

2021-10-28
Ju2021/03731**Justitiedepartementet**Kriminalvården
601 80 Norrköping

Uppdrag att redovisa en långsiktig kompetensförsörjningsplan

Regeringens beslut

Regeringen ger Kriminalvården i uppdrag att redovisa en strategisk och långsiktig plan för myndighetens kompetensförsörjning.

Närmare om uppdraget

Kriminalvården ska med utgångspunkt i den planerade platsutbyggnaden redovisa en strategisk och långsiktig plan för att säkerställa myndighetens kompetensförsörjning. Av kompetensförsörjningsplanen ska framgå

- en bedömning av myndighetens kompetensförsörjningsbehov för samtliga yrkeskategorier på kort och på lång sikt,
- hur myndigheten avser arbeta för att attrahera nödvändig kompetens,
- hur myndigheten avser arbeta för att behålla befintlig kompetens,
- hur myndigheten arbetar systematiskt för att säkerställa en god och säker arbetsmiljö,
- hur myndigheten säkerställer att nya och befintliga medarbetare har och får adekvat introduktion och fort- och vidareutbildning samt kompetensutveckling för de uppgifter de ska utföra, och
- hur myndighetens interna utbildningar ska bedrivas på ett effektivt sätt och vilka förändringar detta innebär i förhållande till nuvarande utbildningsystem.

Kompetensförsörjningsplanen ska innehålla konkreta åtgärder och utgå från verksamhetens behov. Den ska vara tidsatt för att visa på när och i vilken omfattning samtliga delar i planen behöver vara genomförda för att Kriminalvården ska kunna följa den långsiktiga planen för myndighetens kapacitetsutbyggnad.

Av redovisningen ska också den analys som ligger till grund för myndighetens plan framgå.

Redovisningen ska lämnas till Regeringskansliet (Justitiedepartementet) senast den 15 juni 2022.

Bakgrund

De senaste årens beläggningsutveckling har ställt stora krav på Kriminalvårdens förmåga att snabbt utöka sin kapacitet och samtidigt kunna upprätthålla en god säkerhet och bedriva en kvalitativ verksamhet. Myndigheten har fått betydande resurstillskott för att kunna hantera beläggningssituationen, genom att både snabbt utöka kapaciteten och samtidigt få långsiktiga planeringsförutsättningar.

Kriminalvården har, på regeringens uppdrag, tagit fram en långsiktig plan för myndighetens platsutbyggnad (Ju2020/00799, Ju2021/00955). Av planen framgår att Kriminalvården planerar en utökning om ca 3 500 fasta platser inom tio år och att myndigheten behöver växa med 4 500 årsarbetskrafter under samma period. Kriminalvårdens verksamhet är personaltät och inom myndigheten finns ett stort antal olika yrkeskategorier. Verksamheten och därmed även rekryteringsbehovet finns över hela landet.

En kraftig kapacitetsutökning kräver en ökad volym i rekryteringen. I detta ingår vikten av att attrahera lämpliga sökande och samtidigt behålla befintlig och nödvändig kompetens. Att kunna behålla befintlig kompetens är centralt för att kunna upprätthålla en väl fungerande verksamhet parallellt med att myndigheten växer. En av förutsättningarna för detta är ett väl fungerande och systematiskt arbetsmiljöarbete. Det omfattar också åtgärder för att hantera att många anställda behöver genomgå grundutbildning liksom behovet av att erbjuda vidareutbildning.

En förutsättning för att Kriminalvården ska kunna möta den fortsatta kapacitetsökningen på ett effektivt och säkert sätt är att det finns en

strategisk och långsiktig kompetensförsörjningsplan som är följsam med verksamhetens utveckling.

Det är viktigt att de omfattande resurserna till myndigheten används så att de bidrar till största möjliga nytta och effektivitet i verksamheten och därigenom också till de kriminalpolitiska målen att brottsligheten ska minska och tryggheten ska öka.

På regeringens vägnar

Morgan Johansson

Helena Lundberg

Kopia till

Finansdepartementet
Arbetsmarknadsdepartementet