



Arbetsmarknadsdepartementet

103 33 Stockholm

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR ÖVER BETÄNKANDET KOMMUNERS MEDVERKAN I DEN STATLIGA ARBETSMARKNADSPOLITIKEN (SOU 2020:41)

Jämställdhetsmyndigheten har anmodats att yttra sig över ovanstående betänkande. Jämställdhetsmyndighetens yttrande är avgränsat till de frågor som rör myndighetens verksamhetsområde.

Sammanfattning

Myndigheten understryker utredningens konstaterande att oavsett vem som utför uppgifter på uppdrag av Arbetsförmedlingen så ska verksamheten främja mångfald och jämställdhet samt motverka en könsuppdelning på arbetsmarknaden. Det kan antas att kommunernas jämställdhetskompetens på området varierar. Därför menar Jämställdhetsmyndigheten att det är betydelsefullt att kommuner som utför insatser på uppdrag av Arbetsförmedlingen får tillgång till ett kunskapsstöd i jämställdhet.

Synpunkter på utredningens förslag

Jämställdhetskompetens hos kommuner som utförare av Arbetsförmedlingens tjänster

Utredningen konstaterar att Arbetsförmedlingens verksamhet, oavsett vem som utför uppgifter på uppdrag av myndigheten, ska utformas så att den främjar mångfald och jämställdhet samt motverkar diskriminering i arbetslivet och en könsuppdelning på arbetsmarknaden. Beställare och utförare av arbetsmarknadspolitiska insatser behöver aktivt arbeta för att kvinnor och män deltar i samma utsträckning.

Betänkandet konstaterar att fördelningen mellan kvinnor och män som deltar i de upphandlade tjänsterna är ojämn. Betydligt fler män än kvinnor

deltar i arbetsmarknadsutbildningar. I Jämställdhetsmyndighetens rapport *Styrning ger resultat*, med redovisning och analys av resultat av jämställdhetspolitiska åtgärder 2019, lyfts att ett förbättrat kunskapsläge synliggjort ojämställdhet i Arbetsförmedlingens insatser med målgruppen utrikesfödda. Arbetsförmedlingens kartläggning och analys visar att män till stor del får del av en arbetsmarknadspolitik som ökar möjligheterna att få ett arbete och försörja sig. Kvinnor å andra sidan tenderar i större utsträckning att aktiveras i form av deltagande i aktiviteter som inte nödvändigtvis gagnar deras arbetsmarknadsetablering. För att komma till rätta med problemen drar Arbetsförmedlingen slutsatsen att de behöver intensifiera arbetet med jämställdhetsintegrering och att verksamheten tydligare behöver styras mot jämställdhet.

Betänkandet konstaterar att det för att delta i upphandlingar och valfrihetssystem krävs juridisk, ekonomisk och verksamhetsmässig kompetens och att tillgången på sådan kompetens varierar mellan kommuner. Jämställdhetsmyndigheten vill framhålla att i den verksamhetsmässiga kompetensen bör i sammanhanget jämställdhetskompetens ingå. Det kan antas att kommunernas kompetens varierar även inom detta område. Därför föreslår myndigheten att kommuner som kommer att utföra tjänster på uppdrag av och med ersättning från Arbetsförmedlingen får tillgång till ett kunskapsstöd i jämställdhet. Jämställdhetsmyndigheten erinrar med anledning av detta om att jämställdhetsintegrering är den av riksdagen beslutade huvudsakliga strategin för att nå de jämställdhetspolitiska målen¹.

Beslut i detta ärende har fattats av generaldirektör Lena Ag efter föredragning av utredare Annika Karlsson. I ärendets slutliga handläggning har avdelningscheferna Peter Vikström, Lena Leed och Jane Isaksson, verksjuristen Anna Tingbäck samt den strategiska rådgivaren Maria Skalin Alströmer deltagit.

¹ I Jämställdhetsintegrering innebär en ”omorganisering, förbättring, utveckling och utvärdering av beslutsprocesser, så att ett jämställdhetsperspektiv införlivas i allt beslutsfattande, på alla nivåer och i alla steg av processen, av de aktörer som normalt sett deltar i beslutsfattande (Europarådet, Gender mainstreaming: Conceptual framework, methodology and presentation of good practices, 1998). Detta är även definitionen som vägleder arbetet med jämställdhetsintegrering i Sverige och som gäller på nationell, regional och lokal nivå (Proposition 1993/94:147; Arbetsmarknadsutskottet 1994: Riksdagsskrivelse 1993/94:290).

REMISSVAR

2020-10-21

Diarienumr: 2020/329 1.4



För Jämställdhetsmyndigheten

Lena Ag
generaldirektör

Annika Karlsson
utredare