



Ärende LED 2016/138 **handling** 16
Handläggare Katarina Rouane

Finansdepartementet
Kulturdepartementet

Redovisning av regeringsuppdrag att bidra med underlag för Sveriges genomförande av Agenda 2030

Regeringen beslutade den 7 april 2016 att ge DO i uppdrag bidra med underlag för Sveriges genomförande av Agenda 2030 (Fi2016/01355/SFÖ).

DO:s redovisning av detta uppdrag består dels av detta dokument med mer allmänna kommentarer, dels av bilaga 1 där myndigheten använt den mall för redovisning som, enligt regeringsbeslutet, ska användas.

Allmänna kommentarer till redovisningen

DO:s uppdrag och verksamhet

Här nedan redogörs i korthet för myndighetens uppdrag och verksamhet. I bilaga 1 anges för respektive delmål vilken del av nedanstående lagstiftning som berörs.

Enligt förordning (2008:1401) med instruktion för Diskrimineringsombudsmannen har DO de uppgifter som följer av

- lagen (2008:568) om Diskrimineringsombudsmannen (DO-lagen)
- diskrimineringslagen (2008:567) (DL)
- föräldradighetslagen (1995:584) (FL)

DO har ett främjande uppdrag att verka för ett samhälle fritt från diskriminering som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Detta förutsätter ett samspel mellan olika arbetssätt och verktyg för att nå samhällsförändring. Genom samverkan, analys, rådgivning, kunskapspridning och utbildning stödjer DO andra aktörer och bidrar med kunskap för att diskriminering inte ska förekomma i samhället.

Även DO:s tillsyn har ett främjande syfte. Tillsynen innebär att myndigheten kan granska om olika aktörer uppfyller de krav som ställs på dem i diskrimineringslagen. Myndigheten har även möjlighet att företräda enskild part i domstol. Ett av myndighetens mål med att driva ärenden i domstol är att skapa vägledande domar som ger en effekt för många.

Bedömning av mål och verksamhetens inverkan

DO kan konstatera att flera av agendans mål och delmål har ett rättighetsperspektiv som delvis tangerar DO:s verksamhetsområde. I de fall målen innefattar faktorer eller samhällsområden som faller utanför DO:s område har DO dock gjort bedömningen att myndigheten inte kan sägas ha tillräckligt stor inverkan för att redovisas i detta sammanhang.

I bilaga 1 framkommer att DO bedömer att myndigheten har stor inverkan avseende två delmål. I bilagan redovisas också att DO bedömer att myndighetens egen verksamhet utifrån uppdrag och resurser är tillräcklig avseende dessa mål. DO:s uppdrag innebär att myndigheten redan bedriver ett arbete för att uppfylla de aktuella delmålen inom ramen för befintlig verksamhet. DO vill dock framhålla att dessa insatser inte kan anses tillräckliga för att målen uppnås nationellt. DO kan inte ensamt skapa ett Sverige fritt från diskriminering, utan många aktörer – myndigheter, organisationer, företag, arbetsgivare, utbildningsanordnare, beslutsfattare, med flera – måste bidra aktivt.

DO:s internationella verksamhet

Enligt DO-lagen ska myndigheten följa den internationella utvecklingen och ha kontakter med internationella organisationer. Det primära syftet med DO:s internationella arbete är att höja myndighetens egen kompetens och utveckla dess arbetssätt. Samtidigt kan DO också genom det internationella arbetet i viss mån bidra till den internationella utvecklingen när det gäller arbetet mot diskriminering.

DO bedömer dock att denna påverkan inte är av den omfattningen att myndighetens verksamhet kan sägas ha tillräckligt stor inverkan för att bidra till att agendans mål och delmål nås globalt. DO är exempelvis inte involverad i olika länders nationella arbete.

Ett intersektionellt perspektiv i genomförandet

Avslutningsvis vill DO framhålla betydelsen av att Sverige i genomförandet av Agenda 2030 anlägger ett intersektionellt perspektiv, det vill säga inte bara integrerar ett jämställdhetsperspektiv utan även uppmärksammar och beaktar de skillnader som finns mellan olika grupper av män och kvinnor baserat på faktorer såsom könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, sexuell läggning och funktionsnedsättning.

DO vill här påminna om att det av såväl Sveriges internationella åtagande till skydd för de mänskliga rättigheterna som bestämmelserna i regeringsformens första kapitel tydligt framgår att det allmänna i all sin verksamhet ska motverka diskriminering och säkerställa respekten för allas lika värde. DO kan också konstatera att någon hierarki mellan de i diskrimineringslagen angivna skyddade diskrimineringsgrunderna inte finns.

Beslut i ärendet har fattats av Diskrimineringsombudsmannen Agneta Broberg efter föredragning av Katarina Rouane, utredare.



Agneta Broberg
Diskrimineringsombudsman