

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ S2021/07176 PROMEMORIA STÄRKT TRYGGHET VID LÅNGVARIGT NEDSATT ARBETSFÖRMÅGA

Övergripande synpunkter

Jämställdhetsmyndigheten har anmodats att yttra sig över promemorian
Stärkt trygghet vid långvarigt nedsatt arbetsförmåga S2021/07176.

Jämställdhetsmyndigheten har inget att erinra mot promemorians förslag.

För Jämställdhetsmyndigheten

.....

Lena Ag

Generaldirektör

.....

Lars-Gunnar Engström

Senior utredare

I ärendets slutliga handläggning har avdelningscheferna Peter Vikström,
Fredrik Gladh, enhetschef Jens Sandahl och strategisk rådgivare Maria
Skalin Alströmer.

Socialdepartementet
103 33 Stockholm

JÄMSTÄLLDHETSMYNDIGHETENS REMISSVAR PÅ SOU 2021:69 EN SJUKFÖRSÄKRING MED PREVENTION, REHABILITERING OCH TRYGGHET

Övergripande synpunkter

Jämställdhetsmyndigheten har anmodats att yttra sig över betänkandet En sjukförsäkring med prevention, rehabilitering och trygghet SOU 2021:69.

Jämställdhetsmyndigheten välkomnar betänkandet och bedömer att det innehåller flera förslag som har positiva konsekvenser för jämställdheten mellan kvinnor och män. Kvinnor har en högre arbetsrelaterad ohälsa och därmed högre utnyttjande av sjukförsäkringsförmåner än män. Därför är det generellt positivt med reformer som syftar till bättre bedömningar, som leder till förbättrade förutsättningar och möjligheter till rehabilitering, återgång i arbete men som också värnar om omsorg till individen.

Jämställdhetsmyndighetens yttrande är därutöver främst avgränsat till förslagen om vilket arbetsmarknadsbegrepp som skall användas vid prövning av sjuk- respektive aktivitetsersättning samt förslaget om arbetsförmågebedömningen hos försäkrade som har som mest fem år kvar tills de uppnår den ålder då de inte längre kan få sjukersättning utbetald. Jämställdhetsmyndigheten ställer sig positiv till dessa förslag.

Synpunkter enligt utredningens disposition

Rätten till sjukersättning

Jämställdhetsmyndigheten stödjer förslaget om att vid prövning av rätten till sjukersättning ska den försäkrades arbetsförmåga bedömas i förhållande till samma arbetsmarknadsbegrepp som används vid prövning av rätt till sjukpenning.

Kvinnor är sjukskrivna i högre utsträckning än män, både i korta och längre sjukskrivningar. Ändå är det idag inga egentliga skillnader mellan kvinnor och män i antalet nybeviljade sjukersättningar. En möjlig förklaring till detta är att olika arbetsmarknadsbegrepp används vid bedömning av de olika förmånsslagen.

Utredningens bedömning är att det är problematiskt att den försäkrades arbetsförmåga bedöms i förhållande till olika arbetsmarknadsbegrepp på så sätt att många personer blir kvar i sjukpenningssystemet trots att det inte finns fler åtgärder att ta till för att dessa ska kunna få en förbättrad arbetsförmåga. Eftersom kvinnor är en klar majoritet bland sjukskrivna ser vi genom förslaget potentiellt positiva jämställdhetseffekter.

Sjukersättning till äldre försäkrade

Jämställdhetsmyndigheten stödjer förslaget om hur arbetsförmågan hos försäkrade som har som mest fem år kvar tills de uppnår den ålder då de inte längre kan få sjukersättning utbetald ska bedömas. Vi delar utredningens bedömning om det inte är rimligt att ställa samma omfattande rehabiliterings- och omställningskrav på äldre som på yngre personer.

Jämställdhetsmyndigheten har i tidigare remissyttranden framhållit att speciellt äldre lågutbildade kvinnor, ofta inom vård- och omsorgssektorn, är en inte minst ur ohälsosynpunkt speciellt utsatt grupp på en arbetsmarknad

där alla förväntas att arbeta allt högre upp i åldrarna.¹ En regelförändring som ger ett större hänsynstagande till ålder vid bedömning av arbetsförmågan för en sådan utsatt grupp bedöms positivt ur ett jämställdhetsperspektiv.

För Jämställdhetsmyndigheten

Lena Ag
Generaldirektör

Lars-Gunnar Engström
Senior utredare

I ärendets slutliga handläggning har avdelningscheferna Peter Vikström, Fredrik Gladh, enhetschef Jens Sandahl och strategisk rådgivare Maria Skalin Alströmer.

¹ Jämställdhetsmyndighetens remissvar på ”Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem Ds 2019:2