

**From:** Maria Werme <maria2werme@gmail.com>  
**Sent:** den 27 juni 2017 08:37  
**To:** A Remissvar  
**Cc:** Björn Uglem; Carola Karlsson; Francoise van Doesburg; Gunnar Lindholm; Göran Sundström; Maria Werme; Nils Werme; Pascual Nunez; Solveig Marielle; Sören Stenius; Zaida-Maria Tiselius; Anita Wallstedt; Eva Jorendal (Google Drive)  
**Subject:** Frågor till Seminarium i dag Nationellt arbetsmiljöcentrum  
**Attachments:** SlussaFlygbladSjukforsakringJuni2014Broschyr3.pdf

## **Frågor till Seminarium i dag om Nationellt arbetsmiljöcentrum**

**Ska det Nationella arbetsmiljöcentrumet bidra till forskning för bättre rehabilitering för de människor som drabbas av psykiska skador eller sjukdomar på grund arbetsmiljön?** (Stress/mobbning ger psykiska sjukdomar och skador och det är vad som enligt uppgift leder till dagens ökning av sjukskrivningar.)

**Hur kan den rättsliga säkerheten för dem som blir sjuka/skadade av skadliga arbetsplatser förbättras med hjälp av det Nationella arbetsmiljöcentrumet?**

**Kommer forskningen/tillämpning av forskning att även inriktas på rehabilitering av de arbetsplatser som är psykiskt skadliga?** (De som går på utbildning vad gäller arbetsmiljö kommer ofta själva från arbetsgivare/företag som redan arbetar för bättre arbetsmiljö. Hur nå dem som har den skadliga arbetsmiljön?)

**Hur tänker man bättre ta vara på forskningskunskap utanför Stockholm?** Text finns i Göteborgs mångårig kunskap i text arbetsmiljörätt och arbetsrätt med inriktning socialrätt som behöver tas vara på bättre av dagens politiker, myndigheter och handläggare och även få bättre genomslag i media. Se nedan.

**Varför nonchaleras nu den kunskap och även internationella forskning som visar att om man försöker stoppa korta sjukskrivningar, om sjuknärvaron ökar, blir de långa sjukskrivningarna på sikt längre?** Den politik som beslutades av tidigare regering och som nu genomförs av den nuvarande är ett exempel på detta. Den mångåriga svenska stressforskningen, med bl a Töres Theorell i spetsen, som sedan länge har internationellt genomslag genom text krav-kontroll-stödmodellen, måste fortsätta vara grunden för hur skadlig stress hanteras och undviks.

**När och hur tänker man börja återföra en del av de pengar som halveringen av arbetsgivaravgiften för sjukförsäkringen och arbetsskadeförsäkringen har lett till?** Se redovisning på skatteverkets hemsida.) Många miljarder har förts över till jobbskatteavdrag som nu leder till att de alltför många utlovade "mer pengar i plånboken" bidrar till den aktuella överhettningen på bl a bostadsmarknaden. Att som man fortfarande gör ta från de mest utsatta, som effektivt tystats, till bidrag till dem som redan är välmående är skamligt. Jobbskatteavdrag, Rut- och Rot-bidrag. Fas 3-bidragen och andra bidrag för fake-arbeten hos "kreativa entreprenörer" är som bekant också omfattande. (När togs praktiklönen bort? Det blir nu för stort gap mellan att ha gratis arbetskraft och anställa med lön, oberoende av hur låg lönen är.

**När kommer man fram till den insikten att det är för dyrt att ha en sjuk arbetskraft, vilket Bismarck gjorde redan på 1800-talet då han inrättade sjukförsäkring?** Det är bättre att t ex de tiotusentals unga friska högutbildade nyanlända kommer ut i aktivitet på arbetsmarknaden än att tvinga dem till åratals förlösad överksamhet i väntan, då man samtidigt försöker tvinga ut svårt sjuka/skadade som förlorat sin arbetsförmåga och behöver stöd till att klara sitt dagliga liv. Har inte längre sjuka/skadade rätt till livskvalitet?

**Varför ska bara de som är födda med skada eller sjukdom få ha möjlighet till ett värdigt liv? Varför tillhör personer med medfödda funktionshinder/-nedsättning och de som fått hinder/nedsättning av funktion genom senare sjukdom/skada sedan en längre tid olika departement hos regeringen?**

**Kommer det Nationellt arbetsmiljöcentrumet att ta fram kunskap om den arbetsmarknad för sjuka som både politiker och myndigheter verkar utgå ifrån att den finns?** I dag tvingas sjuka som knappt klarar sin vardag ut bli arbetssökanden på en obefintlig arbetsmarknad för sjuka. (Undertecknad kan berätta aktuella exempel, som jag tror skulle göra att de flesta skulle skämmas på detta seminarium. Eftersom den som blir sjuk/skadad påläggs skuld och skam är det oerhört få som kan gå ut i media. Dessutom är det få av dessa som orkar eller kan. De har effektivt tystats. De enligt Försäkringskassan 120 000 unika ärenden som utförsäkrades har dock tillsammans med sina närstående många röster vid kommande val..)

**Hur kan ett Nationellt arbetsmiljöcentrum undvika att bidra till att de som redan drabbats svårt påläggs ökad börda?** I stället för att få samhällets nödvändiga stöd och hjälp påläggs i dag alltför många av dem som drabbas av psykiska skador eller sjukdomar på grund av en skadlig arbetsplats skuld och skam för att de blir sjuka/skadade. Politiker och myndigheter påtalar allt oftare att om det blir fler sjuka/skadade eller om det inte blir färre sjukskrivna, så blir det mindre pengar till vården och skolan.

SLUSSA har genom åren producerat videofilmer och här är några som kan behöva beakta inför detta seminarium (samtliga finns på YouTube):

- Intervju med professorn i offentlig rätt med inriktning socialrätt Lotta Vahlne Westerhäll, Göteborg

[Rättssäkerhet i sjukförsäkringen](#) (8 min)

[Etik och rätt i socialförsäkringarna](#) (6 min)

- Juristen, tidigare läkaren, Siv Westerberg: [Justitiemord på läkare](#)

- Professor Sara Stendahl, Göteborg [Mobbning som arbetskada i Kammarrätter](#)

-(Vid detta seminarium deltog även Peter Andersson, docent i arbetsmiljörätt, som forskat om Arbetsgivarens ansvar att förebygga stress och mobbning ur ett rättsvetenskapligt perspektiv. Vi har dock inte hunnit ta publicera hans föreläsning på video ännu.)

- Anförande vid **Seminarium om kränkande särbehandling/mobbning i arbetslivet**, Riksdagen 2017-05-29

[Anita Wallstedt, Organisation Mot Mobbning](#)

- [Konsekvenser av hänsynslösa sjukregler](#) har beskrivits av socialsekreterare i det tvärfackliga nätverket "Nu bryter vi tystnaden"

- Hur GD för myndighet och regeringars utredare genom sina attityder kan bidra till felaktig inriktning av politik och verksamhet är detta exempel på:

**[Ska alla som inte är medvetlösa jobba?](#)** (2 min)

SLUSSA har arbetat med dessa frågor sedan 2003 och skickar varje/varannan vecka Veckomejl till ca 300 personer, varav många skickar dem vidare.

Vi är tacksamma för att ha beretts möjlighet att delta på detta seminarium, som vi ser fram emot ska ge oss alla nya infallsvinklar och lite vidgade vyer.

Varma sommarhälsningar

Maria Werme, Västerås

SLUSSA Vänner

Tfn 073-7241865

[slussa.se](http://slussa.se)