

YTTRANDE

2016-11-21

**Justitiedepartementet
103 33 Stockholm**

**Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser
Ds 2016:32**

Kvinnor Kan sluter upp kring förslaget om krav på jämn könsfördelning i bolagsstyrelser, där "minst fyrtio procent av styrelseledamöterna i ett aktiemarknadsbolag ska vara av vardera kön" enligt Ds 2016:32. Detta sker mot bakgrund av intentionen i de jämställdhetspolitiska målen där målet är att även tillmäta kvinnor rättvisa möjligheter att bidra och forma samhället samt äga makt över sina egna karriärsmål.

Styrelserepresentation är i sig själv inget självändamål, men där beslut fattas som berör samhällslivet, måste kvinnor också ingå. Detta har inte enbart en symbolisk utan en i högsta grad demokratisk innebörd. Kvinnor representerar, över lag, ett utforskat perspektiv vad gäller behov av varor och tjänster, när dessa skapas enbart av män. Kvinnor måste i vidare omfattning inkluderas som både givare/beslutsfattare och mottagare inom normen. Statistik pekar på att jämlik styrelserepresentation kan ge större lönsamhet och konkurrenskraft på marknaden.

Känd forskning bekräftar att män föredrar andra män att samverka med, även då kompetensen finns representerad på likvärdigt sätt hos kvinnor. Just därför är det viktigt att säkerställa att kompetenta kvinnor också får plats i styrelserummen. Arbetet har pågått länge utan tillfredsställande resultat och därför krävs nu riktade satsningar för att uppnå detta.

Kvinnor visar på starka resultat till antal och kvalitet när det gäller högskole- och universitetsexamen. Det råder alltså inte kompetensbrist hos kvinnorna. Vi har insikter idag om existerande hinder som gör att inte alla kapabla och kreativa krafter får utrymme att verka på lika villkor.

Det är fastlagt att kvinnor på grund av sitt kön stängs ute från beslutsfattande i ekonomiska frågor och i de sammanhang som utgör en maktbas i samhället. I frågor som rör näringslivets utveckling, sysselsättningen, konsumenterna och miljön fattas majoriteten av besluten av män. Ett viktigt mål för regeringens jämställdhetspolitik, är att bryta mansdominansen på ledande positioner i det svenska näringslivet, samt att ta tillvara kvinnornas kompetens.

Efter högskole- och universitetsexamen kan tre huvudspår identifieras: en mot forskarkarriär, en mot offentlig verksamhet och en mot näringslivet, ingetdera utan helt utan hinder på grund av kön. Dessvärre når kvinnor inte styrelserummen i rimlig omfattning heller.

Parallellt måste vi syna och analysera hur vi förbereder kommande generationer till att aktivt och på ett jämställt sätt, ta del på alla tre arenor: det politiska, den ekonomiska och den sociala. Att dessa tre interagerar. Vi behöver syna skolan och den roll vi tillmäter nödvändiga ämneskunskaper.

Vi behöver också rusta inför att egenföretagarmodellen kan få en större utbredning framöver. Småföretagandet är en uttryckt angelägenhet i vårt land. Men här gömmer sig för majoriteten av kvinnor behovet av att ha tillgång till kunskaperna om hur de kan leda företag.

Goda förebilder som representerar en verklig rättvis fördelning finns för såväl den privata som den publika sfären, vilka ska tillhöra både kvinnor och män. I detta ligger även kravet på jämställda löner. Utan möjlighet till en oberoende ekonomi är ingen i realiteten fri att fatta självständiga beslut. Här landar vi i de jämställdhetspolitiska målen.

KvinnorKan

Baldersgatan 7B
114 27 Stockholm

mailto: info@kvinnorkan.se