

Regeringskansliet

Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

Tid för utveckling (SOU 2018:24)

(A2018/00776/ARM)

1 Sammanfattning

Skatteverket har inga synpunkter på förslaget som sådant, men om det genomförs anser vi att innehållet i nedanstående delar behöver ändras.

- Längden på utvecklingsledigheten, minst tre och som längst 12 månader.
- Förslaget till ändring i lag (1982:80) om anställningsskydd, informationsskyldighet om ledigheten samt skriftlig motivering vid avslag.

2 Skatteverkets synpunkter

2.1 Längden på utvecklingsledigheten

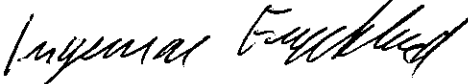
Skatteverket föreslår, i likhet med vad parterna i utredningen har framfört, att en utvecklingsledighet bör ha en längre sammanhängande tid än tre månader för att underlätta hanteringen av vikarie och handledare för det aktuella arbetet. Att hitta en vikarie och lära upp den blir mer motiverat i ett arbetsgivarperspektiv ju längre utvecklingsledigheten är. Även ur vikarieperspektivet är det en fördel för vikarien att visa sina kvalifikationer i arbetet under en längre period. En utvecklingsledighet bör vara minst sex månader.

2.2 Förslag om ändring av lag om anställningsskydd

Skatteverket avstyrker förslaget om ändring av lag om anställningsskydd vad avser paragraf 6h. Upplägget med arbetsgivarens skyldighet att informera om arbetstagares möjlighet att begära partiell tjänstledighet och att få den prövad är inte ändamålsenlig. Inom den statliga regleringen finns det redan idag en långtgående möjlighet att söka ledighet för fler ändamål, dessutom finns en särskild variant av ledighet för enskilda ändamål. Det skulle också innebära en ökad administration att skriftligt motivera avslag på ansökan enbart i dessa fall. Information till medarbetare genomförs redan genom upparbetade interaktiva kanaler. Att i en särskild lag införa en informationsplikt som dessutom är skadeståndssanktionerad främjar inte den dialog som redan idag är given mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Remissvaret har beslutats av generaldirektören Katrin Westling Palm och föredragits av personalspecialisten Ingemar Fryklund. Vid den slutliga handläggningen har också HR-direktör Daniela Eriksson deltagit.


Katrin Westling Palm


Ingemar Fryklund