

2017-10-03

Remiss-
2017-06-28
Ku2017/01534/DISK

Kulturdepartementet

103 33 Stockholm

Remiss av betänkandet Nästa Steg? – Förslag för en stärkt minoritetspolitik (SOU 2017:60)

Sammanfattning

Vi instämmer i stora delar av förslaget till en förändrad lagstiftning som syftar till att stärka minoritetspolitiken i Sverige. Det är en klar förbättring mot tidigare lagstiftning.

Det finns dock några avsnitt i förslaget som vi har synpunkter på och som vi vill kommentera.

4.1.3 Rätten att använda finska, samiska och meänkieli i kontakter med myndigheter

Det är positivt att enskilda ska kunna använda meänkieli vid skriftlig kontakt med myndigheter och att arbetsförmedlingen ska ingå i kretsen av myndigheter som omfattas av bestämmelserna i § 10.

4.2.3 En tydligare informations skyldighet

Det är en klar förbättring mot rådande lagstiftning. Förslaget om skyldigheten att enligt 3 § minoritetslagen informera de nationella minoriteterna om deras rättigheter görs ovillkorligt för kommuner och landsting samt att informationen avser även de allmännas ansvar.

Informationsskyldigheten gäller även statliga förvaltningsmyndigheter vilkas verksamhet har betydelse för de nationella minoriteterna och minoritetsspråken.

4.3.2 Ett förtydligande av vad det innebär att samråda

Det är positivt att förvaltningsmyndigheterna ska särskilt beakta förutsättningarna för barn och unga som tillhör de nationella minoriteterna. Och att förvaltningsmyndigheterna ska föra en strukturerad dialog med minoriteterna som syftar till att deras behov och synpunkter ska kunna beaktas i beslutfattandet.

5.2 En nystart för uppföljning och samordning av minoritetspolitiken

Utredningen föreslår att regeringen inrättar en särskild myndighet för att följa upp, främja och samordna minoritetspolitiken. Ett av motiven till detta är att det ska finnas en chef med tydligt ledningsansvar för verksamheten. Efter att ha tagit del av utredningen och efter samtal med utredaren stöder vi förslaget.

En uppgift för den nya myndigheten kan vara att ta fram strategier och metoder för att på effektivast möjliga sätt implementera och påverka att minoritetslagen får genomslag i kommuner, landsting och statliga myndigheter.

Ett sätt att ta fram strategier kan vara att myndigheten kallar samman samordnare från de fem nationella minoriteterna till seminarium eller andra sammankomster för erfarenhetsutbyte som mynnar ut i en gemensam informationsstrategi för de fem nationella minoriteterna.

Vi föreslår att Sametinget ensamt får ansvaret för samordning och uppföljning av minoritetslagen. Alternativt kan Sametinget iklädas rollen som värmyndighet för den nya uppföljningsmyndigheten.

Skälet till detta är att Sametinget är en statlig myndighet bland alla andra statliga myndigheter i Sverige och kan mycket väl vara lämplig som uppföljnings- och samordningsmyndighet eller värmyndighet för en sådan myndighet.

6.3.2 En tydligare reglering av kommunernas skyldigheter vad gäller förskola på minoritetsspråk.

Det är en klar förbättring av föreskrifterna när "hela eller delar av verksamheten" lyfts ut och ersätts med "hela eller en väsentlig del" av utbildningen respektive verksamheten bedrivs på finska, meänkieli och samiska.

Det är också en förbättring att kommuner och landsting ska anta dokumenterade mål och riktlinjer för sin minoritetspolitiska verksamhet.

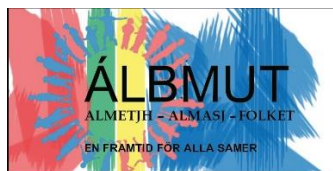
7.3 En tydligare reglering av kommuners skyldigheter vad gäller äldreomsorg på minoritetsspråk

Det är positivt att utredningen föreslår att kommunerna ska erbjuda "hela eller väsentlig del" av äldreomsorgen på minoritetsspråk och att regleringen av språk kompletteras med en föreskrift att man särskilt ska beakta de äldres behov av att kunna känna sig trygga i sin kultur.

8.2 Insatser för att utbilda och rekrytera personal med språk- och kulturkompetens

Tillgången till personal med språk- och kulturkompetens är av avgörande betydelse för på vilket sätt minoritetslagen får genomslag i främst förvaltningsområdena. Därför är det viktigt att krafttag görs för att säkra tillgången till och underlätta möjligheterna för intresserade få utbildning i minoritetsspråk för att tillgodose rekryteringsbehoven inom barn- och åldringsvården.

En möjlig väg att tillgodose rekryteringsbehovet är att som utredningen föreslår att regeringen ger uppföljningsmyndigheten ansvaret för att följa och driva på utvecklingen för att öka tillgången till personal med språk- och kulturkompetens.



2017-10-03

För Sametingspartiet Álbmut

Lars-Paul Kroik
Ordförande

Partiledare Lars-Paul Kroik
Hermelingatan 33
590 29 Borensberg
070-590 47 90

<http://www.albmut.se>

lars-paul@albmut.se

Facebook: Álbmut

org nr: 802445-7585