

## Yttrande över remisserna Med tillit växer handlingsutrymmet (SOU 2018:47) samt En lärande tillsyn (SOU 2018:48)

Landstinget har tagit del av rubricerade slutbetänkanden och yttrar sig enligt följande.

### Yttrande

Landstinget i Kalmar län har med stort intresse följt och tagit del av tillitsdelegationens arbete. Landstinget har ingått som en av tolv försöksverksamheter, samt har även haft besök av delegationen. Landstinget instämmer i huvudsak i tillitsdelegations bedömningar och förslag då utredningen lyfter många faktorer som viktiga i arbetet för att öka tillit i styrning och ledning, till exempel att medarbetares och brukares erfarenheter och kunskap bör ingå i verksamheters utvecklingsarbete i ökad omfattning, vikten av extern och intern samverkan, internt och kollegialt lärande, ökad dialog såväl horisontalt som vertikalt, samarbete med högskolor och lärosäten samt vikten av helhetssyn.

Delegationen lyfter genomgående möten med invånare, invånares behov, invånares inflytande, invånares samskapande. På motsvarande sätt lyfts i landstingets arbete brukardelaktighet och landstinget har även tagit fram en strategi för brukarmedverkan.

Landstinget delar delegationens uppfattning om att dialog med medarbetare och invånare är viktigt för att skapa förståelse, delaktighet och förankring vid framtagande av mål samt uppföljning och utvärdering. Likaså vikten av samarbetet med forsknings- och lärosäten för att skapa utrymme att bedriva verksamhetsnära forskning och utvärdering samt att stärka uppföljningen av kvalitativa värden i verksamheterna. Landstinget ser positivt på att styr- och ledningsfrågor ytterligare belyses genom Tillitsdelegationens diskussioner om tillit i styrningskedjan där statens styrning kommit att bli genom allt fler riktade statsbidrag istället för generella statsbidrag.

Sammanfattningsvis konstaterar landstinget att den styrning och ledning som tillitsdelegationen lyfter, med balans mellan kontroll och tillit, är positiv och kan

ge en ökad nytta för våra medborgare samtidigt som den kan ge en förbättrad arbetsituation för såväl chefer som medarbetare.

Magnus Persson  
Utvecklingsdirektör