



Enheten för människa och omgivning
Kristian Hansson, 010-730 9885
arbetsmiljoverket@av.se

Socialdepartementet
s.remissvar@regeringskansliet.se

Yttrande över: Betänkande: Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78)

Arbetsmiljöverket ställer sig positivt förslagen i betänkande: "Ett språkrav för språkutveckling (SOU 2024:78)". Vi vill dock betona vikten av att följa en eventuell implementering av förslagen så att de får den förväntade positiva effekten för omsorgspersonalens arbetsmiljö.

Bakgrund till arbetsmiljöverkets yttrande

Utredningen konstaterar att språkproblemen i äldreomsorgen förekommer i stora delar av landet och innebär negativa konsekvenser för såväl omsorgstagarens trygghet och säkerhet som omsorgspersonalens arbetsmiljö. Arbetsmiljöverket delar den analysen och ser också positivt på förslagen i betänkandet. Vi välkomnar också att förslagen stöds av resurstillskott genom det så kallade *svenskalyftet* och att utredningen ser behovet av en tydlig plan för uppföljning. Vi ser det dock som viktigt att en sådan uppföljning explicit innefattar arbetsmiljökonsekvenser för både arbetstagare och chefer.

Viktigt att följa implementeringen ur ett arbetsmiljöperspektiv

Arbetsmiljöverkets erfarenheter visar att omsorgen sedan flera år har stora utmaningar i arbetsmiljön. Det gäller inte minst arbetsmiljöutmaningar vad gäller ohälsosam arbetsbelastning. Det är därför av största vikt att följa alla förändringar både på makronivå och verksamhetsnivå för att säkerställa att förslagen får önskvärd effekt och inte skapar nya utmaningar i arbetsmiljön.

Kommunikation är en grundläggande förutsättning för ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete, därför ser vi att förslagen har goda förutsättningar att bidra till en förbättrad arbetsmiljö genom att ange nivå av tillräckliga kunskaper i svenska för de arbetsuppgifter omsorgspersonalen ska utföra. Att förslagen också stöds av resurser menar vi är avgörande för att förbättra arbetsmiljön i en redan ansträngd sektorssektor.



Förslagen kan dock om de genomförs att innebära en del skarpare åtagande och nya arbetsuppgifter för arbetstagare och chefer. Det är därför viktigt att noga följa upp att förslagen får avsedd effekt och att de tillförda resurserna är tillräckliga och hamnar i de delar av organisationerna där de gör störst nytta för att säkerställa en gynnsam utveckling för arbetsmiljön inom äldreomsorgen.

De som deltagit

Yttrandet har avgetts av generaldirektören Lars Lööw. I den slutliga handläggningen har även enhetschef Darin Isaksson deltagit. Föredragande har varit Kristian Hansson.

Lars Lööw

Kristian Hansson

Kopia skickad till:
Arbetsmarknadsdepartementet