



Arbetsmarknadsdepartementet
Enheten för diskrimineringsfrågor, mänskliga rättigheter och barnrättspolitik

Minnesanteckningar från sakråd med antidiskrimineringsbyråerna den 26 september 2019

Jämställdhetsminister med ansvar för arbetet mot diskriminering och segregation Åsa Lindhagen inledde sakrådet via videolänk. Ministern lyfte antidiskrimineringsbyråernas (ADV:erna) viktiga roll i arbetet mot diskriminering bl.a. genom deras lokala förankring och betonade att det är betydelsefullt för det fortsatta arbetet mot diskriminering att få information om vilka utmaningar som ADV:erna ser.

Chefen för enheten för diskrimineringsfrågor, mänskliga rättigheter och barnrättspolitik Jenny Olausson hälsade välkomna och presenterade dagordningen samt syftet med mötet.

Tjänstepersoner från Arbetsmarknadsdepartementet redogjorde för regeringens pågående arbete mot diskriminering. Bland annat nämndes utredningen om En effektiv och ändamålsenlig tillsyn över diskrimineringslagen och informationsuppdragen till Diskrimineringsombudsmannen (DO) och Arbetsmiljöverket samt beredningen av frågan om en nationell institution för mänskliga rättigheter.

ADV:erna överlämnade en gemensam skrivelse gällande de utmaningar som de ser på diskrimineringsområdet. Samtliga byråer hade ställt sig bakom skrivelsen.

ADV:erna lyfte att det är bra att det ekonomiska stödet till byråerna har höjts, men påpekade att det är en brist att totalsumman är densamma oavsett hur många byråer som beviljas bidrag, dvs. om det blir fler byråer så minskar bidraget per byrå. Ett annat problem är att beslut om bidrag fattas för endast ett år i taget vilket skapar osäkerhet och bristande kontinuitet för byråerna.

Det framhölls vidare att det finns en ökad efterfrågan på ADV:ernas stöd till enskilda personer, men också på information och utbildning. Detta beror delvis på att DO i större uträkning hänvisar enskilda till byråerna.

ADV:erna saknar resurser och förutsättningar för att möta dessa behov. Vidare är kostnaderna för rättegångar ett problem eftersom ADV:erna inte har ekonomiska förutsättningar att kunna driva mål samtidigt som det behövs mer rättspraxis.

Det kan enligt ADV:erna ifrågasättas om Sverige lever upp till internationella åtaganden när det gäller tillgång till effektiva rättsmedel när enskildas rättigheter kränkts, eftersom DO och fackförbunden driver färre enskilda mål och ADV:erna inte har ekonomisk möjlighet att driva alla ärenden till domstol. Vidare har enskilda personer oftast inte heller ekonomiska möjligheter att bekosta eget ombud.

Det finns fortsatt stor okunskap om kraven i diskrimineringslagen trots att ADV:erna vidtagit stora utbildningsinsatser. Särskilt lyftes att kunskapen om kraven på arbete med aktiva åtgärder är låg.

Vidare lyftes att många ärenden som ADV:erna får inte täcks av diskrimineringslagstiftningen och att det saknas kunskap om diskriminering på grunden könsidentitet. Ett annat problem är att det saknas kunskap om etnisk profilering bl.a. hos polisen. Det framhölls också att det behövs mer statistik om förekomsten av diskriminering.

Säkerhetsfrågan lyftes också som ett stort problem t.ex. när ADV:erna anordnar möten. Tjänsteperson från Arbetsmarknadsdepartementet upplyste om möjligheten att ansöka om stöd från Kammarkollegiet för säkerhetshöjande åtgärder samt att Kammarkollegiet erbjuder utbildningsinsatser i säkerhetshöjande åtgärder, som är avgiftsfria.

När det gäller framtidsfrågor så lyfte ADV:erna frågor om deras roll i förhållande till Jämställdhetsmyndigheten och Delegationen mot segregation men också i förhållande till det förslag som finns om inrättande av en MR-myndighet.

ADV:erna var fortsatt positiva till årliga sakråd med Regeringskansliet.

Mötet avslutades med att Jenny Olausson tackade alla för värdefulla synpunkter.