

Ärende LED 2016/138 handling 17

Handläggare Katarina Rouane

## Redovisning av regeringsuppdrag att bidra med underlag för Sveriges genomförande av Agenda 2030

### Mål 5: Uppnå jämställdhet och alla kvinnors och flickors egenmakt

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den anses vara tillräcklig eller ej (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den anses vara tillräcklig eller ej (ja/nej)	Kommentar
Mål 5 Delmål 5.1	Ja	DO har ett främjande uppdrag att verka för ett samhälle fritt från diskriminering. Enligt 2 kap. DL är diskriminering som har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder förbjuden i arbetslivet, utbildningsområdet och flera andra samhällsområden. Arbetsgivare och utbildningsanordnare är därutöver, enligt 3 kap. DL, skyldiga att bedriva ett målinriktat arbete för att aktivt främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Enligt 16-17 §§ FL är det förbjudet för arbetsgivare att missgynna en arbetstagare eller arbetssökande som är, ska vara eller har varit föräldraledig. Ja.	Nej		Denna redovisning baseras på nu gällande diskrimineringslagstiftning. Riksdagen har den 21 juni 2016 beslutat om en utvidgning av diskrimineringslagens bestämmelser om arbetet med aktiva åtgärder inom arbetslivet och utbildningsområdet. Förändringarna träder i kraft den 1 januari 2017.

## Mål 10: Minska ojämlikheten inom och mellan länder

Mål och delmål	Stor inverkan nationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den anses vara tillräcklig eller ej (ja/nej)	Stor inverkan internationellt (ja/nej)	Verksamhet inom myndigheten som avses samt om den anses vara tillräcklig eller ej (ja/nej)	Kommentar
Mål 10 Delmål 10.3	Ja	DO har ett främjande uppdrag att verka för ett samhälle fritt från diskriminering, se stycket om DO:s uppdrag och verksamhet. Enligt DO-lagen ska DO därtill hos regeringen föreslå författningsändringar eller andra åtgärder som kan motverka diskriminering. Ja.	Nej		