

Justitiedepartementet
Enheten för fastighetsrätt och associationsrätt

2016-11-21
Ju2016/06276/L1

Remissvar – Departementspromemorian Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Ds 2016:32)

Swedish Private Equity & Venture Capital Association (SVCA) är föreningen för aktörer inom ägarformen private equity. Private equity-fonder utvecklar bolagen genom att tillföra kompetens, erfarenhet och kapital till onoterade bolag. SVCA representerar aktörer i hela ekosystemet för kapitalförsörjning: affärsänglar och venture capital i tidiga skeden till growth capital och buyout i senare skeden och mogna bolag. Private equity-sektorn hel- eller deläger ca 900 portföljbolag i Sverige med närmare 200 000 anställda i olika branscher över hela landet. Det motsvarar 4 % av de anställda i Sverige. Omsättningen från portföljbolagen motsvarar ungefär 8 % av svensk BNP. SVCA verkar för att skapa långsiktiga, förutsägbara och konkurrenskraftiga förutsättningar för att främja kapitaltillförsel och kapitalimport.

SVCA lämnar nedan sina synpunkter på Departementspromemorian Jämn könsfördelning i bolagsstyrelser (Ds 2016:32).

I departementspromemorian föreslås ändringar i aktiebolagslagen som innebär att aktiemarknadsbolag ska åläggas en sanktionsavgift om inte minst fyrtio procent av bolagets styrelseledamöter är av vardera kön. Sanktionsavgiftens belopp föreslås bero på bolagets börsvärde och ska vara lägst 250 000 kr och högst 5 000 000 kr. Avsikten är att lagändringen ska påskynda en positiv förändring av könsfördelningen både i fråga om styrelsen och andra ledande befattningar i näringslivet. Långsiktigt är målsättningen en helt jämn könsfördelning. Även statliga bolag där staten äger samtliga aktier och aktierna förvaltas av Regeringskansliet omfattas av förslaget, men däremot inga kommunala eller landstingskommunala bolag.

Sammanfattning

SVCA ser gärna att andelen kvinnor på ledande poster i näringslivet ökar och en högre andel kvinnor i bolagsstyrelserna är en rimlig strävan. SVCA anser att bästa sättet att underlätta kvinnors företagande är att bryta upp de offentliga monopol som präglar kvinnodominerande arbeten, inte införa vinsttak för välfärdsföretag, ge ökade möjligheter till RUT-avdrag m.m. Därutöver är det av största vikt att öka andelen kvinnliga sökanden till finans- och redovisningsprogrammen på ekonomutbildningarna för att på sätt bredda rekryteringsbasen på lång sikt. SVCA:s uppfattning är dock att tvingande lagregler om könskvotering i bolagsstyrelser inte är rätt metod för att främja en sådan utveckling varför SVCA avstyrker förslaget.

SVCA anser att lagstadgad kvotering till företagets styrelser inte är ett acceptabelt ingrepp i äganderätten. Frågan om styrelsens sammansättning bör uteslutande vara en fråga för bolagets ägare. Enligt SVCA brister förslaget i proportionalitet och det rubbar den svenska modellen för

bolagsstyrning. Promemorian saknar en redovisning av förslagetts konstitutionella aspekter och hur skyddet för äganderätten, diskrimineringslagstiftningen och näringsfriheten påverkas. SVCA förordar självreglering och de ökade krav som ställs på bolagen genom denna, till exempel genom att Kollegiet för bolagsstyrning har skärpt kraven i Koden på redogörelse för den mångfaldhetspolicy som valberedningen tillämpat vid framtagande av förslag till styrelse. SVCA ser gärna fler initiativ inom detta område. Beträffande förslagen i detalj stödjer SVCA Svenskt Näringslivs remissyttrande.

Swedish Private Equity & Venture Capital Association, SVCA

Isabella de Feudis, VD
isabella.de.feudis@svca.se
+46 8 678 30 90