

Arbetsmarknadsdepartementet
103 33 Stockholm

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ ”FÖRLÄNGT ANSTÄLLNINGSSKYDD TILL 69 ÅR” (DS 2018:28)

Sammanfattning

Jämställdhetsmyndigheten ställer sig positiv till utredningens förslag.

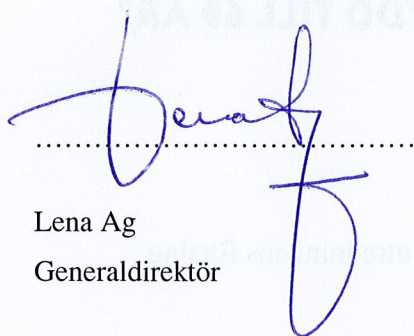
Synpunkter på utredningens förslag

Utredningens förslag syftar till att förlänga anställningsskyddet så att arbetstagare får rätt att kvarstå i sin anställning till 69 år. En sådan förändring bygger på Pensionsgruppens överenskommelse från år 2017. Arbetsmarknadens parter har i hög grad varit delaktiga i utformningen av den föreslagna ändringen av anställningsskyddslagen vilket bland annat innebär att ingångna avtal inte kommer påverkas. Utredningens förslag är ett led i att undanröja hinder för de som orkar, kan och vill arbeta längre. I Sverige finns ingen lagstadgad pensionsålder men den genomsnittliga utträdesåldern från arbete ligger på drygt 63 år.

Jämställdhetsmyndigheten delar utredningens bedömning att förslagen kan vara till större fördel för kvinnliga arbetstagare eftersom kvinnor i högre grad än män generellt sett behöver bättre lagliga förutsättningar att höja sin pension. Däremot är det långt ifrån säkert att kvinnor i högre grad än män kommer att utnyttja möjligheten till ett längre arbetsliv. Utredningen *Jämställda pensioner?* konstaterar att kvinnor lämnar arbetslivet tidigare än män inom i stort sett alla yrken.

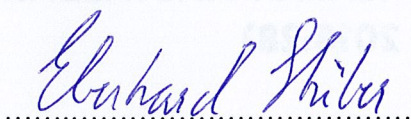
Jämställdhetsmyndigheten har inga synpunkter på förslagets lagtekniska utformning.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Lena Ag efter föredragning av utredare Eberhard Stüber.



.....

Lena Ag
Generaldirektör



.....

Eberhard Stüber
Senior utredare