

Arbetsmarknadsdepartementet

2018-09-14
1 (1)
Dnr 4.2.1-2018:906

Yttrande över SOU 2018:24, delbetänkandet av utredningen för hållbart arbetsliv över tid, *Tid för utveckling*

Dnr 2018:901

Sammanfattning

Skolverket tillstyrker förslagen som presenteras i delbetänkandet.

Den statliga arbetsgivarpolitiska strategin

De förslag som presenteras ligger i linje med den statliga arbetsgivarpolitiska strategins tre fokusområden *Utveckling och innovation*, *Attraktiv arbetsgivare* och *Ledarskap*.

En generös inställning till utvecklingsledighet kan gynna Skolverket och andra statliga arbetsgivare eftersom en generositet gentemot medarbetare som vill utvecklas inom något område kan ha en positiv effekt på intresset för staten som arbetsgivare.

Förtroendeskadlig bisyssla

Skolverket anser att om man ger anställda möjlighet till partiell ledighet eller utvecklingsledighet så måste det också finnas en tydlighet kring hur regelverket ser ut med avseende på förtroendeskadlig bisyssla. Skolverket är i första hand en expertmyndighet och merparten av Skolverkets anställda har lång erfarenhet och utbildning inom respektive specialismråde.

På Skolverkets vägnar

Kristina Larsson
Tf Avdelningschef

I ärendets slutliga handläggning har Carolina Alm deltagit.