

Datum:	2018-09-24
Ärendnr:	677

Arbetsmarknadsdepartementet

Diariennr: A2018/01388/ARM

Remissyttrande

Bankinstitutens Arbetsgivareorganisationens (BAO) yttrande över Arbetsmarknadsdepartementets departementspromemoria "Förlängt anställningsskydd till 69 år." (Ds 2018:28).

Internt ärendenr: 677

BAO har inga formella invändningar mot att ålder för skyldighet att avgå ur anställning succesivt höjs till 69 år så som utredningen föreslagit.

BAO ser positivt på att reglerna för att avsluta anställningen efter att "LAS-åldern" ändras. BAO delar utredningens uppfattning att det inte sällan är så att tidpunkten för att avsluta anställningen i dessa situationer inte omedelbart sammanfaller med "LAS-ålderns" inträffande.

BAO tillstyrker i stort av utredningen föreslagna regler för anställningsskyddets innebörd och regler för uppsägning av arbetstagare som uppnått LAS-åldern (68år respektive 69 år).

BAO invänder dock mot utredningens förslag att reglerna i LAS 30 §, om underrättelse, varsel och rätt till överläggning, ska tillämpas vid uppsägning av arbetstagare som uppnått LAS-ålder. BAO menar att situationen mer sammanfaller med avslutande av en provanställning enligt LAS 31§.

För att undvika missförstånd avseende innebörden av rätten till överläggning menar BAO att det vore mer lämpligt att hänvisningen i LAS 33a § sker till LAS 31 § avseende rätt till överläggning. Det klargör att överläggningen inte ska avse prövning av om saklig grund föreligger eller att uppsägningen rättsligt kan prövas annat än vad som i övrigt gäller vid avbrytande av en provanställning.

En överläggning enligt LAS 31 § tillgodoser även behovet av arbetstagarinflytande vid uppsägningen och möjliggör en diskussion kring andra lösningar som exempelvis omplacering eller deltidsarbete. Överläggningen behöver inte heller avslutas innan uppsägningen verkställs. Arbetstagarinflytandet vid av en diskussion i enlighet med ovan kan vid en eventuell överläggning även tillgodoses under uppsägningstiden.



Gunilla Grenö

**BANKINSTITUTENS
ARBETSGIVAREORGANISATION**