

Till  
Justitiedepartementet

Datum, Version                      Vår referens  
2016-10-31, 1                      Peter Tai Christensen

## **Unionens yttrande över Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Ds 2016:32)**

I departementsskrivelsen Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Ds 2016:32) från Justitiedepartementet lämnas förslag om en ändring i aktiebolagslagen (2005:551) som innebär att minst fyrtio procent av de av bolagsstämman valda styrelseledamöterna i ett aktiemarknadsbolag ska vara av vardera kön. Promemorian innehåller dessutom förslag om en sanktionsavgift för aktiemarknadsbolag som inte senast vid de årsstämmor som hålls 2019 har uppnått en jämn könsfördelning.

Även bolag i vilka staten äger samtliga aktier föreslås omfattas av regeln om jämn könsfördelning.

Arbetstagarrepresentanter som utses enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda omfattas inte av förslaget till reglering. Istället föreslås en skyldighet att sträva efter en jämn könsfördelning när representanterna utses. Om arbetstagarrepresentanterna utses av fler än en lokal arbetstagarorganisation ska organisationerna på ett lämpligt sätt och i skälig omfattning samråda för att uppnå en så jämn könsfördelning som möjligt.

Unionen avger följande yttrande över ovanstående departementsskrivelse.

Unionen avstyrker samtliga förslag som syftar till att i lag reglera könsfördelningen i aktiemarknadsbolags styrelser, inklusive förslaget om införandet av sanktionsavgifter vid skev könsfördelning.

Unionen avstyrker förslaget att arbetstagarorganisationer, på egen hand eller i förekommande fall i samråd med andra arbetstagarorganisationer, åläggs att sträva efter en jämn könsfördelning när arbetstagarrepresentanter till bolagsstyrelser utses.

Unionen anser inte att det är statens roll att reglera könsfördelningen bland de av bolagsstämman valda styrelseledamöterna i aktiemarknadsbolags styrelser eller att i lag anta riktlinjer för hur arbetstagarrepresentanter ska utses ur ett jämställdhetsperspektiv. Det spelar följaktligen ingen roll om en sådan reglering kan antas leda till positiva eller negativa effekter för jämställdheten – eller inte få någon effekt alls.

Unionen ställer sig helhjärtat bakom det jämställdhetspolitiska målet att kvinnor och män ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv liksom delmålet om en jämn fördelning av makt och inflytande. Unionen delar även regeringens uppfattning att en jämn könsfördelning i styrelser och på andra ledande befattningar i näringslivet vore önskvärd och skulle leda till en bättre utveckling av näringslivet och därmed av ekonomin i stort.

Unionen anser därför att regeringen istället bör överväga alternativa vägar att främja en jämn könsfördelning i aktiemarknadsbolagens styrelser, framför allt genom att föregå med gott exempel och öka antalet kvinnor med styrelse- och ledningserfarenhet i statliga företag – och genom inflytande via partiorganisationerna även i andra offentligt ägda företag. Även andra insatser, som exempelvis informationsspridning om affärsnyttan med en jämn könsfördelning liksom införandet av ekonomiska incitament, kan bidra till att målet uppnås snabbare.

Unionen

Peter Hellberg  
1:e vice ordförande