


Arbetsmarknadsdepartementet
Enheter för arbetsrätt och arbetsmiljö
103 33 Stockholm


Yttrande över betänkandet Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö (SOU 2017:28)

Malmö högskola har beretts möjlighet att yttra sig över rubricerad remiss och vill
anföra bilagda yttrande.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad rektor efter föredragning av
lektor Sandra Jönsson.



Kerstin Tham
Rektor



Sandra Jönsson
Fakulteten för kultur och samhälle

Yttrande över betänkandet Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö (SOU 2017:28)

Sammanfattning

Malmö Högskola ser positivt på och instämmer med förslaget att inrätta ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö. Vi anser vidare att namnet Nationellt arbetsmiljöcentrum skulle fungera och ser de fyra beskrivna funktionerna (kunskapsspridning, utvärdering och analys, kommunikation och nyttiggörande) som relevanta uppdrag för verksamheten. Huruvida arbetsmiljöcentrumet ska inrättas på Stockholms universitet eller som en ny myndighet så ser vi flest fördelar med att inrätta centrumet som en ny myndighet, detta då de huvudsakliga ansvarsområdena för centrumet ligger utanför högskolors och universitets huvudsakliga uppdrag. I diskussionerna gällande lokaliseringen av Nationellt arbetsmiljöcentrum vill vi dock poängtera att detta behöver utredas ytterligare. Vi menar att det finns flera fördelar med att förlägga centrumet antingen till Göteborg eller Malmö- Lundregionen.

Nedan följer yttrande gällande förslagen för verksamheten vid Nationellt arbetsmiljöcentrum

Förslag 5.2 Arbetsmiljöcentrum ska utvärdera och analysera arbetsmiljöpolitiken

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska utvärdera och analysera arbetsmiljöpolitiken. Vi anser att det är viktigt att Nationellt arbetsmiljöcentrum har utvärdering och analys som ett tydligt uppdrag. Idag saknas dessa delar i relation till en del av de åtgärder som genomförs. Vi ser positivt på att begreppet utvärdering inte enbart refererar till effekt-utvärderingar utan även inkluderar andra former av utvärderingsmetodiker såsom effektivitetstutvärdering och processutvärdering. Vi ser också det som viktigt att arbeta både med kvantitativa och kvalitativa data.

Förslag 5.3 Arbetsmiljöcentrum ska arbeta med statistik och utveckla datamaterial

Malmö Högskola ställer sig bakom att arbetsmiljöcentrum ska arbeta med statistik och datamaterial. Det behöver diskuteras hur dessa databaser ska tillgängliggöras för forskare inom fältet. Bra att arbeta med att skapa en gedigen databas för att möjliggöra longitudinella studier.

Förslag 5.4 Arbetsmiljöcentrum ska sammanställa och sprida forskningsbaserad kunskap

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska sammanställa och sprida forskningsbaserad kunskap. Vi ser positivt på att centrumet ska arbeta med att tillgängliggöra kunskap för det praktiska arbetsmiljöarbetet på olika typer av arbetsplatser. Detta uppdrag behöver dock relateras till högskolors och universitets uppdrag gällande samverkan. Hur kan bästa effekt uppnås? Vi anser vidare att det är bra om den vetenskapliga tidskriftserien Arbete och hälsa även fortsättningsvis ges ut vid Göteborgs Universitet.

Förslag 5.5 Arbetsmiljöcentrum ska ha en biblioteksfunktion

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska ha en biblioteksfunktion. Bra att arbetsmiljöcentrum tar över ansvaret för utvecklingen av Nya Arblin.

Förslag 5.6 Arbetsmiljöcentrum ska kartlägga arbetsmiljön

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska kartlägga arbetsmiljön. Vi anser att det är av stor vikt att centrumet arbetar med kontinuerlig kartläggning av kunskapsutvecklingen inom fältet. Det är också viktigt att fokusera på arbetsmiljön på kvinnodominerade arbetsplatser och branscher. Särskilt arbetsmiljön inom människovårdande yrken och offentlig sektor.

Förslag 5.7 Arbetsmiljöcentrum ska främja att kunskap kommer till användning

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska främja att kunskap kommer till användning. Det är av stor vikt att arbetsmiljöcentrum arbetar med att utveckla evidensbaserade riktlinjer för spridning inom bl.a. företagshälsovården. Det är också av stor vikt att tillämpa och applicera kunskap i konkreta kontexter.

Förslag 5.8 Arbetsmiljöcentrum ska kommunicera forskningsbaserad kunskap

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska kommunicera forskningsbaserad kunskap. Detta förslag är nära sammankopplat en del andra förslag t.ex. förslag 5.4. Det hänger på ett bra sätt samman med de övriga förslagen för verksamheten.

Förslag 5.9 Arbetsmiljöcentrum ska bidra till stärkt svenskt engagemang i det internationella arbetsmiljösamarbetet

Malmö Högskola tillstyrker att arbetsmiljöcentrum ska bidra till stärkt svenskt engagemang i det internationella arbetsmiljösamarbetet. I detta sammanhang kan frågan om centrumets lokalisering lyftas. Placering av centralt till Göteborg eller Malmö- Lundregionen skulle underlätta delar av detta arbete.