

2018-09-13
Dnr Forte: 2018 - 01383
Dnr Arbetsmarknadsdepartementet:
A2018/00776/ARM

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

Remissvar: Tid för utveckling (SOU 2018:24)

Forskningsrådet för hälsa arbetsliv och välfärd, Forte, har erhållit ovan rubricerade betänkande för yttrande.

Sammanfattning

Forte ser positivt på det delbetänkande som tagits fram inom ramen för utredningen för hållbart arbetsliv (A 2017:02). Delbetänkandet lyfter frågor som är centrala inom Fortes forskningsfinansiering och ger således ett värdefullt bidrag till bland annat genomförandet av det nationella forskningsprogrammet inom arbetsliv. Delbetänkandet bekräftar den komplexitet som finns inom området och de målkonflikter som kan uppstå i samband med förändringar.

Totalt lyfter delbetänkandet fram fyra förslag

- Att öka kunskapen om arbetstidsmodeller
- Att öka kunskapen om stressrelaterad sjukfrånvaro
- Att möjliggöra partiell tjänstledighet
- Att möjliggöra utvecklingsledighet.

Som delbetänkandet visar finns behov av ytterligare forskning, utredning och kunskapssammanställningar inom alla dessa området.

Bedömning

Förslag att öka kunskapen om arbetstidsmodeller

Delbetänkandet noterar att det finns en övervikt av forskning inom området som knyter an till förebyggandet av ohälsa. Det saknas forskning om organisatoriska faktorer. Forte instämmer i denna bedömning, vilket också

framgått av en omfattande utvärdering Forte gjort om svensk forskning inom området arbetsorganisation. Vi ser därför positivt på det delförslag (5.3.3.) som delbetänkandet tagit fram om uppdrag för MYNAK, om kunskapssammanställning, och Forte om förstärkt forskning inom området.

Förslag att öka kunskapen om stressrelaterad sjukfrånvaro

Sjukfrånvarons orsaker och kostnader har varit ett prioriterat forskningsområde under många år, och Forte har genom särskilda forskartjänster bidragit till kompetensutveckling inom området. Mycket kunskap finns således, men fortfarande finns betydande kunskapsluckor inom olika områden Forte bedömer att det är av vikt att ny forskning utförs nära policy och praktik för att öka möjligheterna till implementering och tillämpning. Vidare bör forskning och kunskapsarbetet spegla de olika konsekvenser som sjukfrånvaro har – på individen, på organisationer och på samhället. Forte har redan idag omfattande uppdrag inom området såsom rehabilitering för återgång i arbetet och om arbetsmiljö i kvinnodominerade sektorer. Inom området kan Forte samarbeta med Myndigheten för arbetsmiljökunskap, parterna och andra myndigheter för att bättre föra ut befintlig och ny kunskap.

Förslag om ökade möjligheter till partiell tjänsteledighet

Förslaget ligger utanför Fortes ansvarsområde varför ingen djupare analys gjorts av denna del. Forte vill dock framhålla det positiva i att insatser görs för att utveckla arbetslivet, och arbetstagarnas förutsättningar. Skulle förändringarna genomföras helt eller delvis, bör utvärderingar och forskning kring förändringens effekter inplaneras.

Förslag om utvecklingsledighet

Förslaget ligger utanför Fortes ansvarsområde varför ingen djupare analys gjorts av denna del. Forte vill dock framhålla det positiva i att insatser görs för att utveckla arbetslivet, och arbetstagarnas förutsättningar. Skulle förändringarna genomföras helt eller delvis, bör utvärderingar och forskning kring förändringens effekter inplaneras.

Beslut i ärendet har fattats av generaldirektör Ethel Forsberg efter föredragning av forskningssekreterare Andreas Björke.



Ethel Forsberg
Generaldirektör