



REKTOR

Regeringskansliet
Arbetsmarknadsdepartementet

2018-09-17

Dnr 2018/514

Yttrande över Ds 2018:28 Förlängt anställningsskydd till 69 år, dnr A2018/01388/ARM
Arbetsmarknadsdepartementet har remitterat rubricerad promemoria till Karlstads universitet. Universitet yttrar sig i nedanstående svar över de delar som bedöms ha konsekvenser för myndigheten i egenskap av arbetsgivare. Rubrikerna i yttrandet följer rubrikerna i promemorian.

4.1 Rätten att kvarstå i anställningen

Redan idag har arbetsgivaren möjlighet att anställa en arbetstagare till 69 år eller längre. Det är relativt vanligt inom högskolesektorn och bygger på att båda parter är överens om ett tidsbegränsat förordnande. Ett sådant anställningsavtal kan vara på heltid men vanligast är deltid. Det är därför tveksamt om förändringen skulle bidra till kompetensförsörjningen, åtminstone på kort sikt. Fler äldre arbetstagare kan också leda till ökade kostnader för arbetsgivaren i form arbetsanpassningar, rehabiliteringsåtgärder med mera.

4.2 Saklig grund för uppsägning

Att kravet på saklig grund för att avbryta en anställning vid uppnådd LAS-ålder försvinner är positivt. Dock kan nämnas att med en fungerande rutin på lärosätet har det heller inte varit problem med nuvarande ordning, det vill säga att arbetstagaren får besked inför 67-årsdagen och, om behov finns, förlängs anställningen med en tidsbegränsad anställning. Det som möjligtvis kan tala emot den nu föreslagna ordningen är att det kan leda till att diskussioner om när anställningen ska avslutas kan bli onödigt tidskrävande, svåra och i viss mån känslomässigt laddade.

Nuvarande vokabulär bör användas, det vill säga arbetstagaren ska ges besked och inte bli uppsagd som förslaget anger.

4.3 Andra begränsningar i anställningsskyddet

En uppsägningstid på en månad är kort, både ur arbetsgivarens och arbetstagarens perspektiv. Därför förordas en uppsägningstid på två månader utan krav på varsel/besked och rätt till överläggning (se 4.4) Två månader harmoniserar också med uppsägningstiden i Villkorsavtalet för arbetstagare som varit anställd i mer än ett år. Övriga förslag tillstyrks.

4.4 Ett förenklat uppsägningsförfarande

Förslaget tillstyrks utom i den del som handlar om skyldigheten att underrätta arbetstagaren alternativt varsla den lokala arbetstagarorganisationen samt rätten till överläggning. Då arbetsgivaren har fri uppsägningsrätt utan att behöva ange några skäl för åtgärden fyller förfarandet inte någon funktion utan medför enbart en administrativ process som, även om det inte är avsikten, riskerar att leda till ifrågasättande, utdragna diskussioner och långa handläggningstider.

4.5 Tidsbegränsad anställning

Karlstads universitet anser att möjligheten att tidsbegränsa en anställning vid uppnådd "LAS-ålder" fyller en viktig funktion och är en väl inarbetad grund för tidsbegränsning. Det blir pedagogiskt och tydligt för alla parter om möjligheten att tidsbegränsa vid uppnådd LAS-ålder finns kvar.

I detta ärende har Thomas Blom beslutat och Ingrid Ganrot varit föredragande. Margareta Friman, prorektor, Anne-Christine Larsson Ljung, universitetsdirektör, och Sebastian Hardin, studentkårens ordförande, har varit med om den slutliga handläggningen utan att delta i avgörandet.



Thomas Blom



Ingrid Ganrot