



Datum 2021-12-15  
Diarienummer 1195/21

Socialdepartementet  
[s.remissvar@regeringskansliet.se](mailto:s.remissvar@regeringskansliet.se)  
[esbjorn.akesson@regeringskansliet.se](mailto:esbjorn.akesson@regeringskansliet.se)

Diariennr. S2021/05920

## Göteborgs Stads yttrande över förslag enligt SOU 2021:69 En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet

Göteborgs Stads yttrande omfattar betänkandets förslag inom ersättningssystemen och dess påverkan på Göteborgs Stad som arbetsgivare.

Göteborgs Stads bedömning är att flera av betänkandets förslag bidrar till ett mer flexibelt ersättningssystem som kan underlätta för den enskilde försäkrade individen. Samtidigt kan vissa föreslagna förändringar få konsekvenser för Göteborgs Stad som arbetsgivare.

### Förslag gällande rätten till sjukersättning

När det gäller förslagen om rätten till sjukersättning och prövningen av arbetsmarknadsbegrepp bedömer Göteborgs Stad det som positivt då det harmoniserar med det arbetsmarknadsbegrepp som används vid sjukpenning. Det bedöms också positivt att äldre personer i förvärsarbetande ålder som har fem år kvar till riktåldern för pension, endast ska prövas mot arbeten som han eller hon har tidigare erfarenhet av, vid utredning av rätten till sjukersättning. Det bör stärka tryggheten för den enskilde individen vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga.

### Förslag gällande rätten till aktivitetsersättning

Betänkandets förslag om att rätten till aktivitetsersättning ska grundas på samma förutsättningar som rätten till sjukersättning, ser Göteborgs Stad som positivt då det harmoniserar med förutsättningarna för sjukersättning. Det ger även möjlighet för fler i målgruppen att få rätt till ersättning och få en större ekonomisk trygghet.

### Förslag gällande arbete, studier och uppdrag under tid med sjuk- och aktivitetsersättning

Samtliga förslag som innebär en ökad flexibilitet att arbeta, studera eller ha ideella uppdrag under tid med sjuk- och aktivitetsersättning bedömer staden som positiva för den enskilde. Förslagen ökar möjligheten för målgrupperna att på lång sikt få eller återfå förvärsarbete på hel- eller deltid.

Förslaget om ett nytt arbetsmarknadspolitiskt arbetsmarknadsprogram ser Göteborgs Stad som positivt, men vill samtidigt peka på vikten av att det måste finnas en variation av insatser att erbjuda målgruppen inom ramen för programmet för att nå flera än idag, även de individer som står längst ifrån arbetsmarknaden.

### **Förslag gällande förmåner vid rehabilitering**

Göteborgs Stad bedömer att förslaget om steglös rehabiliteringsersättning är positivt då det skapar en ökad flexibilitet för både medarbetaren och arbetsgivaren vid planering och genomförande av aktiviteter i arbetet med arbetslivsinriktad rehabilitering.

Betänkandets förslag om rehabiliteringsersättning och bedömning av arbetsförmåga som ska ske mot den tidpunkt då rehabiliteringsersättningen beviljades och inte mot fasta tidsgränser i rehabiliteringskedjan, bedömer staden som positivt för individer där det finns diagnoser som riskerar ta lång tid att återfå arbetsförmågan. Ur ett arbetsgivarperspektiv finns en risk att ärenden blir mer långtgående varför det är viktigt med styrning och uppföljning av resultat. Betänkandets förslag om rätten till sjukersättningen kan leda till att fler beviljas sjukersättning vilket minskar utbudet av arbetskraft. Det kan få negativa konsekvenser för Göteborgs Stad utifrån behovet av kompetensförsörjning i en redan ansträngd rekryteringssituation.

Försäkringskassans utökade uppdrag att i samråd med den försäkrade senast dag 60 i sjukperioden klarlägga behovet av rehabilitering, kräver ett ökat samarbete mellan Försäkringskassan och Göteborgs Stad.

Socialförsäkringsbalken reglerar att arbetsgivare vid frånvaro över 60 dagar ska upprätta en plan för återgång i arbete senast dag 30. Förslaget kräver en samordning av arbetsgivarens plan för återgång i arbete och

Försäkringskassans uppdrag för att inte skapa parallella processer för individen.

Göteborgs Stad bedömer förslaget om att ersätta förebyggande sjukpenning med preventionersättning som negativt ur ett arbetsgivarperspektiv när det gäller den arbetslivsinriktade rehabiliteringen. Innehållet i åtgärden för den arbetslivsinriktade rehabiliteringen åligger den enskilde tillsammans med arbetsgivaren, facklig organisation eller arbetsförmedlingen vilket bedöms vara problematiskt, när åtgärderna kan initieras från olika aktörer. Det riskerar skapa otydlighet kring vem som ska ha tolkningsföreträde. Förslaget innebär också att åtgärderna ska vara utöver de möjliga åtgärder och det

arbete som sker inom ramen för arbetsmiljöansvaret vilket begränsar åtgärderna till att omfatta annat än utbildning. Åtgärden bedöms snarare vara begränsad till att skapa åtgärder för omställning än en åtgärd för att återgå i arbete hos arbetsgivaren.

----

Vid behandlingen av ärendet i kommunstyrelsen antecknade representanterna från M, L, C och KD som yttrande en skrivelse från den 13 december 2021 (bilaga A).

Göteborg den 15 december 2021  
GÖTEBORGS KOMMUNSTYRELSE

Axel Josefson

Mathias Sköld

## **Yttrande angående – Remiss från Socialdepartementet - En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet (SOU 2021:69)**

Alliansen ser en risk för att de generösare reglerna inom sjukförsäkringen som utredningen föreslår kan leda till ökat antal förtidspensionärer. Det är främst förslaget om äldre personer i förvärsarbetandeålder som har fem år kvar till rikt åldern för pension, där förslaget innebär lägre krav på omställning och att arbetsförmågan endast ska prövas mot arbete som man har erfarenhet av. Att bedöma arbetsförmåga efter ålder och utesluta rehabilitering av äldre in i arbetslivet ser vi som något mycket negativt, ålder är inte en sjukdom. Förslaget leder till passivitet och en förkortning av arbetslivet samt riskerar att öka ålderismen i samhället. Vi ser även att tidigare generösa regler för äldre har lett till ökade förtidspensionärer, det finns en stor risk att så bli fallet om utredningens förslag genomförs.