



2026-01-26

Jämställdhetsmyndigheten

info@jamstalldhetsmyndigheten.se

Diarienummer: 25/00805

Arbetsmarknadsdepartementet

a.remissvar@regeringskansliet.se

Kopia till a.arm@regeringskansliet.se

Diarienummer A2025/00663

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ BETÄNKANDET LÄNGRE LIV, LÄNGRE ARBETSLIV – FÖRLÄNGD RÄTT ATT KVARSTÅ I ANSTÄLLNINGEN, SOU 2025:70

Sammanfattning

- Jämställdhetsmyndigheten har inga synpunkter på utredningens konkreta förslag.
- Jämställdhetsmyndigheten bedömer att förslaget kommer att påverka män positivt i större utsträckning än kvinnor eftersom fler män än kvinnor kvarstår i anställning i högre åldrar. Förslaget riskerar därmed att minska den ekonomiska jämställdheten.
- För att öka den ekonomiska jämställdheten krävs åtgärder för att bidra till en arbetsmiljö som gör ett förlängt arbetsliv möjligt för alla grupper i samhället.

Synpunkter

Jämställdhetsmyndigheten har inga synpunkter på utredningens konkreta förslag. Olika grupper inom samhället har olika förutsättningar till ett förlängt arbetsliv. Därför behövs ett konsekvent och verkningsfullt arbete för att bidra till en arbetsmiljö som möjliggör ett förlängt arbetsliv för alla grupper i samhället.

Medellivslängden har ökat mer för män än för kvinnor. Samtidigt har kvinnors in-tjänandeår till pension ökat mer än för män. Medelpensioneringsåldern är förhållan-devis lika för kvinnor och män. Det är dock fler män än kvinnor som fortsätter att arbeta efter den genomsnittliga pensionsåldern. Därmed är det också fler män än kvinnor som i praktiken får större möjlighet till ett förlängt arbetsliv genom av höj-ningen av LAS-åldern.¹ Ett förlängt arbetsliv i enlighet med förslaget riskerar att på kort sikt leda till ökad ekonomisk ojämställdhet bland äldre. Inspektionen för Social-försäkringen (ISF) har konstaterat att de som fortsätter arbeta efter 65 år är framför allt personer med lång utbildning och bra hälsa. De har goda arbetsförhållanden och stimulerande arbetsuppgifter. Män fortsätter att arbeta i större utsträckning än kvin-nor. Personer som har kort utbildning, dålig hälsa, påfrestande arbetsförhållanden el-ler är kvinnor går däremot ofta i pension tidigt.² Om mönstren för ett ytterligare

¹ Jämställdhetsmyndigheten (2024) *Ett jämställt pensionssystem* - Underlagsrapport 2024:5.

² Inspektionen för socialförsäkringen. (2020). *Tidig och sen pensionering - En analys av pensionsålder, pensionsmotiv och förutsättningar för ett förlängt arbetsliv* (2020:7).

förlängt arbetsliv följer detta mönster kommer det att leda till ökade inkomstskillnader mellan pensionärer, även mellan kvinnor och män. Detta mönster syns också vid de höjningar av LAS-åldern som redan genomförts. När Inspektionen för Socialförsäkringen följde upp den höjning som genomfördes 2020 konstaterade de att det är troligt, men inte säkert, att höjningen av LAS-åldern i större utsträckning påverkar svenskfödda, män och högutbildade än andra.³ I uppföljningen av 2023 års höjning fann de att män stod för större delen av effekten på lönearbete som konsekvens av höjningen.⁴

Det är därför viktigt att beakta om förutsättningarna att kvarstå i anställning skiljer sig åt mellan yrken där kvinnor är i majoritet och yrken där män är i majoritet. God hälsa och goda arbetsvillkor är viktiga förutsättningar för att kunna förlänga arbetslivet. Att förbättra arbetsmiljö och arbetsförhållanden inom yrken där kvinnor är i majoritet är en viktig förutsättning för att både kvinnor och män ska ha en faktisk möjlighet till förlängt arbetsliv. Det behövs till exempel inom den kvinnodominerade välfärden. I rapporten *Pensions at a glance 2023*, som utredningen hänvisar till, konstaterar OECD att det krävs adekvata arbetsmiljöåtgärder, relevant förebyggande arbete och goda förutsättningar för yrkesmässig omställning för att det ska vara möjligt att förverkliga tanken om ett längre arbetsliv.⁵ I handlingsplanen för jämställda pensioner från 2017 fastställer också Pensionsgruppen att arbetsmiljö, ohälsa och vård av anhörig kan ha betydelse för utträdet ur arbetslivet.⁶

För Jämställdhetsmyndigheten

Peter Vikström
Avdelningschef

Evelina Berger
Utredare

I ärendets slutliga handläggning har enhetscheferna Jens Sandahl och Line Säll deltagit.

³ Inspektionen för socialförsäkringen. (2023). *Höjda åldersgränser i pensionssystemet - En analys av hur 2020 års höjning av LAS-åldern och lägsta pensionsåldern påverkade försörjning och pensionering*, Rapport 2023:6.

⁴ Inspektionen för socialförsäkringen. (2025). *Effekter av höjda åldersgränser i pensionssystemet - En analys av hur 2023 års nya åldersgränser för allmän pension, grundskydd och LAS påverkar personers försörjning*.

⁵ OECD. (2023). *Pensions at a glance 2023*.

⁶ Pensionsgruppen. (2017). Pensionsgruppens pensionsöverenskommelse den 14 december 2017.