

2019-06-27  
I2019/01963/D

Infrastrukturdepartementet

Universitetskanslersämbetet  
Box 7703  
103 95 Stockholm

## Uppdrag att samverka kring kompetensförsörjningen av digital spetskompetens

### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Universitetskanslersämbetet och Tillväxtverket att tillsammans analysera och föreslå hur kompetensförsörjningen av digital spetskompetens kan utvecklas både kort- och långsiktigt. Myndigheterna ska inom ramen för uppdraget starta en dialog om samverkan mellan berörda aktörer med bäring på verksamhet avseende digital spetskompetens, i syfte att öka tillgången till detsamma samt så långt det är möjligt säkerställa en förbättrad tillgång till statistik och prognoser över efterfrågan och tillgången på digital spetskompetens på svensk arbetsmarknad.

Universitetskanslersämbetet och Tillväxtverket ska genomföra uppdraget i dialog med berörda aktörer, särskilt företrädare för universitet och högskolor, arbetslivsaktörer, aktörer med regionalt utvecklingsansvar samt andra myndigheter.

För genomförandet av uppdraget får Universitetskanslersämbetet och Tillväxtverket rekvirera högst 1 miljon kronor vardera 2019 från Kammarkollegiet. Regeringen beräknar att 4 miljoner kronor kommer att tillföras det aktuella anslaget 2020 och 6 miljoner kronor 2021 respektive 2022 för detta ändamål, att fördelas i lika delar mellan myndigheterna. För det fall medel avsätts även för 2020–2022 får myndigheterna rekvirera nämnda medel från Kammarkollegiet. Rekvisitionerna ska inkomma till Kammarkollegiet senast den 15 november respektive år. Medlen får användas till programanknutna kostnader. Utgiften ska belasta det under utgiftsområde 22 Kommunikationer uppförda anslaget 2:4 Informationsteknik och telekommunikation, anslagspost 4 - del till Kammarkollegiets disposition. I rekvisitionerna ska

hänvisning göras till detta besluts diarienummer. Ej förbrukade medel ska återbetalas till Kammarkollegiet senast den 28 februari 2020 respektive 2021, 2022 och 2023.

Universitetskanslersämbetet och Tillväxtverket ska senast den 31 oktober 2020 lämna en delredovisning av uppdraget till Regeringskansliet (Infrastrukturdepartementet och Utbildningsdepartementet) och då redovisa vidtagna åtgärder samt en plan för det fortsatta arbetet. En slutrapport med redovisning av resultat inklusive en analys av hur den nationella samverkan kan fortgå ur ett långsiktigt perspektiv och hur medlen har använts ska lämnas till Regeringskansliet (Infrastrukturdepartementet och Utbildningsdepartementet) senast den 31 oktober 2022.

### **Skälen för regeringens beslut**

Det övergripande målet för digitaliseringspolitiken är att Sverige ska bli bäst i världen på att nyttja digitaliseringens möjligheter (prop. 2011/12:1, utg. omr. 22, bet. 2011/12:TU1, rskr. 2011/12:87). I regeringens digitaliseringsstrategi (dnr N2017/03643/D) har det övergripande målet brutits ned i fem delmål varav ett är digital kompetens. Strategin framhåller vikten av att främja matchningen av kompetens och att det är av central betydelse att näringslivets och det offentligas behov av en alltmer digitalt kompetent arbetskraft kan mötas.

I den nationella inriktningen för artificiell intelligens (AI) som regeringen beslutade den 9 maj 2018 (dnr N2018/03008/FÖF) anges riktningen för det gemensamma arbete som behöver ske i Sverige för att förverkliga den potential AI har för såväl näringslivet som för offentlig sektor. Regeringens mål är att Sverige ska vara ledande i att ta tillvara möjligheterna som användning av AI kan ge, med syftet att stärka både den svenska välfärden och den svenska konkurrenskraften. I inriktningen framhålls att en grundläggande förutsättning för att hela Sverige ska dra nytta av AI är att tillräckligt många personer har de kunskaper som krävs för att utveckla och använda AI-tekniken.

Regeringen beslutade i januari 2016 en nyindustrialiseringsstrategi – Smart industri (dnr N2016/00496/FÖF). Strategin identifierar fyra fokusområden för det fortsatta arbetet, däribland digitalisering av industrin och kompetensförsörjning för att möta industrins behov. I strategin uppmärksammas att

industrin möter stora nya kompetensbehov i samband med den digitala omställningen.

I regeringens nationella strategi för informations- och cybersäkerhet (skr. 2016/17:213) framhålls att behovet av kompetent personal inom informationssäkerhetsområdet är stort och att brist på spetskompetens drabbar såväl privat som offentlig sektor. Enligt Samlad informations- och cybersäkerhetshandlingsplan för åren 2019–2022 ska Myndigheten för samhällsskydd och beredskap under 2019–2020 genomföra en förstudie rörande kompetensförsörjning inom informations- och cybersäkerhetsområdet för samhället.

OECD genomförde, på uppdrag av regeringen, under 2017–2018 en översyn av Sveriges digitala transformation. Översynen resulterade i ett antal rekommendationer om hur Sverige ska nå det övergripande målet att vara bäst i världen på att använda digitaliseringens möjligheter. Rekommendationerna ingick i en rapport från OECD som överlämnades till Regeringskansliet i juni 2018 (dnr N2017/07509/D). OECD konstaterar att bristen på digitala specialister och digital spetskompetens är en flaskhals för innovation och tillväxt i Sverige. Behovet spås öka under de kommande åren i takt med att digitaliseringen utvecklas och nya teknologier som AI får genomslag. Även Digitaliseringsrådet (dnr I2019/00031/D) pekar på vikten av att aktörer från arbetsmarknaden, näringsliv och utbildningssektorn gemensamt agerar för att öka matchningen mellan utbud och efterfrågan på digital kompetens. Digitaliseringsrådet understryker även vikten av att öka andelen kvinnor inom it-sektorn, både ur ett jämställdhets- och kompetensförsörjningsperspektiv.

Det finns utifrån ovanstående ett behov av att berörda aktörer tar ett gemensamt ansvar för att identifiera och genomdriva lösningar för att verka för en bättre kompetensförsörjning av digital spetskompetens. Det är därför angeläget att säkerställa en förbättrad tillgång till statistik och prognoser över det totala kompetensbehovet i näringsliv och offentlig sektor, i syfte att förbättra förutsättningarna för universitet och högskolor att möta upp med relevant utbildningsutbud som tillgodoser både kort- och långsiktiga behov. Det är vidare viktigt att synliggöra karriärs- och utvecklingsmöjligheter för digitala specialister samt öka kunskapen och möjligheterna att hantera orsaker till matchningsproblem inom it-sektorn, inte minst avseende den låga andelen kvinnor.

På regeringens vägnar

Anders Ygeman

Helen Hånell McKelvey

Likalydande till

Tillväxtverket

Kopia till

Statsrådsberedningen/SAM

Justitiedepartementet/SSK och PO

Försvarsdepartementet/MFI och SUND

Finansdepartementet/BA och ESA

Utbildningsdepartementet/UH och GV

Näringsdepartementet/BI, EIN, MK och RTL

Arbetsmarknadsdepartementet/A

Infrastrukturdepartementet/DF

Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

Kammarkollegiet

Statistiska centralbyrån

Verket för innovationssystem

Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

Arbetsförmedlingen

Post- och telestyrelsen

Myndigheten för digital förvaltning

Samtliga landsting

Gotlands kommun

Sveriges Kommuner och Landsting