

2021-09-13

Internt ärendenr: 2021-12

Arbetsmarknadsdepartementet

Diariernr: A2021/01333

Remissyttrande

Trygghetsfonden inom Bank- och Finansbranschen (Trygghetsfonden) har givits möjlighet att inkomma med yttrande över Arbetsmarknadsdepartementets departementspromemoria ”Grundläggande omställnings- och kompetensstöd – för flexibilitet, omställningsförmåga och trygghet på arbetsmarknaden (Ds 2021:16). Trygghetsfonden vill med anledning av detta anföra följande.

Inledning

Trygghetsfonden har tagit del av Arbetsmarknadsdepartementets departementspromemoria ”Grundläggande omställnings- och kompetensstöd”. Ändringarna i aktuell utredning utgör del av en helhet inom träffade principöverenskommelse.

Trygghetsfonden ställer sig övergripande positiv till att denna typ frågor hanteras och regleras av arbetsmarknadens parter och inte genom lagstiftning. Trygghetsfonden har även förståelse för att den aktuella partsöverenskommelsen, som tagits fram inom ramen för en förhandling, uppfattas som positiv av de förhandlande parterna.

Trygghetsfonden är däremot frågande till regeringens uppdrag att lagstiftningen i sin helhet ska ändras utifrån den aktuella principöverenskommelsen. Även om de aktuella parterna representerar en stor del av arbetsmarknaden finns det ett flertal organisationer, med många anställda, som står utanför överenskommelsen och som valt att inte ingå i en huvudorganisation. Att utan sedvanlig lagstiftningsprocess, med nyanserade överväganden, överföra en kollektivavtalslösning till lagstiftning ställer sig Trygghetsfonden frågande till. Att utredningen i en sådan situation dessutom avstår från att inhämta synpunkter från den del av arbetsmarknaden som befinner sig utanför den aktuella principöverenskommelsen är anmärkningsvärt.

Problemet kring processen tydliggörs också i promemorian som mer beskriver resultatet av en förhandlingslösning än utgör en relevant beskrivning av de aktuella förslagen. Generellt uppfattas de angivna motiven till förslagen som bristfälliga och kommer bara därigenom sannolikt att medföra ett flertal tolkningsproblem vid framtida rättstillämpning. Det gör också att det är svårt att föra fram argument kring förslagen då delar av motiven och underlagen är otydliga.

Kommentar om förslaget

Trygghetsfonden ställer sig frågande till motivet för utredningens förslag samt vad det i praktiken kommer att medföra.

Förslaget bygger på ett fåtal omställningsorganisationers nuvarande verksamhet utan hänsyn till andra branschers arbete med omställning- och kompetensstöd.

Inom bank- och finansbranschen finns en etablerad omställningsorganisation som erbjuder en rad olika tilläggstjänster såsom samtalsstöd, utfyllnad av a-kassa, starta eget bidrag och olika former av studiestöd. Det som i utredningen benämns som grundläggande omställnings- och kompetensstöd återfinns hos de större arbetsgivarna i de egna organisationerna där man framgångsrikt har arbetat med såväl omställning som kompetensstöd. Ordningen har historiskt medfört att uppsägningar på grund av arbetsbrist är ovanliga inom bank- och finansbranschen. Utredningens förslag innebär att arbetet i omställningsorganisationer måste likriktas för att omställningsorganisationer ska kunna registreras och för att arbetsgivare ska ha rätt att få tillbaka investerade medel i omställning trots att branschen själv funnit ett mer framgångsrikt sätt att arbeta med grundläggande omställnings- och kompetensstöd.

Trygghetsfonden anser att utredningens förslag inte tar hänsyn till olika branschers förutsättningar och villkor och därför missgynnar branscher där anpassning inom ramen för de egna verksamheterna varit en framgångsfaktor. Omställningsorganisationer som har sin grund i kollektivavtal borde därför kunna registreras utan krav på att själva omställningsorganisationen erbjuder de av utredningen föreslagna grundläggande omställning- och kompetensstödsformerna. En helhetsbedömning av branschen borde istället vara vägledande för att omställningsorganisationen ska kunna registreras. Arbetsgivare som tillhör och finansierar en etablerad omställningsorganisation inom ramen för ett kollektivavtal borde också kunna få ersättning upp till 0,15 % av lönesumman oavsett om de grundläggande omställnings- och kompetensstödsformerna ligger inom ramen för själva omställningsorganisationen eller inom ramen för den egna verksamheten. Allt annat skulle för bank- och finansbranschen riskera att likrikta och försämra arbetet med omställning- och kompetensstöd.

Gunilla Grenö

Viktor Källqvist

Trygghetsfonden inom Bank- och Finansbranschen