

Remissvar Avstamp Tid för utveckling SOU 2018:24

Winnet Sverige är pådrivande för en jämställd tillväxt där kvinnor ges möjlighet att delta i samhällsutvecklingen på lika villkor. Vi bedriver opinion och sprider kunskap om kvinnors livssituation. Winnet Sverige verkar för att kvinnor och män ges lika villkor och förutsättningar i fråga om arbete, arbetsvillkor, utvecklingsmöjligheter och företagande samt verkar för en jämn könsfördelning av makt och inflytande.

INLEDANDE KOMMENTARER

Winnet Sverige avser i detta remissvar främst kommentera jämställdhetsperspektivet i utredningen och de förslag som lagts. Till att börja med tycker vi att utredningen fångar de utmaningar som finns för ett hållbart arbetsliv idag och ser det positivt att jämställdhetsperspektivet är inarbetat på flera ställen. Winnet Sverige ser positivt på att utredningen säkerställt könsuppdelad statistik genomgående och inte bara på vissa ställen, eftersom det har bidragit till en fördjupad förståelse om jämställdhetsperspektivet på de områden som utredningen behandlar. Dock måste den könsuppdelade statistiken utvecklas ytterligare för att säkerställa beslut om åtgärder för genomförande.

Utredningen poängterar inledningsvis i kapitel tre betydelsen av globaliseringen, de demografiska utmaningarna och polariseringen på arbetsmarknaden som varit en del av den offentliga debatten länge, av fortsatt betydelse för utvecklingen av ett hållbart arbetsliv över tid. De globala megatrenderna har betydelse för påverkan av oss. Framförallt när det gäller balans mellan arbete och fritid. Winnet Sverige anser att det därmed är av avgörande betydelse för hur genusperspektivet och jämställdheten mellan kvinnor och män säkerställs. Det har enligt Winnet Sverige avgörande betydelse för hur kvinnor och män kan delta i ett längre arbetsliv och sätter fokus på arbetsmarknadens parter ansvar o avsiktsförklaring. Vi håller med utredningen om att en jämställdhetseffekt är att könssegregeringen på arbetsmarknaden kan minska om fler får chansen att ställa om till ett nytt yrke senare i livet. Men då måste kvinnor och mäns lika villkor och samma förutsättningar var analyserade i samtliga områden i utredningen samt eventuella konsekvenser.

Är arbetstagarnas möjlighet till utveckling och omställning under arbetslivet samtidigt som andra får möjlighet till arbetslivserfarenhet genom ett alternerings år av betydelse över tid?

Utifrån ett jämställdhetsperspektiv ser Winnet Sverige det positivt att föra in det i samtliga förslag inom utredningens uppdrag. Specifikt fokus anser vi att utredning ska inkludera gällande kvinnor och män i utsatta och marginaliserade grupper på arbetsmarknaden. Winnet Sverige vill därtill poängtera vikten av att arbetsmarknads stödjande myndigheter och

organisationer arbetar utifrån ett tillgänglighetsperspektiv. Med bakgrund i att det finns skillnader i kunskap om exempelvis arbetstagarens rättigheter, är det viktigt att den information som sprids är lättillgänglig och enkel att förstå för sårbara arbetstagare. Det bör vara tydligt i uppdraget, om så inte är fallet idag.

Winnet Sverige håller med i utredningens bedömning om att arbetstiden och dess förläggning har betydelse för jämställdhet mellan kvinnor och män, exakt vad som anges på s. 137, där kvinnodominerade områden måste särskilt beaktas. Samtidigt ser vi flera utmaningar utifrån ett jämställdhetsperspektiv. Gällande slutsatser och förslag, på s. 150, Winnet Sverige anser att det är av största betydelse att i förslaget och kommande uppdrag till Myndigheten för arbetsmiljökunskap sammanställa kunskap om arbetstidsmodellens påverkan på arbetsmiljöns betydelse och dess påverkan på kvinnor och mäns hälsa kombinerat med jämställdhet i arbets och familjeliv. Med fokus på kvinnodominerade områden.

Winnet Sverige tycker det är viktigt att reflektera kring hur avstamp för ett hållbart arbetsliv kan säkerställas och/eller motverka ojämställda strukturer på arbetsmarknaden och kombineras med analyser för kostnader för individen och samhället och hur det kan motverkas och förebyggas. Implementering av metoder och kunskaper anser Winnet Sverige ska finnas med, åtgärder. Vi ställer oss därför frågan om det genom uppdraget går att säkerställa arbetsmarknadens parter överenskommelse i området samt att ha ett inkluderade och jämställdhetsperspektiv. Går det att bedriva ett förebyggande och/eller uppföljande arbete, med syfte att bevaka och stärka jämställdhetsperspektivet för ett hållbart arbetsliv över tid. Winnet Sverige anser att policyevident forskning och utveckling och kombination mellan praktik och teori är av stor betydelse för området. I övrigt håller Winnet Sverige med i utredningens förslag

AVSLUTNINGSVIS

Avslutningsvis tackar Winnet Sverige för förtroendet att vara remissinstans för utredningen för ett hållbart arbetsliv över tid, Avstamp SOU 2018:24.

2018-09-14

*Winnet Sveriges styrelse/
Britt-Marie S Torstensson, Ordförande*