

## REMISSYTTRANDE

Ert Dnr: Ju2017/05104/L1

2017-09-15

Justitiedepartementet  
Enheten för fastighetsrätt och associationsrätt  
103 33Stockholm

### NY LAG OM FÖRETAGSHEMLIGHETER (SOU 2017:45)

IKEM – Innovations- och kemiindustrierna i Sverige (*nedan* IKEM) har tagit del av betänkandet *Ny lag om företagshemligheter*. IKEM är inte remissinstans men mot bakgrund av den bransch och de företag vi företräder anser vi att vi har ett berättigat intresse att föra fram våra synpunkter.

IKEM företräder drygt 1 200 svenska och utlandsägda företag med cirka 65 000 medarbetare. Vi är en bransch- och arbetsgivarorganisation för företag som arbetar med kemi i vid bemärkelse, både som tillverkare, distributörer och användare. Företagen är kemi- och plastindustrier, läkemedelstillverkare, raffinaderier eller biokemi- och bioteknikföretag. IKEM företräder också medlemmar från glas-, sten-, tvätt-, explosiv-, metall- och återvinningsindustrin i arbetsgivarfrågor.

Våra företag är forskningsintensiva och innovativa och har stor betydelse för svensk export. Dessa företag behöver verka i ett företagsklimat som ger konkurrensfördelar i ett internationellt sammanhang. Några större företag som vi företräder är Astra Zeneca AB, Akzo Nobel, Perstorp, Preem AB, Cambrex Karlskoga AB, Cementa AB, Ragn-Sells AB, Höganäs AB. Vi företräder även mindre företag där forskning och utveckling är en central del, vilka också har verksamhet knuten till bl.a. universiteten i Uppsala, Göteborg och Lund, t.ex. Galderma Nordic AB, Alligator Bioscience AB och Probi AB.

IKEM, som är en av Svenskt Näringslivs medlemsorganisationer, ställer sig bakom Svenskt Näringslivs remissvar i alla delar och vill ytterligare belysa följande för oss särskilt viktiga frågor.

Vi ställer oss över lag positiva till det förslag om ny lag om företagshemligheter som presenteras i betänkandet.

Företagen välkomnar den sekretess som föreslås gälla under och efter domstolsförfaranden samt den nya brottsrubriceringen olovligt utnyttjande/röjande av företagshemlighet.

I många fall finns den konfidentiella informationen hos individen utan att den tas med fysiskt. Med de föreslagna reglerna blir företagets skydd förstärkt. Dels i de fall individen involveras inom ramen för domstolsförfaranden, dels i de fall anställda/f.d. anställda olovligen utnyttjar eller röjer ett företags konfidentiella information.

Det våra företag är kritiska till är att betänkandet valt att behålla kravet på synnerliga skäl vid skadeståndsanspråk som riktas mot f.d. anställda i 10 § andra stycket nya lagen.

Företagen använder sig idag av sekretess- och konkurrensklausuler på befattningar där det kan vara motiverat utifrån den praxis som finns samt särskilda sekretessklausuler med inriktning på särskilt skyddsvärda projekt.

Bibehåller man rekvisitet synnerliga skäl i det nya förslaget så ser vi följande risker:

- Ökad användning av sekretess- och konkurrensklausuler på befattningar där det inte är motiverat att ha någon sådan samt att det kommer leda till ett ökat antal tvister på området.
- Företag kommer att polisanmäla f.d. anställda för olovligt nyttjande/röjande av företagshemlighet inom den tidsram där straffbestämmelsen och skadeståndsbestämmelsen överlappar varandra och samtidigt initiera en civilrättslig skadeståndsprocess. I första hand där sekretess- och konkurrensklausul saknas och det kan vara tveksamt om omständigheterna är så pass stötande att de når upp till synnerliga skäl i skadeståndsbestämmelsen. Om kravet på synnerliga skäl tas bort är det troligt att företag skulle välja enbart den civilrättsliga linjen.

Vi ser också en svårighet i att påvisa storleken på den ekonomiska skada som uppstått och efterlyser, även i fall där det är tydligt att viss ekonomisk skada uppkommit, som komplement till nuvarande bestämmelser, antingen en bevislätnadsregel eller en kompletterande beräkningsmodell. Exempelvis skulle ett normativt allmänt skadestånd uppgående till ett visst antal månadslöner kunna dömas ut för det fall den ekonomiska skadan är svår att räkna på. Det skulle leda till att den nya lagen får en större preventiv funktion och att signalvärdet ökar.

*Stockholm den 15 september 2017*

Jonas Hagelqvist  
Förbundsdirektör och VD