning samtidigt, vilket kan leda till en viss otydlighet. Det är därför

enligt Migrationsverket önskvärt att begreppen lön och ersättning förtydligas, framför allt med ljuset av ICT-lagstiftningen.

Detta yttrande har beslutats av undertecknad generaldirektör efter fördragning av rättsliga experten Anna Bartosiewicz. I den slutliga beredningen har även rättschefen Fredrik Beijer deltagit.

Mikael Ribbenvik