

Stockholm 24 september 2018

## Remissvar: Förlängt anställningsskydd till 69 år, Ds 2018:28

Arbetsmarknadsdepartementet har via Saco gett Akademikerförbundet SSR möjlighet att yttra sig över rubricerat betänkande.

### Betänkandets förslag i korthet:

Syftet är att minska hindren för ett längre arbetsliv. De äldre arbetstagare som vill och kan förlänga sitt yrkesliv i syfte att förbättra sin pension ska få bättre lagliga förutsättningar för att göra det.

Det föreslås att den nuvarande åldersgränsen vid 67 år, den så kallade LAS-åldern, höjs till 69 år. Detta innebär att anställningsskyddet för arbetstagare förlängs. Arbetstagaren får rätt att kvarstå i anställningen till 69 år.

Lagändringarna föreslås träda i kraft i två omgångar. Den 1 januari 2020 ska LAS-åldern höjas från 67 till 68 år. Då börjar också den nya ordningen för de äldre arbetstagarnas anställningsskydd att gälla. Den 1 januari 2023 höjs åldersgränsen till 69 år.

### Våra kommentarer:

Akademikerförbundet SSR anser att åtgärder för ett längre arbetsliv är avgörande för en hållbar samhällsutveckling och finansiering av gemensamma åtaganden inom ramen för såväl den generella välfärden som hållbarheten i pensionssystemet. Ett längre arbetsliv kan uppnås såväl med ett tidigare inträde, som med färre avbrott pga tex ohälsa, samt ett senare utträde ur arbetslivet. Det förslag som här remitteras rör enbart den tredje delen, men är en central reform för att andra åtgärder också ska kunna vidtas.

Akademikerförbundet SSR tillstyrker förslaget om förlängt anställningsskydd till 69 år, samt det stegvisa införandet.

**Akademikerförbundet SSR**  
Box 128 00, 112 96 Stockholm  
08-617 44 00  
kansli@akademssr.se  
www.akademssr.se

**SSR Direkt**  
Frågor om anställning och arbetsliv  
08-617 44 71  
ssrdirekt@akademssr.se

**Medlemsservice**  
Frågor om medlemskap och avgifter  
08-617 44 70  
medlem@akademssr.se

Som fackförbund är vi, i våra överväganden, bundna av de överenskommelser som har gjorts i andra avseenden. Det gäller inte minst parternas inriktning formulerad i avsiktsförklaringen till pensionsgruppen daterad 19/9 2016.

Vi anser dock att det hade varit att föredra, när man flyttar den så kallade LAS-åldern till 69 år att enbart flytta upp "fönstret" till månaden den anställda fyller 69 år och inte slopa fönstret helt. Det innebär att vi anser att ett borttagande helt av saklig grund-kravet är ett sämre vägval än att enbart höja åldern för "fönstret".

Vi kan därutöver rikta allmän kritik mot att uppsägning av en anställd över 69 år sker med endast en månads uppsägningstid. Det anser vi även om vi är medvetna om att det är samma regel som gäller idag för arbetstagare som fyller 67 år. Den allmänna kritiken grundar sig i att pensionsutbetalningar riskerar att inte ha hunnit komma igång. Den uppsagda riskerar med andra ord att stå utan inkomst under en övergångsperiod.

#### Sammanfattningsvis:

Vid en genomgång av våra egna medlemmars ålder vid utträde från arbetsmarknaden är medelvärdet 65 år och typvärdet 64 år. Detta är pensionsåldern för en målgrupp arbetstagare som är akademiker, till 80 procent kvinnor och i huvudsak anställd i offentligfinansierad verksamhet. Denna akademikergrupp har alltså idag en pensionsålder som understiger dagens Las-ålder med flera år. För LO-grupper är pensionsåldern ännu lägre.

Därmed blir det uppenbart att flera reformer för att förlänga arbetslivet, förutom denna, är väsentliga att göra. Det är reformer som det åligger såväl det politiska systemet, som parterna gemensamt och fackförbunden samt arbetsgivarna var för sig att genomföra. Höjd Las-ålder kommer inte ensamt att höja pensionsåldern på det sätt som är nödvändigt och önskvärt, trots att det är en välkommen reform.



Heike Erkers

Förbundsordförande Samhällspolitisk chef

[heike.erkers@akademssr.se](mailto:heike.erkers@akademssr.se)



Ursula Berge

Ursula Berge

[ursula.berge@akademssr.se](mailto:ursula.berge@akademssr.se)