

Klicka här för att ange text.

Finansdepartementet

fi.remissvar@regeringskansliet.se

fi.ofa.k.remissor@regeringskansliet.se

Svar på remiss Med tillit växer handlingsutrymmet (SOU 2018:47) och En lärande tillsyn (SOU 2018:48)

Huvuddelen av förslagen och det övriga materialet i betänkandet Med tillit växer handlingsutrymmet (SOU 2018:47) avser kommunal och landstingskommunal verksamhet och styrningen och tillsynen av denna. Försäkringskassan avstår från att lämna synpunkter på dessa delar. Av samma skäl som ovan avstår Försäkringskassan helt från att lämna synpunkter på betänkandet En lärande tillsyn (SOU 2018:48).

Det finns dock några slutsatser och förslag i betänkandet Med tillit växer handlingsutrymmet som åtminstone indirekt kan sägas beröra Försäkringskassan, och på dessa vill vi lämna nedanstående synpunkter.

”För att utveckla en mer tillitsbaserad värdegrund föreslår Tillitsdelegationen att Statskontoret ska få i uppdrag att komplettera den statliga värdegrunden med de sju principerna för tillitsbaserad styrning och ledning.” (sid. 29)

Försäkringskassan **avstyrker** förslaget. Att ha tillit till medarbetarna är förvisso väsentligt för alla myndigheter (såväl som för andra offentliga arbetsgivare), men Försäkringskassan menar att det är fel väg att gå att föra in ytterligare principer i den statliga värdegrunden. Detta huvudsakligen av följande skäl.

Den statliga värdegrunden baseras på gällande lag, delvis grundlag, medan de sju principerna om tillitsbaserad styrning är av mer ideologisk karaktär. Att föra in dessa principer skulle därför innebära att värdegrunden urvattnades. Vidare menar Försäkringskassan att det kan ge otydliga styrsignaler vad gäller synen på rättssäkerhet att utöka värdegrunden på det föreslagna sättet. Rättssäkerheten är det fundament som all myndighetsutövning vilar på, och det får aldrig råda någon osäkerhet om att det är högst prioriterat.

Slutligen har det arbete som Tillitsdelegationen hittills har bedrivit bara till en liten del berört statlig verksamhet. Det är inte rimligt att dra slutsatsen att den statliga värdegrunden ska förändras utifrån det underlaget.



”Regeringen ska inrätta ett nationellt policylabb vars uppgift ska vara att lyfta frågeställningar inom områden där det finns behov av utveckling av regelverk. För detta ska avsättas stimulansmedel. Själva genomförandet av processen i enskilda ärenden ska göras med stöd av en permanent funktion som placeras vid Verket för innovationssystem, Vinnova” (sid. 370, motsvarande förslag finns också på sid. 365)

Försäkringskassan **avstyrker** förslaget. Förstärkt koordinering både inom Regeringskansliet och mellan Regeringskansliet och förvaltningsmyndigheterna är självklart välkommet, både vad gäller policyutveckling, lagstiftning och myndighetsstyrning. Men det är oklart vad det föreslagna policylabbet skulle tillföra i detta avseende. Snarare finns en risk för att viktiga frågor hamnar vid sidan av den ordinarie lagstiftningsprocessen om man inrättar en sådan särskild funktion.

”Undanröja hinder för relevant informationsöverföring” (sid 168f) bl.a. genom **”En mer ändamålsenlig sekretessreglering”** (sid 371f)

Delegationen lämnar inga konkreta förslag om hur en mer ändamålsenlig sekretesslagstiftning skulle kunna utformas, endast att det bör vara ett uppdrag för det föreslagna policylabbet att utreda detta. Försäkringskassan **välkomnar generellt** initiativ som undanröjer hinder för relevant informationsöverföring mellan myndigheter och att man gör en översyn av sekretessregleringen, men **avstyrker** förslaget att låta policylabbet att ta sig an utredningen.

Beslut i detta ärende har fattats av tillförordnad generaldirektör Maria Hemström Hemmingsson i närvaro av avdelningschef Sture Hjalmarsson och controller Charlotte Hedin, den senare som föredragande.

Maria Hemström Hemmingsson

Charlotte Hedin