

Arbetsmarknadsdepartementet  
103 33 Stockholm

## Yttrande över betänkandet Ett nationellt centrum för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö (SOU 2017:28)

Myndigheten för delaktighet (MFD) arbetar för ett samhälle där alla kan vara delaktiga, oavsett funktionsförmåga. Myndigheten för delaktighet lämnar följande yttrande.

### Myndighetens synpunkter

Myndigheten för delaktighets synpunkter tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Särskilt tillämplig i denna remiss är artikel 27 om rätten till arbete för personer med funktionsnedsättning på lika villkor som för andra. Det innefattar rätten att kunna förtjäna sitt uppehälle genom fritt valt eller antaget arbete på arbetsmarknaden och i en arbetsmiljö som är öppen, som främjar integration och är tillgänglig för personer med funktionsnedsättning.

I betänkandet föreslås att det föreslagna nationella centrumet för kunskap om och utvärdering av arbetsmiljö ska ha ett löpande uppdrag för kunskapsutveckling inom arbetsmiljöområdet. Detta omfattar att bevaka forskning och debatt både nationellt och internationellt, samt andra myndigheters och organisationers rapportering. Centrumet ska genomföra analyser och utvärderingar av arbetsmiljöpolitiken och samla in och sprida forskningsbaserad kunskap om arbetsmiljön i samverkan med bland annat forskningsråden. MFD delar utredningens uppfattning av behovet att inrätta ett arbetsmiljöcentrum vilket kan få en viktig roll för att förbättra

arbetsmiljön på den svenska arbetsmarknaden. Vi saknar dock ett funktionshinderperspektiv i det föreslagna uppdraget.

I betänkandet lyfts att särskild tyngdpunkt ska ligga på arbetsmiljön i kvinnodominerade branscher och arbetsplatser. Myndigheten instämmer i att det är angeläget att särskilt lyfta kvinnors arbetsmiljö. Vi tycker dock det är centralt att detta görs med en intersektionell ansats. Kvinnor är ingen homogen grupp utan faktorer som etnisk eller socioekonomisk bakgrund tillika funktionsnedsättningar är av avgörande betydelse. Vi ser också ett stort behov av att också särskilt lyfta fram behovet av förbättringar av arbetsmiljön för personer med funktionsnedsättning och hur arbetsmarknadspolitiken påverkar personer med funktionsnedsättnings möjligheter på arbetsmarknaden. Statistik och uppföljning inom arbetsmarknaden visar att personer med nedsatt arbetsförmåga har avsevärt sämre möjligheter att få och bibehålla ett arbete. Arbetsinnehåll, möjlighet till kompetenslyft, löneutveckling och tjänsteomfattning påverkas även tydligt när en person har eller får en funktionsnedsättning. Uppföljning visar också på stora och tydliga könsskillnader inom gruppen. Det är också väl belagt i folkhälsostatistiken att en funktionsnedsättning medför en avsevärt ökad risk för ohälsa. Denna ohälsa är inte relaterad till den aktuella funktionsnedsättningen utan till bristande tillgänglighet i samhället och därmed bristande möjlighet till jämlik delaktighet. Personer med nedsatt arbetsförmåga på grund av funktionsnedsättning utgör en stor och växande målgrupp inom arbetsmarknadspolitiken. De är också bland de grupper som i oproportionerlig omfattning tillhör dem som står längst från arbetsmarknaden.

Ett funktionshinderperspektiv innebär inte att alltid titta på målgruppen i särskild ordning. Det centrala är att säkerställa att funktionsnedsättning och dess konsekvenser systematiskt beaktas som en aspekt i en bred uppföljning och analys. Myndigheten för delaktighet föreslår med utgångspunkt från detta att förslaget kompletteras med tydliga uppdrag både vad gäller funktionshinder utifrån ett intersektionellt perspektiv och som ett genomgående perspektiv i allt arbete.

## Ärendets handläggning

I den slutliga handläggningen av ärendet har generaldirektör Malin Ekman Aldén (beslutande), och utredare Raymond Dahlberg (föredragande) deltagit.

Myndigheten för delaktighet



Malin Ekman Aldén



Raymond Dahlberg