

Yttrande över betänkandet En ny myndighet för att stärka det psykologiska försvaret (SOU 2020:29)

Arbetsgivarverket har fått rubricerat betänkande för yttrande. Arbetsgivarverket begränsar sitt yttrande till att avse frågor av arbetsgivarpolitisk karaktär.

Utredningen föreslår att en ny myndighet inrättas för att stärka Sveriges psykologiska försvar. Utredningen föreslår att myndigheten inrättas som en egen enrådighetsmyndighet med ett insynsråd. Myndigheten föreslås ledas av en generaldirektör och personalen ska vara säkerhetsklassad.

Enligt Myndighetsförordningen 8 § har myndigheter som är att betrakta som små samma ansvar att vara funktionella arbetsgivare som större myndigheter. Arbetsgivarverkets erfarenhet utifrån arbetsgivarpolitisk samverkan, är att det kan finnas svårigheter att fullt ut kunna ta detta ansvar för myndigheter med den storlek som utredningen föreslår, i detta fall 48 årsarbetare. Ur det perspektivet kan en organisering inom en befintlig myndighet vara ett alternativ.

I förslaget till instruktion föreslår utredningen vidare att ett Nationellt centrum för psykologiskt försvar, inrättas inom organisationen för att säkerställa nödvändig samordning av Sveriges skydd mot informationspåverkan. För att den nya myndighetens ledning ska kunna ta ett fullt ansvar för verksamheten bör regeringen överväga att avstå från att lägga fast organisationen för samråd och istället överlåta det till myndighetens nya ledning.

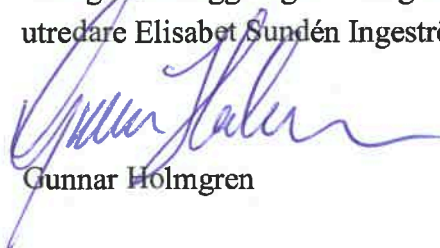
En stor del av personalen i den nya myndigheten föreslås komma via verksamhetsövergång från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap

(MSB). Arbetsgivarverket delar utredningens bedömning att en effektiv kompetensförsörjning med övergång av medarbetare från MSB, är beroende av en lokalisering i Stockholmsområdet. Som ytterligare motiv för denna lokalisering anger utredningen att det förenklar samordningen med Säkerhetspolisen och försvarsunderrättelsemyndigheterna Försvarets radioanstalt (FRA) och Militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must). Vidare bedöms miljö- och klimatpåverkan från resor kunna minimeras.

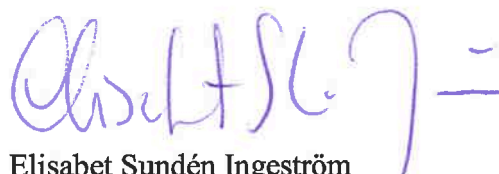
Regeringen har betonat vikten av att myndighetens verksamhet kommer igång snabbt och om möjligt i god tid före valet 2022. Arbetsgivarverket vill i sammanhanget understryka att arbetet med en kompetensförsörjningsplan behöver starta direkt. Detta så att nödvändig tid ges både för att hantera tidsfristerna i samband med verksamhetsövergång och för arbetet med att bemanna övrig verksamhet i god ordning med bästa möjliga kompetenser. Tid behövs även för säkerhetsprövning.

Arbetsgivarverket har inga ytterligare synpunkter på förslagen i skrivelsen.

Beslut i detta ärende fattades av generaldirektör Gunnar Holmgren. Vid den slutliga handläggningen deltog kommunikationschef Lars Andrén och utredare Elisabet Sundén Ingeström, föredragande.



Gunnar Holmgren



Elisabet Sundén Ingeström